



**№ 31**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ГЛАВЫ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

**О признании утратившими силу некоторых постановлений  
главы Шумерлинского района**

**01.08.2018 г. № 13**

п о с т а н о в л я ю:

1. Признать утратившими силу следующие постановления главы Шумерлинского района:  
от 27.07.2010 № 492 "Об утверждении Правил предоставления средств из бюджета Шумерлинского района бюджетам сельских поселений Шумерлинского района на переселение граждан из аварийного жилищного фонда";  
от 08.10.2010 № 676 "О внесении изменений в постановление главы Шумерлинского района от 27.07.2010 г. № 492 "Об утверждении Правил предоставления средств из бюджета Шумерлинского района бюджетам сельских поселений Шумерлинского района на переселение граждан из аварийного жилищного фонда".
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в печатном издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района

Б.Г. Леонтьев

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ГЛАВЫ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

**О проведении публичных слушаний по проекту решения Собрания депутатов  
Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района  
Чувашской Республики**

**06.08.2018 г. № 14**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Шумерлинского района, Положением «О проведении публичных слушаний на территории Шумерлинского района», утвержденным решением Собрания депутатов Шумерлинского района от 17 февраля 2006 года № 6/9,

п о с т а н о в л я ю:

1. Назначить проведение публичных слушаний по проекту решения Собрания депутатов Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики» по адресу: г. Шумерля, ул. Октябрьская, д.24, в кабинете Главы Шумерлинского района (№ 21а) на 17 сентября 2018 года в 16 час. 30 мин.

2. Образовать для проведения публичных слушаний по проекту решения Собрания депутатов Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики» комиссию в следующем составе:

Иванова Н.В. - начальник отдела организационно-контрольной работы администрации Шумерлинского района;

Краснова М.В. - заведующий сектором правового обеспечения администрации Шумерлинского района, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Леонтьев Б.Г. - Глава Шумерлинского района - председатель постоянной комиссии по законности, правопорядку, депутатской этике и местного самоуправления Собрания депутатов Шумерлинского района;

Павлова В.К. - депутат Собрания депутатов Шумерлинского района, член постоянной комиссии по законности, правопорядку, депутатской этике и местного самоуправления Собрания депутатов Шумерлинского района;

Петрова Н.И. - начальник финансового отдела администрации Шумерлинского района

Александров М.Г. - начальник отдела информационного обеспечения администрации Шумерлинского района.

3. Опубликовать в издании «Вестник Шумерлинского района» настоящее постановление, проект решения Собрания депутатов Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики» (Приложение № 2 к настоящему постановлению) и порядок внесения предложений по проекту (Приложение № 1 к настоящему постановлению).

Глава Шумерлинского района

Б.Г.Леонтьев

Приложение № 1 к постановлению Главы Шумерлинского района от 06.08.2018 № 14

### ***П О Р Я Д О К*** ***внесения предложений по проекту***

Предложения проект решения Собрания депутатов Шумерлинского района «О внесении изменений в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики» (далее – проект решения) принимаются в секторе правового обеспечения администрации Шумерлинского района по адресу: 429122, г. Шумерля, ул. Октябрьская, дом 24, кабинет № 19.

Предложения по проекту решения могут быть внесены в письменном виде, в том числе путем направления писем и телеграмм, устно при непосредственном обращении в сектор правового обеспечения, или по телефону 2-18-21.

В предложении по проекту решения должны содержаться следующие сведения: фамилия, имя, отчество и адрес лица, направившего предложение, однозначно выраженное мнение, не допускающее двоякого толкования, о внесении каких-либо изменений в проект решения.



**ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ  
СЁМЁРЛЕ РАЙОНĔ  
СЁМЁРЛЕ РАЙОНĔН  
ДЕПУТАТСЕН ПУХАВЁ**

**ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА  
ШУМЕРЛИНСКИЙ РАЙОН  
СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ  
ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ**

**ЙЫШАНУ**

\_\_\_ . \_\_\_ . 2018 г. № \_\_\_ /1  
Семёрле хули

\_\_\_ . \_\_\_ . 2018 г. № \_\_\_ /1  
город Шумерля

О внесении изменения в Устав Шумерлинского  
района Чувашской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации  
местного самоуправления в Российской Федерации»

**Собрание депутатов Шумерлинского района  
Чувашской Республики решило:**

1. Внести в Устав Шумерлинского района Чувашской Республики, принятый решением Собрания  
депутатов Шумерлинского района от 05.12.2013 № 42/1 (с изменениями от 28.02.2014 № 45/1, от 30.06.2014 №  
47/1, от 17.11.2014 № 50/1, от 05.03.2015 № 55/1, от 22.06.2015 № 59/1, от 30.12.2015 № 6/2, от 29.04.2016 № 11/2,  
от 30.08.2016 № 13/1, от 28.02.2017 № 19/1, от 29.09.2017 № 27/1, от 25.12.2017 № 35/1, от 28.06.2018 № 43/1)  
следующее изменение:

1.1. часть 1 статьи 8 Устава дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) осуществление мероприятий по защите прав потребителей, предусмотренных Законом Российской Федерации  
от 7 февраля 1992 года N 2300-1 «О защите прав потребителей»».

2. Настоящее решение вступает в силу после его государственной регистрации и официального  
опубликования.

Глава Шумерлинского района

Б.Г. Леонтьев

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

**О признании утратившим силу постановления администрации Шумерлинского  
района от 07.11.2012 № 670**

**01.08.2018 г. № 387**

администрация Шумерлинского района п о с т а н о в л я е т:

1. Признать утратившим силу постановление администрации Шумерлинского района от 07.11.2012 № 670  
"Об утверждении Правил предоставления средств из бюджета Шумерлинского района бюджетам сельских  
поселений Шумерлинского района на софинансирование расходов бюджетов муниципальных образований по  
капитальному ремонту и ремонту дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым  
территориям многоквартирных домов населенных пунктов".

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации  
Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

**О внесении изменения в постановление администрации Шумерлинского района от 24.01.2014 г. № 46 «Об утверждении муниципальной программы Шумерлинского района «Социальная поддержка граждан» на 2014-2020 годы»**

**03.08.2018 г. № 392**

Администрация Шумерлинского района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Шумерлинского района от 24.01.2014 г. № 46 «Об утверждении муниципальной программы Шумерлинского района «Социальная поддержка граждан» на 2014-2020 годы» следующее изменение:

1.1. Паспорт муниципальной программы Шумерлинского района «Социальная поддержка граждан» на 2014-2020 годы (далее - Программа) изложить в следующей редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Раздел IV Программы изложить в следующей редакции:

«IV. Обоснование объема финансовых ресурсов,  
необходимых для реализации Муниципальной программы

Финансовое обеспечение реализации Муниципальной программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, передаваемых в форме субвенций бюджету Шумерлинского района для осуществления полномочий Чувашской Республики на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан, за счет средств бюджета Шумерлинского района.

Распределение бюджетных ассигнований на реализацию Муниципальной программы утверждается решением Собрания депутатов о бюджете Шумерлинского района на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования Муниципальной программы на 2014–2020 годы составят 15803,4 тыс. рублей, из них по источникам финансирования:

республиканский бюджет – 10569,6 тыс. рублей,

местный бюджет – 5233,8 тыс. рублей

Объем финансирования Муниципальной программы по годам:

в 2014 году – 2111,9 тыс. рублей;

в 2015 году – 865,2 тыс. рублей;

в 2016 году – 2063,9 тыс. рублей;

в 2017 году – 2818,2 тыс. рублей;

в 2018 году – 2519,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 2712,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 2712,4 тыс. рублей;

В ходе реализации Муниципальной программы объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению с учетом реальных возможностей республиканского бюджета и бюджета Шумерлинского района, прогнозируемых поступлений из внебюджетных источников.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации Муниципальной программы приводятся в приложении № 2 к Муниципальной программе.»

1.3. Приложение № 2 к Программе изложить в следующей редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.4. Паспорт подпрограммы «Социальная защита населения Шумерлинского района» Программы изложить в следующей редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.5. Раздел IV подпрограммы «Социальная защита населения Шумерлинского района» Программы изложить в следующей редакции:

«IV. Обоснование объема финансовых ресурсов,  
необходимых для реализации подпрограммы

Прогнозируемые объемы финансирования реализации мероприятий подпрограммы в 2014 - 2020 годах составляют 11373,80 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2014 году – 381,9 тыс. рублей;

в 2015 году – 276,6 тыс. рублей;

в 2016 году – 1776,6 тыс. рублей;

в 2017 году – 2397,9 тыс. рублей;

в 2018 году – 2039,0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 2250,9 тыс. рублей;  
в 2020 году – 2250,9 тыс. рублей;

из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 8917,2 (78,4%) тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 0,00 тыс. рублей;  
в 2015 году – 0,00 тыс. рублей;  
в 2016 году – 1387,5 тыс. рублей;  
в 2017 году – 1978,9 тыс. рублей;  
в 2018 году – 1709,0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 1920,9 тыс. рублей;  
в 2020 году – 1920,9 тыс. рублей;

местный бюджет – 2456,6 (21,6%) тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 381,9 тыс. рублей;  
в 2015 году – 276,6 тыс. рублей;  
в 2016 году – 389,1 тыс. рублей;  
в 2017 году – 419,0 тыс. рублей;  
в 2018 году – 330,0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 330,0 тыс. рублей;  
в 2020 году – 330,0 тыс. рублей.

В ходе реализации подпрограммы объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению с учетом поступлений субвенций из федерального бюджета республиканскому бюджету Чувашской Республики, реальных возможностей местного бюджета.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приводится в приложении № 1 к подпрограмме.».

1.6. Приложение № 1 к подпрограмме «Социальная защита населения Шумерлинского района» Программы изложить в следующей редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.7. Паспорт подпрограммы «Доступная среда» Программы изложить в следующей редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

1.8. Раздел IV подпрограммы «Доступная среда» Программы изложить в следующей редакции:

«Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов,  
необходимых для реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств местного бюджета Шумерлинского района, субсидий из республиканского бюджета, поступающих в местный бюджет Шумерлинского района, а также средств, привлекаемых в установленном порядке из внебюджетных источников.

Объемы финансирования на реализацию мероприятий подпрограммы в 2014 - 2020 годах составляют 1684,8 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 1652,4 тыс. рублей;  
в 2015 году – 0 тыс. рублей;  
в 2016 году – 12,4 тыс. рублей;  
в 2017 году – 20,0 тыс. рублей;  
в 2018 году – 0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 0 тыс. рублей;  
в 2020 году – 0 тыс. рублей;

из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики 1652,4 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 1652,4 тыс. рублей;  
в 2015 году – 0 тыс. рублей;  
в 2016 году – 0 тыс. рублей;  
в 2017 году – 0 тыс. рублей;  
в 2018 году – 0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 0 тыс. рублей;  
в 2020 году – 0 тыс. рублей.

местного бюджета 32,4 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 0 тыс. рублей;  
в 2015 году – 0 тыс. рублей;  
в 2016 году – 12,4 тыс. рублей;  
в 2017 году – 20,0 тыс. рублей;  
в 2018 году – 0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 0 тыс. рублей;  
в 2020 году – 0 тыс. рублей.

В ходе реализации подпрограммы объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению с учетом поступлений субвенций из федерального бюджета республиканскому бюджету Чувашской Республики, реальных возможностей местного бюджета.

В рамках реализации подпрограммы будут предоставляться субсидии местному бюджету на реализацию мероприятий по созданию доступной среды жизнедеятельности в соответствии с Правилами предоставления субсидий из республиканского бюджета Чувашской Республики бюджетам муниципальных районов и бюджетам городских округов на обеспечение доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения, утверждаемыми постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики.

Предоставление субсидий местному бюджету осуществляется на условиях софинансирования в 2014 году в размере не менее 50 процентов, в 2015 и в последующих годах - не менее 70 процентов от общего объема финансирования мероприятий в соответствии с соглашением, заключаемым между ответственными исполнителями подпрограммы либо соисполнителями подпрограммы и администрацией Шумерлинского района.

Привлечение внебюджетных средств из различных источников осуществляется путем расходования собственниками указанных средств на реализацию мероприятий подпрограммы с последующим информированием администрацией Шумерлинского района и ответственных исполнителей подпрограммы о выполнении мероприятий подпрограммы и произведенных расходах.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 1 к подпрограмме.».

1.9. Приложение № 1 к подпрограмме «Доступная среда» Программы изложить в следующей редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

1.10. Паспорт подпрограммы «Совершенствование социальной поддержки семьи и детей» Программы изложить в следующей редакции согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

1.11. Раздел IV подпрограммы «Совершенствование социальной поддержки семьи и детей» Программы изложить в следующей редакции:

«Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов,  
необходимых для реализации подпрограммы

Прогнозируемые объемы финансирования реализации мероприятий подпрограммы составляют 2744,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2014 году – 77,6 тыс. рублей;

в 2015 году – 588,6 тыс. рублей;

в 2016 году – 274,9 тыс. рублей;

в 2017 году – 400,3 тыс. рублей;

в 2018 году – 480,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 461,5 тыс. рублей;

в 2020 году – 461,5 тыс. рублей.

из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики 0 тыс. рублей, в том числе:

местного бюджета 2744,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2014 году – 77,6 тыс. рублей;

в 2015 году – 588,6 тыс. рублей;

в 2016 году – 274,9 тыс. рублей;

в 2017 году – 400,3 тыс. рублей;

в 2018 году – 480,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 461,5 тыс. рублей;

в 2020 году – 461,5 тыс. рублей.

В ходе реализации подпрограммы объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению с учетом субвенций из республиканского бюджета, предоставляемых местному бюджету, реальных возможностей бюджета Шумерлинского района.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приводится в приложении № 1 к подпрограмме.».

1.12. Приложение № 1 к подпрограмме «Совершенствование социальной поддержки семьи и детей» Программы изложить в следующей редакции согласно приложению № 8 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликованию в печатном издании «Вестник Шумерлинского района» и подлежит размещению на официальном сайте Шумерлинского района в сети Интернет.

Глава администрации  
Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

**П А С П О Р Т**  
**муниципальной программы Шумерлинского района**  
**«Социальная поддержка граждан»**  
**на 2014–2020 годы**

Ответственный исполнитель	–	Администрация Шумерлинского района
Муниципальной программы		
Соисполнители	–	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района;
Муниципальной программы		Отдел социальной защиты населения г. Шумерля и Шумерлинского района КУ ЧР «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минтруда Чувашии (по согласованию);
		КУ ЧР «Шумерлинский комплексный центр социального обслуживания населения» Минтруда Чувашии (по согласованию)
Участники	–	Отдел строительства, дорожного хозяйства и ЖКХ администрации Шумерлинского района;
Муниципальной программы		Сектор культуры и архивного дела администрации Шумерлинского района;
		Администрации сельских поселений Шумерлинского района (по согласованию)
		КУ ЧР «Центр занятости населения города Шумерли» Минтруда Чувашии (по согласованию)
Наименование подпрограмм	–	«Социальная защита населения Шумерлинского района»;
Муниципальной программы		«Совершенствование социальной поддержки семьи и детей»;
		«Доступная среда»;
Цели	–	создание условий для роста благосостояния граждан - получателей мер социальной поддержки;
Муниципальной программы		повышение доступности социального обслуживания граждан
		обеспечение выполнения обязательств государства по социальной поддержке граждан;
Задачи	–	содействие в обеспечении потребностей граждан пожилого возраста, инвалидов, включая детей-инвалидов, семей и детей в социальном обслуживании;
Муниципальной программы		создание благоприятных условий для жизнедеятельности семьи, функционирования института семьи, рождения детей;
		повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения
Целевые индикаторы и показатели	–	достижение к 2021 году:
Муниципальной программы		доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума 16,9 процента;
Срок реализации	–	2014–2020 годы
Муниципальной программы		
Объемы бюджетных ассигнований	–	прогнозируемые объемы финансирования реализации мероприятий
Муниципальной программы с разбивкой по годам реализации		Муниципальной программы на 2014–2020 годы составят 15803,4 тыс. рублей, в том числе:
		в 2014 году – 2111,9 тыс. рублей;
		в 2015 году – 865,2 тыс. рублей;
		в 2016 году – 2063,9 тыс. рублей;
		в 2017 году – 2818,2 тыс. рублей;
		в 2018 году – 2519,4 тыс. рублей;
		в 2019 году – 2712,4 тыс. рублей;
		в 2020 году – 2712,4 тыс. рублей;
		из них средства:
		республиканского бюджета Чувашской Республики – 10569,6 рублей, в том числе:
		в 2014 году – 1652,4 тыс. рублей;
		в 2015 году – 0,00 тыс. рублей

в 2016 году – 1387,5 тыс. рублей;  
в 2017 году – 1978,9 тыс. рублей;  
в 2018 году – 1709,0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 1920,9 тыс. рублей;  
в 2020 году - 1920,9 тыс. рублей;  
местный бюджет Шумерлинского района – 5233,8 тыс. рублей, в том числе:  
в 2014 году – 459,5 тыс. рублей;  
в 2015 году – 865,2 тыс. рублей;  
в 2016 году – 676,4 тыс. рублей;  
в 2017 году – 839,3 тыс. рублей;  
в 2018 году – 810,4 тыс. рублей;  
в 2019 году – 791,5 тыс. рублей;  
в 2020 году – 791,5 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации –  
Муниципальной программы

Объемы и источники финансирования Муниципальной программы уточняются при формировании бюджета Шумерлинского района на очередной финансовый год и плановый период  
реализация Муниципальной программы позволит обеспечить:  
снижение бедности среди получателей мер социальной поддержки на основе расширения сферы применения адресного принципа ее предоставления;  
удовлетворение к 2021 году потребности граждан пожилого возраста и инвалидов, включая детей-инвалидов, в постоянном постороннем уходе;  
поддержку и содействие в социальной адаптации граждан, находящихся в социально опасном положении и нуждающихся в социальном обслуживании.

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА РАСХОДОВ  
ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА  
«СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН»**

Статус	Наименование муниципальной программы Шумерлинского района, подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района (основного мероприятия)	Код бюджетной классификации		Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей						
		главный распорядитель бюджетных средств	целевая статья расходов		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа Шумерлинского района	«Социальная поддержка граждан»	×	×	всего	2111,9	865,2	2063,9	2818,2	2519,4	2712,4	2712,4
				республиканский бюджет Чувашской Республики	1652,4	0	1387,5	1978,9	1709,0	1920,9	1920,9
				местный бюджет	459,5	865,2	676,4	839,3	810,4	791,5	791,5
Подпрограмма	«Социальная защита населения Шумерлинского района»	×	×	всего	381,9	276,6	1776,6	2397,9	2039,0	2250,9	2250,9
				республиканский бюджет Чувашской Республики	0	0	1387,5	1978,9	1709	1920,9	1920,9
				местный бюджет	381,9	276,6	389,1	419,0	330,0	330,0	330,0
Подпрограмма	«Доступная среда»	×	×	всего	1652,4		12,4	20			
				республиканский бюджет Чувашской Республики	1652,4						
				местный бюджет			12,1	20			
Подпрограмма	«Совершенствование социальной поддержки семьи и детей»	×	×	всего	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5
				республиканский бюджет Чувашской Республики							

				местный бюджет	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5
Подпрограмма	«Социальная защита населения Шумерлинского района»	×	×	всего	381,9	276,6	1776,6	2397,9	2519,4	2250,9	2250,9
				республиканский бюджет Чувашской Республики	0	0	1387,5	1978,9	1709	1920,9	1920,9
				местный бюджет	381,9	276,6	389,1	419,0	810,4	330,0	330,0
Основное мероприятие 1	Реализация законодательства в области предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан	×	×	всего							
				республиканский бюджет Чувашской Республики							
				местный бюджет							
Мероприятие 1.1	Ежемесячная доплата к пенсии	×	×	всего	381,9	276,6	389,1	419,0	330,0	330,0	330,0
				республиканский бюджет Чувашской Республики							
				местный бюджет	381,9	276,6	389,1	419,0	330,0	330,0	330,0
мероприятие 1.2	Компенсационная выплата в связи с расходами по оплате коммунальных услуг независимо от вида жилищного фонда педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности и другим категориям специалистов, работающим и проживающим в сельской местности	×	×	всего	0	0	1387,5	1978,9	1709	1920,9	1920,9
				республиканский бюджет Чувашской Республики	0	0	1387,5	1978,9	1709	1920,9	1920,9
				местный бюджет							
мероприятие 1.3	Компенсационная выплата в связи с расходами по оплате коммунальных услуг независимо от вида жилищного фонда другим категориям специалистов, работающим и	×	×	всего							
				республиканский бюджет Чувашской Республики							
				местный бюджет							

	проживающим в сельской местности											
Основное мероприятие 2	Создание благоприятных условий жизнедеятельности ветеранам, гражданам пожилого возраста, инвалидам	×	×	всего								
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет								
Подпрограмма	«Доступная среда»	×	×	всего	1652,4		12,4	20				
				республиканский бюджет Чувашской Республики	1652,4							
				местный бюджет			12,1	20				
Основное мероприятие 1	Повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения	×	×	всего			5					
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет			5					
мероприятие 1.1	Адаптация учреждений культуры к обслуживанию инвалидов и других маломобильных групп населения в т.ч. обустройство прилегающих территорий, устройство бордюрных пандусов; оборудование входных групп, лестниц зданий пандусами обустройство зданий информационными табличками, кнопками вызова «помощника»	×	×	всего								
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет								
мероприятие 1.2	Подключение к сети Интернет, оплата услуг связи Шумерлинской местной организации Всероссийского	×	×	всего			5					
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет			5					

	общества слепых											
мероприятие 1.3	Преодоление социальной разобщенности в обществе и формирование позитивного отношения к проблемам инвалидов и к проблеме обеспечения доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения	×	×	всего								
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет								
Основное мероприятие 2	Повышение доступности и качества реабилитационных услуг (развитие системы реабилитации, абилитации и социальной интеграции инвалидов)	×	×	всего			7,4	20				
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет			7,4	20				
мероприятие 2.1	Внедрение информационного ресурса «Интерактивная карта доступности объектов и услуг Чувашской Республики»	×	×	всего			7,4	20				
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет			7,4	20				
Основное мероприятие 3	Преодоление социальной разобщенности в обществе и формирование позитивного отношения к проблемам инвалидов и к проблеме обеспечения доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп	×	×	всего	1652,4							
				республиканский бюджет Чувашской Республики	1652,4							
				местный бюджет								

	населения										
мероприятие 3.1	Создание в общеобразовательных организациях условий для инклюзивного образования детей-инвалидов, в том числе создание универсальной безбарьерной среды для беспрепятственного доступа и оснащение общеобразовательных организаций специальным, в том числе учебным, реабилитационным, компьютерным оборудованием	×	×	всего	1652,4						
				республиканский бюджет Чувашской Республики	1652,4						
				местный бюджет							
мероприятие 3.2	Создание в образовательных организациях дополнительного образования условий для инклюзивного образования детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе создание универсальной безбарьерной среды для беспрепятственного доступа и оснащение общеобразовательных организаций специальным, в том числе учебным, реабилитационным, компьютерным оборудованием	×	×	всего							
				республиканский бюджет Чувашской Республики							
				местный бюджет							
мероприятие	Проведение круглых	×	×	всего							

3.3	столов, уроков доброты и других мероприятий, направленных на информирование обучающихся общеобразовательных организаций о проблемах инвалидности с целью формирования толерантного отношения к людям с ограниченными возможностями здоровья			республиканский бюджет Чувашской Республики							
				местный бюджет							
мероприятие 3.4	Проведение совместных мероприятий для инвалидов и их сверстников, не имеющих инвалидности (фестивали, конкурсы, выставки, спартакиады, форумы и др.)	×	×	всего							
				республиканский бюджет Чувашской Республики							
				местный бюджет							
Подпрограмма	«Совершенствование социальной поддержки семьи и детей»	×	×	всего	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5
				республиканский бюджет Чувашской Республики							
				местный бюджет	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5
Основное мероприятие 1	Реализация мероприятий по проведению оздоровительной кампании детей, в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	×	×	всего	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5
				республиканский бюджет Чувашской Республики							
				местный бюджет	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5
мероприятие 1.1.	Ведение реестра организаций отдыха детей и их оздоровления в соответствии с типовой формой паспорта организации отдыха	×	×	всего							
				республиканский бюджет Чувашской Республики							
				местный бюджет							

	детей и их оздоровления											
мероприятие 1.2.	Размещение информации об организации отдыха детей и их оздоровления в средствах массовой информации	×	×	всего								
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет								
мероприятие 1.3.	Подготовка и развитие материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления, включая системы водоснабжения и водоотведения, санитарно-техническое состояние пищеблоков, места для купания	×	×	всего								
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет								
мероприятие 1.4.	Организация летнего профильного палаточного туристско-спортивного лагеря	×	×	всего	0	287,9	140,2	79	140,2	140,2	140,2	
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет	0	287,9	140,2	79	140,2	140,2	140,2	
мероприятие 1.5.	Организация лагерей с дневным пребыванием детей, организованных общеобразовательными организациями	×	×	всего	77,6	300,7	134,7	321,3	340,2	321,3	321,3	
				республиканский бюджет Чувашской Республики								
				местный бюджет	77,6	300,7	134,7	321,3	340,2	321,3	321,3	

Подпрограмма  
«Социальная защита населения Шумерлинского района» муниципальной программы Шумерлинского  
района «Социальная поддержка граждан»  
на 2014–2020 годы

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– Администрация Шумерлинского района
Соисполнители подпрограммы	– Отдел социальной защиты населения г. Шумерля и Шумерлинского района КУ ЧР «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минтруда Чувашии (по согласованию); КУ ЧР «Шумерлинский комплексный центр социального обслуживания населения» Минтруда Чувашии (по согласованию)
Цель подпрограммы	– повышение уровня жизни граждан - получателей мер социальной поддержки
Задача подпрограммы	– реализация системы мер социальной поддержки отдельных категорий граждан
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– достижение к 2021 году:  доля получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности, в общем количестве получателей социальных услуг в Чувашской Республике - 49,9 процента
Срок реализации подпрограммы	– 2014–2020 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	– прогнозируемые объемы финансирования реализации мероприятий подпрограммы в 2014 - 2020 годах составят 11373,8 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2014 году – 381,9 тыс. рублей; в 2015 году – 276,6 тыс. рублей; в 2016 году – 1776,6 тыс. рублей; в 2017 году – 2397,9 тыс. рублей; в 2018 году – 2039,0 тыс. рублей; в 2019 году – 2250,9 тыс. рублей; в 2020 году – 2250,9 тыс. рублей; из них средства: республиканского бюджета Чувашской Республики – 8917,2 (78,4%) тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 0,00 тыс. рублей; в 2015 году – 0,00 тыс. рублей; в 2016 году – 1387,5 тыс. рублей; в 2017 году – 1978,9 тыс. рублей; в 2018 году – 1709,0 тыс. рублей; в 2019 году – 1920,9 тыс. рублей; в 2020 году - 1920,9 тыс. рублей; местный бюджет – 2456,6 (21,6%) тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 381,9 тыс. рублей; в 2015 году – 276,6 тыс. рублей; в 2016 году – 389,1 тыс. рублей; в 2017 году – 419,0 тыс. рублей;

Ожидаемые подпрограммы	результаты реализации	–	<p>в 2018 году – 330,0 тыс. рублей; в 2019 году – 330,0 тыс. рублей; в 2020 году – 330,0 тыс. рублей.</p> <p>формирование условий устойчивого развития доступной среды для инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе; обеспечение межведомственного взаимодействия и координации работ исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления при формировании условий доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе;</p> <p>сбор и систематизация информации о доступности объектов социальной инфраструктуры и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе с целью размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</p> <p>формирование условий доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе;</p> <p>преодоление социальной разобщенности и отношенческих барьеров в обществе.</p>
---------------------------	--------------------------	---	---

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**реализации подпрограммы «Социальная защита населения Шумерлинского района» муниципальной программы Шумерлинского района «Социальная поддержка граждан» на 2014–2020 годы**

Статус	Наименование подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района	Задача подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Код бюджетной классификации				Источник финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей						
				главны й распор ядитель бюджет ных средств	разде л, подр аздел	целев ая статья расхо дов	груп па (подг рупп а) вида расхо дов		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Подпрограмма	«Социальная защита населения Шумерлинского района»		ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего	381,9	276,6	1776,6	2397,9	2039	2250,9	2250,9
								республиканский бюджет Чувашской Республики			1176,3	1585,5	1709	1506,4	1506,4
								местный бюджет	381,9	276,6	389,1	419	330	330	330
Цель «Повышение уровня жизни граждан - получателей мер социальной поддержки»															
Основное мероприятие 1	Реализация законодательства в области предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан	реализация системы мер социальной поддержки отдельных категорий граждан	ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего	381,9	276,6	1776,6	2397,9	2039	2250,9	2250,9
								республиканский бюджет Чувашской Республики			1176,3	1585,5	1709	1506,4	1506,4
								местный бюджет	381,9	276,6	389,1	419	330	330	330
Целевой	Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума,							х	16,1	18,1	18,4	18,3	18,1	17,7	16,9

индикатор и показатель муниципальной программы, увязанные с основным мероприятием 1	процентов															
Мероприятие 1.1	Ежемесячная доплата к пенсии		ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего	381,9	276,6	389,1	419	330	330	330	
								республиканский бюджет Чувашской Республики								
								местный бюджет	381,9	276,6	389,1	419	330	330	330	
Мероприятие 1.2	Компенсационная выплата в связи с расходами по оплате коммунальных услуг независимо от вида жилищного фонда педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности и другим категориям специалистов, работающим и проживающим		ответственный исполнитель – отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района					всего			1176,3	1585,5	1709	1506,4	1506,4	
								республиканский бюджет Чувашской Республики			1176,3	1585,5	1709	1506,4	1506,4	
								местный бюджет								

	м в сельской местности														
Мероприятие 1.3	Компенсационная выплата в связи с расходами по оплате коммунальных услуг независимо от вида жилищного фонда другим категориям специалистов, работающим и проживающим в сельской местности		ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего							
								республиканский бюджет Чувашской Республики							
								местный бюджет							
Цель «Повышение уровня жизни граждан - получателей мер социальной поддержки»															
Основное мероприятие 2	Создание благоприятных условий жизнедеятельности ветеранам, гражданам пожилого возраста, инвалидам	реализация системы мер социальной поддержки отдельных категорий граждан	ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего							
								республиканский бюджет Чувашской Республики							
								местный бюджет							
Целевой индикатор и показатель муниципальной программы, подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2	Доля получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности, в общем количестве получателей социальных услуг в Чувашской Республике							х	-	-	-	49,9	49,9	49,9	49,9

Подпрограмма  
«Доступная среда» муниципальной программы Шумерлинского района «Социальная поддержка граждан»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	- Администрация Шумерлинского района
Соисполнители подпрограммы	- Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района; Отдел строительства, дорожного хозяйства и ЖКХ администрации Шумерлинского района; Сектор культуры и архивного дела администрации Шумерлинского района; Отдел социальной защиты населения г. Шумерля и Шумерлинского района КУ ЧР «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минтруда Чувашии (по согласованию); КУ ЧР «Шумерлинский комплексный центр социального обслуживания населения» Минтруда Чувашии (по согласованию)
Цель подпрограммы	- обеспечение беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (людей, испытывающих затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуг, необходимой информации) (далее также - МГН) в Шумерлинском районе
Задачи подпрограммы	- совершенствование нормативно-правовой и организационной основы формирования доступной для инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе среды жизнедеятельности; повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе; преодоление социальной разобщенности в обществе и формирование позитивного отношения к проблемам инвалидов и к проблеме обеспечения доступной для инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе среды жизнедеятельности;
Срок реализации подпрограммы	- 2014 - 2020 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	- прогнозируемые объемы финансирования реализации мероприятий подпрограммы в 2014 - 2020 годах составят 1684,4 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2014 году – 1652,4 тыс. рублей; в 2015 году – тыс. рублей; в 2016 году – 12,4 тыс. рублей; в 2017 году – 20,0 тыс. рублей; в 2018 году – тыс. рублей; в 2019 году – тыс. рублей; в 2020 году – тыс. рублей; из них средства: республиканский бюджет – 1652,4 (98,08%) тыс. руб. в том числе: в 2014 году – 1652,4 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты  
реализации подпрограммы

местный бюджет – 32,40 (1,92%) тыс. рублей, в том числе:  
в 2014 году – 0 тыс. рублей;  
в 2015 году – 0 тыс. рублей;  
в 2016 году – 12,4 тыс. рублей;  
в 2017 году – 20,0 тыс. рублей;  
в 2018 году – 0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 0 тыс. рублей;  
в 2020 году – 0 тыс. рублей.

формирование условий устойчивого развития доступной среды для инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе;  
обеспечение межведомственного взаимодействия и координации работ исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления при формировании условий доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе;  
сбор и систематизация информации о доступности объектов социальной инфраструктуры и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе с целью размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;  
формирование условий доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН в Шумерлинском районе;  
преодоление социальной разобщенности и отношенческих барьеров в обществе.

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

реализации подпрограммы «Доступная среда» муниципальной программы Шумерлинского района «Социальная поддержка граждан» на 2014–2020 годы

Статус	Наименование подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района	Задача подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Код бюджетной классификации				Источник финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей						
				главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Подпрограмма	«Доступная среда»		ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего	1652,4		12,4	20			
								республиканский бюджет Чувашской Республики	1652,4						
								местный бюджет			12,4	20			
Цель «Обеспечение беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (людей, испытывающих затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуг, необходимой информации) в Шумерлинском районе»															
Основное мероприятие 1	Повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и	повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и	ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего			5				
								республиканский бюджет Чувашской Республики							
								местный бюджет			5				

	других маломобильных групп населения	других маломобильных групп населения в Шумерлинском районе													
Целевой индикатор и показатели муниципальной программы, увязанные с основным мероприятием 1	Доля инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, в общей численности инвалидов в Шумерлинском районе, процентов							40	45	50	52	54	58	60	
	Доля доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов в Шумерлинском районе, процентов							28	45	51	59	61	63	65	
	Доля приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов, нанесенных на карту доступности объектов и услуг в Шумерлинском районе по результатам их паспортизации, в общем количестве всех приоритетных объектов и услуг, процентов							15	30	35	50	70	85	100	
	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере культуры, в общем количестве приоритетных объектов в сфере культуры в Шумерлинском районе, процентов							-	-	36,8	46,6	56,4	58,5	60,6	
	Доля приоритетных объектов, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в сфере физической культуры и спорта, в общем количестве приоритетных объектов в сфере физической культуры и спорта в Шумерлинском районе, процентов							-	-	49,8	59,6	69,4	71,5	73,6	
Мероприятие 1.1	Адаптация учреждений культуры к обслуживанию инвалидов и других маломобильных групп населения в т.ч. обустройство прилегающих территорий, устройство бордюрных пандусов; оборудование входных групп, лестниц зданий пандусами	ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего								
							республиканский бюджет Чувашской Республики								
							местный бюджет								



	интеграции инвалидов)	инвалидов) в Шумерлинском районе														
Целевой индикатор и показатель муниципальной программы, подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2	Доля инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, в общей численности инвалидов в Шумерлинском районе								40	45	50	52	54	58	60	
	Доля инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности опрошенных инвалидов в Шумерлинском районе								40	45	50,1	50,6	51,2	51,8	52,5	
ММероприятие 2.1	Внедрение информационного ресурса «Интерактивная карта доступности объектов и услуг Чувашской Республики»		ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего			7,4	20				
								республиканский бюджет Чувашской Республики								
								местный бюджет			7,4	20				
Цель «Обеспечение беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (людей, испытывающих затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуг, необходимой информации) в Шумерлинском районе»																
ООсновное мероприятие 3	Преодоление социальной разобщенности и в обществе и формирование позитивного отношения к проблемам инвалидов и к проблеме обеспечения доступной	преодоление социальной разобщенности и в обществе и формирование позитивного отношения к проблемам инвалидов и к проблеме обеспечения доступной	ответственный исполнитель – Администрация Шумерлинского района					всего	1652,4							
								республиканский бюджет Чувашской Республики	1652,4							
								местный бюджет								

	среды жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения	для инвалидов и других маломобильных групп населения среды жизнедеятельности в Чувашской Республике													
Целевые индикаторы и показатели и подпрограммы, увязанные с мероприятием 3	Доля инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, в общей численности инвалидов в Шумерлинском районе							40	45	50	52	54	58	60	
	Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего и среднего общего образования, в общей численности детей-инвалидов школьного возраста							-	-	96	97	98	99	100	
	Доля детей-инвалидов в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, в общей численности детей-инвалидов данного возраста							-	-	30	35	40	45	50	
	Доля детей-инвалидов в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных дошкольным образованием, в общей численности детей-инвалидов данного возраста							-	-	80	85	90	95	100	
	Доля общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных учреждений в Шумерлинском районе							15	20	22	24	26	28	30	
	Доля граждан, признающих навыки, достоинства и способности инвалидов, в общей численности опрошенных граждан в Шумерлинском районе Доля инвалидов, принявших участие в культурных мероприятиях, в общей численности инвалидов в Шумерлинском районе							-	-	41,9	45,1	48,3	51,5	54,7	
	Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов от 6 до 18 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности этой категории населения в Шумерлинском районе							10	15	15,5	16	16,5	17	17,5	
Мероприятие 3.1	Создание в общеобразовательных организациях условий для инклюзивного образования детей-инвалидов, в том числе создание универсальной безбарьерной среды для		ответственный исполнитель – отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района					всего							
								республиканский бюджет Чувашской Республики							
								местный бюджет							



	направленных на информирование обучающихся общеобразовательных организаций о проблемах инвалидности с целью формирования толерантного отношения к людям с ограниченными возможностями здоровья		молодежной политики администрации Шумерлинского района, Сектор культуры и архивного дела администрации Шумерлинского района					Республики							
								местный бюджет							
Мероприятие 3.4	Проведение совместных мероприятий для инвалидов и их сверстников, не имеющих инвалидности (фестивали, конкурсы, выставки, спартакиады, форумы и др.)		ответственный исполнитель – отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, Сектор культуры и архивного дела администрации Шумерлинского района					всего							
								республиканский бюджет Чувашской Республики							
								местный бюджет							

Подпрограмма  
«Совершенствование социальной поддержки семьи и детей» муниципальной программы Шумерлинского района «Социальная поддержка граждан»  
на 2014–2020 годы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Муниципальной	–	Администрация Шумерлинского района
Соисполнители подпрограммы	Муниципальной	–	Отдел социальной защиты населения г. Шумерля и Шумерлинского района КУ ЧР «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минтруда Чувашии (по согласованию); КУ ЧР «Шумерлинский комплексный центр социального обслуживания населения» Минтруда Чувашии (по согласованию)
Цель подпрограммы		–	обеспечение реализации государственной политики по предоставлению государственной социальной помощи семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации; улучшение положения семей, воспитывающих несовершеннолетних детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, профилактика семейного неблагополучия
Задачи подпрограммы		–	обеспечение выполнения обязательств государства по социальной поддержке семьи и детей; организация отдыха детей и их оздоровления, в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; совершенствование системы профилактической работы по предупреждению социального сиротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; формирование общественного сознания, направленного на повышение статуса полной семьи, пропаганда семейных ценностей
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы		–	достижение к 2021 году следующих целевых индикаторов и показателей: доля детей, охваченных денежными выплатами и пособиями, в общей численности детей, имеющих право на социальную поддержку, - 100 процентов; удельный вес безнадзорных и беспризорных несовершеннолетних детей, помещенных в специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, в общей численности детского населения - 0,17 процента; доля несовершеннолетних в возрасте от 6 до 18 лет, охваченных различными формами организованного отдыха и оздоровления, в общей численности несовершеннолетних в возрасте от 6 до 18 лет - 32,0 процента
Срок реализации подпрограммы		–	2014–2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований Муниципальной подпрограммы		–	общий объем финансирования подпрограммы составляет 2744,8 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2014 году – 77,6 тыс. рублей; в 2015 году – 588,6 тыс. рублей; в 2016 году – 274,9 тыс. рублей; в 2017 году – 400,3 тыс. рублей; в 2018 году – 480,4 тыс. рублей; в 2019 году – 461,5 тыс. рублей; в 2020 году – 461,5 тыс. рублей; из них средства: местный бюджет – 2744,8 (100%) тыс. рублей, в том числе по годам:

Ожидаемые подпрограммы	результаты	реализации	–	<p>в 2014 году – 77,6 тыс. рублей; в 2015 году – 588,6 тыс. рублей; в 2016 году – 274,9 тыс. рублей; в 2017 году – 400,3 тыс. рублей; в 2018 году – 480,4 тыс. рублей; в 2019 году – 461,5 тыс. рублей; в 2020 году – 461,5 тыс. рублей.</p> <p>обеспечение государственной поддержки семей и детей с соблюдением адресности, своевременности и полного объема выплат;</p> <p>обеспечение предоставления социальных услуг безнадзорным и беспризорным детям;</p> <p>увеличение количества детей, в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных отдыхом и оздоровлением;</p> <p>повышение статуса полной семьи и укрепление семейных ценностей.</p>
---------------------------	------------	------------	---	--

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**реализации подпрограммы «Совершенствование социальной поддержки семьи и детей» муниципальной программы Шумерлинского района «Социальная поддержка граждан» на 2014–2020 годы**

Статус	Наименование подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района	Задача подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Код бюджетной классификации				Источник финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей							
				главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расхода	группа (подгруппа) вида расходов		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Подпрограмма	«Совершенствование социальной поддержки семьи и детей»		ответственный исполнитель – отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района					всего	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5	
								республиканский бюджет Чувашской Республики								
								местный бюджет	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5	
Цель «Обеспечение реализации государственной политики в сфере предоставления государственной социальной помощи семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной обстановке»																
Основное мероприятие 1	Реализация мероприятий по проведению оздоровительной кампании детей,	организация отдыха детей и их оздоровления, в том числе	ответственный исполнитель – отдел образования, спорта и					всего	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5	
								республиканский бюджет Чувашской								

	в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	молодежной политики администрация Шумерлинского района					Республики							
								местный бюджет	77,6	588,6	274,9	400,3	480,4	461,5	461,5
Целевой индикатор и показатель муниципальной программы, увязанные с основным мероприятием 1	Доля несовершеннолетних в возрасте от 6 до 18 лет, охваченных различными формами организованного отдыха и оздоровления, в общей численности несовершеннолетних в возрасте от 6 до 18 лет, процентов								-	64,0	64,5	38,4	36,0	34,0	32,0
Мероприятие 1.1	Ведение реестра организаций отдыха детей и их оздоровления в соответствии с типовой формой паспорта организации отдыха детей и их оздоровления		ответственный исполнитель – отдел образования, спорта и молодежной политики администрация Шумерлинского района					всего							
								республиканский бюджет Чувашской Республики							
								местный бюджет							
Мероприятие 1.2	Размещение информации об организации отдыха детей и их оздоровления в средствах массовой информации		ответственный исполнитель – отдел образования, спорта и молодежной политики администрация Шумерлинского района					всего							
								республиканский бюджет Чувашской Республики							
								местный бюджет							
Мероприятие 1.3	Подготовка и развитие материально-технической		ответственный исполнитель – отдел образования,					всего							
								республиканский бюджет							

	базы организаций отдыха детей и их оздоровления, включая системы водоснабжения и водоотведения, санитарно-техническое состояние пищеблоков, места для купания		спорта и молодежной политики администрация Шумерлинского района					Чувашской Республики							
								местный бюджет							
Мероприятие 1.4	Организация летнего профильного палаточного туристско-спортивного лагеря							всего	0	287,9	140,2	79	140,2	140,2	140,2
								республиканский бюджет Чувашской Республики							
								местный бюджет	0	287,9	140,2	79	140,2	140,2	140,2
Мероприятие 1.5	Организация лагерей с дневным пребыванием детей, организованных общеобразовательными организациями							всего	77,6	300,7	134,7	321,3	340,2	321,3	321,3
								республиканский бюджет Чувашской Республики							
								местный бюджет	77,6	300,7	134,7	321,3	340,2	321,3	321,3

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

### **Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского района, занятых в сфере образования**

**03.08.2018 г. № 393**

Руководствуясь постановлением администрации Шумерлинского района от 27.12.2017 № 679 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского района»,

Администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского района, занятых в сфере образования (далее - Положение).

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на предоставление бюджетным учреждениям Шумерлинского района субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим лицам, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившими силу постановление администрации Шумерлинского района от 27.12.2017 № 687 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций Шумерлинского района, занятых в сфере образования».

4. Рекомендовать образовательным учреждениям Шумерлинского района принять в соответствии с Положением аналогичные нормативные правовые акты об оплате труда работников.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава администрации  
Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Шумерлинского района  
от 03.08.2018 № 393

### **ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского района, занятых в сфере образования**

#### ***I. Общие положения***

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского района, занятых в сфере образования (далее – Положение), разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 (в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 23.10.2014 № 360, от 22.04.2015 № 136, от 22.07.2015 № 264, от 27.07.2016 № 300, от 07.03.2017 № 82, от 14.02.2018 № 48), и включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений (далее – учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

рекомендуемые размеры коэффициентов к окладам (ставка);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

Настоящее Положение носит рекомендательный характер.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждаются его руководителем и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из республиканского бюджета Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{oy}} = \text{ФОТ}_6 + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_к,$$

где:

ФОТ<sub>6</sub> – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТ<sub>ст</sub> – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

В<sub>к</sub> – выплаты компенсационного характера.

1.7. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) минимальных размеров окладов (ставок), коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

е) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников учреждения;

и) настоящего Положения.

1.8. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.9. Учреждение в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливаются в соответствии с абзацем седьмым пункта 1.1 настоящего Положения руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются в соответствии с абзацем седьмым пункта 1.1 настоящего Положения руководителем учреждения.

Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и

профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

## **II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала**

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204).

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего профессионального образования или высшего образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

Работникам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома бакалавра, специалиста, магистра является основанием для установления им размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов образовательных организаций высшего образования, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), работающим в общеобразовательных организациях, размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающим в общеобразовательных организациях, размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим среднее профессиональное музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, размеры окладов (ставок) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение высшего образования по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специфальтеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного

образца о высшем образовании.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначаются руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала дошкольных групп, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3960
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	4883
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4409
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	4994
	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	4994
Профессиональная квалификационная группа педагогических работников	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4519
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	4994
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4519
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	4994
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	4519
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	4202
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5481
		5046
Профессиональная	1 квалификационный уровень:	

квалификационная группа при наличии высшего образования	5372
должностей руководителей	
структурных подразделений	
2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5899
3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6467

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 3960 рублей.

2.4. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

- коэффициент за выслугу лет;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- персональный коэффициент;
- коэффициент за сложность.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) работника на коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в [пунктах 2.5–2.8](#) настоящего Положения.

2.5. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже.

Рекомендуемые размеры коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, не являющимся молодыми специалистами:

- от 2 до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 20 лет – 0,25;
- свыше 20 лет – 0,30.

Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года – 0,50. Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, имеющими диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года – 0,75.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в учреждение в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждений с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

- Рекомендуемые размеры коэффициента:
- 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;
  - 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;
  - 0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.7. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям

структурных подразделений учреждения устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), проверку письменных работ, классное руководство, за предметные, цикловые и методические комиссии, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, ведение кружковой работы, внеклассной работы по физическому воспитанию, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, за работу с библиотечным фондом учебников, за работу в комиссиях во время выпускных экзаменов, методическую работу и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, учителям национального языка и литературы за работу в классах (группах) с русским языком обучения, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры персональных коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 0,02
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 0,05
	2 квалификационный уровень	до 0,10
Профессиональная квалификационная группа педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
	4 квалификационный уровень	до 0,20

Решение об установлении персонального коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.8. Коэффициент за сложность устанавливается с целью более полного учета при оплате труда сложности труда работников.

Рекомендуемый размер коэффициента за сложность:

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений – 0,35;

педагогическим работникам организаций дополнительного образования – 0,25.

Коэффициент за сложность применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за сложность не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.9. Оплата труда педагогических работников учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в организациях, указанных в [пункте 6.2](#) настоящего Положения, выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) осуществляется следующим образом:

размер оклада (ставки) повышается за работу в организациях, указанных в [пункте 6.2](#) настоящего Положения;

с полученным размером оклада (ставки) суммируются размеры выплат по коэффициенту за выслугу лет,

коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки (педагогической работы), установленной при тарификации.

2.10. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VI](#) настоящего Положения.

2.11. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом VII](#) настоящего Положения.

**III. Условия оплаты труда работников организаций,  
занимающих должности служащих (за исключением работников,  
указанных в [разделе II](#) настоящего Положения)**

3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников организаций, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в [разделе II](#) настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	3960
	Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	4883
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4409
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4883
	4409	
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	4883
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4409
	5 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	
при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4883	
4409		

1	2	3
---	---	---

		5372
		4850
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4409
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	4850
	4 квалификационный уровень	5321
	5 квалификационный уровень	6391
		6532

Минимальный размер оклада (ставки) работников со средним общим образованием составляет 3960 рублей.

Оплата труда работников, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в организациях, указанных в [пункте 6.2](#) настоящего Положения.

3.2. Работникам организаций, занимающим должности служащих (за исключением работников организации, указанных в [разделе II](#) настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам организации, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в [разделе II](#) настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в иных организациях.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам организации, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VI](#) настоящего Положения.

3.4. Работникам организации, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом VII](#) настоящего Положения.

#### **IV. Условия оплаты труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
--	-------------------------	---	--

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	3037
		2 квалификационный разряд	3341
		3 квалификационный разряд	
	2 квалификационный уровень		3670
			4039
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	4223
		5 квалификационный разряд	4487
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	
		7 квалификационный разряд	4752
	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	
			5015
			5321

Оплата труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных организациях, указанных в [пункте 6.2](#) настоящего Положения.

4.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление коэффициентов к размерам окладов (ставок):

коэффициент за стаж работы;

коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) рабочих на коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в [пунктах 4.3](#) и [4.4](#) настоящего Положения.

4.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях.

Рекомендуемые размеры коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 лет до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и которые привлечены для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим I класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VI](#) настоящего Положения.

4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные [разделом VII](#) настоящего Положения.

## V. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Установление размеров должностных окладов руководителей учреждений на календарный год осуществляется ежегодно приказами отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, заместителей руководителей – приказами руководителей учреждений.

5.2. Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Заместителям руководителя учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения, с учетом абзаца пятого настоящего пункта настоящего Положения.

Руководителям учреждений, их заместителям к должностным окладам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, установленные подпунктом «а» пункта 7.3 настоящего Положения, руководителям учреждений, заместителям руководителя не устанавливаются.

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном администрацией Шумерлинского района.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5.5. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

## **VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера**

6.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации. При этом установленные работнику учреждения в соответствии с трудовым законодательством размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со [статьями 149–154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. Рекомендуемые размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда:

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1	2	3
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.1.	за работу в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	педагогический персонал – повышение на 20% прочий персонал – повышение на 15%
1.2.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего заключения медицинской организации), – устанавливается только педагогическим работникам	повышение окладов (ставок) на 20%
1.3.	за работу в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, – за часы занятий по русскому языку в I–XI классах и литературе в V–XI классах – устанавливается учителям	повышение окладов (ставок) на 15%
2.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением	доплата от оклада (ставки) в размере до 12%
	работникам:	доплата от оклада в размере до 12%
	за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;	
	за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы;	
	за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	
	газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподдачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных	доплата от оклада в размере до 12%
	работчим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за ремонт и очистку вентиляционных систем	доплата от оклада в размере до 12%
	машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства	доплата от оклада в размере до 12%
	уборщикам за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	доплата от оклада в размере до 12%
	кочегарам за работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей	доплата от оклада в размере до 12%
	помощникам воспитателей, младшим воспитателям за работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации	доплата от оклада в размере до 12%
3.	Уборщики помещений, помощники воспитателей, младшие	повышение окладов на 10%

1	2	3
4.	<p>воспитатели, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в образовательных учреждениях</p> <p>Работники организаций, занятые в сфере образования: за работу в выходной и нерабочий праздничный день</p> <p>за работу в ночное время</p> <p>за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</p>	<p>оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации</p>

6.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

6.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## **VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

7.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждений за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Руководителям учреждений, их заместителям доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждений утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка до 25 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами организации);

лицам, работающим в общеобразовательных учреждениях, в оклады которых не включены размеры надбавок за ученые степени, которые действовали до 1 сентября 2013 г., и имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук: доктора наук – до 30 процентов к окладу (ставке), кандидата наук – до 20 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений.

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Надбавки за ученое звание профессора, ученое звание доцента, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.

7.4. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается отделом образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, другим работникам – руководителем учреждения по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.5. Порядок, размеры и условия премирования работников учреждения по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений по итогам работы утверждаются отделом образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

## VII.1. Другие вопросы оплаты труда

7.1.1. Из средств фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Материальная помощь выплачивается работникам учреждения и руководителю учреждения в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

7.1.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с 1 июня 2016 г., однократно выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) (далее - единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в данном учреждении в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возвратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.

## VIII. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального [размера](#) оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального [размера](#) оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами

---

***ВЕСТНИК***  
**ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧР**  
тир. 500 экз

г. Шумерля , ул. Октябрьская - 24  
e-mail: [shumer@car.ru](mailto:shumer@car.ru)  
Номер сверстан в отделе информационного  
обеспечения администрации Шумерлинского  
района ЧР