

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
главы Шумерлинского района

**ОБУСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДЕЛЬНОГО РАЗМЕРА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ**

от 20.06.2008г. № 342

Руководствуясь Уставом Шумерлинского района,  
п о с т а н о в л я ю:

1. Установить предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и за высокие достижения в труде работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации Шумерлинского района, работникам централизованной бухгалтерии отдела образования, культуры и спорта администрации Шумерлинского района, МБУ «Межпоселенческая централизованная бухгалтерия», МУ «ИРЦКА», работникам ДДТ, ДЮСШ, музыкальной школы, хозгруппы –

размере до 70 процентов.

2. Признать утратившим силу постановление главы Шумерлинского района от 03.10.2007 № 405 «Об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальников соответствующих отделов администрации Шумерлинского района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2008 года.

Глава Шумерлинского  
района

В. А. Мурашкин

**ВЕСТНИК**

Шумерлинского  
района ЧР  
тир. 500 экз.

г. Шумерля, ул. Октябрьская – 24  
e-mail: shuestg@car.ru  
номер сверстан в управлении делами  
информационно-правового  
обеспечения и кадровой работы  
администрации Шумерлинского района  
Ответственный за выпуск: Л. Казенова

**выходит на  
русском и  
чувашском  
языках**



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
главы Шумерлинского района

**ОБУПОРЯДОЧЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

от 20.06.2008г. № 340

Руководствуясь Уставом Шумерлинского района,  
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить:

Прилагаемые порядки отнесения к группам по оплате труда: МБУ «Межпоселенческая централизованная бухгалтерия», ЦБ отдела образования, общеобразовательных учреждений отдела образования, культуры и спорта администрации Шумерлинского района, кустовой бухгалтерии МОУ «Ходарская гимназия им. И.Н. Ульянова», Межпоселенческой библиотеки МУ «ИРЦКА». (приложения с № 1- по № 5);

Положение об оплате и стимулировании труда работников бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Шумерлинского района (приложение № 6);

2. Муниципальным учреждениям, финансируемым из бюджета Шумерлинского района, при оплате труда руководствоваться настоящим постановлением, Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г № 37 (в редакции от 29 апреля 2008 года);

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2008 года.

Глава Шумерлинского района

В. А. Мурашкин

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ,**  
**ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате и стимулировании труда работников бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Шумерлинского района разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.10.1992 № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» (с изменениями и дополнениями), Уставом Шумерлинского района, в целях повышения материальной заинтересованности работников бюджетной сферы в результатах своего труда, воспитания добросовестного отношения к труду, ответственности за качество работы, своевременного исполнения своих должностных обязанностей.

**II. Условия оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников бюджетной сферы состоит из тарифной ставки (должностного оклада) и ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

2.2. Должностные оклады работникам бюджетной сферы устанавливаются в соответствии с Единой тарифной сеткой по оплате труда в муниципальных учреждениях Шумерлинского района.

2.3. Предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается постановлением главы Шумерлинского района.

2.4. Предельный размер ежемесячной надбавки к

должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде может пересматриваться при изменении Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского района.

**III. Условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде**

3.1. При определении ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде учитываются:

- уровень исполнительской дисциплины;
- результативность работы;
- уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений;
- соблюдение Внутреннего трудового распорядка;
- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, поручений, постановлений и распоряжений главы Шумерлинского района, непосредственного руководителя;
- отсутствие на рабочем месте без уважительных причин;
- использование в неслужебных целях средств материально-технического финансового и информационного обеспечения, другого имущества и служебной информации;
- нерациональное использование рабочего времени (использование рабочего времени в личных целях);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- разглашение служебной тайны, ставшей известной в связи с исполнением трудовых обязанностей;  
 - совершение по месту работы хищения имущества (в том числе мелкого), растраты, умышленного его уничтожения или повреждения;  
 - совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или материальные ценности.

#### IV. Условия премирования

4.1. Премирование осуществляется за первый и второй месяцы каждого квартала за обеспечение установленных показателей премирования (высокая исполнительская дисциплина, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей и т.д.) в размере 25 процентов должностного оклада.

4.2. Размер премии исчисляется исходя из фактически отработанного времени за премируемый период. Дни, когда работник находился в ежегодном основном и дополнительном отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по беременности и родам, уходе за ребенком до достижения им возраста трех лет, на курсах повышения квалификации, отпуске в связи с обучением в образовательных учебных заведениях, отсутствовал по болезни и другим уважительным причинам на рабочем месте, к фактически отработанному времени не относятся.

4.3. Совместителям и временным работникам премия выплачивается за фактически отработанное рабочее время на общих основаниях.

4.4. Выплата премии производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

#### V. Основания для лишения премии

5.1. Лица, допустившие упущения в работе и нарушения, установленные данным Положением, лишаются премии полностью или частично. Лишение премии производится за тот расчетный период, в котором допущено упущение или нарушение с письменным обоснованием причин лишения премии.

5.2. Не подлежат премированию работники, имеющие

неснятое дисциплинарное взыскание.

5.3. От лица, допустившего упущение или нарушение, указанное в настоящем Положении, должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ дать письменное объяснение не может служить препятствием для лишения данного лица премии, однако этот отказ оформляется актом.

#### VI. Порядок и условия оказания материальной помощи

6.1. Под материальной помощью понимается выплата денежных средств стимулирующего характера сверх основного заработка для обеспечения социальных гарантий и повышения жизненного уровня.

6.2. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

6.3. Конкретный размер выплаты единовременной материальной помощи не ограничивается ее максимальным размером.

6.4. Работникам, принятым на работу на период замещения работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, материальная помощь выплачивается на общих основаниях.

6.5. Оказание единовременной материальной помощи, при наличии денежных средств, осуществляется в случаях смерти (гибели) работника, смерти членов семьи работника, при рождении ребенка, на лечение, тяжелого материального положения работника, в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств.

6.6. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении единовременной материальной помощи является заявление работника, представленное на имя руководителя муниципального учреждения (начальника отдела).

6.7. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ руководителя муниципального учреждения (начальника отдела) или лица его замещающего.

6.8. Все вышеперечисленные выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Шумерлинского района.

#### ПОРЯДОК

#### ОТНЕСЕНИЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКИ МУ «ИРЦКА» (ДАЛЕЕ ПО ТЕКСТУ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА) К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗЯДОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

1. Настоящий порядок определяет показатели отнесения межпоселенческой библиотеки к группам по оплате труда и установления разрядов по оплате труда руководителей.

Межпоселенческая библиотека относится к группам по оплате труда в зависимости от количества семинарских занятий; выступлений на научно-методических, научно-практических, проектно-аналитических конференциях; методических разработок; опубликованных авторских методических и иных материалов; культурно-досуговых мероприятий на платной основе, а также организации участия творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах в течение года по следующим показателям (в условных единицах):

Группы по оплате труда	Сумма условных единиц
I Свыше 300	
II От 250 до 300	
III От 200 до 250	
IV До 200	

Количество условных единиц определяется следующим образом:

Наименование показателей Количество условных единиц  
Примечание

Количество семинарских занятий, проведенных в течение года с участием специалистов клубных учреждений 5 единиц За каждое занятие

Выступления сотрудников на научно-методических, научно-практических, проектно-аналитических мероприятиях 5 единиц За каждое выступление

Количество авторских методических и иных материалов, опубликованных в районных, республиканских, российских СМИ, печати, республиканских, сборниках методических материалов 5 единиц За каждый опубликованный авторский материал

Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе 5 единиц За каждое мероприятие

Охват специалистов культурно-досугового профиля учебными занятиями (%) 5 единиц За каждые 10%

Проведение смотров, фестивалей, конкурсов:  
 международных 15 единиц За каждое участие  
 всероссийских 10 единиц За каждое участие  
 межрегиональных 5 единиц За каждое участие  
 республиканских 4 единицы За каждое участие  
 районных 3 единицы За каждое участие

2. Межпоселенческая библиотека может быть отнесена на одну группу ниже по оплате труда руководящих работников по сравнению с группой, определенной по утвержденным

#### КОЛИЧЕСТВО УСЛОВНЫХ ЕДИНИЦ МСКО МУ «ИРЦКА» ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА.

Наименование показателей	Количество условных единиц	МСКО
Количество семинарских занятий, проведенных в течение года с участием специалистов клубных учреждений	5 единиц за каждое занятие	$27 \times 5 = 135$
Выступления сотрудников на научно-методических, научно-практических, проектно-аналитических конференциях	5 единиц за каждое выступление	$1 \times 5 = 5$
Количество авторских методических и иных материалов, опубликованных в районных, республиканских, российских средствах массовой информации, профессиональной печати, республиканских сборниках методических материалов	5 ед. за каждый опубликованный авторский материал	-
Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе	5 ед. за каждое мероприятие	$14 \times 5 = 70$
Охват специалистов культурно-досугового профиля учебными занятиями (%)	5 единиц за каждые 10%	100% - охват $10 \times 5 = 50$
<b>Проведение массовых мероприятий, смотров, фестивалей, конкурсов и организация участия в них.</b>		
международных	15 единиц (за каждое участие)	-
всероссийских	10 единиц за каждое участие	$1 = 10$
межрегиональных	5 единиц за каждое участие	1 мероп. $5 \times 1 = 5$
республиканских	4 единицы за каждое участие	$6 \times 4 = 24$
районных	3 единицы за каждое участие	$22 \times 3 = 66$
	<b>ВСЕГО</b>	<b>365 баллов.</b>

## РАСЧЕТЫ ПООПРЕДЕЛЕНИИГРУППЫПООПЛАТЕМЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКОЙБИБЛИОТЕКИМУ «ИРЦКА».

Шумерлинская Межпоселенческая центральная библиотека, являющаяся одним из структурных подразделений МУ «Информационно-ресурсный центр культуры и архивного дела Шумерлинского района» относится к группам по оплате труда исходя из учета значимости библиотеки в социокультурной инфраструктуре территории района и объема работ по обслуживанию пользователей.

Работа Межпоселенческой центральной библиотеки по итогам 2007 года.

Межпоселенческая библиотека входит в состав муниципального учреждения «Информационно-ресурсного центра культуры и архивного дела». По итогам прошедшего года было обслужено 3075 читателей, книговыдача составила 104400 экземпляров, количество посещений составило 33607.

2007 год для Межпоселенческой библиотеки Шумерлинского района был насыщенным и богатым на события. Подводя итоги, и оценивая деятельность библиотеки необходимо выделить следующие ключевые события, ставшие определяющими в работе всей библиотечной сети района:

### ФЕВРАЛЬ-МАЙ

- Организация и проведение благотворительного марафона дарения детской литературы «Книга детства моего» в рамках Года ребенка. Публикации о ходе марафона в местных и республиканских СМИ.

### АПРЕЛЬ

- Диплом I степени и памятный подарок в ежегодном республиканском конкурсе «Литературная Чувашия: Книга года – 2006» в номинации «Самое эффективное мероприятие по продвижению чтения» по произведениям Ордем Гали.

### ИЮНЬ

- Завершена программа Президента по модернизации сельских библиотек в ЧР. На сегодняшний день в Шумерлинском районе действует 17 модельных библиотек, оснащенных по последнему слову новых технологий. Открытие модельных библиотек в течении 2003-2007 годов было сопряжено с постоянным контролированием на местах, консультированием библиотекарей по организации фондов, книжных выставок, подготовке

электронных презентаций, обучением сельских библиотекарей основам компьютерных знаний.

### СЕНТЯБРЬ

- Публикации об опыте работы Шумерлинской центральной районной библиотеке в местной газете «Вперед!» и альманахе, изданным Национальной библиотекой «Сельская библиотека».

### НОЯБРЬ

- Дипломанты всероссийского конкурса «Лучшее в библиотеках России» с предоставлением методического материала по организации книжных выставок и обобщение опыта работы в рубрике «Молодые в библиотечном деле». Публикации в российском молодежном журнале «Молодые в библиотечном деле».

### ДЕКАБРЬ

- II призовое место и премия в размере 5000 рублей в республиканском конкурсе среди публичных библиотек по гражданско-правовому просвещению населения, приуроченном к выборам депутатов в Государственную Думу пятого созыва РФ за проект «Верю в Россию, верю в себя».

- Участие в республиканском конкурсе агитбригад «Здоровому все здорово» в рамках республиканской акции «Молодежь против наркотиков». Выступление в г. Чебоксары в республиканском конкурсе «За здоровый образ жизни».

- Торжественное закрытие Года ребенка, чтения и русского языка в Шумерлинском районе на базе Туванской сельской модельной библиотеке детской литературно-игровой программой «Страницы детских пестрых книг»

### В ТЕЧЕНИЕ ГОДА

- Участие и выступления на республиканских семинарах, научно-практических конференциях, крупных столах, проектно-аналитических конференциях.

Проведение ежемесячных семинарских занятий с сельскими библиотекарями, обучение в «Школе компьютерной грамотности» при информационно-библиографическом отделе Межпоселенческой библиотеки, систематические выезды в сельские библиотеки с оказанием методической и практической помощи на местах.

показателям, при отсутствии у руководителя наличия высшего профессионального образования;

3. Группа по оплате труда руководящих работников межпоселенческой библиотеки устанавливается постановлением главы на очередной финансовый год при формировании бюджета Шумерлинского района.

Примечание:

## ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ КУСТОВОЙ БУХГАЛТЕРИИ МОУ «ХОДАРСКАЯ ГИМНАЗИЯ ИМ. И.И. УЛЬЯНОВА» (ДАЛЕЕ ПО ТЕКСТУ КУСТОВАЯ БУХГАЛТЕРИЯ) К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗЯДОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

1. Настоящий порядок определяет показатели отнесения кустовой бухгалтерии к группам по оплате труда и установления разрядов по оплате труда руководителей

Кустовая бухгалтерия относится к группам по оплате труда руководителей исходя из среднесписочной численности работников обслуживаемых учреждений.

№п/п Группа по оплате труда Среднесписочная численность работников учреждений, обслуживаемых централизованной бухгалтерией (чел)

1 1 группа 2 группа 3 группа Свыше 200 0т 150 до 200 до 150

2. Требования к квалификации по разрядам оплаты труда: Высшее профессиональное (бухгалтерское, экономическое, финансово-экономическое) образование и стаж работы по специальности (бухгалтерской, экономической, финансово-экономической) на руководящих должностях не менее 5 лет;

Разряд оплаты труда по ЕТС главного бухгалтера устанавливается:

16 разряд – при выполнении должностных обязанностей

## ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МБУ «МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ» (ДАЛЕЕ ПО ТЕКСТУ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ) К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗЯДОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

1. Настоящий порядок определяет показатели отнесения централизованной бухгалтерии к группам по оплате труда и установления разрядов по оплате труда руководителей

Централизованная бухгалтерия относится к группам по оплате труда руководителей исходя из среднесписочной численности работников обслуживаемых учреждений

№п/п Группа по оплате труда Среднесписочная численность работников учреждений, обслуживаемых централизованной бухгалтерией (чел)

1 1 группа 2 группа 3 группа Свыше 200 0т 150 до 200 до 150

2. Требования к квалификации по разрядам оплаты труда: Высшее профессиональное (бухгалтерское, экономическое, финансово-экономическое) образование и стаж работы по специальности (бухгалтерской, экономической, финансово-экономической) на руководящих должностях не менее 5 лет;

Разряд оплаты труда по ЕТС главного бухгалтера устанавливается:

16 разряд – при выполнении должностных обязанностей

К культурно - досуговым мероприятиям на платной основе относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, гражданские семейные обряды и ритуалы, культурно-спортивные мероприятия, игры, показательные выступления, танцы, дискотеки и другие культурно-досуговые мероприятия на которые вход зрителей производится по входным билетам (абонементом), по цене, утвержденной в установленном порядке.

главного бухгалтера в централизованной бухгалтерии, отнесенной к 1 группе по оплате труда руководителей;

15 разряд – при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в централизованной бухгалтерии, отнесенной ко 2 группе по оплате труда руководителей;

14 разряд - при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в централизованной бухгалтерии, отнесенной к 3 группе по оплате труда руководителей;

3. Централизованная бухгалтерия может быть отнесена на одну группу ниже по оплате труда руководящих работников по сравнению с группой, определенной по утвержденным показателям, при отсутствии у главного бухгалтера наличия высшего профессионального образования, а также при не обеспечении установленного качества учета и отчетности, согласно утвержденным инструкциям, наличия фактов нецелевого использования бюджетных средств, хищений и не обеспечении контроля за сохранностью имущества и материальных ценностей в обслуживаемых учреждениях.

4. Группа по оплате труда руководящих работников централизованной бухгалтерии устанавливается постановлением главы на очередной финансовый год при формировании бюджета Шумерлинского района.

главного бухгалтера в централизованной бухгалтерии, отнесенной к 1 группе по оплате труда руководителей;

15 разряд – при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в централизованной бухгалтерии, отнесенной ко 2 группе по оплате труда руководителей;

14 разряд - при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в централизованной бухгалтерии, отнесенной к 3 группе по оплате труда руководителей;

3. Централизованная бухгалтерия может быть отнесена на одну группу ниже по оплате труда руководящих работников по сравнению с группой, определенной по утвержденным показателям, при отсутствии у главного бухгалтера наличия высшего профессионального образования, а также при не обеспечении установленного качества учета и отчетности, согласно утвержденным инструкциям, наличия фактов нецелевого использования бюджетных средств, хищений и не обеспечении контроля за сохранностью имущества и материальных ценностей в обслуживаемых учреждениях.

4. Группа по оплате труда руководящих работников централизованной бухгалтерии устанавливается постановлением главы на очередной финансовый год при формировании бюджета Шумерлинского района.

**ПОРЯДОК  
ОТНЕСЕНИЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ**

1. К показателям деятельности общеобразовательных учреждений относятся показатели, характеризующие численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы общеобразовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости, и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Деятельность каждого общеобразовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
3.	Количество работников в общеобразовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1,0 0,5 1,0
4.	Наличие групп продленного дня	за каждую группу	5, но не более 20
5.	Наличие филиалов, У КП, интерната при общеобразовательном учреждении, общежития с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	20 30 50
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой	за каждый вид	15
9.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной	за каждую единицу	3, но не более 20

**РАСЧЕТЫ  
ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ БУХГАЛТЕРИИ  
ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА.**

Количество обслуживаемых лицевых счетов по учету бюджетных средств	Количество обслуживаемых лицевых счетов по учету средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Группа по оплате труда
МОУ «Шумерлинская СОШ»	МОУ «Шумерлинская СОШ»	
МОУ «Алгашинская СОШ»	МОУ «Алгашинская СОШ»	
МОУ «Краснооктябрьская СОШ»	МОУ «Краснооктябрьская СОШ»	
Отдел образования, культуры и спорта МОУ ДОД «ДЮСШ Шум.р-на»	Отдел образования, культуры и спорта МОУ ДОД «ДЮСШ Шум.р-на»	
Итого : 10 лицевых счетов		1 группа по оплате труда

Заместитель главы- начальник  
отдела образования, культуры и  
спорта администрации Шумерлинского  
района  
И.О. главного бухгалтера

Ю.Я. Мозяков  
Е.Н. Пензева

Наименование учреждения	Среднесписочная численность работников обслуживаемых учреждений (человек)
МУ «ИРЦКА»	31
МБУ «Межпоселенческая ЦБ»	10
Большеалгашиновское сельское поселение	21
Юманайское сельское поселение	17
Торханское сельское поселение	20
Егоркинское сельское поселение	22
Нижнекумашкинское сельское поселение	15
Русско-Алгашиновское сельское поселение	14
Туванское сельское поселение	25
Ходарское сельское поселение	24
Магаринское сельское поселение	14
Шумерлинское сельское поселение	23
Краснооктябрьское сельское поселение	24
<b>Итого :</b>	<b>260</b>

Начальник- главный бухгалтер  
МБУ «Межпоселенческая централизованная бухгалтерия»  
Е. Г. Шелабина

**РАСЧЕТЫ  
ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА КУСТОВОЙ БУХГАЛТЕРИИ  
МОУ «ХОДАРСКАЯ ГИМНАЗИЯ ИМ. И.Н. УЛЬЯНОВА»**

Количество обслуживаемых лицевых счетов по учету бюджетных средств	Количество обслуживаемых лицевых счетов по учету средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Группа по оплате труда
МОУ «Ходарская гимназия им. И.Н. Ульянова»	МОУ «Ходарская гимназия им. И.Н. Ульянова»	
МОУ «Юманайская СОШ»	МОУ «Юманайская СОШ»	
МОУ «Егоркинская СОШ»	МОУ «Егоркинская СОШ»	
МОУ «Торханская ООШ»	МОУ «Торханская ООШ»	
МОУ «Туванская ООШ»	МОУ «Туванская ООШ»	
<b>Итого 10 лицевых счетов</b>		<b>1 группа по оплате труда</b>

Директор МОУ «Ходарская гимназия им. И.Н. Ульянова»  
В. Я. Мартынов  
Главный бухгалтер  
С.В. Великова

и самоходной техники на балансе общеобразовательного учреждения

другой учебной техники	за каждую единицу	20
10. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	находящихся на балансе общеобразовательных учреждений	30
	в других случаях	15
11. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
12. Наличие собственных котельной, очистных сооружений (выгребной ямы)	за каждый вид	20
13. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14. Наличие в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1,0
15. Наличие самостоятельной бухгалтерии		20
18. Наличие инновационного направления работы общеобразовательного учреждения		20
19. Использование в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий		20

Отнесение общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников производится исходя из суммы набранных ими баллов:

- при сумме баллов свыше 400 по первому типу общеобразовательных учреждений, свыше 350 по второму типу, свыше 500 по третьему типу, - общеобразовательные учреждения относятся к первой группе по оплате труда руководящих работников.

Для определения размера должностного оклада руководящих работников общеобразовательного учреждения, отнесенного к первой группе по оплате труда руководящих работников, применяется коэффициент 1,8;

- при сумме баллов до 400 по первому типу общеобразовательных учреждений, до 350 по второму типу, до 500 по третьему типу, - общеобразовательные учреждения относятся ко второй группе по оплате труда руководящих работников;

Для определения размера должностного оклада руководящих работников общеобразовательного учреждения, отнесенного ко второй группе по оплате труда руководящих работников, применяется коэффициент 1,5.

№ п/п	Тип (вид) общеобразовательного учреждения				Группа, к которой общеобразовательное учреждение относится по оплате труда руководящих работников по сумме баллов
	I группа	II группа	III группа	IV группа	
1	2	3	4	5	6
1	Общеобразовательные лицей, гимназии, лицей-интернаты, гимназии-интернаты свыше 400				до 400 до 300 -
2	Общеобразовательные учреждения, реализующие программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования				свыше 500 до 500 до 350 до 200

2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) общеобразовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

3. За руководящими работниками общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководящих работников, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

4. Районные методические (учебно- методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей, находящиеся непосредственно в ведении органов управления образованием муниципального субъекта Чувашской Республики.

5. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении органов образования муниципальных районов и городских округов Чувашской Республики – по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

6. Отдел образования, культуры и спорта администрации Шумерлинского района Чувашской Республики устанавливает объемные показатели для учреждений, не являющихся образовательными учреждениями (фильмотеки, хозяйственно- эксплуатационные группы), для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

7. Деятельность учреждений дополнительного образования детей, хозяйственно- эксплуатационные группы органов образования при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели		Условия	Количество баллов
	2	3		
1.	Количество обучающихся (воспитанников)	в	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество работников в учреждении		за каждого работника	1,0
			дополнительно за каждого работника, имеющего:	0,5
			первую квалификационную категорию	1,0
3.	Количество проведенных мероприятий		из расчета на одно мероприятие	1,0
			Количество обслуживаемых объектов	за каждый объект
5.	Наличие автотранспортных средств		за каждую единицу	3,0

7. Группы по оплате труда руководящих работников устанавливаются постановлением главы Шумерлинского района на очередной финансовый год при формировании бюджета Шумерлинского района на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы.

Группа по оплате труда для вновь открываемых общеобразовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей (контингент обучающихся, воспитанников).

#### ПОРЯДОК

ОТНЕСЕНИЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ БУХГАЛТЕРИИ ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА, СОГЛАСНО ПОКАЗАТЕЛЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ БУХГАЛТЕРИЙ

1. Настоящий порядок определяет показатели отнесения централизованной бухгалтерий отдела образования, культуры и спорта администрации Шумерлинского района к группам по оплате труда и установления разрядов по оплате труда руководителей (на основе показателей, утвержденных Министерством образования Чувашской Республики приказом № 582 от 10.11.2003 года).

Централизованная бухгалтерия относится к группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб работы централизованной бухгалтерии.

К показателям деятельности централизованной бухгалтерии относятся количество обслуживаемых лицевых счетов по учету бюджетных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

№ п/п Группа по оплате труда Количество обслуживаемых лицевых счетов по учету бюджетных средств, и средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

1 1 группа 2 группа 3 группа более 10 лицевых счетов 5 до 10 лицевых счетов до 5 лицевых счетов

2. Требования к квалификации по разрядам оплаты труда: Высшее профессиональное (бухгалтерское, экономическое, финансово-экономическое) образование и стаж работы по специальности (бухгалтерской, экономической, финансово-экономической) на руководящих должностях не менее 5 лет;

Разряд оплаты труда по ЕТС главного бухгалтера устанавливается:

16 разряд – при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в централизованной бухгалтерии, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей;

15 разряд – при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в централизованной бухгалтерии, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;

14 разряд – при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в централизованной бухгалтерии, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;

3. Централизованная бухгалтерия может быть отнесена на одну группу ниже по оплате труда руководящих работников по сравнению с группой, определенной по утвержденным показателям, при отсутствии у главного бухгалтера наличия высшего профессионального образования, а также при не обеспечении установленного качества учета и отчетности, согласно утвержденным инструкциям, наличия фактов нецелевого использования бюджетных средств, хищений и не обеспечении контроля за сохранностью имущества и материальных ценностей в обслуживаемых учреждениях.

4. Группа по оплате труда руководящих работников централизованной бухгалтерии устанавливается постановлением главы на очередной финансовый год при формировании бюджета Шумерлинского района.

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ главы Шумерлинского района ОБ ОТНЕСЕНИИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

от 20.06.2008г. № 341

Руководствуясь п. 1 постановления главы Шумерлинского района от 20.06.2008 № 340 «Об упорядочении системы оплаты труда работников бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Шумерлинского района», на основании представленных расчетов, постановляю:

1. Отнести к группам по оплате труда руководителей:  
- МБУ «Межпоселенческая централизованная бухгалтерия» к I группе. (приложение № 1);  
- Централизованную бухгалтерию отдела образования, культуры и спорта администрации Шумерлинского района к I группе. (приложение № 2);  
- Кустовую бухгалтерию МОУ «Ходарская гимназия им. И. Н. Ульянова» ко II группе (приложение № 3);  
- Межпоселенческую библиотеку МУ «ИРЦКА» к I группе. (приложение № 4).

-образовательные учреждения Шумерлинского района:  
Хозгруппу – к 4 группе;  
Дом детского творчества - к 3 группе;  
Детско- юношескую спортивную школу - ко 2 группе;  
Детскую музыкальную школу - к 3 группе. ( приложение № 5)

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальников соответствующих отделов администрации Шумерлинского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2008 года.

Глава Шумерлинского района

В. А. Мурашкин

### РАСЧЕТЫ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА МБУ «МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ»