



№ 23

**РЕШЕНИЕ СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ
ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Шумерлинского района от 15.05.2018 № 41/3 «Об оказании поддержки народной дружине, участвующей в охране общественного порядка на территории Шумерлинского района»

08.06.2018 г. № 42/1

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

**Собрание депутатов Шумерлинского района
Чувашской Республики решило:**

1. Внести в решение Собрания депутатов Шумерлинского района от 15.05.2018 № 41/3 «Об оказании поддержки народной дружине, участвующей в охране общественного порядка на территории Шумерлинского района» следующее изменение:

1.1. п. 12 Положения о материально-техническом обеспечении народной дружины и материальном стимулировании народных дружинников изложить в новой редакции:

«12. Устанавливаются следующие денежные выплаты:

а) вознаграждение за помощь в раскрытии преступления и задержании лиц(а), их (его) совершавших(его), в размере 1000 (одной тысячи) рублей;

б) ежемесячное денежное поощрение народного дружинника, рассчитываемое в зависимости от времени дежурства народного дружинника в соответствующем месяце и определяемое на основании табеля учета времени дежурств народных дружинников из расчета 50 (пятьдесят) рублей - за 1 час дежурства;

в) за добросовестное исполнение обязанностей члена народной дружины, поощряемое вручением:

- Благодарственного письма - 500 (пятьсот) рублей;

- Благодарностью администрации Шумерлинского района - 1000 (одна) тысяча рублей;

- Почетной грамотой Шумерлинского района - 3000 (три) тысячи рублей.

Право на получение ежемесячного денежного поощрения имеет дружинники, которые совершили не менее 1 выхода на дежурство в течение месяца. При этом длительность каждого выхода на дежурство должна составлять не менее 2 часов и не более 4 часов непрерывно в течении суток.»

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в печатном издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района

Б.Г. Леонтьев

РЕШЕНИЕ СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

О внесении изменения в решение Собрания депутатов Шумерлинского района от 15.11.2016 № 15/3 «Об утверждении Порядка определения размера арендной платы за земельные участки, находящиеся в муниципальной собственности Шумерлинского района Чувашской Республики, предоставленные без проведения торгов»

08.06.2018 г. № 42/2

В соответствии со ст. 4 Федерального закона от 31 декабря 2017 г. № 506-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О содействии развитию жилищного строительства» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

**Собрание депутатов Шумерлинского района
Чувашской Республики решило:**

1. Внести в решение Собрания депутатов Шумерлинского района от 15.11.2016 № 15/3 «Об утверждении Порядка определения размера арендной платы за земельные участки, находящиеся в муниципальной собственности Шумерлинского района Чувашской Республики, предоставленные без проведения торгов» следующее изменение:

1.1 в п. 10 Порядка определения размера арендной платы за земельные участки, находящиеся в муниципальной собственности Шумерлинского района Чувашской Республики, предоставленные без проведения торгов слова «жилья экономического класса» заменить словами «стандартного жилья».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в печатном издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района

Б.Г. Леонтьев

РЕШЕНИЕ СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

О внесении изменения в решение Собрания депутатов Шумерлинского района от 16.02.2018 № 36/3 «О составе административной комиссии при администрации Шумерлинского района Чувашской Республики»

08.06.2018 г. № 42/3

**Собрание депутатов Шумерлинского района
Чувашской Республики решило:**

1. Внести в решение Собрания депутатов Шумерлинского района от 16.02.2018 № 36/3 «О составе административной комиссии при администрации Шумерлинского района Чувашской Республики» следующее изменение:

1.1 п. 1 решения Собрания депутатов Шумерлинского района от 16.02.2018 № 36/3 изложить в следующей редакции:

«Утвердить состав административной комиссии при администрации Шумерлинского района в новом составе:

Рафинов Лев Геннадьевич – глава администрации Шумерлинского района Чувашской Республики (по согласованию);

Леонтьев Борис Геннадьевич – глава Шумерлинского района;

Шальнова Олеся Андреевна – заведующий сектором организационно-кадровой работы отдела организационно-контрольной и кадровой работы (по согласованию);

Краснова Мария Вячеславовна – заведующий сектором правового обеспечения отдела информационного и правового обеспечения администрации Шумерлинского района (по согласованию);

Сергеев Олег Леонидович – заместитель начальника отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних Межмуниципального отдела МВД России «Шумерлинский» (по согласованию);

Хуморов Георгий Михайлович – депутат Собрания депутатов Шумерлинского района по Шумерлинскому избирательному округу № 5;

Волкова Елена Ильинична – директор БУ «Шумерлинский центр соцобслуживания населения» Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики (по согласованию);

Садрисламова Валентина Владимировна – депутат Собрания депутатов Шумерлинского района (по согласованию);

Григорьева Людмила Григорьевна - председатель Шумерлинского районного Совета ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов (по согласованию);».

Глава Шумерлинского района

Б.Г. Леонтьев

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

О внесении изменения в постановление администрации Шумерлинского района от 25.08.2016 № 380 «Об утверждении муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016-2020 годы»

15.06.2018 г. № 328

Администрация Шумерлинского района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Шумерлинского района от 25.08.2016 № 380 «Об утверждении муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016-2020 годы» следующее изменение:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в печатном издании «Вестник Шумерлинского района» и подлежит размещению на официальном сайте Шумерлинского района в сети Интернет.

Глава администрации
Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

Приложение к постановлению администрации Шумерлинского
района от 15.06.2018 № 328

**Муниципальная программа Шумерлинского района
«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»
на 2016-2020 годы**

П А С П О Р Т
муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики
«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»
на 2016–2020 годы

Ответственный исполнитель Муниципальной программы	–	Администрация Шумерлинского района
Соисполнители Муниципальной программы	–	Сектор правового обеспечения администрации Шумерлинского района, отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Шумерлинского района
Участники Муниципальной программы	–	Структурные подразделения администрации Шумерлинского района
Наименование подпрограмм Муниципальной программы	–	Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции; Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе; «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»
Программно-целевые инструменты Муниципальной программы	–	подпрограмма: Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции; Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики; «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»
Цель Муниципальной программы	–	совершенствование системы муниципального управления Шумерлинского района Чувашской Республики; повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Шумерлинском районе обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района
Задачи Муниципальной программы	–	повышение эффективности местного самоуправления; создание резерва управленческих кадров Шумерлинского района Чувашской Республики из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах муниципального управления, и его использование в целях эффективного обеспечения социально-экономического развития Шумерлинского района Чувашской Республики; формирование и внедрение системы подбора в органы местного самоуправления Шумерлинского района наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе; формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, предоставление на ее основе качественных услуг и обеспечение высокого уровня доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления. прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах; информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики
Целевые индикаторы и показатели Муниципальной программы	–	достижение к 2020 году: удовлетворенность населения информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления Шумерлинского района Чувашской Республики – 48,5 процента от числа опрошенных; доля муниципальных нормативных правовых актов Шумерлинского района, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов

Чувашской Республики, - 100 процентов от числа принятых.

доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов в районе;
количество человек, заключивших договора на целевое обучение;
количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
уровень регистрируемой безработицы

Срок реализации Муниципальной программы	–	2016–2020 годы
Объемы ассигнований Муниципальной программы	–	Объемы бюджетных ассигнований Муниципальной программы на 2016–2020 годы составят 106 960,5 тыс. рублей, из них по источникам финансирования: федеральный бюджет – 217,2 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 11,8 тыс. рублей; в 2017 году – 0 тыс. рублей; в 2018 году – 174,8 тыс. рублей; в 2019 году – 11,7 тыс. рублей; в 2020 году – 18,9 тыс. рублей. республиканский бюджет – 2,7 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 1,4 тыс. рублей; в 2017 году – 0,1 тыс. рублей; в 2018 году – 0,4 тыс. рублей; в 2019 году – 0,4 тыс. рублей; в 2020 году – 0,4 тыс. рублей местный бюджет – 106 538,6 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 18893,7 тыс. рублей; в 2017 году – 19709,8 тыс. рублей; в 2018 году – 21 947,9 тыс. рублей; в 2019 году – 22 993,6 тыс. рублей; в 2020 году – 22 993,6 тыс. рублей; внебюджетные источники – 200 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 0,0 тыс. рублей; в 2017 году – 50,0 тыс. рублей; в 2018 году – 50,0 тыс. рублей; в 2019 году – 50,0 тыс. рублей; в 2020 году – 50,0 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы	–	повысить степень ответственности органов местного самоуправления Шумерлинского района Чувашской Республики перед населением; обеспечить высокий уровень доступности для населения информации и технологий в области местного самоуправления; укрепить доверие граждан к государственным органам местного самоуправления; создать условия для эффективного выполнения органами местного самоуправления Шумерлинского района своих полномочий; повышение эффективности местного самоуправления Шумерлинского района; создание резерва управленческих кадров Шумерлинского района Чувашской Республики из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах муниципального управления, и его использование в целях эффективного обеспечения социально-экономического развития Шумерлинского района Чувашской Республики; формирование и внедрение системы подбора в органы местного самоуправления Шумерлинского района наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе;

формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, предоставление на ее основе качественных услуг и обеспечение высокого уровня доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления

обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района;

повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики;

создание новых рабочих мест;

снижение уровня безработицы;

увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;

увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;

улучшение качественных характеристик кадрового состава хозяйствующих субъектов

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы, основные проблемы и прогноз ее развития

Муниципальная программа Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы (далее также – Муниципальная программа) разработана в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Шумерлинского района, утвержденным постановлением администрации Шумерлинского района от 09.10.2013 № 592.

Муниципальная программа определяет цели, задачи и направления развития потенциала муниципального управления Шумерлинского района на период 2016–2020 годы, финансовое обеспечение и механизмы реализации предусмотренных Муниципальной программой мероприятий, показатели результативности ее реализации. Муниципальная программа призвана создать необходимые условия для совершенствования системы муниципального управления, повышения эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Шумерлинском районе.

В период реализации Концепции административной реформы в Российской Федерации в 2006–2010 годах (далее также – Концепция), являющейся серьезным антикоррупционным потенциалом, выполнения мероприятий республиканской целевой программы «Проведение административной реформы в Чувашской Республике в 2006–2013 годах», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 апреля 2006 г. № 98, органами государственной власти Чувашской Республики была сформирована соответствующая нормативно-правовая и методическая база по вопросам повышения качества исполнения органами исполнительной власти Чувашской Республики государственных функций и предоставления государственных услуг, сформированы механизмы управления административной реформой, осуществляется работа по разработке программного обеспечения для ведения Единого реестра государственных информационных ресурсов и систем Чувашской Республики в электронной форме.

В соответствии с Концепцией работа осуществлялась по следующим направлениям.

1. Модернизация системы информационного обеспечения органов местного самоуправления Шумерлинского района

Посредством системы электронного документооборота осуществляется информационное взаимодействие между органами местного самоуправления Шумерлинского района и органами власти Чувашской Республики, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти.

Информация о муниципальных услугах, формах их предоставления для потенциальных потребителей размещена в республиканской государственной информационной системе «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Чувашской Республики с Реестром государственных и муниципальных услуг (функций) Чувашской Республики».

Эффективность муниципального управления определяется возможностями органов местного самоуправления реагировать на факторы воздействия внешней среды, сохраняя при этом стабильность и устойчивость политической системы. В результате эффективность муниципального управления определяется исключительно с позиций ее рациональности, достигаемой за счет специализации сотрудников управленческого аппарата и разделения их обязанностей.

В настоящее время повысился уровень требований к профессионализму руководителей, возникла необходимость в подготовке высококвалифицированных специалистов.

Анализ качества управления организациями в Шумерлинском районе показывает, что руководителям высшего и среднего звена организаций реального сектора экономики Шумерлинского района порой не хватает компетентности, теоретических и практических навыков управления, умения работать в условиях рыночных отношений и роста конкуренции.

Определенные трудности с подбором кадров на руководящие должности испытывают как органы государственной власти Чувашской Республики, так и органы местного самоуправления в Чувашской Республике.

В связи с этим возникает необходимость создания резерва управленческих кадров Шумерлинского района из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, сфере муниципального управления, и его использования в целях эффективного обеспечения социально-экономического развития Шумерлинского района, формирования и внедрения системы подбора в органы власти наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе, привлечения организаций, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий к работе по формированию резерва и его использованию.

В целях повышения эффективности муниципального управления с учетом положений федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009–2013 годы)», законов Чувашской Республики «О государственной гражданской службе Чувашской Республики».

В современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе, наблюдаются недостаточный уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих, их правовая и организационная обеспеченность. В целях повышения качества профессионального обучения муниципальных служащих необходимо организовать работу по целенаправленной и системной профессиональной переподготовке, повышению квалификации.

Требуется обеспечение всесторонней реализации гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, для повышения эффективности исполнения должностных обязанностей и улучшения профессионального состава кадров муниципальных служащих.

Важным представляется дальнейшее развитие муниципальной службы, в том числе увеличение денежного содержания и совершенствование социальных гарантий муниципальных служащих, позволяющие, с одной стороны, закрепить достигнутую стабильность муниципальной службы, а с другой стороны, перейти к ее интенсивной модернизации. Необходим переход к этапу ее послереформенного развития, характеризующемуся установлением и практической реализацией механизмов и процедур функционирования муниципальной службы.

Развитие муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий управления. Должна быть обеспечена взаимосвязь развития муниципальной службы с административной реформой.

В настоящее время в планах по дальнейшему реформированию системы государственного управления в Российской Федерации проблеме противодействия коррупции уделяется повышенное внимание. Разработка и принятие нормативных правовых актов по противодействию коррупции и формирование условий для их функционирования – задачи, находящиеся под непосредственным контролем Президента Российской Федерации.

Для достижения заявленных в административной реформе целей является ликвидация в органах местного самоуправления коррупции, препятствующей повышению эффективности муниципального управления.

Несмотря на произошедшую в последнее время активизацию деятельности правоохранительных органов по борьбе с коррупцией, анализ среды управления и коррупции в России, проведенный рядом международных организаций, показывает сравнительно высокий уровень коррупции. С учетом того, что коррупция в Российской Федерации достигла такого уровня, при котором нарушается принцип равенства и социальной справедливости, затрудняется экономическое развитие страны и эффективное государственное управление, необходимы осуществление программных мер по созданию правовых и организационно-управленческих антикоррупционных механизмов в рамках проводимой в России административной реформы, разработка комплексов антикоррупционных мероприятий в отдельных отраслях экономики.

Коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования хозяйственной деятельности со стороны государства, серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных институтов,

препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, порождает недоверие в российском обществе к государственным структурам.

В Чувашской Республике уделяется пристальное внимание вопросам противодействия коррупции, разработке механизмов государственного регулирования в коррупционно опасных сферах деятельности органов исполнительной власти Чувашской Республики, органов местного самоуправления. Антикоррупционная политика Чувашской Республики представляет собой целенаправленную деятельность по предупреждению и искоренению коррупции, повышению эффективности взаимодействия государственных органов Чувашской Республики, органов местного самоуправления и гражданского общества в сфере государственного управления, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан и организаций. Необходимо создать механизм активного воздействия антикоррупционной направленности на общественное сознание, формировать антикоррупционное сознание, нетерпимость по отношению к коррупционным проявлениям.

Требуется методичная и целенаправленная работа по оценке коррупционных рисков и ранжированию их по степени распространенности, выявлению наиболее вероятных зон коррупционных рисков в разных сферах деятельности органов местного самоуправления, осуществлению антикоррупционных мероприятий при проведении конкурсов по размещению муниципального заказа, при решении вопросов муниципальной службы, вовлечению гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

Чувашская Республика входит в число динамично развивающихся субъектов Российской Федерации. Сформирована единая информационно-технологическая и телекоммуникационная инфраструктура электронного правительства, включающая Республиканский информационный центр, удостоверяющий центр в области электронной цифровой подписи, Единую республиканскую автоматизированную систему планирования и мониторинга результативности деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Объединенные государственные информационные ресурсы «Мониторинг – Аналитика – Прогноз». Создан Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Чувашской Республики с Реестром государственных и муниципальных услуг (функций) Чувашской Республики.

В настоящее время создаются условия для повышения качества оказания муниципальных услуг гражданам и организациям, формирования состава муниципальных услуг, а также механизмов их оказания в электронном виде в рамках проведения административной реформы.

Постоянное совершенствование информационных технологий требует регулярного повышения квалификации муниципальных служащих Шумерлинского района, а также оценки навыков использования информационных технологий в ходе аттестации.

Непрерывным условием развития информационного общества являются повышение качества подготовки специалистов, а также создание системы непрерывного обучения в области информационных технологий.

Принятие своевременных мер позволит укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления, создать условия для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий, повысить эффективность использования бюджетных средств.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны, не могут быть решены в отдельности и требуют комплексного подхода к их разрешению.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Муниципальной программы, важность комплексного и программного подхода к реализации мероприятий по развитию потенциала муниципального управления.

Раздел 2. Приоритеты политики, реализуемой в Шумерлинском районе, в сфере развития потенциала муниципального управления, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решений задач, срок и этапы реализации Муниципальной программы

Приоритеты политики, реализуемой в Шумерлинском районе, в сфере развития муниципального управления Шумерлинского района определены Стратегией социально-экономического развития Чувашской Республики до 2020 года, ежегодными посланиями Президента Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Основными целями политики, реализуемой в Шумерлинском районе, в сфере развития муниципального управления Шумерлинского района являются:

- совершенствование системы муниципального управления Шумерлинского района Чувашской Республики;
- повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Шумерлинском районе.

Муниципальная программа Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления Шумерлинского района» на 2016–2020 годы разработана в развитие Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2020 года, ее целей, задач и приоритетных направлений и направлена на достижение следующих задач:

- повышение эффективности местного самоуправления;

- создание резерва управленческих кадров Шумерлинского района Чувашской Республики из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах муниципального управления, и его использование в целях эффективного обеспечения социально-экономического развития Шумерлинского района Чувашской Республики;
- формирование и внедрение системы подбора в органы местного самоуправления Шумерлинского района наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе;
- формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, предоставление на ее основе качественных услуг и обеспечение высокого уровня доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления.

Муниципальная программа реализуется в 2016–2020 годах без выделения этапов реализации.

Состав показателей (индикаторов) Муниципальной программы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения целей и решения задач Муниципальной программы. Аналогичный принцип использован при определении состава показателей (индикаторов) подпрограмм, включенных в состав Муниципальной программы (табл. 1).

Таблица 1

**Основные ожидаемые конечные результаты
Муниципальной программы**

Цели Муниципальной программы	Задачи Муниципальной программы	Показатели (индикаторы) Муниципальной программы
Совершенствование системы муниципального управления Шумерлинского района Чувашской Республики	повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействие органов местного самоуправления с гражданским обществом и бизнесом	удовлетворенность населения информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления Шумерлинского района Чувашской Республики – 48,5 процента от числа опрошенных;
Повышение эффективности и прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Шумерлинском районе	создание резерва управленческих кадров Шумерлинского района Чувашской Республики из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах муниципального управления, и его использование в целях эффективного обеспечения социально-экономического развития Шумерлинского района Чувашской Республики; формирование и внедрение системы подбора в органы местного самоуправления Шумерлинского района наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе; формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, предоставление на ее основе качественных услуг и обеспечение высокого уровня доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления	доля муниципальных нормативных правовых актов Шумерлинского района, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, - 100 процентов от числа принятых.

Сведения о показателях (индикаторах) Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей Муниципальной программе.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности показателя (достижение максимального значения или насыщения).

Реализация Муниципальной программы позволит:

повысить степень ответственности органов местного самоуправления в Шумерлинском районе перед населением;

обеспечить высокий уровень доступности для населения информации и технологий в сфере муниципального управления и местного самоуправления;

укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления Шумерлинского района;

повысить уровень судебной защиты прав и свобод физических и юридических лиц;

повысить эффективность муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами местного самоуправления;

сформировать высококвалифицированный кадровый состав органов местного самоуправления Шумерлинского района;

реализовать конституционные права граждан на получение достоверной информации и создать условия для получения информации о муниципальных нормативных правовых актах органами государственной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами и организациями.

Раздел 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий Муниципальной программы

Система целевых ориентиров (цели, задачи) Муниципальной программы позволяет сформировать четкую согласованную структуру мероприятий, которая обеспечивает достижение конкретных целей Муниципальной программы.

Основные мероприятия Муниципальной программы будут решаться в рамках трех подпрограмм:

- Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции;
- Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики;
- «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее также – подпрограммы).

Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» объединяет следующие мероприятия:

Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета

Перечень основных мероприятий Муниципальной программы приведен в приложении № 2 к настоящей Муниципальной программе.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики» объединяет пять основных мероприятий.

Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе.

В рамках реализации основного мероприятия необходимо обеспечить:

мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе;

совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы;

организацию и проведение семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы;

разработку методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы.

Основное мероприятие 2. Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы.

Данное основное мероприятие включает:

организацию работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов;

организацию прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Шумерлинского района;

повышение качества и актуализацию программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в зависимости от принадлежности к определенным профессиональным группам;

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий

В рамках основного мероприятия предусматриваются:

создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы органов местного самоуправления Шумерлинского района;

расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы;

внедрение в органах местного самоуправления института наставничества для муниципальных служащих, впервые принятых на муниципальную службу;

использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;

применение системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, в том числе на базе социальных сетей и с учетом мнения сетевых сообществ.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы

В рамках выполнения данного основного мероприятия предполагаются:

формирование кадровых резервов и их эффективное использование;

привлечение лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке программ социально-экономического развития муниципального образования и программ развития муниципальных образований;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы;

проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий в Шумерлинском районе».

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Шумерлинском районе

В рамках выполнения основного мероприятия предусматриваются:

разработка анкет для проведения социологических опросов;

проведение социологических опросов на предмет:

оценки гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе;

анализ результатов проведенных социологических опросов.

Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления»

Объединяет одно основное мероприятие.

Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности администрации Шумерлинского района.

В рамках реализации основного мероприятия необходимо обеспечить:

выполнение муниципальных функций и переданных государственных полномочий.

Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»

Объединяет семь основных мероприятий.

Основное мероприятие 1. «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в районе в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах».

В рамках реализации данного мероприятия будет оказано содействие хозяйствующим субъектам по формированию прогнозной потребности в квалифицированных кадрах с ежегодной корректировкой.

Основное мероприятие 2. «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района».

В рамках реализации данного мероприятия будет ежегодно проводиться анализ кадрового потенциала предприятий и организаций.

Решению задачи 2 «Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики»:

Основное мероприятие 3. «Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров».

Будут организованы мероприятия, которые направлены на систематическое получение и повышение квалификации, с целью обеспечения хозяйствующих субъектов достаточным количеством работников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно-коммерческим целям организаций и предприятий.

Основное мероприятие 4. «Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района».

Будет реализован комплекс мероприятий, направленный на взаимодействие между органами местного самоуправления, работодателями, представителями образовательных учреждений по вопросам профориентации молодежи и проведение единой политики по профессиональной ориентации молодежи, направленной на обеспечение потребностей рынка труда, преодоление кадрового дефицита в экономике района.

Основное мероприятие 5. «Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела».

В рамках данного мероприятия будет проводиться систематическая работа с организациями и населением

района по вопросам развития и создания собственного дела.

Основное мероприятие 6. «Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация».

В рамках данного мероприятия будут организованы и проведены соревнования и конкурсы, направленные на повышение статуса и престижа профессии в сфере агропромышленного комплекса, стимулирование профессионального роста работающих в организациях АПК, поощрение за эффективную, квалифицированную работу в организациях АПК.

Раздел 4. Общая характеристика мер правового регулирования

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и (или) конечных результатов Муниципальной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых муниципальных правовых актов Шумерлинского района приведены в приложении № 4 к Муниципальной программе.

Основной мерой правового регулирования Муниципальной программы станет формирование нормативно-правовой базы Шумерлинского района, состоящей из документов, разрабатываемых во исполнение федеральных законов, законов Чувашской Республики, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, Главы Чувашской Республики, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, поручений Главы Чувашской Республики.

Раздел 5. Обоснование выделения подпрограмм

Комплексный характер целей и задач Муниципальной программы обуславливает целесообразность использования программно-целевых методов управления для скоординированного достижения взаимосвязанных целей и решения соответствующих им задач как в целом по Муниципальной программе, так и по ее отдельным направлениям.

Ряд взаимосвязанных целей Муниципальной программы направлен на развитие потенциала муниципального управления Шумерлинского района.

Подпрограммы имеют собственную систему целевых ориентиров, согласующихся с целями и задачами Муниципальной и подкрепленных конкретными мероприятиями и индикаторами эффективности.

Основные цели и задачи Муниципальной программы не могут быть достигнуты без реализации комплекса мероприятий, предусмотренных в рамках соответствующих подпрограмм.

В связи с этим в рамках Муниципальной программы предусмотрена реализация следующих подпрограмм:

- Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции;
- Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики;
- «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее также – подпрограммы);
- «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района».

Раздел 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Муниципальной программы

Расходы Муниципальной программы формируются за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета Шумерлинского района.

Объемы бюджетных ассигнований Муниципальной программы на 2016–2020 годы составят 108 085,20 тыс. рублей, из них по источникам финансирования:

федеральный бюджет – 217,2 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 11,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 0 тыс. рублей;

в 2018 году – 174,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 11,7 тыс. рублей;

в 2020 году – 18,9 тыс. рублей.

республиканский бюджет – 2,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 1,4 тыс. рублей;

в 2017 году – 0,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 0,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 0,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 0,4 тыс. рублей

местный бюджет – 106 960,5 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 18893,7 тыс. рублей;

в 2017 году – 19536,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 21 947,9 тыс. рублей;
 в 2019 году – 22 994,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 22 994,0 тыс. рублей;
 внебюджетные источники – 200 тыс. рублей, в том числе:
 в 2016 году – 0,0 тыс. рублей;
 в 2017 году – 50,0 тыс. рублей;
 в 2018 году – 50,0 тыс. рублей;
 в 2019 году – 50,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 50,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования Муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение Муниципальной программы за счет всех источников и прогнозная (справочная) оценка расходов из республиканского бюджета Чувашской Республики, местных бюджетов и средств внебюджетных источников на реализацию Муниципальной программы приведены в приложении № 5 к настоящей Муниципальной программе.

В Муниципальной программе включены подпрограммы, реализуемые в рамках Муниципальной программы, согласно приложениям № 6–8 к настоящей Муниципальной программе».

Раздел 7. Анализ рисков реализации Муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации Муниципальной программы

К рискам реализации Муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель и соисполнители Муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с отсутствием законодательного регулирования основных направлений Муниципальной программы на региональном уровне и (или) недостаточно быстрым формированием институтов гражданского общества, предусмотренных Муниципальной программой.

2. Организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией Муниципальной программы, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных Муниципальной программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий Муниципальной программы или задержке их выполнения.

3. Финансовые риски, которые связаны с финансированием Муниципальной программы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает по причине значительной продолжительности Муниципальной программы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников.

4. Непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике Шумерлинского района и с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации бюджетных средств на преодолении последствий таких катастроф.

Таблица 2

Риски, распределяемые по уровням их влияния на реализацию Муниципальной программы

Наименование риска	Уровень влияния	Меры по снижению риска
1	2	3
Институционально-правовые риски: отсутствие нормативного регулирования основных мероприятий Муниципальной программы; недостаточно быстрое формирование механизмов и инструментов реализации основных мероприятий Муниципальной программы	умеренный	принятие муниципальных нормативных правовых актов Шумерлинского района, регулирующих сферу развития потенциала муниципального управления Шумерлинского района
Организационные риски: неактуальность прогнозирования и запаздывание разработки, согласования и выполнения мероприятий Муниципальной программы; недостаточная гибкость и адаптируемость Муниципальной программы к изменению мировых тенденций экономического развития и	умеренный	повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий; координация деятельности персонала

1	2	3
организационным изменениям органов государственной власти; пассивное сопротивление отдельных организаций проведению основных мероприятий Муниципальной программы и мероприятий подпрограмм, включенных в Муниципальную программу		ответственного исполнителя и соисполнителей и налаживание административных процедур для снижения данного риска
Финансовые риски: дефицит бюджетных средств, необходимых на реализацию основных мероприятий Муниципальной программы и подпрограмм, включенных в Муниципальную программу; недостаточное привлечение внебюджетных средств, предусмотренных в подпрограммах, включенных в Муниципальную программу	высокий	обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям Муниципальной программы и подпрограммам, включенным в Муниципальную программу, в соответствии с ожидаемыми конечными результатами
Непредвиденные риски: резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансового и экономического кризиса; природные и техногенные катастрофы и катаклизмы	высокий	осуществление прогнозирования потенциала муниципального управления с учетом возможного ухудшения экономической ситуации

Таким образом, из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию Муниципальной программы могут оказать финансовые и непредвиденные риски, которые содержат угрозу срыва реализации Муниципальной программы. Поскольку в рамках реализации Муниципальной программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

Приложение № 1
к муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

С В Е Д Е Н И Я

о показателях (индикаторах) муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях

№ пп	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей					
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы								
1.	Удовлетворенность населения информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления Шумерлинского района Чувашской Республики	процентов от общего числа опрошенных	37,8	39,8	41,8	43,8	45,8	
2.	Доля муниципальных нормативных правовых актов Шумерлинского района, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики	процентов от общего числа поступивших	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»								
1.	Составление (изменение) списков	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета							
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики»								
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва органов местного самоуправления	процентов	не менее 75	не менее 75	не менее 75	не менее 75	не менее 75	не менее 75
2.	Доля муниципальных служащих в Шумерлинском районе (далее – муниципальные служащие) в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих	процентов	Не менее 20,0	Не менее 22,0	Не менее 22,1	Не менее 22,2	Не менее 23,0	Не менее 23,0
3.	Оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих	х	удовлетворительно	удовлетворительно	удовлетворительно	удовлетворительно	удовлетворительно	удовлетворительно
Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»								
1.	Доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов районе	%	39,7	41,1	42,5	43,8	45,2	45,2
2.	Количество человек, заключивших договора на целевое обучение	чел.	2	2	3	3	3	3
3.	Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки	чел.	49	51	54	56	59	59
4.	Уровень регистрируемой безработицы	%	0,46	0,43	0,39	0,35	0,35	0,35

Приложение № 2 к муниципальной программе
Шумерлинского района Чувашской Республики
«Развитие потенциала муниципального управления»
на 2016–2020 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики
«Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы**

№ пп	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы Шумерлинского района (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8

Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»

1.	Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета	администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	Своевременное составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	Невозможность отправления правосудия на должном уровне	
----	--	------------------------------------	------------	------------	---	--	--

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе»

1.	Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе	Администрация Шумерлинского района	__ .08.2016	31.12.2020	полнота нормативно-правовой базы Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе	неурегулированность вопросов муниципальной службы	доля подготовленных нормативных правовых актов Шумерлинского района, регулирующих вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления, не менее 100 процентов
2.	Основное мероприятие 2. Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы.	Администрация Шумерлинского района	__ .08.2016	31.12.2020	повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровом	невыполнение требований законодательства Российской Федерации об участии государственных органов субъектов Российской Федерации в обеспечении	

					резерве Шумерлинского района	дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	
3.	Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий	Администрация Шумерлинского района	___08.2016	31.12.2020	создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления; применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих	риск замещения должностей муниципальной службы неквалифицированными специалистами; отсутствие унифицированных методик и технологий подбора кадров на муниципальную службу, несовершенство методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления, квалификационных экзаменов и аттестации муниципальных служащих	доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, не менее 75 процентов
4.	Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы	Администрация Шумерлинского района	___08.2016	31.12.2020	наличие высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной службе, эффективность использования кадровых резервов; укрепление стабильности кадрового состава муниципальной службы; повышение престижа муниципальной службы	отсутствие возможностей для обеспечения непрерывности сменяемости кадрового состава на муниципальной службе; отсутствие возможностей для назначения на руководящие должности высококвалифицированных специалистов; непривлекательность муниципальной службы; текучесть кадров	доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности гражданских служащих не менее 23 процентов; оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно»
5.	Основное мероприятие	Администрация	___08.2016	31.12.2020	формирование	негативное	оценка гражданами

	мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Чувашской Республике	ция Шумерлинского района			объективного общественного мнения о деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность граждан уровнем эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе	отношение граждан к деятельности муниципальных служащих; непривлекательность муниципальной службы; снижение результативности деятельности муниципальных служащих; текучесть кадров	уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих не ниже чем «удовлетворительно»; оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно»
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления»							
1.	Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности администрации Шумерлинского района.	Администрация Шумерлинского района	___.08.2016	31.12.2020	выполнение муниципальных функций и переданных государственных полномочий	неурегулированность вопросов муниципальной службы	укрепление материально-технической базы администрации Шумерлинского района
Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»							
1.	Содействие в участии хозяйствующих субъектов района в формировании прогнозной потребности экономики в квалифицированных кадрах	Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений; Сектор культуры и архивного дела; Сектор по взаимодействию с	01.12.2016	31.12.2020	Повышение эффективности и управления кадровыми процессами на муниципальном уровне	Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне	Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в районе

		предприятия ми агропромыш ленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии					
2.	Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района	Отдел образования, спорта и молодежной политики, Сектор культуры и архивного дела; Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии	01.12.2016	31.12.2020	Повышение эффективности и управления кадровыми процессами на муниципальном уровне	Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне	Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в районе
3.	Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров	Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Сектор культуры и архивного дела, Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии	01.12.2016	31.12.2020	Повышение образовательного уровня руководителей, специалистов организаций района в соответствии с приоритетами развития	Недостаток (отсутствие) руководителей и специалистов необходимых компетенций для решения задач развития района	Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки
4.	Организация работы по	Отдел образования,	01.12.2016	31.12.2020	Содействие молодежи в	Дефицит кадров по востребованным на	Количество человек, прошедших обучение

	профессиональной ориентации молодежи района	спорта и молодежной политики			выборе профессий, востребованных на территории района	территории района профессиям	по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки
5.	Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела	Отдел экономики, земельных и имущественных отношений	01.12.2016	31.12.2020	Повышение уровня профессионального мастерства предпринимателей; получение знаний и навыков гражданами, желающими организовать собственное дело	Снижение качества услуг населению; снижение эффективности деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства; отсутствие возможности получения знаний, необходимых для открытия собственного дела	Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки
6.	Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация»	Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии	01.12.2016	31.12.2020	Закрепление кадров путем повышения престижности работы в районе, создания лучших условий труда, повышения уровня его оплаты	Отсутствие возможности для профессионального мастерства и дальнейшего его совершенствования, условий для профессионального и творческого роста; снижение престижа профессии	Количество человек заключивших договора на целевое обучение

Приложение № 3

к муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

П Л А Н

реализации муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

Наименование подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (структурное подразделение)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Код бюджетной классификации (республиканский бюджет Чувашской Республики)	Финансирование, тыс. рублей
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»						

Наименование подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (структурное подразделение)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Код бюджетной классификации (республиканский бюджет Чувашской Республики)	Финансирование, тыс. рублей
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020		х	206,6
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Чувашской Республике»			31.12.2020		х	х
Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	полнота нормативно-правовой базы Чувашской Республики по вопросам муниципальной службы	х	х
Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Шумерлинском районе (далее – муниципальные служащие)	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления	х	х
Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления; применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих	х	х
Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	наличие высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной службе; эффективность использования кадровых резервов; укрепление стабильности кадрового состава муниципальной службы; повышение престижа муниципальной службы	х	х

Наименование подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (структурное подразделение)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Код бюджетной классификации (республиканский бюджет Чувашской Республики)	Финансирование, тыс. рублей
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Шумерлинского района	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	формирование объективного мнения о деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность граждан уровнем эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе	х	х
Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»					903 0104	21947,9
Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности администрации Шумерлинского района.					903 0104	21947,9
Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»						200,0
Основное мероприятие 1 Содействие в участии хозяйствующих субъектов района в формировании прогнозной потребности экономики в квалифицированных кадрах	Администрация Шумерлинского района			Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне	х	х
Основное мероприятие 2 Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района	Администрация Шумерлинского района			Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне	х	х

Наименование подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (структурное подразделение)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Код бюджетной классификации (республиканский бюджет Чувашской Республики)	Финансирование, тыс. рублей
		начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7
Основное мероприятие 3 Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров	Администрация Шумерлинского района			Повышение образовательного уровня руководителей, специалистов организаций района в соответствии с приоритетами развития		130,0
Основное мероприятие 4 Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района	Администрация Шумерлинского района			Содействие молодежи в выборе профессий, востребованных на территории района	x	x
Основное мероприятие 5 Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела	Администрация Шумерлинского района			Повышение уровня профессионального мастерства предпринимателей; получение знаний и навыков гражданами, желающими организовать собственное дело	x	x
Основное мероприятие 6 Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация»	Администрация Шумерлинского района			Закрепление кадров путем повышения престижности работы в районе, создания лучших условий труда, повышения уровня его оплаты		70,0
Итого						22 354,5

Приложение № 4
к муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

С В Е Д Е Н И Я
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

№ пп	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1.	Решение Собрания депутатов	определение объема ассигнований за	Администрация	2016–2020 годы, в сроки,

Шумерлинского района о счет средств местного бюджета Шумерлинского района на Шумерлинском районном бюджете Шумерлинского района на финансирование муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Информационное общество Шумерлинского района» на 2016–2020 годы

Шумерлинского района установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере бюджетных отношений

Приложение № 5
к муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
расходов за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы Шумерлинского района
Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы**

Статус	Наименование муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики (подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики)	Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа Шумерлинского района Чувашской Республики	«Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы	всего	x	x	x	x	18906,9	19759,9	22173,1	23055,7	23062,9
		федеральный бюджет	x	x	x	x	11,8	0	174,8	11,7	18,9
		республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	1,4	0,1	0,4	0,4	0,4
		местный бюджет	x	x	x	x	18893,7	19709,8	21947,9	22993,6	22993,6
		внебюджетные источники	x	x	x	x	0	50	50	50	50
Подпрограмма	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»	всего	x	x	x	x	11,8	0	174,8	11,7	18,9
		федеральный бюджет	x	x	x	x	11,8	0	174,8	11,7	18,9
		республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x					
		местный бюджет	x	x	x	x					
Подпрограмма	«Развитие муниципальной службы Чувашской Республики»	всего	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	x	x	x	x					
		республиканский бюджет	x	x	x	x					

		Чувашской Республики										
		местный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма	«Обеспечение реализации муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»	всего	x	x	x	x	18895,1	19373,7	21948,3	22994,4	22994,4	22994,4
		федеральный бюджет	x	x	x	x						
		республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	1,4	0,1	0,4	0,4	0,4	0,4
		местный бюджет	x	x	x	x	18893,7	19373,6	21947,9	22994,0	22994,0	22994,0
Подпрограмма	Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района	всего	x	x	x	x	0	50	50	50	50	40
		местный бюджет	x	x	x	x	0	0	0	0	0	10
		внебюджетные источники	x	x	x	x	0	50	50	50	50	50

ПОДПРОГРАММА
«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»
муниципальной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала
муниципального управления» на 2016–2020 годы

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	–	Администрация Шумерлинского района
Программно-целевые инструменты подпрограммы	–	мероприятия по: Осуществлению полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета
Цель подпрограммы	–	реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Шумерлинского района Чувашской Республики
Задачи подпрограммы	–	Составление и своевременная актуализация списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	–	к 2021 году предусматривается достижение следующих индикаторов и показателей: Составление и своевременная актуализация списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета – 100 процентов;
Срок реализации подпрограммы	–	2016–2020 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	–	прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы в 2016–2020 годах составят 217,2 тыс. рублей, из них по источникам финансирования: федеральный бюджет – 217,2 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 11,8 тыс. рублей; в 2017 году – 0 тыс. рублей; в 2018 году – 174,8 тыс. рублей; в 2019 году – 11,7 тыс. рублей; в 2020 году – 18,9 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	–	Составление и своевременная актуализация списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета

Раздел I. Характеристика муниципального
управления в сфере юстиции в Шумерлинском районе,
описание основных проблем и прогноз его развития

Под государственным управлением в сфере юстиции принято понимать исполнительно-распорядительную деятельность субъектов муниципального управления, которая заключается, в частности по осуществлению

полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета.

Чтобы оценить эффективность муниципального управления в сфере юстиции, необходимо выбрать параметры, которые выступали бы в качестве его критериев. Деятельность муниципальных служащих неразрывно связана с обществом и направлена на совершенствование общественных отношений. Экономическим критерием эффективности является экономия затрат, которая формируется как достижение максимального эффекта от каждой единицы затрат труда или минимизация этих затрат на каждую единицу эффекта, то есть сокращение до минимума «неразумных» затрат, не вызываемых требованиями удовлетворяемой потребности.

Социальным критерием эффективности труда муниципальных служащих является социальная полезность, определяемая образом и качеством обслуживания потребностей человека. При этом социальная полезность определяется уровнем жизни населения и предусматривает, в частности, развитие институтов гражданского общества.

Раздел II. Приоритеты политики, реализуемой в Шумерлинском районе, в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, срок и этапы реализации подпрограммы

Приоритетным направлением политики, реализуемой в Шумерлинском районе, в сфере юстиции является обеспечение соответствия норм Конституции Чувашской Республики, законов и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, Устава Шумерлинского района, муниципальных нормативных правовых актов Шумерлинского района Конституции Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Основной целью подпрограммы является реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Шумерлинского района.

Достижению поставленных в подпрограмме целей способствует решение следующих приоритетных задач:

Составление и своевременная актуализация списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета.

В результате выполнения поставленных цели и задач подпрограммы к 2020 году будут достигнуты следующие показатели:

Составление и своевременная актуализация списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета – 100 процентов.

Подпрограмма будет реализована в 2016–2020 годах без разделения срока ее реализации на этапы, так как большинство мероприятий подпрограммы реализуются ежегодно с установленной периодичностью.

Показатели (индикаторы) подпрограммы определены исходя из необходимости достижения основной цели и выполнения задач подпрограммы и изложены в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

Составление и своевременная актуализация списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета.

Раздел III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и выполнения задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов эффективности подпрограммы.

Подпрограмма объединяет одно основное мероприятие:

Основное мероприятие 1. Составление и своевременная актуализация списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

Раздел IV. Общая характеристика мер правового регулирования

Для реализации подпрограммы планируется применять меры правового регулирования Муниципальной программы.

Общая характеристика мер правового регулирования в разрезе основных мероприятий подпрограммы приведена в приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

Раздел V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

прогнозируемые объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы в 2016–2020 годах составят 217,2 тыс. рублей,
из них по источникам финансирования:
федеральный бюджет – 217,2 тыс. рублей, в том числе:
в 2016 году – 11,8 тыс. рублей;
в 2017 году – 0 тыс. рублей;
в 2018 году – 174,8 тыс. рублей;
в 2019 году – 11,7 тыс. рублей;
в 2020 году – 18,9 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию целей подпрограммы приведены в приложении № 4 к подпрограмме и ежегодно будут уточняться исходя из возможностей федерального бюджета и республиканского бюджета Чувашской Республики на соответствующий период.

Раздел VI. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять ответственный исполнитель и соисполнители подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие.

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации подпрограммы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственных исполнителей (соисполнителей), что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.

2. Риски финансового обеспечения, которые связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме. Данные риски могут возникнуть по причине значительной продолжительности подпрограммы. Их снижению будут способствовать внедрение в практику программного бюджетирования и своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий подпрограммы.

Реализации подпрограммы также угрожает риск, которым сложно или невозможно управлять в рамках реализации подпрограммы, – риск ухудшения состояния экономики, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста.

Приложение № 1
к подпрограмме «Совершенствование
муниципального управления в сфере
юстиции»

С В Е Д Е Н И Я о показателях (индикаторах) подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» и их значениях

№ п п	Наименование показателя (индикатора)	Един ица изме рени я	Значения показателей											
			201 0 год	20 11 год	201 2 год	201 3 год	201 4 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	Составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета	%	х	х	х	х	х	х	х	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий подпрограммы «Совершенствование государственного управления в сфере юстиции»

№ пп	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Основное мероприятие № 1. Составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	Своевременное составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	Невозможность отправления правосудия на должном уровне	

С В Е Д Е Н И Я
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы
«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»

№ пп	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1.	Решение Собрании депутатов Шумерлинского района о районном бюджете Шумерлинского района на очередной финансовый год и плановый период	определение объема ассигнований за счет средств местного бюджета Шумерлинского района на финансирование муниципальной программы Шумерлинского район Чувашской Республики «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» на 2016–2020 годы	Администрация Шумерлинского района	2016–2020 годы, в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере бюджетных отношений

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка
расходов федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию целей
подпрограммы
«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» муниципальной программы Чувашской
Республики
«Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

Статус	Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики	Источники финансирования	Оценка расходов по годам, тыс. рублей								
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Подпрограмма	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»	всего	x	x	x	x	11,8	0,0	174,8	11,7	18,9
		федеральный бюджет	x	x	x	x	11,8	0,0	174,8	11,7	18,9
		республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.	Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета	федеральный бюджет	x	x	x	x	11,8	0,0	0,0	0,0	11,8
		республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ПОДПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе»
муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики
«Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	– Администрация Шумерлинского района
Соисполнитель подпрограммы	– сектор правового обеспечения администрации Шумерлинского района, отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Шумерлинского района
Цель подпрограммы	– повышение эффективности муниципальной службы в Шумерлинском районе (далее также – муниципальная служба), а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шумерлинском районе (далее также – муниципальные служащие)
Задачи подпрограммы	– внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе; эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах Шумерлинского района (далее также – кадровые резервы органов местного самоуправления); повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления Шумерлинского района; совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов; создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы; формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Шумерлинского района; обеспечение стабильности кадрового корпуса органов местного самоуправления Шумерлинского района; совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– к 2021 году предусматривается достижение следующих показателей: доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва органов местного самоуправления в Шумерлинском районе, не менее 75 процентов; доля муниципальных служащих в Шумерлинском районе в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих не менее 23 процентов; оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих не ниже чем «удовлетворительно».
Срок реализации подпрограммы	– 2016–2020 годы
Объемы финансирования	– общий объем финансирования подпрограммы в 2016–2020 годах за

подпрограммы с разбивкой по годам реализации	счет средств местного бюджета составит – 0 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 0,0 тыс. рублей; в 2017 году – 0,0 тыс. рублей; в 2018 году – 0,0 тыс. рублей; в 2019 году – 0,0 тыс. рублей; в 2020 году – 0,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	– создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе; использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах; применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих; доверие граждан к деятельности муниципальных служащих; стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы; эффективность кадровых резервов; престиж муниципальной службы; формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Шумерлинском районе.

Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Реализуемая в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых ему услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе» (далее – подпрограмма) разработана в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования государственного управления», Законом Чувашской Республики «О муниципальной службе в Чувашской Республике» и направлена на повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и прежде всего к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

В современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, – она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления Шумерлинского района напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих Шумерлинского района.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров являются важным инструментом повышения эффективности муниципального управления.

Решение вышеуказанных проблем невозможно без принятия стратегических мер по совершенствованию деятельности в данных сферах.

Реализация подпрограммы позволит создать условия, способствующие формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих и его стабильности.

Раздел II. Приоритеты политики, реализуемой в Шумерлинском районе, в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи и показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты и срок реализации подпрограммы

Основная цель подпрограммы – повышение эффективности муниципальной службы в Шумерлинском районе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шумерлинском районе.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

- внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;
- эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах Шумерлинского района (далее также – кадровые резервы органов местного самоуправления);
- повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления Шумерлинского района;
- совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;
- создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы;
- формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Шумерлинском районе;
- обеспечение стабильности кадрового корпуса органов местного самоуправления в Шумерлинском районе;
- совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами.

Подпрограмма реализуется в 2016–2020 годах без разделения на этапы.

Состав показателей (индикаторов) подпрограммы определен исходя из необходимости выполнения цели и задач подпрограммы и приведен в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления Шумерлинского района, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах;

применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих;

доверие граждан к деятельности муниципальных служащих;

стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы;

эффективность кадровых резервов;

престиж муниципальной службы;

формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Шумерлинском районе.

Раздел III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленной цели и выполнение задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов эффективности подпрограммы.

Подпрограмма объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих Шумерлинского района.

Основное мероприятие включает:

организацию работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов;

организацию прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления в Шумерлинском районе;

повышение качества и актуализация программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в зависимости от принадлежности к определенным профессиональным группам.

Основное мероприятие 2. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий

В рамках данного мероприятия предусматриваются:

создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы органов местного самоуправления;

расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы;

внедрение в органах местного самоуправления Шумерлинского района института наставничества для муниципальных служащих, впервые принятых на муниципальную службу;

использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления Шумерлинского района;

применение системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, в том числе на базе социальных сетей и с учетом мнения сетевых сообществ.

Основное мероприятие 3. Повышение престижа муниципальной службы

В рамках выполнения основного мероприятия предполагаются:

формирование кадровых резервов и их эффективное использование;

привлечение лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления Шумерлинского района, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке программ социально-экономического развития муниципального образования и программ развития муниципальных образований;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих Шумерлинского района, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы;

проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий в Шумерлинском районе».

Основное мероприятие 4. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Шумерлинском районе

В рамках выполнения данного мероприятия предусматриваются:

разработка анкет для проведения социологических опросов;

проведение социологических опросов на предмет:

оценки гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе;

анализ результатов социологических опросов.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

Раздел IV. Характеристика мер правового регулирования

Для реализации подпрограммы планируется применять меры правового регулирования Муниципальной программы.

Общая характеристика мер правового регулирования в разрезе основных мероприятий подпрограммы приведена в приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

Раздел V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы в 2016–2020 годах за счет средств местных бюджетов составит 0 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 0 тыс. рублей;

в 2017 году – 0 тыс. рублей;

в 2018 году – 0 тыс. рублей;

в 2019 году – 0 тыс. рублей;

в 2020 году – 0 тыс. рублей;

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации подпрограммы приведены в приложении № 4 к настоящей подпрограмме и ежегодно будут уточняться.

Раздел VI. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять ответственный исполнитель и соисполнитель подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие.

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации подпрограммы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственного исполнителя (соисполнителя), что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителя для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и соисполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.

2. Риски финансового обеспечения, которые связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме. Их снижению будут способствовать внедрение в практику программного бюджетирования и своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий подпрограммы.

Реализации подпрограммы также угрожает риск, которым сложно или невозможно управлять в рамках реализации подпрограммы, – риск ухудшения состояния экономики, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста.

Приложение № 1
к подпрограмме «Развитие
муниципальной службы в
Шумерлинском районе»

С В Е Д Е Н И Я о показателях (индикаторах) подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе» муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы и их значениях

№ пп	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей					
			2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва органов местного самоуправления Шумерлинского района	процентов	не менее 75	не менее 75	не менее 75	не менее 75	не менее 75	не менее 75
2.	Доля муниципальных служащих в Чувашской Республике (далее – муниципальные служащие) в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих	процентов	не менее 20,0	не менее 22,0	не менее 22,1	не менее 22,2	не менее 23	не менее 23
3.	Оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих	х	удовлет оритель но	удовлет ворител ьно	удовлет ворител ьно	удовлет ворител ьно	удовлет ворител ьно	удовле творит ельно

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе»
муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала
муниципального управления» на 2016–2020 годы

№ п п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями подпрограммы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Основное мероприятие 1. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих Шумерлинского района	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления Шумерлинского района	невыполнение требований законодательства Российской Федерации об участии государственных органов субъектов Российской Федерации в обеспечении дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих не менее 23 процентов;
2	Основное мероприятие 2. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления Шумерлинского района; применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих	риск замещения должностей муниципальной службы неквалифицированными специалистами; отсутствие унифицированных методик и технологий подбора кадров на муниципальную службу, несовершенство методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления, квалификационных экзаменов и аттестации	доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва органов местного самоуправления, не менее 75 процентов

						муниципальных служащих		
3	Основное мероприятие Повышение престижа муниципальной службы	3.	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	наличие высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной службе; эффективность использования кадровых резервов органов местного самоуправления; укрепление стабильности кадрового состава муниципальной службы; повышение престижа муниципальной службы	отсутствие возможностей для обеспечения непрерывности сменяемости кадрового состава на муниципальной службе; отсутствие возможностей для назначения на руководящие должности высококвалифицированных специалистов; непривлекательность муниципальной службы; текучесть кадров	оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно»
4	Основное мероприятие Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления	4.	Администрация Шумерлинского района	25.08.2016	31.12.2020	формирование объективного общественного мнения о деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность граждан уровнем эффективности муниципальной службы и результативности и деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе	негативное отношение граждан к деятельности муниципальных служащих; непривлекательность муниципальной службы; снижение результативности деятельности муниципальных служащих; текучесть кадров	оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих не ниже чем «удовлетворительно»; оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно»

С В Е Д Е Н И Я
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы
«Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе» муниципальной
программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального
управления» на 2016–2020 годы

№ пп	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1.	Решение Собраний депутатов Шумерлинского района о районном бюджете Шумерлинского района на очередной финансовый год и плановый период	определение объема ассигнований за счет средств местного бюджета Шумерлинского района на финансирование программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы	Администрация Шумерлинского района	2016–2020 годы, в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере бюджетных отношений

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе» муниципальной
программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального
управления» на 2016–2020 годы за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия)	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей						
			главный расходный раздел	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы в Чувашской Республике»	ответственный исполнитель – администрация Шумерлинского района					всего	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			х	х	х	х	местные бюджеты	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основн	Организац	ответственный	903	0104			всего	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ое меропр иятие 1	ия дополните льного профессио нального развития муниципал ьных служащих Шумерлис нского района	исполнитель – администрация Шумерлиснского района	x	x	x	x	местны е бюджет ы	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основн ое меропр иятие 2	Внедрение на муниципал ьной службе современн ых кадровых технологий	ответственный исполнитель – администрация Шумерлиснского района					всего	x	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			x	x	x	x	местны е бюджет ы	x	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Основн ое меропр иятие 3	Повышени е престижа муниципал ьной службы	ответственный исполнитель – администрация Шумерлиснского района					всего	x	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			x	x	x	x	местны е бюджет ы	x	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Основн ое меропр иятие 4	Формирова ние положител ьного имиджа органов местного самоуправ ления	ответственный исполнитель – администрация района					всего	x	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			x	x	x	x	местны е бюджет ы	x	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Приложение № 8 к муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

ПАСПОРТ
подпрограммы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел образования, спорта и молодежной политики
Соисполнители подпрограммы (при наличии)	Отдел экономики, земельных и имущественных отношений; Сектор культуры и архивного дела; Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии
Участники подпрограммы	хозяйствующие субъекты, функционирующие на территории Шумерлинского района
Цели (цель) подпрограммы	обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района
Задачи подпрограммы	прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах; информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов в районе; количество человек, заключивших договора на целевое обучение; количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки; уровень регистрируемой безработицы
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2016 – 2020 годы
Объемы финансирования подпрограммы	прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2016–2020 годах составят 200 тыс. рублей: в том числе: в 2016 году – 0 тыс. рублей; в 2017 году – 50 тыс. рублей; в 2018 году – 50 тыс. рублей; в 2019 году – 50 тыс. рублей; в 2020 году – 50 тыс. рублей; из них средства: местного бюджета, в том числе: в 2016 году – 0 тыс. рублей; в 2017 году – 0 тыс. рублей; в 2018 году – 0 тыс. рублей; в 2019 году – 0 тыс. рублей; в 2020 году - 0 тыс. рублей; внебюджетных источников – 200 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 0 тыс. рублей; в 2017 году – 50 тыс. рублей; в 2018 году – 50 тыс. рублей; в 2019 году – 50 тыс. рублей; в 2020 году – 50 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района; повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики; создание новых рабочих мест;

снижение уровня безработицы;
увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;
увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;
улучшение качественных характеристик кадрового состава хозяйствующих субъектов

Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Социально-экономическому комплексу района для достижения устойчивых темпов экономического роста, повышения инвестиционной активности организаций, конкурентоспособности продукции, производимой в районе, необходимо наличие эффективного кадрового обеспечения экономики Шумерлинского района. Квалифицированный персонал – основа экономической стабильности и экономического роста.

Ситуация в области кадрового обеспечения экономики района напряжена. Кадровые проблемы связаны с негативными демографическими процессами: естественной убылью населения и миграционным оттоком. По оценке численность населения на 1 января 2011 года составляла 10690 человек, на начало 2016 года – 9419 человек. Убыль населения за этот период составляет порядка 1271 человек. Одной из главных причин миграционного оттока является отсутствие в районе крупных предприятий экономики и соответственно низкая востребованность в рабочих кадрах; территориальная отдалённость учреждений, оказывающих социальные услуги. Численность экономически активного населения района в последнее время также снизилась и составляет 7227 человек (в 2011 году – 7751 чел.). Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) всех организаций муниципалитета составляет 897 человек.

В январе-сентябре 2016 года центром занятости населения г. Шумерли: трудоустроено на постоянные и временные рабочие места 368 человек (115,7% от прогнозного показателя, установленного на январь-сентябрь), из них 106 человек трудоустроены на постоянные рабочие места, 262 человека – на временные и сезонные работы; направлено на выполнение общественных работ 68 человек (106,3% от прогнозного показателя); проведено 6 ярмарок вакансий (120% от прогнозного показателя); на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования направлено 18 безработных граждан (120%), 3 женщины, воспитывающие детей в возрасте до 3-х лет (100%); оказано содействие гражданам при переезде в другую местность для трудоустройства по направлению ЦЗН 5 гражданам (83,3% от прогнозного показателя); услугу по социальной адаптации на рынке труда получили 12 безработных гражданина (100% от прогнозного показателя); услуга по профессиональной ориентации оказана 333 гражданам (123,3% от прогнозного показателя); психологическую поддержку получили 15 безработных граждан (100% от прогнозного показателя).

В настоящее время сформирован прогноз потребности экономики района в квалифицированных кадрах на 2016-2020 гг. Отмечаются позитивные изменения в образовательном уровне работников. В структуре распределения работников по образованию с 2010 года прослеживается повышение доли работников с высшим профессиональным образованием и средним профессиональным образованием (с 15,2% до 35,2% высшее образование и с 27,3% до 32,4% среднее специальное образование). Положительным моментом является снижение доли работников с общим образованием с 41,7% до 32,2% за этот же период.

В распределении работников по возрасту с 2011 года по 2016 год наблюдается тенденция старения работающего населения. Например, так выглядит ситуация в системе образования района: основной состав педагогического сообщества района имеет педагогический стаж более 20 лет, это 75,9% педагогов и руководителей образовательных учреждений. Число молодых педагогов, имеющих педагогический стаж менее 2 лет, составляет 0%. Средний возраст педагогических работников 48,3 года, доля в возрасте моложе 25 лет – составляет 0%. За последние годы увеличился процент педагогических работников пенсионного возраста (18,2%). Средний возраст специалистов в отрасли культуры составляет 47 лет. Специалистов в возрасте до 30 лет - 8,6%, от 30 до 50 лет - 50%, от 55 лет и старше - 38,7%. С 2015 года работает только 1 молодой специалист, 3 специалиста учатся в высших учебных заведениях на заочном отделении. Стаж работы в учреждениях культуры до 3 лет имеют 21,7% работников, с 3 до 10 лет - 30,4% работников, свыше 10 лет – 47,8% работников.

В районе отмечается нехватка кадровых ресурсов по отдельным видам профессий, что становится одним из сдерживающих факторов развития экономики района. Недостаток кадров наблюдается по следующим профессиям: повара, ветеринары, фельдшеры, врачи, учителя. Учреждения культуры нуждаются в таких специалистах, как хореографы, аккомпаниаторы, библиотекари; сельско-хозяйственные предприятия – агроном, механик, технолог, трактористы.

За последние годы имеет место снижение интереса у молодых людей к рабочим профессиям. Сложившееся мнение об их непрестижности привело к тому, что понадобится не один год для изменения отношения к таким профессиям.

Выпускники школ района отдают предпочтение высшим учебным заведениям: с 2013 г. доля выпускников, поступивших в высшие учебные заведения составляет более 70%. Доля поступивших в средние специальные учебные заведения составляет менее 20%.

Необходимо учесть, что проблемы кадрового обеспечения не могут быть решены без участия самих работодателей. В основном, вопросами повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров занимаются бюджетные учреждения, коммерческие организации практически не занимаются обучением кадров, развитием и сохранением персонала. В общем числе субъектов малого и среднего предпринимательства основная доля предприятий приходится на микропредприятия, руководители которых, как правило, самостоятельно выполняют все функции по ведению бизнеса (делопроизводство, бухгалтерия, кадры и пр.). По состоянию на 1 июля 2016 года в районе действует 41 малое предприятие и зарегистрировано 253 индивидуальных предпринимателя. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество индивидуальных предпринимателей увеличилось на 14 % (на 01.07.2015 – 222 человека), количество малых предприятий осталось на том же уровне. Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников всех предприятий и организаций муниципалитета (без внешних совместителей) составляет 47,8%. Структура малого и среднего бизнеса по видам экономической деятельности представлена следующим образом: торговля и общественное питание – 39%, с/х – 36%, обрабатывающая промышленность – 11%, строительство – 10%, производство и распределение эл. энергии, газа, воды – 4%. В районе регулярно оказывается государственная поддержка в виде разработки бизнес-планов на бесплатной основе, консультационные услуги по вопросам финансового планирования» (в 2016 г. - Егоров И.В., ООО «Проф-Эко»). И тем не менее есть потребность в организации курсов повышения квалификации предпринимателей и граждан, желающих организовать собственный бизнес, мастер-классов для занятых в сферах торговли, производства, общественного питания, бытового обслуживания.

Социальную значимость в последние годы представляет проведение общественных и временных работ в сельской местности: например, в 2016 году трудоустроены на временные рабочие места в свободное от учебы время 210 несовершеннолетних граждан (142,9% от прогнозного показателя); трудоустроены на временные рабочие места 10 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (111,1% от прогнозного показателя); трудоустроено 2 безработных гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые на временные рабочие места (200% от прогнозного показателя).

В январе-сентябре 2016 года в Центр занятости населения г. Шумерли за содействием в поиске подходящей работы обратилось 436 человек, что на 4 человека меньше, чем за соответствующий период прошлого года. В числе обратившихся: незанятые граждане для признания в качестве безработных – 95 чел; граждане, ищущие работу (без признания безработным) – 131 чел.; учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время и во время каникул, – 210 чел.

В составе граждан, обратившихся за содействием в поиске работы: 20,6% - работники, уволенные по собственному желанию и по соглашению сторон; 3,4% - работники, уволенные в связи с ликвидацией организаций либо сокращением в них численности или штата работников; 1,1% - выпускники школ и учебных заведений профессионального образования всех уровней, не приступившие к трудовой деятельности; 18,8% - длительно (более года) не работавшие; 56,1% - другие категории граждан.

Граждане из категории особо нуждающихся в социальной защите: многодетные и одинокие родители; инвалиды; лица, освобожденные из мест лишения свободы, составили 13,7% от общего числа обратившихся для признания безработными.

Признано безработными за 9 месяцев т. г. 95 человек, что составило 135,7% к соответствующему периоду прошлого года (за 9 месяцев 2015 года признаны безработными 70 человек). Численность официально зарегистрированных безработных граждан в Шумерлинском районе на 1 октября 2016 года составила 22 человека. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности трудоспособного населения составил 0,43%. В структуре безработных граждан по сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошли значительные изменения: в 2016 году значительную часть составляют мужчины – 72,7%.

На конец сентября в банке вакансий Центр занятости населения г. Шумерли имелись сведения о наличии 103 вакантных должностей. Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, состоящих на учете в центре занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию) составил 0,21 единицы. То есть на каждого соискателя приходится 4 вакансии. По сравнению с данными на конец сентября 2016 года количество вакансий увеличилось на 38 единиц или на 58,5%. Надо отметить, что из 103 свободных вакансий 98,1% - это рабочие профессии. Средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в Центр занятости населения г. Шумерли, составляет – 8500 руб. (на 01.10.2016).

Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного решения обозначенных проблем в области обеспечения профессиональными кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района. Реализация мероприятий подпрограммы позволит создать условия для успешного и устойчивого развития экономики района.

Раздел II. Приоритеты реализуемой на территории Шумерлинского района политики в сфере реализации подпрограммы, цель (цели), задачи и целевые показатели (индикаторы) достижения цели (целей) и решения

задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Главным приоритетом в сфере реализации подпрограммы является формирование и реализация обоснованной, эффективной политики органов местного самоуправления, направленной на обеспечение экономики района востребованными квалифицированными кадрами.

Цель подпрограммы – обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района.

Достижение цели подпрограммы обеспечивается путем решения следующих задач:

прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах;

информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики.

Исходя из вышеуказанного определены показатели (индикаторы) решения задач подпрограммы:

Задача 1: прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах:

Доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов района.

Задача 2: информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики:

Количество человек, заключивших договора на целевое обучение;

Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

Уровень регистрируемой безработицы.

Срок реализации подпрограммы – 2016 – 2020 годы.

Реализация подпрограммы позволит:

увеличить число хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;

увеличить число хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;

улучшить качественные характеристики кадрового состава хозяйствующих субъектов.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района; повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики; создание новых рабочих мест; снижение уровня безработицы.

Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»

Достижение цели и решение задач подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения комплекса взаимосвязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Перечень основных мероприятий определен исходя из необходимости достижения цели и решения задач подпрограммы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы:

Решению задачи 1 «Прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах» будет способствовать реализация следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в районе в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах».

В рамках реализации данного мероприятия будет оказано содействие хозяйствующим субъектам по формированию прогнозной потребности в квалифицированных кадрах с ежегодной корректировкой.

Основное мероприятие 2. «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района».

В рамках реализации данного мероприятия будет ежегодно проводиться анализ кадрового потенциала предприятий и организаций.

Решению задачи 2 «Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики»:

Основное мероприятие 3. «Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров».

Будут организованы мероприятия, которые направлены на систематическое получение и повышение квалификации,

с целью обеспечения хозяйствующих субъектов достаточным количеством работников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно-коммерческим целям организаций и предприятий.

Основное мероприятие 4. «Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района».

Будет реализован комплекс мероприятий, направленный на взаимодействие между органами местного самоуправления, работодателями, представителями образовательных учреждений по вопросам профориентации молодежи и проведение единой политики по профессиональной ориентации молодежи, направленной на обеспечение потребностей рынка труда, преодоление кадрового дефицита в экономике района.

Основное мероприятие 5. «Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела».

В рамках данного мероприятий будет проводиться систематическая работа с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела.

Основное мероприятие 6. «Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация».

В рамках данного мероприятия будут организованы и проведены соревнования и конкурсы, направленные на повышение статуса и престижа профессии в сфере агропромышленного комплекса, стимулирование профессионального роста работающих в организациях АПК, поощрение за эффективную, квалифицированную работу в организациях АПК.

Раздел IV. Основные меры правового регулирования в сфере реализации подпрограммы, направленные на достижение цели и конечных результатов

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение целей и (или) конечных результатов подпрограммы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов Шумерлинского района приведены в приложении № 3 к подпрограмме.

Основной мерой правового регулирования подпрограммы станет формирование нормативно-правовой базы Шумерлинского района, состоящей, в том числе, из разрабатываемых во исполнение федеральных законов, законов Чувашской Республики, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, Главы Чувашской Республики, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, поручений Главы Чувашской Республики.

Раздел V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»

Расходы подпрограммы формируются за счет средств местного бюджета Шумерлинского района и средств внебюджетных источников.

При реализации подпрограммы используются различные инструменты государственно-частного партнерства, в том числе софинансирование за счет собственных средств юридических лиц и привлеченных ими заемных средств. прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2016–2020 годах составят 200 тыс. рублей:

в том числе:

- в 2016 году – 0 тыс. рублей;
- в 2017 году – 50 тыс. рублей;
- в 2018 году – 50 тыс. рублей;
- в 2019 году – 50 тыс. рублей;
- в 2020 году – 50 тыс. рублей;

из них средства:

местного бюджета, в том числе:

- в 2016 году – 0 тыс. рублей;
- в 2017 году – 0 тыс. рублей;
- в 2018 году – 0 тыс. рублей;
- в 2019 году – 0 тыс. рублей;
- в 2020 году - 0 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 200 тыс. рублей, в том числе:

- в 2016 году – 0 тыс. рублей;
- в 2017 году – 50 тыс. рублей;
- в 2018 году – 50 тыс. рублей;
- в 2019 году – 50 тыс. рублей;
- в 2020 году – 50 тыс. рублей.

Приложение № 1 к подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»

**Сведения
о показателях (индикаторах) программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района» и их значениях**

№ п/п	Показатель (индикатор) наименование	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов)				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»							
1.	Доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов районе	%	39,7	41,1	42,5	43,8	45,2
2.	Количество человек, заключивших договора на целевое обучение	чел.	2	2	3	3	3
3.	Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки	чел.	49	51	54	56	59
4.	Уровень регистрируемой безработицы	%	0,46	0,43	0,39	0,35	0,35

Приложение № 2 к подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий к подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации и основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»							
1.	Содействие в участии хозяйствующих субъектов района в формировании прогнозной потребности экономики в	Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений;	01.12.2016	31.12.2020	Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне	Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне	Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от

	квалифицированных кадрах	Сектор культуры и архивного дела; Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии					общего количества организаций в районе
2.	Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района	Отдел образования, спорта и молодежной политики, Сектор культуры и архивного дела; Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии	01.12.2016	31.12.2020	Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне	Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне	Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в районе
3.	Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров	Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Сектор культуры и архивного дела, Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии	01.12.2016	31.12.2020	Повышение образовательного уровня руководителей, специалистов организаций района в соответствии с приоритетами развития	Недостаток (отсутствие) руководителей и специалистов необходимых компетенций для решения задач развития района	Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки
4.	Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района	Отдел образования, спорта и молодежной политики	01.12.2016	31.12.2020	Содействие молодежи в выборе профессий, востребованных на территории района	Дефицит кадров по востребованным на территории района профессиям	Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки
5.	Организация	Отдел	01.12.2016	31.12.2020	Повышение	Снижение	Количество

	работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела	экономики, земельных и имущественных отношений			уровня профессионального мастерства предпринимателей; получение знаний и навыков гражданами, желающими организовать собственное дело	качества услуг населению; снижение эффективности деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства; отсутствие возможности получения знаний, необходимых для открытия собственного дела	человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки
6.	Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация»	Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии	01.12.2016	31.12.2020	Закрепление кадров путем повышения престижности работы в районе, создания лучших условий труда, повышения уровня его оплаты	Отсутствие возможности для профессионального мастерства и дальнейшего его совершенствования, условий для профессионального и творческого роста; снижение престижа профессии	Количество человек заключивших договора на целевое обучение

Приложение № 3 к подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»

Ресурсное обеспечение реализации подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации		Источники финансирования	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
			ГРБС	РзП р						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма	Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района	Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Отдел сельского хозяйства и экологии, Сектор культуры и архивного дела, Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии			Всего	0	50	50	50	50
					местный бюджет	0	0	0	0	00
					внебюджетные источники	0	50	50	50	50
Основное мероприятие 3.	Организация обучающихся семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров	Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Отдел сельского хозяйства и экологии, Сектор культуры и архивного дела, Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии			Всего	0	30	30	30	30
					местный бюджет	0	0	0	0	0
					внебюджетные источники	0	30	30	30	30
Основное мероприятие 6.	Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация»	Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии			Всего	0	20	20	20	20
					местный бюджет	0	0	0	0	0
					внебюджетные источники	0	20	20	20	20

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

О проведении открытого аукциона на право заключения договора аренды земельного участка

18.06.2018 г. № 332

Руководствуясь ст. ст. 39.11, 39.12 Земельного кодекса Российской Федерации от 25.10.2001 № 136-ФЗ, Уставом Шумерлинского района Чувашской Республики

администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Провести открытый по составу участников и форме подачи предложений о размере арендной платы аукцион на право заключения договора аренды земельного участка из земель сельскохозяйственного назначения, государственная собственность на который не разграничена, с кадастровым номером 21:23:000000:3978 площадью 82 000 кв. м, имеющего местоположение: Чувашская Республика, Шумерлинский район, Юманайское сельское поселение, видом разрешенного использования – для ведения сельскохозяйственного производства, сроком аренды на 10 (Десять) лет.

2. Информационное сообщение о проведении аукциона на право заключения договора аренды земельного участка, указанного в пункте 1 настоящего постановления, опубликовать на официальном сайте Российской Федерации www.torgi.gov.ru, на официальном сайте Шумерлинского района, в издании «Вестник Шумерлинского района».

3. Настоящее постановление опубликовать в издании «Вестник Шумерлинского района».

4. Комиссии по проведению аукционов по продаже земельных участков и аукционов на право заключения договоров аренды земельных участков администрации Шумерлинского района определить условия проведения аукциона в соответствии с действующим законодательством.

Глава администрации
Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ **23.07.2018** ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА НА ПРАВО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА АРЕНДЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Аукцион проводится на основании постановления администрации Шумерлинского района от **18.06.2018 № 332** «О проведении открытого аукциона на право заключения договора аренды земельного участка».

Организатор аукциона: Администрация Шумерлинского района Чувашской Республики, **юридический адрес:** 429125, Чувашская Республика, Шумерлинский район, д. Шумерля, ул. Энгельса 58Б, **фактический адрес:** 429122, Чувашская Республика, г. Шумерля, ул. Октябрьская, д. 24, телефон (883536) 2-43-42.

Продавцом на аукционе выступает комиссия по проведению аукционов по продаже земельных участков и аукционов на право заключения договоров аренды земельных участков, находящаяся по адресу: 429122, Чувашская Республика, г. Шумерля, ул. Октябрьская, д. 24.

Дата, время и место проведения аукциона: **23.07.2018 в 14.00 часов** по московскому времени по адресу: Чувашская Республика, г. Шумерля, ул. Октябрьская, д. 24, каб. 15.

Дата начала приема заявок: 20.06.2018 с 08 час. 00 мин. по московскому времени.

Дата окончания приема заявок: 16.07.2018 в 17 час.00 мин. по московскому времени.

Время и место приема заявок на участие в аукционе: по рабочим дням с 08-00 часов до 17-00 часов по московскому времени (обеденный перерыв с 12-00 до 13-00) по адресу: Чувашская Республика, г. Шумерля, ул. Октябрьская, д. 24, каб. 15.

Дата, время и место определения участников аукциона: **17.07.2018** в 13.00 часов в администрации Шумерлинского района по адресу: Чувашская Республика, г. Шумерля, ул. Октябрьская, д. 24, каб. 15.

Срок принятия решения об отказе в проведении аукциона - в сроки предусмотренные законодательством.

Предмет аукциона – Лот № 1 – земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения, государственная собственность на который не разграничена, с кадастровым номером 21:23:000000:3978 площадью 82 000 кв.м, имеющий местоположение: Чувашская Республика, Шумерлинский район, Юманайское сельское поселение, видом разрешенного использования - для ведения сельскохозяйственного производства.

Обременений (ограничений) использования земельного участка нет.

Срок аренды земельного участка – 10 (Десять) лет.

Начальная цена предмета аукциона - размер ежегодной арендной платы определяется в соответствии [со ст. 39.11 "Земельного кодекса Российской Федерации" от 25.10.2001 № 136-ФЗ, «шаг аукциона» - 3% от начальной цены:](#)

№ лота	Кадастровая стоимость земельного участка, руб.	Начальная цена предмета аукциона - размер ежегодной арендной платы, руб. (1,5% от кадастровой стоимости)	Шаг аукциона, руб.	Размер задатка, руб.
1	304 220	4 563,30	136,90	912,66

Задаток для участия в аукционе определяется в размере 20% от начального размера ежегодной арендной платы и перечисляется на расчетный счет 40302810497063000319 в УФК по Чувашской Республике (Администрация Шумерлинского района, л/сч. 05153003030), ИНН 2118000954, КПП 211801001 Отделение – НБ Чувашская Республика г. Чебоксары БИК 049706001, ОКТМО 97650000. Назначение платежа: задаток за участие в аукционе (Лот № 1) и **должен быть перечислен не позднее 16.07.2018.**

Организатор аукциона обязан возвратить задатки лицам, участвовавшим в аукционе, но не победившим в нем, в течение **трех рабочих дней** со дня подписания протокола о результатах аукциона.

Для участия в аукционе заявители представляют в установленный в извещении о проведении аукциона срок следующие документы:

1) заявка на участие в аукционе по установленной в извещении о проведении аукциона форме с указанием **банковских реквизитов счета для возврата задатка;**

2) копии документов, удостоверяющих личность заявителя (для граждан);

3) документы, подтверждающие внесение задатка.

В случае подачи заявки представителем претендента предъявляется надлежащим образом оформленная доверенность.

Представление документов, подтверждающих внесение задатка, признается заключением соглашения о задатке.

Заявитель имеет право отозвать принятую организатором аукциона заявку на участие в аукционе до дня окончания срока приема заявок, уведомив об этом в письменной форме организатора аукциона. Организатор аукциона обязан возвратить заявителю внесенный им задаток в течение трех рабочих дней со дня поступления уведомления об отзыве заявки. В случае отзыва заявки заявителем позднее дня окончания срока приема заявок задаток возвращается в порядке, установленном для участников аукциона.

Заявитель не допускается к участию в аукционе в следующих случаях:

1) непредставление необходимых для участия в аукционе документов или представление недостоверных сведений;

2) непоступление задатка **на дату рассмотрения заявок на участие в аукционе;**

3) подача заявки на участие в аукционе лицом, которое в соответствии с Земельным кодексом и другими федеральными законами не имеет права быть участником конкретного аукциона или не имеет права приобрести земельный участок в аренду;

4) наличие сведений о заявителе в реестре недобросовестных участников аукциона.

Заявитель, признанный участником аукциона, становится участником аукциона с даты подписания организатором аукциона протокола рассмотрения заявок.

В случае если аукцион признан несостоявшимся и только один заявитель признан участником аукциона, **администрация Шумерлинского района** Чувашской Республики (администрация) в течение десяти дней со дня подписания протокола рассмотрения заявок, направляет заявителю **три экземпляра подписанного проекта договора аренды**. При этом договор аренды земельного участка заключается **по начальному размеру ежегодной арендной платы.**

В случае если по окончании срока подачи заявок на участие в аукционе подана только одна заявка на участие в аукционе или не подано ни одной заявки на участие в аукционе, аукцион признается **несостоявшимся по соответствующему лоту.** Если единственная заявка на участие в аукционе и заявитель, подавший указанную заявку, соответствуют всем требованиям и указанным в извещении о проведении аукциона условиям аукциона, администрация в течение десяти дней со дня рассмотрения указанной заявки направляет заявителю три экземпляра подписанного проекта договора аренды земельного участка. При этом договор аренды земельного участка заключается по начальной цене предмета аукциона, равном начальному размеру ежегодной арендной платы.

В случае если в аукционе участвовал только один участник или при проведении аукциона не присутствовал ни один из участников аукциона, либо в случае, если после троекратного объявления предложения о начальной цене предмета аукциона не поступило ни одного предложения о цене предмета аукциона, которое предусматривало бы более высокую цену предмета аукциона, аукцион признается несостоявшимся по соответствующему лоту.

Итоги аукциона подводятся в день проведения аукциона – 23.07.2018 в 16.00 час. по московскому времени. Результаты аукциона оформляются протоколом, который составляет организатор аукциона. Протокол о результатах аукциона составляется в двух экземплярах, один из которых передается победителю аукциона, а второй остается у организатора аукциона.

Победителем аукциона признается участник аукциона, предложивший наибольший ежегодный размер арендной платы за земельный участок.

Задаток, внесенный лицом, признанным победителем аукциона, задаток, внесенный иным лицом, с которым договор аренды земельного участка заключается в соответствии с пунктом 13, 14 или 20 ст. 39.12 "Земельного кодекса Российской Федерации" от 25.10.2001 № 136-ФЗ, засчитываются в оплату за аренду земельного участка.

Задатки, внесенные этими лицами, не заключившими в установленном порядке договора аренды земельного участка вследствие уклонения от заключения указанных договоров, не возвращаются.

Сведения о победителях аукционов, уклонившихся от заключения договора аренды земельного участка, являющегося предметом аукциона, и об иных лицах, с которыми указанные договоры заключаются в соответствии с пунктом 13, 14 или 20 ст. 39.12, ЗК РФ, и которые уклонились от их заключения, включаются в реестр недобросовестных участников аукциона.

Администрация направляет победителю аукциона или единственному принявшему участие в аукционе его участнику **три экземпляра подписанного проекта договора аренды** земельного участка **в десятидневный срок со дня составления протокола о результатах аукциона**. При этом договор аренды земельного участка заключается по цене, предложенной победителем аукциона, или в случае заключения указанного договора с единственным принявшим участие в аукционе его участником по начальной цене предмета аукциона, равном начальному размеру ежегодной арендной платы. **Не допускается заключение указанных договоров ранее, чем через десять дней со дня размещения информации о результатах аукциона на официальном сайте.**

Если договор аренды земельного участка, в течение тридцати дней со дня направления победителю аукциона проекта указанного договора не были им подписан и представлен в администрацию, организатор аукциона предлагает заключить указанный договор иному участнику аукциона, который сделал предпоследнее предложение о цене предмета аукциона, по ежегодному размеру арендной платы, предложенному победителем аукциона.

В случае если в течение тридцати дней со дня направления участнику аукциона, который сделал предпоследнее предложение о цене предмета аукциона, проекта договора аренды земельного участка, этот участник не представил в администрацию подписанные им договоры, организатор аукциона вправе объявить о проведении повторного аукциона или распорядиться земельным участком иным образом в соответствии с ЗК РФ.

Подробную информацию о земельном участке, условиях и порядке проведения аукциона, формах заявки, договорах аренды можно получить по адресу: Чувашская Республика, г. Шумерля, ул. Октябрьская, д. 24, каб. 15, тел. 8(83536)2-43-42

Дата, время и порядок осмотра земельного участка на местности осуществляется с даты начала приема заявок на участие в аукционе до даты окончания срока приема заявок на участие в аукционе в рабочее время по письменному заявлению заинтересованного лица, поданного Организатору аукциона. Такое заявление должно быть подано не позднее, чем за один рабочий день до даты окончания срока приема заявок на участие в аукционе.

Проект договора аренды земельного участка размещен на официальном сайте Российской Федерации **www.torgi.gov.ru**.

Форма заявки на участие в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка размещена на официальном сайте **www.torgi.gov.ru**.

ПРОТОКОЛ № 1 публичного слушания по проекту решения Собрания депутатов Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики»

г. Шумерля

15 июня 2018 года

Председательствующий: Иванова Наталья Вячеславовна

Секретарь: Краснова Мария Вячеславовна

Присутствовали: глава Шумерлинского района Чувашской Республики, депутаты Собрания депутатов Шумерлинского района Чувашской Республики, начальники структурных подразделений администрации Шумерлинского района.

Присутствовало 12 граждан Шумерлинского района Чувашской Республики.

Повестка дня:

1. Обсуждение проекта решения Собрания депутатов Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики»

По повестке дня проголосовало: за – единогласно; воздержались – нет; против – нет.

Слушали:

1. Председательствующего Иванову Наталью Вячеславовну. Она ознакомила с проектом решения Собрания депутатов Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики», опубликованного в издании «Вестник Шумерлинского района» № 17/1 от 25.04.2018 г.

2. Секретаря Краснову Марию Вячеславовну: «В соответствии с изменениями, которые были внесены в Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» необходимо актуализировать действующую редакцию положений Устава».

Решили:

1. Одобрить проект решения Собрания депутатов Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики» с изменениями.

2. Рекомендовать Собранию депутатов Шумерлинского района Чувашской Республики рассмотреть и принять проект решения Собрания депутатов Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики» в предлагаемой редакции.

По повестке дня проголосовало: за – единогласно; воздержались – нет; против – нет.

Председательствующий:

Н.В. Иванова

Секретарь:

М.В. Краснова

**ВЕСТНИК
ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧР**
тир. 500 экз

г. Шумерля, ул. Октябрьская - 24
e-mail: shumer@car.ru
Номер сверстан в отделе информационного
обеспечения администрации Шумерлинского
района ЧР