

достигнутых результатах в СМИ.

5.4. Оперативно официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

5.5. Стороны договорились не реже одного раза в полугодие проводить заседания территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и подводить итоги выполнения Соглашения за полгода, за год на расширенном заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.6. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров на уровне организаций района, независимо от форм собственности.

5.7. Совместно обеспечить соблюдение законодательства об охране труда, осуществлять контроль за включением в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их достаточное финансирование.

5.8. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров.

5.9. При участии всех Сторон обеспечить реализацию комплексной программы развития физической культуры и спорта, здорового образа жизни в районе.

6. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

6.1. Глава администрации Шумерлинского района:

- обеспечивает строгое соблюдение прав профсоюзов и содействие их деятельности в соответствии с общепринятыми нормами международного права, в соответствии с гл. 58 ст. 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378 ТК РФ и Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», - не препятствует безличному сбору членских профсоюзных взносов в организациях.

Глава администрации Шумерлинского района	_____	В.А. Мурашкин 09.06.2007г.
За объединение работодателей ЧР	_____	И.В. Кустарин 09.06.2007г.
За Координационный Совет	_____	Н.А. Николаева 09.06.2007г.

ВЕСТНИК

Шумерлинского
района ЧР

тир. 500 экз.

г. Шумерля, ул. Октябрьская - 24
e-mail: shumerg@car.ru
номер сверстан в управлении делами
информационно-правового
обеспечения и кадровой работы
администрации Шумерлинского района
Ответственный за выпуск: Л. Казенова

**выходит на
русском и
чувакском
языках**



№ 17

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

главы Шумерлинского района

О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ МУЗ «ШУМЕРЛИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

от 04.06.2007г. № 231

Руководствуясь постановлением Правительства РФ от 13.01.1996 № 27 «Об утверждении Правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями», Уставом Шумерлинского района

п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях предоставления платных услуг МУЗ «Шумерлинская центральная районная больница».

2. Утвердить прилагаемый прейскурант цен на платные медицинские услуги в МУЗ «Шумерлинская центральная районная больница».

3. Опубликовать настоящее постановление в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района

В.А. Мурашкин

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ МУЗ «ШУМЕРЛИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Основами законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан, Законом РФ от 07.02.1992г. № 2300-1 «О защите прав потребителей» (в ред. от 25.11.06г.), Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства РФ от 13.01.1996 N 27 «Об утверждении Правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями», приказом МЗ ЧР от 21.07.2000 N 284 «Об утверждении временного положения о порядке и условиях предоставления учреждениями здравоохранения Чувашской Республики платных медицинских услуг населению».

1.2. Настоящее положение определяет порядок и условия предоставления платных услуг медицинского и немедицинского характера в муниципальном учреждении здравоохранения «Шумерлинская центральная районная больница» (далее МУЗ «ШЦРБ»).

1.3. Платные услуги предоставляются с целью повышения качества и удовлетворения потребностей населения в услугах медицинского характера.

2. Виды платных услуг

2.1. МУЗ «ШЦРБ» предоставляет населению платные медицинские услуги в виде консультаций, профилактической, лечебно-диагностической помощи.

3. Условия предоставления платных услуг

3.1. Платные услуги оказываются на основании:

- Устава МУЗ «ШЦРБ»
- наличия сертификата и лицензии на данный вид деятельности

- договоров с организациями на оказание платных услуг
- наличия «Положения о порядке распределения средств, полученных от оказания платных медицинских услуг и оплате труда работников учреждения, занятых оказанием платных услуг».

3.2. Платные медицинские услуги предоставляются населению сверх объема медицинской помощи и услуг, финансируемых из средств ОМС и бюджетов всех уровней, предусмотренных условиями действующей Программы государственных гарантий по обеспечению граждан в Чувашской Республике бесплатной медицинской помощью.

3.3. Платные услуги предоставляются по желанию пациента дополнительно к гарантированному государственному объему медицинской помощи, оказываемому населению бесплатно.

3.4. МУЗ «ШЦРБ» обеспечивает граждан достоверной информацией, включающей сведения о местонахождении учреждения, режиме работы, перечне платных услуг, прейскуранте, условиях предоставления и получения платных услуг, квалификации и сертификации специалистов. МУЗ «ШЦРБ» организует раздельное ведение статистического и бухгалтерского учета по основной и предпринимательской деятельности по источникам поступления финансовых средств, составление и представление утвержденной отчетности в порядке и сроки, установленные нормативно-правовыми актами Российской Федерации Чувашской Республики.

3.5. При предоставлении МУЗ «ШЦРБ» платных медицинских услуг сохраняется установленный режим работы учреждения, доступность, качество и объем медицинской помощи в соответствии с требованиями, предъявляемыми к методам профилактики, диагностики и лечения, разрешенным на

территории Российской Федерации.

3.6. График рабочего времени по оказанию платных услуг составляется отдельно от графика по основной работе.

3.7. Оказание платных услуг осуществляется, как правило, в свободное от основной работы время.

3.8. Оказание платных услуг персоналом в основное рабочее время допускается в порядке исключения (в случае невозможности прерывания лечебно-диагностического процесса) за счет увеличения рабочего дня при следующих условиях:

- первоочередного оказания гражданам медицинской помощи по программе ОМС и целевых комплексных программ,
- при нагрузке ниже установленных нормативов.

4. Порядок предоставления платных услуг

4.1. Контроль за организацией деятельности учреждения по оказанию платных услуг населению осуществляет главный врач, который в установленном порядке:

- осуществляет организацию финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- несет ответственность за качество оказываемой учреждением квалифицированной медицинской помощи, за соблюдение штатной, трудовой и финансовой дисциплины, сохранность собственности;

- обеспечивает составление сметы доходов и расходов по платным услугам.

4.2. Оказание платных услуг осуществляется в специальных подразделениях (отделениях). В своей деятельности подразделение руководствуется соответствующим Положением о подразделении, утвержденным руководителем учреждения здравоохранения.

4.3. Работу подразделения возглавляет заведующий отделением по оказанию платных услуг, который назначается приказом главного врача.

Заведующий отделением:

- планирует и организует работу по оказанию платных услуг
- распределяет обязанности между персоналом
- осуществляет контроль над соблюдением порядка оплаты труда

- организует подготовку статистической и финансовой отчетности и ежеквартально сдает отчет о работе.

4.4. Платные медицинские услуги оказываются только при наличии согласия потребителя, который должен быть уведомлен об этом предварительно. При невозможности получения такого согласия от самого потребителя, оно может быть получено от его законных представителей, опекунов. Согласие должно быть получено до момента оказания медицинской услуги. Выдача квитанции, являющейся бланком строгой отчетности, потребителю платных услуг подтверждает прием наличных денег. Оплата за услуги осуществляется предварительно (до получения услуги) в кассу учреждения или в учреждении банка. Запрещается принимать наличные средства от потребителей платных медицинских услуг сотрудникам учреждения, на которых не возложена полная материальная ответственность за обеспечение сохранности принятых от населения денежных средств.

4.5. Платные услуги осуществляются в учреждении в рамках договоров, заключенных в письменном виде с гражданами, предприятиями, учреждениями, организациями на оказание платных услуг. Неотъемлемой частью договора являются - наименование сторон договора, наименование платной услуги, цена услуги, условия и сроки получения платной услуги, порядок расчетов, права и обязанности, ответственность сторон. В случае, если момент заключения договора совпадает с моментом оказания услуги, факт установления договорных отношений между гражданином и учреждением подтверждается выдачей квитанции.

4.6. Цены на платные медицинские услуги рассчитываются учреждением здравоохранения в соответствии с Инструкцией по расчету стоимости медицинских услуг (временной) (утверждена 10.11.1999 Министерством здравоохранения Российской Федерации N 01-23/4-10 и Российской академией наук N 01-02/41) с учетом предельного уровня рентабельности (до 25%) и плановой

себестоимости услуг. Возможна корректировка норм времени, нагрузки и других показателей, являющихся основой для расчета тарифов с учетом более высоких затрат труда при оказании платных услуг.

4.7. Полученные от платных услуг доходы зачисляются на текущий счет по учету средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Доходы расходуются в соответствии со сметой расходов, утверждаемой главным врачом по согласованию с финансовым отделом МФ в Шумерлинском районе и Положением о порядке распределения средств, полученных от оказания платных медицинских услуг и оплате труда работников учреждений здравоохранения, занятых оказанием платных медицинских услуг, утвержденным руководителем учреждения.

4.8. На выплату гонораров по оказанию платных услуг может выделяться до 50% от общей суммы дохода, в т.ч. 37% - на оплату труда персонала, из них 5% - активно содействующей группе, 13% - на начисления из фонда оплаты труда, остальные 50% - на укрепление и развитие материальной базы. Гонорар каждого члена облагается налогами в соответствии с действующим законодательством.

5. Права и обязанности потребителей платных услуг

5.1. Права и обязанности потребителей платных услуг определяются договором между потребителем и учреждением.

5.2. Пациенты, пользующиеся платными услугами, в праве предъявлять требования:

- о предоставлении услуг надлежащего качества;
- о получении сведений о наличии у учреждения лицензии на избранный вид деятельности, квалификации и сертификации специалистов;

- о расчете стоимости оказанной услуги;
- о возмещении убытков, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением условий договора, о возмещении ущерба в случае причинения вреда в соответствии с действующим законодательством.

5.3. В соответствии с действующим законодательством медицинское учреждение несет ответственность перед пациентом за неисполнение или ненадлежащее исполнение Договора, а также за причинение вреда здоровью и жизни пациента.

5.4. Потребители, пользующиеся платными медицинскими услугами, обязаны:

- оплатить стоимость предоставленной медицинской услуги;
- выполнять требования, обеспечивающие качественное предоставление платной медицинской услуги, включая сообщение необходимых для этого сведений.

5.5. МУЗ “ШЦРБ” в соответствии с действующим законодательством несет ответственность перед потребителем:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора;
- за несоблюдение требований, предъявляемых к методам диагностики, профилактики и лечения, разрешенных на территории Российской Федерации;
- за причинение вреда здоровью и жизни потребителя.

5.6. Претензии и споры, возникшие между потребителем и учреждением здравоохранения, разрешаются по соглашению сторон или в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

5.7. Учреждение здравоохранения освобождается от ответственности за неисполнение платной медицинской услуги, если докажет, что неисполнение или ненадлежащее исполнение произошло вследствие непреодолимой силы, а также по иным основаниям, предусмотренным законом.

6. Контроль над предоставлением платных услуг

6.1. Контроль над организацией и качеством предоставления платных услуг населению, правильностью взимания платы с населения, получения средств по договорам с организациями

3.11. Обеспечить включение в колдоговоры, соглашения мероприятия по охране труда, их финансирование в соответствии со ст. 226 ТК РФ и их выполнение.

3.12. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

3.13. Гарантировать оплату труда работникам при вынужденных простоях, связанных со спадом производства и уменьшением объема работ, в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

3.14. Производить отчисления средств профсоюзам для проведения социально-культурной и иной работы в трудовом коллективе в порядке и на условиях, установленных ст. 377 ТК РФ, ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их права, гарантия деятельности».

3.15. Закрывать в организациях всех форм собственности коллективные договоры и направлять их в соответствии с действующим законодательством на последующую уведомительную регистрацию.

3.16. Проводить аттестацию рабочих мест и последующую сертификацию работ по охране труда в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ №12 от 14.03.1997г.

3.17. Создать в организациях с численностью более 50 человек службы по охране труда или ввести должность специалиста по охране труда.

3.18. Проводить обучение работников вопросам законодательства о труде и охране труда в соответствии со ст. 225 ТК РФ.

3.19. Повысить к концу 2010 года среднюю заработную плату по району не менее, чем в 2,2 раза к уровню 2002 года в соответствии с утвержденным Комплексным планом реализации стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2010 года.

3.20. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в районе.

3.21. Обеспечивать полное начисление заработной платы работникам и своевременное перечисление страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию в Управление Пенсионного фонда в г. Шумерля и Шумерлинском районе.

3.22. Руководителям организаций выделять средства для оказания помощи малообеспеченным семьям на организацию летнего оздоровительного отдыха детей.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ

4.1. Придать коллективным договорам и соглашениям статус основного законодательного механизма профсоюзов в отстаивании экономических интересов и социальных прав трудящихся, улучшении их положения по сравнению с нормами действующего законодательства.

4.2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду уполномоченных доверенных лиц- профсоюзных комитетов с приглашением правовых и технических инспекций труда профсоюзов.

4.3. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства.

4.4. Решать вопросы об участии представителей профсоюзных органов в работе комиссий по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, приватизации муниципальных

организаций, жилищного фонда и объектов социального назначения и постоянных депутатских комиссиях.

4.5. Выделять средства на культурно-массовую работу, организацию досуга, развитие физкультуры и спорта, укрепление материально-технической базы профсоюзов, оздоровление детей, а также для оказания материальной помощи членам профсоюза.

4.6. Организовать контроль за выполнением Соглашения по охране окружающей среды, сохранением норм и правил по охране труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности.

4.7. Вносить предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождения от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за нарушение или невыполнение действующего законодательства о труде, охране труда, коллективных договоров и соглашений.

4.8. Вносить предложения работодателю, в территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о приостановке работы технологического оборудования, цехов, участков, организации в целом, не отвечающим экологическим требованиям и правилам охраны труда.

4.9. Организовать обучение работодателей и руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях района.

4.10. Совместно с работодателями проводить обучение уполномоченных лиц по охране труда.

4.11. Проводить совместно с работодателями работу по организации и развитию загородного детского и семейного отдыха.

4.12. Профсоюзные комитеты организаций берут на себя обязательства:

4.12.1. В случае сокращения численности работающих, требовать от работодателя через коллективные договора или иные средства принятия конкретных мер в данной организации по обеспечению занятости и переобучению высвобождаемых лиц.

4.12.2. Представлять и отстаивать интересы членов профсоюза в государственных и судебных органах, комиссиях по трудовым спорам и перед работодателями.

4.12.3. Добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях, где созданы профсоюзные комитеты организации.

4.12.4. Добиваться создания первичных профсоюзных организаций во всех организациях независимо от организационно-правовой формы.

4.12.5. Совместно с работодателями обеспечить создание и эффективность работы комиссий по трудовым спорам в организации.

5. ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ СОВМЕСТНОЙ ПРОРАБОТКИ

5.1. Практиковать совместную подготовку мероприятий по социальному и экономическому развитию района, рассматривать эти документы на совместных заседаниях.

5.2. Совместно с организациями района, ГУ Центр занятости населения города Шумерля вести работу по рациональному и эффективному обеспечению занятости населения, созданию новых рабочих мест и информированию населения о вакансиях.

5.3. Контролировать ход выполнения настоящего Соглашения и постоянно информировать население района о

заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственной инспекции труда.

2.7. Содействовать заключению коллективных договоров в организациях района в соответствии с Законом ЧР «О социальном партнерстве» и проводить их уведомительную регистрацию.

2.8. Содействовать проведению аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда в организациях района.

2.9. Содействовать обучению руководящего состава организации района по вопросам законодательства о труде, охране труда.

2.10. Содействовать организации проведения экономического соревнования между предприятиями различных отраслей района, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям, движению трудовых династий.

2.11. Пэтапно, по мере принятия нормативных актов Российской Федерации, приблизить размеры труда работников бюджетной сферы к уровню оплаты труда в производственных отраслях.

Власти социальной защиты населения:

2.12. Для сохранения объемов оказания бесплатной медицинской помощи, развития образования, культуры, спорта, социальной защиты населения, в первую очередь детей из малообеспеченных семей, предусмотреть их финансирование на уровне расходов, утвержденных Собранием депутатов Шумерлинского района с последующей корректировкой в связи с возможными изменениями в действующем законодательстве.

2.13. Создать районную комиссию по организации оздоровления и летнего отдыха детей.

2.14. Обеспечить индексирование расходов на питание и медикаменты в детских учреждениях образования, здравоохранения и социальной защиты.

2.15. Доводить до населения района перечень и порядок предоставления населению платных медицинских и социальных услуг.

2.16. Принимать меры по обеспечению сохранности документации по личному составу ликвидированных организаций, в том числе бухгалтерских и кадровых документов и своевременной передачи их на хранение в архив.

2.17. Продолжить в 2007-2009 годах финансирование строительства новых, капитального ремонта и реконструкции имеющихся объектов социально-культурной сферы в пределах выделенных ассигнований.

2.18. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством постановку на очередь и обеспечение социальным жильем малоимущих категорий граждан, состоящих на учете по улучшению жилищных условий.

2.19. Рассмотреть возможность первоочередного выделения субсидий на строительство жилья для семей участников Великой Отечественной войны, вставших на учет до 1990 года в порядке, установленном действующим законодательством.

2.20. Проводить разъяснительную работу среди молодых семей о предоставлении ипотечных кредитов в соответствии с Указом Президента ЧР «О мерах по усилению государственной поддержки молодых граждан».

2.21. Предусмотреть при проведении конкурсов, аукционов при приватизации муниципальных предприятий требования к покупателям об обязательном сохранении трудовых отношений, льгот и социальных гарантий коллективам не ниже тех, которые они имели до приватизации.

2.22. Оперативно информировать население о ходе

приватизации объектов муниципального имущества.

2.23. Проводить консультации с профсоюзами в целях выработки обоснованных и приемлемых для трудящихся решений по трудовым и социально-экономическим вопросам, обеспечению занятости инвалидов, при приватизации жилищного фонда и объектов социальной сферы, обеспечению экологической безопасности и охране здоровья населения, бытового и культурного обслуживания трудящихся и решению других социальных вопросов.

2.24. Реформирование жилищно-коммунального хозяйства района осуществлять с учетом мнений Сторон. В соответствии с действующим законодательством в части совершенствования системы оплаты труда и коммунальных услуг устанавливать тарифы на жилищно-коммунальные услуги для населения один раз в год до принятия бюджета в пределах утвержденных республиканских стандартов и уровня доходов населения. Повышать качество и культуру обслуживания населения жилищно-коммунальными услугами.

2.25. Администрация района привлекает Стороны к участию в проводимых совещаниях, заседаниях конференциях, переговорах и встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, коллегии, комиссии, делегации.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Организовать оплачиваемые общественные работы в организациях района для граждан временно безработных или ищущих работу.

3.2. Осуществлять содействие в трудоустройстве населения путем предоставления информации в службу занятости о потребности в работниках.

3.3. Совместно с ГУ Центр занятости населения города Шумерля организовать временные рабочие места в свободное от учебы время для несовершеннолетних граждан района.

3.4. Не допускать массового сокращения работников. В случае появления в этом необходимости информировать профсоюзы, уведомить территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не менее, чем за 3 месяца и разработать совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.5. В рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с организациями района способствовать увеличению производства, созданию благоприятных условий для повышения конкурентоспособности производимой продукции и расширению ассортимента промышленных и продовольственных товаров и штатных услуг.

3.6. Реализовать меры по погашению и недопущению задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности.

3.7. Предусмотреть в коллективных договорах предприятий всех форм собственности положения об обязательном соблюдении установленных Законами и постановлениями Правительства РФ сроков увеличения размеров заработной платы.

3.8. Обеспечивать своевременные сроки выплаты заработной платы работникам в соответствии со ст. 136 ТК РФ и коллективными договорами.

3.9. Разработать совместно с профсоюзами мероприятия поэтапного повышения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума.

3.10. Выплату доли заработной платы в не денежной форме производить в соответствии со ст. 131 ТК РФ и колдоговором.

осуществляется в пределах своей компетенции:

- администрацией МУЗ «ШЦРБ»;

- администрацией Шумерлинского района,

- Министерством здравоохранения ЧР и другими организациями, на которые в соответствии с законодательством Российской Федерации возложена проверка деятельности учреждений здравоохранения.

7. Перечень платных медицинских услуг, предоставляемых МУЗ «ШЦРБ»

МУЗ «ШЦРБ» оказывает следующие виды платных медицинских услуг:

7.1. Медицинские услуги по оказанию видов медицинской помощи, не вошедшие в действующую Программу государственных гарантий обеспечения граждан в Чувашской Республике бесплатной медицинской помощью.

7.2. Плановые медицинские услуги вне очереди, установленной в учреждении здравоохранения.

7.3. Плановые медицинские услуги, предоставляемые по желанию пациента без направления лечащего врача.

СОГЛАШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА, ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ И КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ НА 2007-2009 ГГ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Администрация Шумерлинского района Чувашской Республики, в лице Главы администрации Мурашкина В.А., объединение работодателей Чувашской Республики в лице Президента Торгово - промышленной палаты Чувашской Республики Кустарина И.В. и Координационный совет председателей комитетов профсоюзов в лице председателя Николаевой Н.А., действующие на основании соответствующих Уставов, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, Федеральными Законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики, регулирующими социально-трудовые отношения, заключили на основании Закона Чувашской Республики «О социальном партнерстве» настоящее Соглашение на 2007-2009 годы. Основными задачами настоящего Соглашения являются: активизация совместной работы администрации Шумерлинского района, объединения работодателей и профсоюзов для содействия экономическому и социальному развитию организаций с учетом интересов субъектов социального партнерства, выработка и реализация социально-ориентированной политики с целью повышения благосостояния населения района, защита социально-экономических прав трудящихся, предоставление социальных гарантий различным слоям населения, претворение коллективных трудовых споров и содействие их разрешению.

1.2. Соглашение вступает в силу со дня его подписания, действует до 31 декабря 2009 г., является обязательным для исполнения Сторонами и рекомендуется для использования, в качестве основы, при заключении коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и подчиненности. В течение срока действия Соглашения любая из Сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обязательств, при достижении взаимного согласия Сторон.

1.3. Выполнение Соглашения и контроль за его ходом обеспечивают Стороны и территориальная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений согласно Положению об этой комиссии, утвержденной Собранием депутатов

7.4. Услуги по оказанию медицинской помощи на анонимной основе.

7.5. Диагностические исследования, проводимые с использованием техники, закупленной учреждением здравоохранения за счет прибыли, полученной от предпринимательской деятельности.

8. Перечень категорий граждан, пользующихся льготами при предоставлении платных медицинских услуг

8.1. Исключительно на бесплатной основе оказываются:

- все медицинские услуги детскому населению, инвалидам и участникам Великой Отечественной войны (кроме зубопротезирования и зубочелюстной);

- медицинские услуги, оказываемые по жизненным показаниям.

8.2. Льготами в размере 50% от утвержденной цены платной медицинской услуги пользуются:

- инвалиды 1 и 2 группы по общему и профессиональному заболеванию (кроме зубопротезирования и зубочелюстной);

- медицинские работники МУЗ «ШЦРБ».

Шумерлинского района.

1.4. Решение территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений является обязательным для всех участников Соглашения и в десятидневный срок публикуется в средствах массовой информации или доводится до Сторон социального партнерства.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

В области обеспечения занятости населения, развития промышленности и предпринимательства:

2.1. Использовать возможности квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях независимо от форм собственности, где среднесписочная численность работающих превышает 100 человек. Ежегодно представлять размер квоты на утверждение Собранию депутатов Шумерлинского района.

2.2. Обеспечить реализацию программы по поддержке и развитию малого предпринимательства, распространения опыта работы лучших из них.

2.3. Оказывать поддержку организациям района в получении заказов на изготовление продукции в целях сохранения и создания рабочих мест, поддержку и стимулирование инвестиционных проектов, отобранных на конкурсной основе.

В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий труда в организациях района:

2.4. При формировании систем оплаты труда в муниципальных предприятиях предусматривать размер тарифной ставки I разряда рабочих основных профессий на уровне принятого тарифного отраслевого Соглашения.

2.5. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по охране окружающей среды и улучшением экологической обстановки на территории района - снижение выбросов вредных веществ в атмосферу и сбросов в водоемы, организации сбора, хранения и утилизации производственных и бытовых отходов.

2.6. Не допускать ввода в действие производственных объектов, средств производства и технологий без положительного