

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
12.	Соревнования по полиатлону среди допризывной молодежи	2-я половина Месяца	Отдел образования, культуры и спорта, районная ДЮСШ
13.	Информация в СМИ о ходе проведения Месяца призывника	В течение Месяца	Отдел образования, культуры и спорта, отдел организационной, кадровой работы и информационно-правового обеспечения

Согласовано:
Мозяков Ю.Я.
Рафинов Л.Г.

Шуськин Л.И.
Крылова С.В.
Никитин С.М.
Егорова Л.М.

ВЕСТНИК

Шумерлинского
района ЧР

тир. 500 экз.

г. Шумерля, ул. Октябрьская - 24
e-mail: shumer@car.ru
номер сверстан в управлении делами
информационно-правового
обеспечения и кадровой работы
администрации Шумерлинского района
Ответственный за выпуск: Л.Казенова

**выходит на
русском и
чувашском
языках**



№ 28

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

главы Шумерлинского района

О ПОВЫШЕНИИ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 24.09.2007г. № 392

Во исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 14.09.2007г. № 219 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики»

п о с т а н о в л я ю :

1. Установить тарифную ставку (оклад) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского района Чувашской республики (за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в комплексных проектах модернизации образования, муниципальных учреждений здравоохранения, участвующих в реализации пилотного проекта, направленного на повышение качества услуг в сфере здравоохранения) с 1 сентября 2007 года в размере 1895 рублей в месяц.

2. Утвердить прилагаемые тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных

учреждений Шумерлинского района Чувашской Республики.
3. Установить, что дополнительные расходы, связанные с повышением заработной платы в 2007 году осуществляются за счет средств бюджета Шумерлинского района, предусмотренного при формировании бюджета на 2007 год.

4. Признать утратившими силу пункты 1,2 постановления главы Шумерлинского района от 05.10.2006г. № 362 «О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского района Чувашской Республики».

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2007 года и подлежит опубликованию в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района

В.А.Мурашкин

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ) ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные ставки (оклады)	1895	1971	2066	2164	2403	2666	2930	3220	3536	3879	4249	4592	4961	5331	5753	6176	6651	8528

Примечание. Размеры тарифной ставки (оклада) заместителя руководителя устанавливаются на 1-2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

главы Шумерлинского района

О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 28.09.2007г. № 398

В целях обеспечения введения новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Шумерлинского района Чувашской Республики, в соответствии с Законом Чувашской Республики от 19 июля 2007 г. № 45 «О внесении изменений в Закон Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 сентября 2007 г. № 237 «О Порядке формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогических и руководящих работников государственных общеобразовательных

учреждений Чувашской Республики, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Чувашской Республике»

п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогических и руководящих работников общеобразовательных Шумерлинского района Чувашской Республики.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел образования, культуры и спорта администрации

Шумерлинского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района» и

распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2007 года.

Глава Шумерлинского района В.А. Мурашкин

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

I. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Чувашской Республики от 19 июля 2007 г. № 45 «О внесении изменений в Закон Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 сентября 2007 г. № 237 «О Порядке формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогических и руководящих работников государственных общеобразовательных учреждений Чувашской Республики, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Чувашской Республике» и определяет механизм формирования новой системы дифференцированной оплаты труда и стимулирования педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений Шумерлинского района Чувашской Республики, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Чувашской Республике.

Новая система дифференцированной оплаты труда педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений Шумерлинского района Чувашской Республики (далее соответственно – НСОТ, общеобразовательные учреждения) вводится в три этапа:

1 этап – с 1 сентября 2007 г. по 31 августа 2008 г.

На данном этапе:

обеспечивается рост абсолютного значения средней заработной платы педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений не менее чем на 25 процентов по отношению к уровню средней заработной платы за 2006 год; разрабатывается и апробируется механизм связи заработной платы с качеством и результативностью труда педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений; осуществляется разделение фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений на базовую и стимулирующую части;

обеспечивается создание стимулирующей части фонда оплаты труда в размере не менее чем 10 процентов от фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений; апробируется механизм участия органов общественного самоуправления общеобразовательных учреждений в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

В экспериментальном режиме апробирует НСОТ по полной схеме МОУ «Ходарская гимназия имени И.Н. Ульянова».

Во всех общеобразовательных учреждениях Шумерлинского района создается стимулирующий фонд оплаты труда работников общеобразовательных учреждений в размере не менее 10 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

2 этап – с 1 сентября 2008 г. по 31 августа 2009 г.

На данном этапе:

обеспечивается рост абсолютного значения средней заработной платы педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений не менее чем на 56 процентов по отношению к уровню средней заработной платы за 2006 год; осуществляется введение новых вариативных форм и процедур аттестации педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений;

обеспечивается создание стимулирующей части фонда оплаты труда в размере не менее чем 20 процентов от фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений;

совершенствуется механизм участия органов общественно-го самоуправления общеобразовательных

учреждений в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

3 этап – с 1 сентября 2009 г. по 31 августа 2010 г.

На данном этапе:

обеспечивается рост абсолютного значения средней заработной платы педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений не менее чем в два раза по отношению к уровню средней заработной платы за 2006 год;

обеспечивается создание стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений.

II. Формирование фонда оплаты труда педагогических и руководящих работников

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений (далее – ФОТ_{оу}) осуществляется в пределах объемов средств, утвержденных на текущий финансовый год в бюджете Шумерлинского района, определенного в соответствии с республиканскими нормативами бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта общего образования, количеством обучающихся и предельными поправочными коэффициентами, учитывающими разную стоимость образовательной услуги в зависимости от масштабов образовательных учреждений, особенности организации образовательного профиля в коррекционных школах, лицеях, гимназиях, обучение по программе дополнительного образования.

ФОТ_{оу} отражается в смете доходов и расходов общеобразовательного учреждения.

ФОТ_{оу} рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = N \times K_i \times U \times D,$$

где:

N – республиканский норматив бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта общего образования;

K_i – предельные поправочные коэффициенты, учитывающие разную стоимость образовательной услуги в зависимости от масштабов образовательных учреждений, особенности организации образовательного профиля в коррекционных школах, лицеях, гимназиях, обучение по программе дополнительного образования, утверждаемые постановлением главы Шумерлинского района.

U – количество обучающихся в общеобразовательном учреждении;

D – доля ФОТ_{оу} в республиканском нормативе бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта общего образования.

2.2. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплата компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_ст + \text{Вк},$$

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения;

Вк – выплаты компенсационного характера (доплаты и надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
5.	Организация и проведение в образовательных учреждениях района «круглых столов», диспутов, классных часов по гражданско – правовому воспитанию молодежи, вопросам добросовестного отношения к военной службе	В течение Месяца	Отдел образования, культуры и спорта, МОУ, объединенный военный комиссариат г.Шумерля, Шумерлинского и Порецкого районов (по согласованию)
6.	Организация проведения дня открытых дверей в МУЗ «Шумерлинская районная больница», ГУЗ «Шумерлинский наркологический диспансер»	В течение Месяца	МУЗ «Шумерлинская районная больница», ГУЗ «Республиканский наркологический диспансер» Министерства здравоохранения и социального развития ЧР (по согласованию)
7.	Организация книжных выставок «Российская Армия: сегодня и завтра»	В течение Месяца	Шумерлинская межпоселенческая центральная библиотека, сельские модельные библиотеки (по согласованию)
8.	Работа анонимного «телефона доверия»	В течение Месяца	Объединенный военный комиссариат г.Шумерля, Шумерлинского и Порецкого районов (по согласованию)
9.	Анкетирование учащихся общеобразовательных учреждений на выявление отношения к службе в армии	В течение Месяца	Отдел образования, культуры и спорта
10.	Проведение тематических вечеров отдыха и дискотек	В течение Месяца	Отдел образования, культуры и спорта
11.	Осенний кросс	2-я половина Месяца	Отдел образования, культуры и спорта, районная ДЮСШ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
главы Шумерлинского района
О ПРОВЕДЕНИИ МЕСЯЦА ПРИЗЫВНИКА
В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ

от 01.10.2007г. № 401

В целях выполнения районной целевой программы «Молодежь Шумерлинского района на 2006-2010 годы», утвержденной решением Собрания депутатов Шумерлинского района от 17.02.2006 года № 6/6, формирования и развития гражданской ответственности и патриотизма среди молодежи, повышения престижа военной службы

п о с т а н о в л я ю :

1. Проводить ежегодно в апреле и в октябре Месяц призывника в Шумерлинском районе.

2. Утвердить план мероприятий в рамках проведения Месяца призывника в октябре 2007 года и довести его до исполнителей (приложение № 1).

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы – начальника отдела образования, культуры и спорта администрации Шумерлинского района Мозякова Ю.А.

Глава Шумерлинского района В.А. Мурашкин

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ В РАМКАХ МЕСЯЦА ПРИЗЫВНИКА
С 01 ПО 31 ОКТЯБРЯ 2007 ГОДА.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Организация цикла публикаций в СМИ по разъяснению молодежи и призывникам важности выполнения своего долга по участию в военной службе и защите Отечества	В течение Месяца	Отдел организационной, кадровой работы и информационно-правового обеспечения
2.	Проведение «круглых столов», тематических встреч молодежи с ветеранами войны и военной службы	В течение Месяца	Отдел образования, культуры и спорта, объединенный военный комиссариат г. Шумерля, Шумерлинского и Порецкого районов (по согласованию)
3.	Проведение Дня призывника с использованием чувашского обряда «Салтака ёсатни»	В течение Месяца	Администрации сельских поселений (по согласованию), отдел образования, культуры и спорта
4.	Организация и проведение уроков Мужества в образовательных учреждениях района	1-я неделя октября	Отдел образования, культуры и спорта, муниципальные образовательные учреждения Шумерлинского района (МОУ), объединенный военный комиссариат г. Шумерля, Шумерлинского и Порецкого районов (по согласованию)

Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права).

Базовая часть ФОТou включает ФОТ административно-управленческого персонала (ФОТауп), ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (ФОТп), ФОТ учебно-вспомогательного персонала (ФОТувп), ФОТ младшего обслуживающего персонала (ФОТмоп):
ФОТб = ФОТауп + ФОТп + ФОТувп + ФОТмоп

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТст) определяется по формуле:

ФОТст = ФОТou x Дст,

где:

Дст – стимулирующая доля ФОТou.

Значение стимулирующей доли ФОТou составляет в 2007 году не менее 10 процентов, в 2008 году – не менее 20 процентов, в 2009 году – не менее 30 процентов.

2.3. В базовую часть ФОТп включается оплата учебной и неучебной занятости педагогических работников, определенной должностными обязанностями, утверждаемыми приказом руководителя общеобразовательного учреждения.

2.4. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации продолжительность рабочего времени для

педагогического персонала, осуществляющего образовательный процесс, устанавливается в объеме 36 часов работы в неделю (1500 часов в год).

Общий объем рабочего времени педагогического персонала, осуществляющего образовательный процесс, состоит из:

времени, непосредственно связанного с осуществлением образовательного процесса, подготовкой и обеспечением учебного процесса, обучением детей-инвалидов на дому, проведением консультаций и дополнительных занятий с обучающимися;

времени, включающего работу по проверке тетрадей, классное руководство, заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, ведение внеклассной работы по физическому воспитанию, заведование интернатами при школах, учебно-консультационными пунктами заочных отделений школы, заочных школ и вечерних (сменных) средних общеобразовательных школ с очно-заочной формой обучения, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, методическую работу и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Годовой план работы педагогического работника составляется на учебный год и утверждается руководителем общеобразовательного учреждения.

ПРИМЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЕМА РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ УЧИТЕЛЯ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА СОТ

№ пп	Позиция	Объем рабочего времени в год	Расчет рабочего времени
1	2	3	4
	Общее рабочее время	1500 час.*	конкретизируется учителем в годовом плане работы. 36 час./нед. x 42 рабочие недели
1.	Учебная занятость: расчетный объем урочной занятости по учебному плану подготовка к урокам, консультации и дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования; занятия по ликвидации пробелов в знаниях; занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.)	630 час. от 385 час.	расчетная величина (исходя из установленной учебной нагрузки) 18 час./нед. x 35 учебных недель планируется общеобразовательным учреждением по годовому графику рабочих недель или по годовому графику учебных недель: при планировании для учебны x недель в среднем от 11 час./нед.; при планировании для рабочих недель в среднем от 9 час./нед.
2.	Неучебная занятость (проверка тетрадей, классное руководство, заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, ведение внеклассной работы по физическому воспитанию, заведование интернатами при школах, учебно-консультационными пунктами заочных отделений школ, заочных школ и вечерних (сменных) средних общеобразовательных школ с очно-заочной формой обучения, подготовка учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, методическая работа и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями))	485 час.	конкретизируется учителем в годовом плане работы: при планировании для учебных недель в среднем от 13 час./нед.; при планировании для рабочих недель в среднем от 11 час./нед. Неучебная занятость при любой учебной нагрузке составляет не менее 126 часов в год (из расчета 3 час./нед. x 42 рабочие недели) и является обязательной педагогической работой для должности «учитель»

* В астрономических часах. Для урочной занятости 1 академический час приравнивается к 1 астрономическому часу.

III. Оплата труда педагогических и руководящих работников

3.1. Оплата труда педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений производится исходя из размеров должностного оклада, стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер должностного оклада педагогических работников общеобразовательных учреждений устанавливается исходя из размера базового должностного оклада с учетом коэффициентов, учитывающих уровень образования, стаж педагогической работы, квалификационную категорию.

Коэффициенты, учитывающие уровень образования педагогических и руководящих работников

№ пп	Уровень образования	Коэффициенты
I.	Высшее профессиональное образование	1,5
II.	Среднее профессиональное образование	1,3
III.	Начальное профессиональное образование	1,2
IV.	Среднее (полное) образование	1,0

Определение уровня образования при установлении размеров должностных окладов педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений осуществляется в следующем порядке.

Уровень образования педагогических и руководящих работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров должностных окладов, определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей педагогических и руководящих работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

Педагогическим и руководящим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры должностных окладов устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у педагогических и руководящих работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» является основанием для установления им размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения

Размер базового должностного оклада определяется один раз в год по состоянию на 1 сентября исходя из утверждаемой Кабинетом Министров Чувашской Республики величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике за II квартал соответствующего года.

Педагогическим и руководящим работникам за работу в общеобразовательных учреждениях с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится повышение размера базового должностного оклада согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

3.2. Коэффициенты, учитывающие уровень образования педагогических и руководящих работников, устанавливаются на основании документов, подтверждающих достижение соответствующего уровня образования.

и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающих в общеобразовательных учреждениях, размеры должностных окладов устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья размеры должностных окладов как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования до введения в действие настоящего Порядка, определяется в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 г. № 94.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа педагогической работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии общеобразовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем общеобразовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж педагогической работы. Этим работникам может быть установлен размер должностного оклада, предусмотренный в зависимости от стажа работы и уровня образования.

10.	Изготовление тематических буклетов и проведение вечеров пропаганды	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта
11.	Работа анонимного «телефона доверия» и «школы для родителей»	В период акции	Наркологический диспансер (по согласованию)
12.	Проведение мониторинга эффективности системы первичной профилактики	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта
13.	Анкетирование учащихся общеобразовательных учреждений	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта
14.	Организация рейдов по местам массового скопления молодежи во время проведения вечерних культурно массовых мероприятий в СДК	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта, ОВД г. Шумерля и Шумерлинского района (по согласованию)
15.	Организация выездных тематических концертных программ	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта
16.	Проведение тематических вечеров отдыха и дискотек	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта
17.	Оформление тематических книжных выставок, стендов в библиотеках района и сельских клубов	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта
18.	Спортивные соревнования на призы мастера спорта В.Прохорова в МОУ «Краснооктябрьская СОШ»	07 октября	Отдел образования, культуры и спорта
19.	Соревнования среди допризывной молодежи	2-я половина октября	Отдел образования, культуры и спорта
20.	Информация в СМИ и на сайте администрации района о мероприятиях в ходе проведения акции	Еженедельно в период акции	Отдел организационной, кадровой работы и информационно-правового обеспечения, Отдел образования, культуры и спорта
21.	Первенство района по баскетболу	1-я половина ноября	Отдел образования, культуры и спорта
22.	Районный турнир по шахматам и шашкам	2-я половина ноября	Отдел образования, культуры и спорта, Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздрав соцразвития ЧР (по согласованию)
23.	Районный праздник, посвященный Дню инвалидов	22 ноября	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздрав соцразвития ЧР (по согласованию), Отдел образования, культуры и спорта
24.	Заседания районной школы актива «Лидер» «Здоровое поколение – ориентиры 21 века»	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта
25.	Круглый стол работников образования, культуры, правоохранительных, социальных и медицинских работников «Взаимодействие общественных институтов воспитания молодежи в пропаганде здорового образа жизни»	Ноябрь	Отдел образования, культуры и спорта

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
главы Шумерлинского района
ОБАКЦИИ «МОЛОДЕЖЬ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ»

от 01.10.2007г. № 400

В целях выполнения районной целевой программы «Молодежь Шумерлинского района на 2006-2010 годы», утвержденной решением Собрания депутатов Шумерлинского района от 17.02.2006 года № 6/6, а также пропаганды ответственного отношения молодежи к своему здоровью и состоянию окружающей среды, осуществления комплексных профилактических мероприятий, направленных на формирование у молодежи негативного отношения к асоциальному поведению

районную акцию «Молодежь за здоровый образ жизни».

2. Утвердить план мероприятий в рамках проведения акции в октябре – ноябре 2007 года и довести его до исполнителей (приложение № 1).

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы – начальника отдела образования, культуры и спорта администрации Шумерлинского района Мозякова Ю.А.

п о с т а н о в л я ю : _____

Глава Шумерлинского района

В.А.Мурашкин

1. Проводить ежегодно в марте – апреле и в октябре - ноябре

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ, ПРОВОДИМЫХ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ
В РАМКАХ РАЙОННОЙ АКЦИИ «МОЛОДЕЖЬ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ»
С 1 ОКТЯБРЯ ПО 30 НОЯБРЯ 2007 ГОДА

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Проведение уроков здоровья в образовательных учреждениях района	1 октября	Отдел образования, культуры и спорта
2.	Антиалкогольная, антинаркотическая и пропаганда здорового образа жизни в СМИ	В период акции	Отдел организационной, кадровой работы и информационно-правового обеспечения
3.	Районный форум молодежи «Твой выбор»	7 ноября	Отдел образования, культуры и спорта
4.	Районный конкурс школьных команд КВН «Мы время зря не тратим, неведом нам покой» в МОУ «Ходарская гимназия»	2 половина октября	Отдел образования, культуры и спорта
5.	Проведение «круглых столов», тематических бесед и лекций с учащимися образовательных учреждений по предупреждению распространения пьянства и алкоголизма в молодежной среде	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта, МУЗ «Шумерлинская центральная районная больница», Шумерлинское отделение ГУЗ «Республиканский наркологический диспансер» Министерства здравоохранения и социального развития ЧР (далее - наркологический диспансер) (по согласованию)
6.	Районный конкурс рисунков, плакатов «Мы - за здоровый образ жизни»	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта
7.	Проведение районной конференции для старшеклассников по вопросам профилактики наркомании и формирования здорового образа жизни «Молодость. Здоровье. Жизнь...»	30 октября	Отдел образования, культуры и спорта
8.	Участие в республиканском конкурсе агитационных сценических программ, посвященном Международному Дню борьбы со СПИДом и наркоманией	2 половина ноября	Отдел образования, культуры и спорта
9.	Проведение тематических классных родительских собраний в общеобразовательных учреждениях	В период акции	Отдел образования, культуры и спорта
10.	Изготовление тематических буклетов и	В период	Отдел образования, культуры и

Коэффициенты, учитывающие стаж педагогической работы педагогических работников

Стажевые группы	Коэффициенты
До 2 лет	1,0*
От 2 до 5 лет	1,2
От 5 до 10 лет	1,25
От 10 до 20 лет	1,3
От 20 лет и выше	1,35

* При установлении размера должностного оклада молодому специалисту до наступления права на установление коэффициента по стажевой группе от 2 до 5 лет применяется коэффициент 1,2.

Определение стажа педагогической работы осуществляется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, а также

законодательными и иными нормативными правовыми актами бывшего Союза ССР в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

Коэффициенты, учитывающие квалификационную категорию педагогических и руководящих работников

Квалификационная категория	Коэффициенты
Высшая	2,0
Первая	1,3
Вторая	1,1

Пример расчета размера должностного оклада учителя с 1 сентября 2007 г., имеющего высшее профессиональное образование, стаж педагогической работы 12 лет, первую квалификационную категорию:

$3368 \text{ рублей} \times 1,5 \times 1,3 \times 1,3 = 8537,88 \text{ рубля}$,

где:
3368 рублей – размер базового должностного оклада, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике за II квартал 2007 г., установленной Кабинетом Министров Чувашской Республики;

1,5 – коэффициент, учитывающий уровень образования педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений;

1,3 – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы педагогических работников;

1,3 – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогических и руководящих работников.

Пример расчета с 1 сентября 2007 г. размера должностного оклада учителя, преподающего в гимназическом классе, имеющего высшее профессиональное образование, стаж педагогической работы 12 лет, первую квалификационную категорию:

$3368 \text{ рублей} \times 1,15 \times 1,5 \times 1,3 \times 1,3 = 9818,56 \text{ рубля}$,

где:
3368 рублей – размер базового должностного оклада, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике за II квартал 2007 г., установленной Кабинетом Министров Чувашской Республики;

1,15 – повышение размера базового должностного оклада за работу в общеобразовательном учреждении, имеющем статус гимназии;

1,5 – коэффициент, учитывающий уровень образования педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений;

1,3 – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы педагогических работников;

1,3 – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогических и руководящих работников.

3.3. Установление размеров должностных окладов руководящих работников производится с учетом размера базового должностного оклада, коэффициентов, учитывающих уровень образования и квалификационную категорию, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка, а также коэффициентов, учитывающих

группу по оплате труда руководящих работников общеобразовательных учреждений, указанных в пункте 3.4 настоящего Порядка. Отнесение общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников производится учредителем на основании показателей их деятельности. Показатели деятельности общеобразовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководящих работников для установления размеров должностных окладов приведены в приложении № 2 к настоящему Порядку.

Размер должностного оклада заместителя руководителя общеобразовательного учреждения, кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе, устанавливается на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя, имеющего аналогичную квалификационную категорию. В случаях, когда заместитель руководителя имеет высшую квалификационную категорию, а руководитель общеобразовательного учреждения первую квалификационную категорию, размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается в размере, равном 90 процентам размера должностного оклада руководителя, имеющего высшую квалификационную категорию, а при наличии первой квалификационной категории – в размере 90 процентов размера должностного оклада руководителя, имеющего первую квалификационную категорию.

В случае отсутствия у руководителя или заместителя руководителя квалификационной категории размеры их должностных окладов устанавливаются без учета коэффициентов, учитывающих квалификационную категорию.

3.4. Руководителям структурных подразделений размеры должностных окладов устанавливаются на 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя, имеющего соответствующую квалификационную категорию, во всех других случаях – аналогично п. 3.3 Порядка.

3.5. К показателям деятельности общеобразовательных учреждений относятся показатели, характеризующие численность обучающихся, количество работников, сменность работы общеобразовательного учреждения, наличие филиалов, и другие показатели, индивидуализирующие работу руководящих работников по управлению общеобразовательным учреждением.

Общеобразовательные учреждения распределяются по группам по оплате труда руководящих работников исходя из суммы баллов, набранной общеобразовательным учреждением по результатам деятельности.

Коэффициенты, учитывающие группу по оплате труда руководящих работников

Группа по оплате труда	Коэффициенты
I	1,8
II	1,5
III	1,2
IV	1,1

3.6. В случаях изменения в течение учебного года у педагогических и руководящих работников стажа педагогической работы, образования или присвоения работникам квалификационной категории им устанавливается размер должностного оклада с учетом произошедших изменений.

Изменение размеров должностных окладов производится на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения:

при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в общеобразовательном учреждении, или со дня представления в общеобразовательное учреждение документа о стаже, дающего право на повышение размера должностного оклада;

при получении образования или восстановлении документа об образовании – со дня представления в общеобразовательное учреждение соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – с даты вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении соответствующей квалификационной категории.

3.7. Ответственность за своевременное и правильное установление соответствующего размера должностного оклада педагогическим и руководящим работникам возлагается на руководителей общеобразовательных учреждений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IV. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

4.1. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательных учреждений обеспечивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда и включает:

ежемесячные надбавки за ученые степени доктора наук, кандидата наук, за государственные награды; поощрительные выплаты за качественную и эффективную работу.

4.2. Ежемесячные надбавки к должностному окладу работникам, имеющим государственные награды, ученую степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются в следующих

размерах:

за ученую степень доктора наук – до 30 процентов;
за ученую степень кандидата наук – до 20 процентов;
за государственные награды – до 20 процентов.

4.3. Выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений осуществляются на основании Порядка распределения стимулирующих выплат по результатам труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, утверждаемого приказом отдела образования, культуры и спорта администрации Шумерлинского района после согласования с органом общественного управления муниципального уровня, включающего критерии и показатели распределения поощрительных выплат по результатам труда руководителям общеобразовательных учреждений и весовой коэффициент каждого показателя.

Выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда другим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений осуществляются на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, утверждаемого приказом руководителя общеобразовательного учреждения после согласования с органом общественного управления общеобразовательного учреждения, включающего критерии и показатели распределения поощрительных выплат по результатам труда работников общеобразовательного учреждения и весовой коэффициент каждого показателя.

Размеры доплат, надбавок, поощрительных выплат, а также порядок их выплат отражаются в коллективных договорах общеобразовательных учреждений.

V. Гарантии по оплате труда

Заработная плата и должностной оклад работнику общеобразовательного учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗА РАБОТУ В КОТОРЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ И РУКОВОДЯЩИМИ РАБОТНИКАМ
ПРОИЗВОДИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ РАЗМЕРА БАЗОВОГО ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА И УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ,
НАДБАВКИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО И КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

Торханского лесничества

В участок включить с. Туваны.

Участок № 1010
(центр – общественный дом, дер. Чертаганы)
номер телефона 46-2-17
В участок включить дер. Чертаганы.

Участок № 1022
(центр – сельский клуб, дер. Лесные Туваны)
номер телефона 47-2-41
В участок включить дер. Лесные Туваны, дер. Калиновка.

Участок № 1011
(центр – сельский клуб, дер. Торханы)
номер телефона 46-2-65
В участок включить дер. Торханы, кордоны в кварталах 13, 15, 40 Торханского лесничества.

Участок № 1023
(центр – общественный дом, дер. Малые Туваны)
номер телефона 47-2-59
В участок включить дер. Малые Туваны.

Участок № 1012
(центр – сельский клуб, дер. Бреняши)
номер телефона 46-2-54
В участок включить дер. Бреняши, кордон в квартале № 3 Торханского лесничества.

Участок № 1024
(центр – здание администрации Магаринского сельского поселения в дер. Верхний Магарин)
номер телефона 45-2-53
В участок включить деревни Верхний Магарин, Нижний Магарин, Егоркино, поселки Автобус, Комар, Покровское, Полярная Звезда, Триер, кордоны в квартале № 58 Саланчикского лесничества.

Участок № 1013
(центр – дом фольклора, дер. Молгачкино)
номер телефона 46-2-02
В участок включить дер. Молгачкино.

Участок № 1014
(центр – сельский Дом культуры, с. Ходары)
номер телефона 48-3-55
В участок включить село Ходары, дер. Пилешкасы, дер. Тугасы.

Участок № 1025
(центр – сельский Дом культуры, пос. Саланчик)
номер телефона 45-2-43
В участок включить пос. Саланчик, дер. Петропавловск.

Участок № 1015
(центр – сельский клуб-библиотека, дер. Яндаши)
номер телефона 48-2-55
В участок включить дер. Яндаши.

Участок № 1026
(центр – здание администрации Нижнекумашкинского сельского поселения в с. Нижняя Кумашка)
номер телефона 44-3-31
В участок включить с. Нижняя Кумашка, кордоны в квартале № 10 Шумерлинского лесничества и № 84 Саланчикского лесничества.

Участок № 1016
(центр – сельский Дом культуры, с. Юманы)
номер телефона 49-2-37
В участок включить с. Юманы, дер. Луговая, Тарн-Сирма, Вторые Ядры.

Участок № 1027
(центр – здание фельдшерско-акушерского пункта, д. Верхняя Кумашка)
номер телефона 44-3-28
В участок включить дер. Верхняя Кумашка, кордон в квартале № 57 Саланчикского лесничества.

Участок № 1017
(центр – общественный дом, дер. Кадеркино)
номер телефона 49-2-85
В участок включить дер. Кадеркино, Эшменейкино, Пюкрей.

Участок № 1028
(центр – сельский клуб, пос. Волга)
номер телефона 44-2-81
В участок включить поселки Волга, Ульяновское, разъезд Кумашка, железнодорожные казармы на 576 км, 577 км, 579 км Горьковской железной дороги.

Участок № 1018
(центр – библиотека-клуб, дер. Пояндайкино)
номер телефона 42-2-20
В участок включить дер. Пояндайкино.

Участок № 1019
(центр – МОУ «Егоркинская средняя общеобразовательная школа», д. Егоркино)
номер телефона 42-2-18
В участок включить дер. Егоркино, пос. Малиновка, пос. Яхайкино

Участок № 1029
(центр – сельский Дом культуры, дер. Шумерля)
номер телефона 4-17-31
В участок включить дер. Шумерля, кордоны в квартале № 38, 45 Шумерлинского лесничества

Глава Шумерлинского района В.А. Мурашкин

Участок № 1020
(центр – общественный дом, дер. Савадеркино)
номер телефона 42-2-52
В участок включить дер. Савадеркино.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Шумерлинской районной территориальной избирательной комиссии И.А. Чулах

Участок № 1021
(центр – здание культурно-оздоровительного центра, с. Туваны)
номер телефона 47-2-25

1. Порядок отнесения общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников для установления размеров должностных окладов

2.1. Отнесение общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников для установления размеров должностных окладов производится не чаще одного раза в год учредителем на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы.

Группа по оплате труда для вновь открываемых общеобразовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей (контингент обучающихся (воспитанников), но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в общеобразовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся общеобразовательных учреждений определяется по списочному составу на начало

учебного года.

2.4. За руководящими работниками общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководящих работников, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.5. Учредитель: вправе принять решение об отнесении общеобразовательного учреждения, добившегося высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с показателями, указанными в разделе 1 настоящего приложения; вправе установить (без изменения учреждению группы по оплате труда руководящих работников, определяемой по показателям деятельности образовательных учреждений) в порядке исключения руководящим работникам общеобразовательных учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, размер должностного оклада, предусмотренный для руководящих работников общеобразовательных учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
главы Шумерлинского района
ОБРАЗОВАНИЯ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ПО ВЫБОРАМ
ДЕПУТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО
СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 2 ДЕКАБРЯ 2007 ГОДА**

от 01.10.2007г. № 399

В соответствии со статьей 13 Федерального Закона от 18.05.2005г. № 51-ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации», постановлением Центральной избирательной комиссии Чувашской Республики от 27.09.2007г. № 6/53-IV «Об установлении единой нумерации избирательных участков на территории Чувашской Республики при проведении выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации пятого созыва», для проведения голосования и подсчета голосов избирателей на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации 2 декабря 2007 года

п о с т а н о в л я ю :
Образовать на территории Шумерлинского района следующие избирательные участки:

Участок № 999
(центр – клуб-библиотека, с. Большие Алгаши)
номер телефона 40-2-15
В участок включить село Большие Алгаши, кордоны и дома Сурс-кого лесничества.

Участок № 1000
(центр – сельская библиотека, пос. Дубовка)
номер телефона 40-2-26
В участок включить пос. Дубовка и Подборное.

Участок № 1001
(центр – сельская библиотека, пос. Кабаново)
номер телефона 41-4-65
В участок включить пос. Кабаново, выселок Ахмасиха

Участок № 1002
(центр – сельский клуб, с. Русские Алгаши)
номер телефона 40-2-69
В участок включить с. Русские Алгаши.

Участок № 1003
(центр – здание Алгашинского лесничества, дер. Чувашские Алгаши)
номер телефона 40-2-76

В участок включить дер. Чувашские Алгаши.

Участок № 1004
(центр – клуб-библиотека, пос. Речной)
номер телефона 40-2-08
В участок включить пос. Речной, оздоровительный лагерь «Восход»

Участок № 1005
(центр – административное здание Краснооктябрьского сельского поселения в поселке Мыслец)
номер телефона 41-2-37
В участок включить пос. Мыслец, пос. Коминтерн, железнодорожную казарму 595 км Горьковской железной дороги.

Участок № 1006
(центр – общественный дом, пос. Пинеры)
номер телефона 41-2-35
В участок включить пос. Пинеры.

Участок № 1007
(центр – здание Краснооктябрьского сельского поселения, пос. Красный Октябрь)
номер телефона 43-2-53
В участок включить пос. Красный Октябрь, Красная Звезда, Путь Ленина, Красный Атмал.

Участок № 1008
(центр – здание Мыслецкого фельдшерского пункта, дер. Мыслец)
номер телефона 5-40-21
В участок включить дер. Мыслец, железнодорожные казармы 604 км Горьковской железной дороги.

Участок № 1009
(центр – дом фольклора, дер. Синькасы)
номер телефона 46-2-13
В участок включить дер. Синькасы, кордон в квартале № 17

№ пп	Перечень общеобразовательных учреждений и лиц, которым производится повышение размера базового должностного оклада и устанавливаются доплаты, надбавки	Размеры доплат, надбавок и повышения размера базового должностного оклада
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники общеобразовательных учреждений:	
1.1	общеобразовательные учреждения, и имеющие специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, - устанавливается руководящим работникам, а также работникам, непосредственно занятым в перечисленных классах (группах)	повышение размера базового должностного оклада на 15%
1.2	общеобразовательные учреждения, в которых учителя осуществляют индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения) - устанавливается только педагогическим работникам	повышение размера базового должностного оклада на 20%
1.3	общеобразовательные учреждения, в которых учителя осуществляют индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, - устанавливается только педагогическим работникам	повышение размера базового должностного оклада на 20%
1.4	общеобразовательные учреждения всех видов (классы, группы и учебно-консультационные пункты) с русским языком обучения, - устанавливается учителям национального языка и литературы.	повышение размера базового должностного оклада на 15%
2.	Педагогические и руководящие работники общеобразовательных учреждений, награжденные знаком отличия «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	надбавка к размеру должностного оклада до 20%
3.	Учителя химии общеобразовательных учреждений за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением	доплата до 12% размера должностного оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ**

I. Показатели деятельности общеобразовательных учреждений

1.1. К показателям деятельности общеобразовательных учреждений относятся показатели, характеризующие численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы общеобразовательного учреждения,

превышение плановой (проектной) наполняемости, и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Деятельность каждого общеобразовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

№ пп	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях)	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
3.	Количество работников в общеобразовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1,0 0,5 1,0
4.	Наличие групп продленного дня	за каждую группу	5, но не более 20
5.	Наличие филиалов, У КП, интерната при общеобразовательном учреждении, общежития с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	20 30 50
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра; столовой	за каждый вид	15
9.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и самоходной техники на балансе общеобразовательного учреждения другой учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	3, но не более 20 20
10.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	находящихся на балансе общеобразовательных учреждений в других случаях	30 15
11.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
12.	Наличие собственных: котельной, очистных сооружений (выгребной ямы)	за каждый вид	20

№ пп	Показатели	Условия	Количество баллов
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося	0,5
14.	Наличие в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений (классов, групп)	за каждого обучающегося	1,0
15.	Наличие самостоятельной бухгалтерии		20
16.	Наличие инновационного направления работы общеобразовательного учреждения		20
17.	Использование в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий		20

1.3. Отнесение общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников производится исходя из суммы набранных ими баллов:

при сумме баллов свыше 400 по первому типу общеобразовательных учреждений, свыше 500 по второму типу, - общеобразовательные учреждения относятся к первой группе по оплате труда руководящих работников; для определения размера должностного оклада руководящих работников общеобразовательного учреждения, отнесенного к первой группе по оплате труда руководящих работников, применяется коэффициент 1,8;

при сумме баллов до 400 по первому типу общеобразовательных учреждений, до 500 по второму типу, - общеобразовательные учреждения относятся ко второй группе по оплате труда руководящих работников; для определения размера должностного оклада руководящих работников общеобразовательного учреждения, отнесенного ко второй группе

по оплате труда руководящих работников, применяется коэффициент 1,5;

при сумме баллов до 300 по первому типу общеобразовательных учреждений, до 350 по третьему типу, - общеобразовательные учреждения относятся к третьей группе по оплате труда руководящих работников; для определения размера должностного оклада руководящих работников общеобразовательного учреждения, отнесенного к третьей группе по оплате труда руководящих работников, применяется коэффициент 1,2;

при сумме баллов до 200 по третьему типу, - общеобразовательные учреждения относятся к четвертой группе по оплате труда руководящих работников; для определения размера должностного оклада руководящих работников общеобразовательного учреждения, отнесенного к четвертой группе по оплате труда руководящих работников, применяется коэффициент 1,1.

№ пп	Тип (вид) общеобразовательного учреждения	Группа, к которой общеобразовательное учреждение относится по оплате труда руководящих работников по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные лицеи, гимназии, лицеи-интернаты, гимназии-интернаты	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Общеобразовательные учреждения, реализующие программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200