

фактически отработанному времени не относятся.

9. Работникам, работающим по совместительству и срочным трудовым договорам, премия выплачивается за фактически отработанное время на общих основаниях.

10. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий производится с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение администрации Шумерлинского района.

11. Конкретные суммы премий определяются с учетом трудового вклада работника в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

12. Размер премии может быть увеличен за выполнение следующих показателей:

- образцовое выполнение заданий главы района;

- выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника.

Основания для лишения премии

13. Лица, допустившие упущения в работе и нарушения, установленные данным Положением, лишаются премии полностью или частично. Полное лишение или частичное снижение премии производится за тот квартал, в котором имели место упущения в работе. Если они были выявлены после выплаты премии, то снижение премии или ее лишение производится за тот квартал, в котором обнаружены упущения. При внесении предложений о снижении коэффициента премирования прилагается письменное обоснование причин снижения коэффициента.

14. Лишение премии производится полностью или частично за следующие упущения и нарушения:

1) некачественное и несвоевременное выполнение должностных обязанностей, постановлений и распоряжений главы Шумерлинского района, поручений начальников

отделов;

2) отсутствие на рабочем месте (в случае опоздания на работу; ухода с работы, когда нет сведений о причинах отсутствия и местонахождении работника);

3) использование в неслужебных целях материально-технического, финансового и информационного обеспечения, другого имущества и служебной информации;

4) нерациональное использование рабочего времени (использование рабочего времени в личных целях);

5) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

6) разглашение служебной тайны, ставшей известной в связи с исполнением должностных обязанностей;

7) совершение по месту работы хищений имущества (в том числе мелкого), растраты, умышленного его уничтожения или повреждения;

8) совершение виновных действий муниципальным служащим, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности.

15. При наличии замечаний и упущений в работе по выполнению показателей премирования коэффициент премирования за каждый случай может быть снижен на 0,1 балла.

16. При лишении премии учитываются тяжесть совершенного упущения или нарушения; обстоятельства, при которых оно совершено; поведение муниципального служащего (работника).

Заключительное положение

17. Решения о выплате премий оформляются распоряжениями главы Шумерлинского района.

18. Финансирование расходов на выплату премий осуществляется за счет средств бюджета Шумерлинского района в пределах утвержденного фонда оплаты труда.



№ 35

ПОСТАНОВЛЕНИЕ главы Шумерлинского района О ПОощРЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 21.11.2007г. № 479

В соответствии со ст. 13 Закона Чувашской Республики от 05.10.2007. № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике»

постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о поощрении муниципальных служащих в Шумерлинском районе Чувашской Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района

В.А. Мурашкин

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОощРЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. Настоящее Положение определяет виды, порядок и размер поощрений, применяемых в отношении муниципальных служащих в Шумерлинском районе Чувашской Республики.

2. За безупречную и эффективную муниципальную службу применяются следующие виды поощрения:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой Шумерлинского района с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию;

4) выплата единовременного поощрения в связи с юбилейной датой.

3. Единовременное поощрение выплачивается в следующих размерах:

при объявлении благодарности - в размере 0,5 должностного

оклада в соответствии с занимаемой должностью;

при награждении Почетной грамотой Шумерлинского района - в размере должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью.

При поощрении в связи с юбилейной датой и выходом на государственную пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в размере до трех должностных окладов денежного содержания.

4. Решение о выплате единовременного поощрения и его размере оформляется распоряжением главы Шумерлинского района.

5. Выплата единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

6. Соответствующая запись о награждении вносится в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ главы Шумерлинского района

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПОПРАВочНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К НОРМАТИВУ БЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТАНДАРТА ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ НА 2007 ГОД

от 21.11.2007г. № 489

В соответствии с постановлениями главы администрации Шумерлинского района от 28.10.2005 № 505 «Об утверждении Порядка расчета поправочных коэффициентов к нормативу бюджетного финансирования расходов на реализацию государственного стандарта общего образования в Шумерлинском районе», от 28.10.2005 № 506 «Об утверждении Порядка нормативного бюджетного финансирования расходов на

реализацию государственного стандарта общего образования в Шумерлинском районе Чувашской Республики в 2006 году» и в целях совершенствования механизма подушевого распределения средств и повышения прозрачности формирования муниципальной системы поправочных коэффициентов на основе республиканских нормативов бюджетного финансирования на

ВЕСТНИК

Шумерлинского
района ЧР

тир. 500 экз.

г. Шумерля, ул. Октябрьская - 24
e-mail: shumer@car.ru
номер сверстан в управлении делами
информационно-правового
обеспечения и кадровой работы
администрации Шумерлинского района
Ответственный за выпуск: Л. Казенова

выходит на
русском и
чувашском
языках

реализацию государственного стандарта общего образования в расчете на одного обучающегося в год

п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить Перечень поправочных коэффициентов к нормативу бюджетного финансирования расходов на реализацию государственного стандарта общего образования в Шумерлинском районе на 2007 год (Приложение 1).

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОПРАВОЧНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
К НОРМАТИВУ БЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ
НА РЕАЛИЗАЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТАНДАРТА ОБЩЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ НА 2007 ГОД.**

Наименование поправочного коэффициента	Поправочные коэффициенты
1	2
Обучение в гимназических классах	1,15
Масштаб образовательного учреждения: Сельские школы с контингентом учащихся (человек)	
до 89	1,83
от 90 до 100	1,33
от 101 до 160	1,86
от 161 до 200	1,33
более 200	1,41

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
главы Шумерлинского района
О ПРЕМИРОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ
ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

от 27.11.2007г. № 491

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31.05.2002. № 152 «Вопросы премирования руководителей органов исполнительной власти Чувашской Республики» и в целях упорядочения системы премирования, повышения материальной заинтересованности муниципальных служащих и других работников администрации Шумерлинского района

п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании муниципальных служащих и других работников администрации Шумерлинского района Чувашской Республики.

2. Признать утратившими силу постановления главы администрации Шумерлинского района:

от 22.10.2002. № 327 «Вопросы премирования

2. Опубликовать настоящее постановление в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района В.А. Мурашкин

муниципальных служащих и других работников администрации Шумерлинского района Чувашской Республики»; от 04.09.2003. № 305 «О внесении изменений в Положение о премировании муниципальных служащих и других работников администрации Шумерлинского района, утвержденного постановлением Главы администрации района от 22.10.2002. № 327».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы – начальника отдела организационной, кадровой работы и информационно-правового обеспечения администрации Шумерлинского района Рафинова ЛГ.

Глава Шумерлинского района В.А. Мурашкин

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ.**

Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности муниципальных служащих (заместителей главы администрации, начальников отделов, заместителей начальников отделов, заведующих секторами, специалистов) и других работников (технических служащих, водителей) администрации Шумерлинского района в результатах своей работы, воспитания добросовестного отношения к труду, ответственности за качество работы, своевременное и точное исполнение поручений главы Шумерлинского района.

Условия премирования

1. Основными показателями премирования муниципальных служащих и других работников администрации Шумерлинского района являются:

- выполнение плана работы;
- качество работы;
- исполнительская дисциплина, в т.ч. своевременное выполнение постановлений и распоряжений главы Шумерлинского района, устных поручений;
- отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих органов;
- своевременное и качественное рассмотрение обращений, заявлений граждан;
- показатели, характеризующие развитие подведомственной отрасли и сферы деятельности.

По итогам работы за год дополнительно учитываются результаты выполнения:

- программы социально-экономического развития района;
- районных программ.

2. Муниципальным служащим администрации района по результатам работы выплачивается премия за:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- выполнение особо важных и сложных заданий;
- достижение значимых результатов в работе;
- использование новых форм и методов в работе.

3. Работникам администрации района по результатам работы выплачивается премия за:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- экономию горюче-смазочных материалов;
- содержание автотранспортных и других технических средств в исправном состоянии.

4. Премирование по итогам работы за квартал производится за выполнение показателей премирования с учетом коэффициентов премирования.

Коэффициент премирования при работе без замечаний оценивается в 1,0 (один) балл.

5. Подведение итогов работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год осуществляет глава Шумерлинского района на основании согласований и предложений начальников структурных подразделений администрации Шумерлинского района.

6. В течение календарного года премии начисляются в пределах фонда оплаты труда. При утверждении фонда заработной платы на соответствующий год предусматриваются средства в размере трех должностных окладов (75 процентов должностного оклада в расчете на квартал).

7. Премирование за первый и второй месяцы каждого квартала осуществляется за обеспечение установленных показателей премирования самостоятельно в размере по 25 процентов должностного оклада. За третий месяц квартала премирование производится по распоряжению главы района в порядке, установленном настоящим Положением.

8. Размер премии исчисляется исходя из фактически отработанного времени за премируемый период. Дни, когда работник находился в ежегодном, дополнительном отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, на службе в Вооруженных Силах Российской Федерации, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на курсах повышения квалификации, отпуске в связи с обучением в образовательных учебных заведениях, в период временной нетрудоспособности и другим уважительным причинам отсутствовал на рабочем месте, к