

РЕШЕНИЕ
собрания депутатов Шумерлинского района

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ «О ВОПРОСАХ НАЛОГОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ, ОТНЕСЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О НАЛОГАХ И СБОРАХ К ВЕДЕНИЮ ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ»

от 29.01.2008г. № 26/8

В соответствии со статьей 387 Налогового Кодекса Российской Федерации, на основании письма Министерства культуры, по делам национальностей, информационной политики и архивного дела Чувашской Республики от 29.11.2007 г. № 01/17-2942

Собрание депутатов Шумерлинского района Чувашской Республики решило:

Внести в Положение «О вопросах налогового регулирования в Шумерлинском районе, отнесенных законодательством Российской Федерации о налогах и сборах к ведению органов муниципальных образований», утвержденное Решением Шумерлинского районного Собрания депутатов от 14 августа 2003 года № 32/2 следующие изменения:

1. Статью 21 изложить в следующей редакции:
«Статья 21. Налоговые льготы.
1. Освободить от уплаты земельного налога:

- учреждения и организации, финансируемые за счет средств бюджета района и бюджетов сельских поселений Шумерлинского района,
- товарищества собственников жилья Шумерлинского района,
- организации, обладающие земельными участками, в том числе на праве постоянного (бессрочного) пользования, на которых находятся объекты культурного наследия федерального и республиканского значения.»

2. Настоящее решение опубликовать в издании «Вестник Шумерлинского района».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.03.2008 г., но не ранее чем по истечении одного месяца со дня его официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района

В. А. Мурашкин

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Администрация Шумерлинского района информирует о предоставлении земельного участка из земель населенных пунктов площадью 25 кв.м, имеющего адресные ориентиры: Чувашская Республика, г. Шумерля, в 18 м на юго-восток от д. № 24 по ул. Октябрьская, в аренду для размещения объекта связи, радиовещания, телевидения, информатики (базовая станция сети сотовой радиотелефонной связи).

г. Шумерля, ул. Октябрьская – 24
e-mail: shumer@car.ru
номер сверстан в управлении делами
информационно-правового
обеспечения и кадровой работы
администрации Шумерлинского района
Ответственный за выпуск: Л.Казенова

**выходит на
русском и
чувашском
языках**



РЕШЕНИЕ

собрания депутатов Шумерлинского района

О ПРОГРАММЕ УСКОРЕННОГО ВНЕДРЕНИЯ ВО ВСЕ СФЕРЫ ЭКОНОМИКИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА НА 2008-2010 ГОДЫ (ПРОГРАММА «КАЧЕСТВО»)

от 29.01.2008г. № 26/3

В целях реализации Указа Президента Чувашской Республики от 31 марта 2005 г. № 32 «О мерах по ускоренному внедрению в Чувашской Республике международных стандартов качества»

Собрание депутатов Шумерлинского района Чувашской Республики решило:

1. Утвердить прилагаемую программу ускоренного внедрения во все сферы экономики Шумерлинского района Чувашской Республики международных стандартов качества на 2008-2010 годы (программа «Качество»)

2. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянные комиссии по социально-культурной деятельности, здравоохранению, образованию, молодежной политике и СМИ; по бюджету и экономике, торговле и общественному питанию, развитию предпринимательства, земельным и имущественным отношениям Собрания депутатов Шумерлинского района.

3. Настоящее решение опубликовать в информационном издании «Вестник Шумерлинского района»

Глава Шумерлинского района

В. А. Мурашкин

ПРОГРАММА

УСКОРЕННОГО ВНЕДРЕНИЯ ВО ВСЕ СФЕРЫ ЭКОНОМИКИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА НА 2008-2010 ГОДЫ

Паспорт Программы

Наименование Программы - Программа ускоренного внедрения во все сферы экономики Шумерлинского района Чувашской республики международных стандартов качества на 2008-2010 годы

Основание для разработки Программы - Указ Президента Чувашской Республики от 31 марта 2005 г. № 32 «О мерах по ускоренному внедрению в Чувашской Республике международных стандартов качества»

Муниципальный заказчик - Администрация Шумерлинского района Чувашской Республики

Основной разработчик Программы - Отдел экономики, имущественных и земельных отношений администрации Шумерлинского района Чувашской Республики

Цели Программы - реализация государственной политики в области качества, повышение конкурентоспособности Шумерлинского района Чувашской Республики с помощью внедрения международно-признанных технологий и методов управления качеством

Задачи Программы - создание правовых, экономических, организационных и социальных условий, способствующих повышению качества и конкурентоспособности товаров, работ и услуг, обеспечивающих динамичное развитие экономики Шумерлинского района Чувашской Республики; содействие повышению экспортного потенциала товаропроизводителей, повышение конкурентоспособности продукции предприятий на внутреннем и внешнем рынках за счет внедрения технологического качества; повышение гарантий качества и имиджа предприятий и организаций Шумерлинского района Чувашской Республики через внедрение в них систем менеджмента качества и их независимое подтверждение

сертификационными органами; подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов в области качества; внедрение систем менеджмента качества в работу администрации Шумерлинского района, социальную сферу, здравоохранение, систему образования; информационно-методическая поддержка предприятий в решении проблем качества и делового совершенствования; формирование обстановки общественной нетерпимости к низкому качеству продукции (работ, услуг) и ее производителям.

Сроки реализации Программы - 2008-2010 годы

Перечень приоритетных мероприятий Программы - ведущая роль руководства: включает в себя правовой и организационный механизмы; ориентация на потребителя: в условиях современного рынка все поставщики ориентируются на потребности потенциальных клиентов, стараясь максимально удовлетворить выдвигаемые ими требования; - постоянное совершенствование: включает в себя совершенствование действующих систем менеджмента качества организаций Шумерлинского района на соответствие международным стандартам качества ISO

Исполнители мероприятий Программы - Отделы администрации Шумерлинского района, организации, учреждения, предприятия района, Территориальный отдел управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Чувашской Республике в г. Шумерля; органы по сертификации и испытательные лаборатории г. Чебоксары, аккредитованные в системе сертификации ГОСТ Р (по согласованию).

Объемы и источники финансирования Программы - общий объем финансирования – 1147,0 тыс. рублей, в том числе: внебюджетные источники – 1147,0 тыс. рублей бюджет Шумерлинского района - текущее финансирование

ВЕСТНИК

Шумерлинского
района ЧР
тпр. 500 экз.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы – повышение конкурентоспособности Шумерлинского района Чувашской Республики, рейтинга его инвестиционной привлекательности; выпуск конкурентоспособной продукции, расширение рынков ее сбыта, в том числе путем развития сотрудничества со стратегическими партнерами Чувашской Республики; рост количества организаций, имеющих сертифицированные системы менеджмента качества на соответствие международным стандартам; внедрение и сертификация систем менеджмента качества в органах местного самоуправления Шумерлинского района; развитие районной системы подготовки специалистов в сфере качества, направленной на соединение теоретической и практической подготовки;

Система организации контроля за исполнением Программы – общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет муниципальный заказчик – администрация Шумерлинского района. Исполнители программных мероприятий ежегодно до 2011 года к 15 февраля года, следующего за отчетным, представляют информацию о ходе их реализации в отдел экономики, имущественных и земельных отношений администрации Шумерлинского района.

Введение
Программа ускоренного внедрения во все сферы экономики Шумерлинского района Чувашской Республики международных стандартов качества на 2008-2010 годы (программа «Качество») (далее – Программа) разработана в соответствии с Посланием Президента Чувашской Республики Н.В. Федорова Государственному Совету Чувашской Республики 2005 года «Великие свершения требуют великих замыслов», Указом Президента Чувашской Республики от 31 марта 2005 г. № 32 «О мерах по ускоренному внедрению в Чувашской Республике международных стандартов качества» с использованием основ Государственного стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9001-2001 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь».

В Программе используются отдельные термины и определения Международной организации по стандартизации ИСО.

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Система бездефектного изготовления продукции, система бездефектного труда, комплексная система управления качеством продукции, система менеджмента качества по международным стандартам ИСО серии 9000 – это важнейшие этапы в решении проблемы качества.

Международная сертификация субъектов рынка и их персонала является неотъемлемой составляющей современных инновационных процессов и повышения капитализации, текущей и перспективной конкурентоспособности организаций.

В Чувашской Республике число сертифицированных по ISO 9000 организаций составляет лишь 0,2% от общего количества организаций экономики. Конкурентоспособные производства, соответствующие международному уровню качества, сосредоточены в основном в г. Чебоксары (64% от числа организаций, системы менеджмента качества которых сертифицированы на соответствие международным стандартам ИСО 9000). Высокая доля убыточных предприятий подтверждает неконкурентоспособность производства.

Рынок качественной сертификации в России находится в стадии формирования. Поголовная и резкая отмена государственного лицензирования (особенно в жизненно важных секторах – жилищном строительстве, производстве лекарственных средств, продуктов питания и других) ведет к резкому снижению качества производимых товаров и услуг.

Цель международных стандартов – обеспечение заданного качества продукции (услуг) благодаря использованию современных методов расчета рисков, повышению организованности, ответственности персонала и руководства бизнес-структур. Применение международных стандартов

повышает конкурентоспособность, снижает издержки и риски.

Новые международные стандарты, в том числе ISO 9001, распространяются сегодня на все сферы деятельности: промышленность и инновации, финансовые и иные услуги, сферу управления, включая госаппарат.

Наряду с этим Федеральный закон «О техническом регулировании» уже обязывает всех производителей и потребителей продукции (услуг) для повышения ответственности за качество и безопасность применять в России технические регламенты, гармонизированные с международными стандартами. В странах с рыночной экономикой подобные регламенты успешно реализуются на основе стандарта ISO 9001, служащего основой прочих регламентов.

Современные системы всеобщего менеджмента качества – это, прежде всего, социальные, а не только технические системы. Они позволяют каждой организации самостоятельно решать многие проблемы качества жизни членов своего трудового коллектива и окажут положительное воздействие на другие организации и общество в целом. Повсеместное же внедрение и совершенствование таких систем обеспечит достижение главной цели – устойчивого развития, формирования нового качества жизни, соответствующего социальной рыночной экономике. Экономический рост должен достигаться не просто за счет прироста валового продукта, а за счет увеличения доли качественной продукции, товаров длительного пользования и развития сферы услуг.

I. Обоснование необходимости внедрения системы менеджмента качества

1.1. Внедрение систем менеджмента качества (СМК) на предприятиях и в организациях Шумерлинского района.

Согласно установленным в 2004 году направлениям социально-экономической политики Правительства Российской Федерации на долгосрочную перспективу, период с 2008 до 2010 годы станет временем масштабной структурной перестройки экономики, которая будет стимулироваться полным комплексом социально-экономических факторов: накоплением новых инвестиций, растущей внешней и внутренней конкуренцией, созданием более эффективных механизмов притока капитала и рабочей силы, которые должны привести к росту эффективности факторов производства.

Общепризнанно на мировом уровне, что XXI век будет веком качества, так как в условиях глобального рынка уровень качества товаров, услуг и менеджмента становится главным, определяющим фактором конкурентоспособности, а значит, и благополучия любых предприятий, организаций, регионов, стран. В условиях жесткой конкурентной борьбы на рынке отечественных и зарубежных организаций, выжить могут лишь компании, обладающие главным конкурентным преимуществом – высоким качеством менеджмента. Мировая практика показала, что применение принципов международного стандарта ISO серии 9000 на сегодняшний день является надежным инструментом для построения эффективной системы управления, повышения конкурентоспособности и создания благоприятных условий для роста инвестиций. **Международные стандарты распространяются сегодня на все сферы деятельности: промышленность и инновации, финансовые и иные услуги, социальную сферу, сферу управления, включая государственное и муниципальное управление.**

Цель международных стандартов – обеспечение заданного качества продукции (услуг) с использованием современных методов расчета рисков, повышения организованности, ответственности персонала и руководства бизнес-структур.

Комплекс международных стандартов ISO серии 9000 под общим названием «Системы менеджмента качества» аккумулирует в себе мировой опыт наиболее успешных компаний. Проблема роста безопасности и качества продукции предприятий и услуг может быть решена на основе всеобщей стандартизации и сертификации в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001:2000. Как показала практика стран, входящих во Всемирную

РЕШЕНИЕ
собрания депутатов Шумерлинского района
ОБУСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ СОВЕТУ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 29.01.2008г. № 26/7

На основании решения первого съезда муниципальных образований Чувашской Республики от 26 мая 2006 года и пункта 11.3 Устава Совета муниципальных образований Чувашской Республики

Собрание депутатов Шумерлинского района решило:

1. Установить размер членских взносов Совета муниципальных образований Чувашской Республики в Шумерлинском районе на 2008 год в размере 0,5 руб. с жителя

района единовременно.

2. Администрации Шумерлинского района перечислить взносы в Совет муниципальных образований Чувашской Республики за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Настоящее решение опубликовать в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района В. А. Мурашкин

О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЯ В ПРОГНОЗНЫЙ ПЛАН (ПРОГРАММУ) ПРИВАТИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА НА 2008 ГОД

от 29.01.2008г. № 26/5

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», Порядком принятия решений об условиях приватизации муниципального имущества Шумерлинского района Чувашской Республики, утвержденным решением Шумерлинского районного Собрания депутатов Чувашской Республики от 07.10.2005 № 64/3

Собрание депутатов Шумерлинского района

Чувашской Республики решило:

1. Внести в прогнозный план (программу) приватизации муниципального имущества Шумерлинского района на 2008 год, утвержденный решением Собрания депутатов Шумерлинского района от 04.12.2007 № 25/4, следующее дополнение:

1.1. Раздел 2 приложения № 1 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

4	МУП «Агрохимсервис»: - часть административного здания, расположенного по адресу: ЧР, г.Шумерля, ул. Калининское шоссе, д.6, в кирпичном исполнении, двухэтажное, 1982 года ввода в эксплуатацию: 1 этаж – каб. № 4,5,5,6; 2 этаж – каб. № 7,8,9,10,11,12,13	883	1-2 квартал
---	--	-----	-------------

1. Настоящее решение опубликовать в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района

В.А.Мурашкин

торговую организацию (далее - ВТО), чем больше предприятий сертифицировано по ISO 9001:2000, тем выше конкурентоспособность и качество товаров и услуг в стране, тем меньше нужно применять меры для защиты рынков товаров и услуг. Сегодня в России сотни, а в Европе - уже сотни тысяч предприятий внедрили и сертифицировали Систему менеджмента качества на базе ISO 9001, 14000 и с каждым годом их число неуклонно растет. Немалую роль здесь играет то, что стандарты ISO изначально были задуманы как **универсальные**, и поэтому они в равной степени применимы в деятельности различных предприятий и организаций.

Предприятия, деятельность которых не связана с экспортом и стратегические партнеры которых не предъявляют требований по сертификации системы качества, не имеют достаточной мотивации для проведения этих работ, не чувствуют ощутимых выгод и преимуществ от результатов их реализации в условиях отсутствия определенной конкуренции на отечественном рынке.

По данным Всероссийской организации качества (ВОК) внедрению СМК мешают низкая корпоративная культура (57%), ограниченные ресурсы и финансы (36%), малое число примеров успеха внедрения СМК (34%), недостаточная компетенция персонала (29%).

Сдерживающее влияние оказывают следующие факторы:

- предпочтение большинством предприятий разовой, сиюминутной выгоды долгосрочным гарантиям высокого качества;
- незнание большинством руководителей предприятий методов обеспечения качества, как способа ориентирования на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции;
- слабое информационное обеспечение и недостаточная научно - техническая поддержка предприятий;
- отсутствие системы образования в области качества.

Противостоять внешним и внутренним конкурентам предприятия смогут только при условии внедрения современных методов менеджмента качества. Вместе с тем, в связи с предстоящим в 2008 году вступлением России в ВТО для предприятий Шумерлинского района ключевое значение приобретает рост уровня ответственности бизнеса перед потребителями продукции и услуг. Все это приводит руководителей предприятий к необходимости проведения сертификации как самой продукции (работу, услуги), так и внедрения СМК и ее сертификации.

Сертифицированные СМК позволяют местному предпринимательству встраиваться в мировые процессы оборота финансовых и иных ресурсов, товаров и услуг. Системы менеджмента качества являются той основой, на которой можно и необходимо выстраивать конкурентоспособность предприятия в условиях ВТО. Невысокие показатели конкурентоспособности и немало проблем в области качества, которые необходимо решить, имеет малый и средний бизнес Шумерлинского района. Поэтому, чтобы выжить в условиях ВТО, ему также необходимо внедрение СМК.

Современные системы всеобщего менеджмента качества - это, прежде всего социальные, а не только технические системы. Они позволяют каждой организации самостоятельно решить многие проблемы качества жизни членов своего трудового коллектива и окажут положительное воздействие на другие организации и на сообщество Шумерлинского района в целом. Повсеместное же внедрение и совершенствование таких систем обеспечит достижение главной цели - устойчивого развития Шумерлинского района, формирования нового качества жизни, соответствующего социальной рыночной экономике.

Обеспечение экономического роста должно решаться не просто за счет прироста валового регионального продукта, а за счет увеличения доли качественной продукции, товаров длительного пользования и развития сферы услуг. На основе сертификации производится соответствующее страхование финансовых рисков гражданской и профессиональной ответственности бизнеса перед потребителями товаров и услуг.

В условиях конкуренции производители непрерывно ищут способы убедить заказчиков, клиентов, потребителей приобретать

именно их продукцию или услуги. Одним из основных способов является представление различных свидетельств о высоком качестве своей продукции или услуги, прежде всего, полученных от независимых экспертных, инспекционных или испытательных организаций.

Одним из главных направлений в решении проблемы качества на районном уровне должно стать всеобщее образование, воспитание и просвещение в вопросах качества. Необходима система непрерывного обучения вопросам качества, которая должна предусматривать: разработку образовательных программ и обучение вопросам качества на всех образовательных уровнях (школьное, профессиональное, высшее, дополнительное) с учетом дифференцированных требований по уровням обучения; популяризацию и пропаганду знаний о качестве через средства массовой информации, рекламу, проведение специальных районных и общереспубликанских мероприятий.

1.2. Принципы международного стандарта ISO 9001:2000 в деятельности органов местного самоуправления

Федеральный закон от октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» предусматривает разграничения полномочий уровней власти, он изменяет приоритеты и критерии оценки эффективности работы муниципальных администраций. Основной задачей стало достижение экономической устойчивости муниципального образования - Шумерлинского района, повышение эффективности управления в учреждениях муниципальной сферы.

Опыт работы показывает, что несовершенство технологий управления не способны сами по себе создать условия для разрешения социально-экономических проблем общества. Муниципалитеты сталкиваются с большими проблемами при реализации данного закона: им требуется методика и консультационная помощь в планировании их деятельности, разработки стратегий развития, помощь в освоении современных информационных технологий.

Для решения задач повышения эффективности управления и самоуправления в международной практике сформировались и действуют стандарты ISO 9000:2000, которые определяют базовые наборы правил и процедур, а также рекомендации, в соответствии с которыми выстраивается управление в организациях различных сфер деятельности, в том числе в государственной и муниципальной сферах.

Стандарт ISO 9001:2000 раскрывает в обобщенном и систематизированном виде мировой опыт эффективного управления (менеджмента). Стандарт не имеет ограничения по сферам применения. Нормы стандарта отражают минимальные требования, которые предъявляются во всем мире к органам местного самоуправления.

Целью функционирования любого органа власти должно быть удовлетворение требований и потребностей его потребителей. Поэтому первое, что должен сделать местный орган самоуправления - это выявить и установить требования и потребности своих потребителей: населения и различного рода организаций.

Внедрение системы менеджмента качества в администрации Шумерлинского включает следующие этапы:

- оценка соответствия деятельности местных органов самоуправления требованиям стандарта ISO 9001:2000;
- разработка плана создания СМК;
- создание СМК в администрации района;
- повышение квалификации сотрудников в области СМК;
- улучшение управленческих процессов;
- сертификация (подтверждение независимым органом) соответствия требованиям ISO 9001;

- оценка эффективности затрат на муниципальное управление согласно реестру расходных обязательств бюджета Шумерлинского района.

Внедрение системы менеджмента качества в органах местного самоуправления позволит:

1. Развить местное самоуправление в Шумерлинском

районе.

2. Создать систему взаимодействия различных уровней власти, ориентированную на планы стратегического развития муниципального образования Шумерлинского района.

3. Повысить прозрачность и доступность информации о результатах деятельности органов местного самоуправления Шумерлинского района.

4. Повысить инвестиционную привлекательность территорий района.

5. Повысить ответственность всех уровней власти перед населением района.

Внедрение и сертификация СМК в администрации Шумерлинского района может служить объективной оценкой ее деятельности.

II. Цели, задачи и сроки реализации Программы

Основные цели программы «Качество» – реализация государственной политики в области качества, повышение конкурентоспособности Шумерлинского района с помощью внедрения международно - признанных технологий и методов управления качеством.

Это внедрение во все сферы жизнедеятельности Шумерлинского района новых технологий управления, международных и национальных стандартов по менеджменту качества, охране окружающей среды, социальной ответственности, здравоохранению, образованию и других;

Основными задачами программы «Качество» являются:

создание правовых, экономических, организационных и социальных условий, способствующих повышению качества и конкурентоспособности товаров, работ и услуг, обеспечивающих динамичное развитие экономики Шумерлинского района;

повышение имиджа предприятий и организаций Шумерлинского района через внедрение в них систем менеджмента качества и их независимое подтверждение российскими и зарубежными сертификационными органами;

воспитание у руководителей и специалистов организаций Шумерлинского района осознания экономической целесообразности и выгоды качества через эффективные формы обучения, внедрения международных технологий и методов;

обучение основам менеджмента качества организаций экономики, органов местного самоуправления Шумерлинского района;

подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов в области качества;

внедрение систем менеджмента качества в работу органов местного самоуправления Шумерлинского района, социальную сферу, здравоохранение, систему образования;

улучшение состояния окружающей среды за счет внедрения организациями Шумерлинского района систем экологического менеджмента;

формирование обстановки общественной нетерпимости к низкому качеству продукции (работ, услуг) и ее производителям.

III. Система программных мероприятий

Исходя из муниципальной политики Шумерлинского района в области качества мероприятия Программы базируются на 8 принципах всеобщего управления на основе качества (total quality management):

ведущая роль руководства (мотивация качества);

ориентация на потребителя;

вовлечение персонала;

подходы, ориентированные на процессы;

системный подход в управлении;

принятие решений на основе фактов;

взаимовыгодные отношения с поставщиками;

постоянное совершенствование.

Эти принципы универсальны: они не зависят от рода, вида или характера деятельности, организационной структуры и других факторов.

3.1. Ведущая роль руководства (мотивация качества)

Раздел направлен на создание условий, стимулирующих хозяйствующих субъектов к техническому совершенствованию производств, внедрению современных технологических процессов, выпуску высококачественных изделий.

Мероприятия раздела включают в себя организационный механизм.

Организационный механизм:

Участие организаций Шумерлинского района в республиканских конкурсах в области качества, в том числе утвержденных Указом Президента Чувашской Республики от 9 ноября 1999 г. № 81 «Об учреждении премий Президента Чувашской Республики в области качества», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 апреля 2002 г. № 120 «О конкурсе «Марка качества Чувашской Республики».

3.2. Ориентация на потребителя

Ориентируясь на удовлетворение потребностей организаций и населения в вопросах качества, Программа предусматривает:

Участие администрации района, организаций Шумерлинского района в итоговых республиканских конференциях, посвященных Всемирному дню качества, которые позволяют вовлечь в движение за всеобщее качество как можно большее количество организаций, осветить наиболее актуальные проблемы и методы их решения.

Совершенствование инфраструктуры бытового обслуживания населения в муниципальных образованиях Шумерлинского района (создание и развитие комплексных приемных пунктов по оказанию набора качественных социально важных услуг, центров сервисного и социально-культурного обслуживания населения).

3.3. Вовлечение персонала

Воспитание культуры качества является ключевой задачей пропаганды всей системы воспитания начиная со школьной скамьи. В пропаганде этой идеи должны участвовать все органы местного самоуправления, общественные организации, средства массовой информации.

Раздел ориентирован на вовлечение населения, молодежи, образовательных учреждений Шумерлинского района, органов местного самоуправления в активную плодотворную работу по повышению качества.

Раздел предусматривает:

1. Участие в:

постоянно действующих семинарах по проблемам качества для руководителей различного уровня;

учебно-практических семинарах по внедрению систем менеджмента качества в органах муниципального управления;

отраслевых, межотраслевых семинарах, конференциях по менеджменту качества, обмену опытом внедрения и сертификации систем качества в соответствии с международными стандартами ISO 9000, условиями работы в рамках ВТО;

республиканских отраслевых конкурсах «Лучший по профессии», в том числе конкурсах профмастерства «Лучший менеджер по качеству Чувашской Республики»;

2. Формирование и реализацию проекта «Обучение школьников в области качества».

Предполагается обучение школьников 9-10 классов средних общеобразовательных школ в рамках уроков «Экономика» и «Правоведение». В программу обучения предполагается включить разъяснение понятия качества и знакомство с его эволюцией для восприятия учащимися качества как национальной идеи в России и за рубежом, изучение основных положений федеральных законов «О защите прав потребителей» и «О техническом регулировании», обзор международных стандартов качества.

3.4. Процессный подход

Процессный подход имеет несколько аспектов: процессный подход в организации управления, процессный подход в организации деятельности и процессный подход в развертывании

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.
1	2	3	6
2.20	Организация и проведение в организациях Дней охраны труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию); Организации (по согласованию).	текущее финансирование
2.21	Организация и проведение районного этапа месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля)	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию); Торгово-промышленная палата Чувашской Республики (по согласованию); организации (по согласованию).	текущее финансирование
III. Усиление надзора и контроля в области условий и охраны труда			
3.1	Проведение комплексных проверок организаций по соблюдению законодательства о труде и об охране труда	Государственная инспекция в Чувашской Республике (по согласованию), территориальные органы федеральных органов исполнительной власти в области государственного контроля и надзора (по согласованию), Чувашрессоцпроф (по согласованию), Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию).	текущее финансирование
3.2	Проведение проверок организаций, использующих труд несовершеннолетних	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию); Центр занятости населения г.Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование
3.3	Проведение производственного контроля за вредными производственными факторами в соответствии с законодательством	ТО ТУ «Роспотребнадзор» ЧР в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование
IV. Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих			
4.1	Проведение обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию); обучающие организации (по согласованию).	текущее финансирование
4.2	Оказание практической и методической помощи организациям в области улучшения условий и охраны труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию).	текущее финансирование
4.3	Повышение квалификации врачей-профпатологов и специалистов лечебно-профилактических учреждений	МУЗ «ЩЦРБ».	текущее финансирование
V. Профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих			
5.1	Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры	МУЗ «ЩЦРБ».	текущее финансирование
5.2	Мониторинг причин заболеваемости и работающих с временной утратой трудоспособности, уровня первичного выхода на инвалидность, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов	МУЗ «ЩЦРБ».	текущее финансирование
5.3	Организация спортивных, физкультурно-оздоровительных и культурных мероприятий, пропаганда здоровый образ жизни	Отдел образования, культуры и спорта; администрация района.	текущее финансирование
5.4	Проведение в организациях физкультурных пауз со специальным юм-плексом упражнений для восстановления работоспособности	Администрация района; организации (по согласованию).	текущее финансирование
5.5	Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	МУЗ «ЩЦРБ»; администрация района; организации (по согласованию).	текущее финансирование
5.6	Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию); администрация района.	текущее финансирование

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.
1	2	3	6
2.8	Организация и проведение санитарно-гигиенической газпортизации и канцерогенно-опасных производств	Руководители организаций и предприятий (по согласованию); ТО ТУ Роспотребнадзора по ЧР в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование
2.9	Создание комнат личной гигиены женщин, комнат отдыха, психологической разгрузки и других санитарно-бытовых помещений в соответствии с законодательством Российской Федерации	Руководители организаций и предприятий (по согласованию), МУЗ «ШЦРБ».	текущее финансирование
2.10	Участие в республиканских выставках спецодежды, спецообуви и других средств индивидуальной защиты	Руководители организаций и предприятий (по согласованию), Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию).	текущее финансирование
2.11	Проведение смотра-конкурса по охране труда среди муниципальных районов, городских округов	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.12	Участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.13	Проведение районного этапа конкурса профессионального мастера «Лучший специалист по охране труда»	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); организации (по согласованию).	текущее финансирование
2.14	Проведение смотра объектов общественного питания на производственных предприятиях Чувашской Республики, проводимого с целью улучшения качества питания, в том числе лечебно-профилактического питания работников, занятых в особо вредных производствах	Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; ТО ТУ «Роспотребнадзора по ЧР в г. Шумерля» (по согласованию); Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию).	текущее финансирование
2.15	Развитие аттестации рабочих мест по условиям труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.16	Проведение районных семинаров-совещаний по охране труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); организации.	текущее финансирование
2.17	Проведение круглых столов по вопросам охраны труда для субъектов малого предпринимательства	Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; Торгово-промышленная палата Чувашской Республики (по согласованию); Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию).	текущее финансирование
2.18	Проведение семинаров по безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на предприятиях розничной торговли, оптовой торговли, общественного питания, бытового обслуживания, а также на предприятиях, относящихся к субъектам малого предпринимательства	Отдел экономики, имущественных и земельных отношений.	текущее финансирование
2.19	Создание консультационно-методических кабинетов по охране труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию).	текущее финансирование

бизнес-цепочек. Условно в разделе Программы процессы развиты на несколько групп.

Управленческие функции:

1. Формирование механизма государственно-общественного управления качеством общего среднего образования.

2. Формирование системы управления качеством в здравоохранении.

3. Разработка и внедрение систем менеджмента качества в органах местного самоуправления Шумерлинского района.

Предусматриваются обязательное документирование административных процессов, разработка административных регламентов и должностных регламентов, открытых карт взаимодействия и других документов внутренней деятельности. Все перечисленное (цели, показатели, подходы, документы) органично совмещается с международными стандартами по менеджменту качества ISO 9000 и ведет к необходимости подготовки и сертификации муниципальных структур всех уровней на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9000.

3.5. Системный подход в управлении

Системный подход в реализации Программы нацелен на реализацию следующих мероприятий:

Внедрение и сертификация в организациях всех сфер экономики Шумерлинского района систем менеджмента качества на соответствие международным стандартам ISO 9000 и 14000, в том числе интегрированных систем менеджмента качества.

3.6. Принятие решений на основе фактов

Решения, принятые на основе фактов, значительно повышают эффективность управленческих решений, позволяют накапливать информацию, которая в дальнейшем превращается в знания. Раздел предусматривает:

Мониторинг качества продуктов путем: добровольной сертификации и декларирования изготовителем соответствия продукции заявленному качеству, что очень важно для продукции, дефекты которой могут обнаружиться только в процессе эксплуатации.

Создание информационных банков данных (с публикацией информации в СМИ, сети Интернет) о:

качестве и безопасности лекарственных средств, ввозимых на территорию;

правонарушителей, выявленных в сфере незаконного оборота алкогольной продукции;

недобросовестных производителей пищевой продукции;

Анализ ситуации и разработка механизмов адаптации организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Шумерлинского района, к возрастающей импортной конкуренции и работе в условиях вступления России в ВТО.

Анализ и повышение качества начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования Шумерлинского района. Разработка и внедрение параметров качества и методики анализа качества начального и общего среднего образования. Составление и опубликование в СМИ рейтинга образовательных учреждений по параметрам качества.

3.7. Взаимовыгодные отношения с поставщиками

В качестве поставщиков ресурсов, технологий, консалтинговых услуг и других рассматриваются организации, осуществляющие свою деятельность в области качества и управления.

3.8. Постоянное совершенствование

Раздел предусматривает мероприятия, направленные на корректировку и улучшение системы качества:

1. Совершенствование действующих систем менеджмента качества организаций Шумерлинского района.

2. Развитие внутрифирменного обучения в организациях Шумерлинского района, корпоративных программ обучения – от руководителей высшего звена до рабочих.

3. Мониторинг настоящей Программы, внесение корректировок и предложений по ее совершенствованию.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Источниками реализации мероприятий Программы являются:

Средства местного бюджета Шумерлинского района Чувашской Республики – для финансирования приоритетных направлений муниципальной политики в области качества; внебюджетные источники, в том числе собственные средства организаций, привлекаемые внешние инвестиционные ресурсы.

Объем финансирования Программы подлежит ежегодной корректировке исходя из возможностей бюджетов всех уровней.

V. Механизм реализации Программы

Муниципальным заказчиком-координатором Программы является администрация Шумерлинского района.

Реализация Программы предусматривает взаимодействие органов государственной власти всех уровней, органов местного самоуправления Шумерлинского района, промышленных предприятий, общественных и других организаций.

Задачи муниципального заказчика-координатора:

совершенствование нормативных правовых актов в области качества;

контроль за эффективным использованием средств местного бюджета Шумерлинского района для реализации Программы;

повышение профессионально-квалификационного уровня управленческого персонала;

оказание содействия в привлечении дополнительных инвестиционных ресурсов для финансирования основных мероприятий Программы;

содействие в создании систем менеджмента качества, соответствующих международным стандартам, в организациях Шумерлинского района;

координация деятельности исполнителей Программы, в том числе их взаимодействия;

организация мониторинга программных мероприятий.

VI. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Управление реализацией Программы осуществляет отдел экономики, имущественных и земельных отношений администрации Шумерлинского района, который обеспечивает согласованность действий по реализации программных мероприятий, целевому, эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с органами исполнительной власти Чувашской Республики, ответственными за выполнение программных мероприятий, а также общий контроль за реализацией Программы.

Исполнители программных мероприятий ежегодно до 2011 года к 5 февраля года, следующего за отчетным, информируют отдел экономики о ходе выполнения Программы.

VII. Ожидаемые результаты реализации

Успешная реализация Программы позволит:

развивать производство конкурентоспособной продукции, расширять рынки ее сбыта, в том числе путем развития сотрудничества со стратегическими партнерами Чувашской Республики;

содействовать подготовке хозяйствующих субъектов Шумерлинского района к работе в условиях членства России в ВТО;

разработать, внедрить и сертифицировать системы менеджмента качества на базе международных стандартов ISO 9000 и 14000, в организациях экономики Шумерлинского района;

внедрить системы менеджмента качества в администрации Шумерлинского района;

провести обучение основам менеджмента качества на всех уровнях – от системы дошкольного образования до повышения квалификации руководителей и специалистов организаций экономики Шумерлинского района.

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ
К ПРОГРАММЕ УСКОРЕННОГО ВНЕДРЕНИЯ ВО ВСЕ СФЕРЫ ЭКОНОМИКИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА НА 2008–2010 ГОДЫ (ПРОГРАММА «КАЧЕСТВО»)**

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения	Источники финансирования	Всего	Объем финансирования, тыс. рублей		
						2008 год	2009 год	2010 год
1	2	3	4	5	6	9	10	11
Раздел I. Ведущая роль руководства (мотивация качества)								
11.	Участие в конкурсе на соискание премий Президента Чувашской Республики в области качества	Отдел экономики, организации (по согласованию)	2008-2010 г. ежегодно	внебюджетные средства	15,0	5,0	5,0	5,0
11.	Участие в конкурсе «Марка качества Чувашской Республики»	Отдел экономики, организации (по согласованию)	2008-2010 г. ежегодно	внебюджетные средства	15,0	5,0	5,0	5,0
Раздел II. Ориентация на потребителя								
22.	Совершенствование инфраструктуры бытового обслуживания населения	Отдел экономики	2008-2010 г. ежегодно	внебюджетные средства	350,0	50,0	300,0	-
Раздел III. Вовлечение персонала								
33.	Организация консультационного семинара по проблемам качества для руководителей организаций	Отдел экономики	2008-2010 г. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
33.	Участие в республиканских отраслевых конкурсах «Лучший по профессии»	Отдел экономики, организации (по согласованию)	2008-2010 г. ежегодно	внебюджетные средства	17	4	6	7
33.	Проведение семинаров по проблемам менеджмента качества образовательного процесса	Отдел образования, культуры и спорта	2008-2010 г. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
33.	Участие в республиканском проекте «Обучение школьников в области качества»	Отдел образования, культуры и спорта	2008-2010 г. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
Раздел IV. Процессный подход								
44.	Формирование механизма государственно-общественного управления качеством среднего (полного) общего образования	Отдел образования, культуры и спорта	2008 г.	Текущее финансирование	-	-	-	-
44.	Разработка мероприятий по формированию системы управления качеством в здравоохранении	МУЗ «Шумерлинская ЦРБ»	2008 г.	Текущее финансирование	-	-	-	-
44.	Внедрение систем менеджмента качества в органах местного самоуправления Шумерлинского района	Администрация района, структурные подразделения, сельские поселения (по согласованию)	2008-2010 г.	Текущее финансирование	-	-	-	-
44.	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на реализацию муниципальной политики в области качества, районными средствами массовой информации	ООООООО Отдел организационной, кадровой работы и информационно-правового обеспечения	2008-2010 г. постоянно	Текущее финансирование	-	-	-	-
Раздел V. Системный подход в управлении								
55.	Оказание методической, организационной помощи организациям Шумерлинского района, особенно субъектам малого предпринимательства, организациям социальной сферы и сельского хозяйства, по вопросам системного менеджмента качества и сертификации	Отделы администрации района	2008-2010 г. постоянно	Текущее финансирование	-	-	-	-

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.
1	2	3	6
1.5	Разработка и утверждение планов по улучшению условий труда и охраны здоровья работников	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию). Совет по охране труда Большеалгашинского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Русскоалгашинского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Нижнекумашкинского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Магаринского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Торханского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Туванского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Егоркинского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Юманайского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Краснооктябрьского с/п (по согласованию).	текущее финансирование
1.6	Разработка методических рекомендаций «Система управления охраны труда в поселениях района»	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию)	текущее финансирование
II. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих			
2.1	Реализация мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из республиканского бюджета Чувашской Республики (образования, здравоохранения, культуры, управления, социального обеспечения)	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию); МУЗ «Шумерлинская ЦРБ»; главы сельских администраций; Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; Отдел сельского хозяйства, строительства и развития общественной инфраструктуры; Отдел образования, культуры и спорта; Сектор по делам ГО и ЧС; руководители предприятий и организации всех форм собственности (по согласованию).	текущее финансирование
2.2	Мониторинг условий и охраны труда в районе	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию);	текущее финансирование
2.3	Создание районного реестра рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию);	текущее финансирование
2.4	Организация и проведение мониторинга условий труда на основе результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию);	текущее финансирование
2.5	Перевод женщин детородного возраста из условий воздействия химических веществ 1, 2 классов опасности и веществ, обладающих аллергенным, канцерогенным, эмбриотропным, мутагенным и тератогенным действиями	Руководители предприятий и организаций (по согласованию); ТО ТУ Роспотребнадзора по ЧР в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование
2.6	Создание в организациях специальных участков и рабочих мест для трудоустройства беременных женщин и несовершеннолетних, а также лиц с медицинскими противопоказаниями в условиях, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда	Руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.7	Совершенствование системы профессиональной ориентации молодежи на рабочие профессии (специальности)	Центр занятости населения в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.
1	2	3	6
1.5	Разработка и утверждение планов по улучшению условий труда и охраны здоровья работников	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию), Совет по охране труда Большеалгашинского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Русскоалгашинского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Нижнекумашкинского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Магаринского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Торханского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Туванского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Егоркинского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Юманайского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Краснооктябрьского с/п (по согласованию).	текущее финансирование
1.6	Разработка методических рекомендаций «Система управления охраны труда в поселениях района»	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)	текущее финансирование
II. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих			
2.1	Реализация мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из республиканского бюджета Чувашской Республики (образования, здравоохранения, культуры, управления, социального обеспечения)	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); МУЗ «Шумерлинская ЦРБ»; главы сельских администраций; Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; Отдел сельского хозяйства, строительства и развития общественной инфраструктуры; Отдел образования, культуры и спорта; Сектор по делам ГО и ЧС; руководители предприятий и организации всех форм собственности (по согласованию).	текущее финансирование
2.2	Мониторинг условий и охраны труда в районе	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию);	текущее финансирование
2.3	Создание районного реестра рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию);	текущее финансирование
2.4	Организация и проведение мониторинга условий труда на основе результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию);	текущее финансирование
2.5	Перевод женщин детородного возраста из условий воздействия химических веществ 1, 2 классов опасности и веществ, обладающих аллергенным, канцерогенным, эмбриотропным, мутагенным и тератогенным действиями	Руководители предприятий и организаций (по согласованию); ТО ТУ Роспотребнадзора по ЧР в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование
2.6	Создание в организациях специальных участков и рабочих мест для трудоустройства беременных женщин и несовершеннолетних, а также лиц с медицинскими противопоказаниями в условиях, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда	Руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.7	Совершенствование системы профессиональной ориентации молодежи на рабочие профессии (специальности)	Центр занятости населения в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование

№№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения	Источники финансирования	Всего	Объем финансирования, тыс. рублей		
						2008 год	2009 год	2010 год
1	2	3	4	5	6	9	10	11
2.	55. Внедрение и сертификация систем менеджмента качества в организациях и учреждениях: социальной сферы	Организации, учреждения, (по согласованию) зам. Главы по социальным вопросам	2008-2010 гг. постоянно	Текущее финансирование				
	агропромышленного комплекса	Отдел сельского хозяйства, организации	2008- 2010 г.г.	внебюджетные источники	100,0	-	100	-
	здравоохранения	МУЗ «Шумерлинская ЦРБ», зам. Главы по социальным вопросам	2008- 2010 г.г.	Текущее финансирование	250,0	-	250,0	-
	промышленности и др.	Организации, отдел экономики	2008- 2010 г.г.	внебюджетные источники	400,0		400	
Раздел VI. Принятие решений на основе фактов								
1.	66. Проведение систематических рейтинговых оценок качества деятельности организаций в Шумерлинском районе	Отдел экономики, организации	2008-2010 гг. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
3.	66. Создание информационных банков данных:	Отдел организационной, кадровой работы и информационно-правового обеспечения	2008-2010 гг. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
3.1.	66. о качестве и безопасности лекарственных средств, ввозимых на территорию Шумерлинского района				-	-	-	-
3.2	66. о правонарушениях, выявленных в сфере незаконного производства и оборота спирта и алкогольной продукции				-	-	-	-
3.3.	66. об организациях Чувашской Республики, производящих и реализующих некачественные товары народного потребления				-	-	-	-
	67. Составление и опубликование в средствах массовой информации Чувашской Республики рейтинга образовательных учреждений по параметрам качества	Отдел образования, культуры и спорта	2008-2010 гг. постоянно	Текущее финансирование	-	-	-	-
Раздел VIII. Постоянное совершенствование								
1.	88. Совершенствование действующих систем менеджмента качества организаций экономики Шумерлинского района	организации (по согласованию)	2008-2010 гг. постоянно	внебюджетные средства				
8.2.	Развитие внутрифирменного обучения в организациях Шумерлинского района, корпоративных программ обучения – от руководителей высшего звена до рабочих	организации (по согласованию)	2008-2010 гг. постоянно	внебюджетные средства				

№№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения	Источники финансирования	Всего	Объем финансирования, тыс. рублей		
						2008 год	2009 год	2010 год
1	2	3	4	5	6	9	10	11
8.4.	Мониторинг настоящей Программы, внесение корректировок и предложений по совершенствованию Программы	Отделы администрации Шумерлинского района	2008-2010 гг. постоянно	Текущее финансирование				
	Всего				1147,0	64,0	1066,0	17,0
	в том числе из:							
		местного бюджета						
		внебюджетных источников			1147,0	64,0	1066,0	17,0

РЕШЕНИЕ

собрания депутатов Шумерлинского района

О РАЙОННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЕ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ НА 2008-2010 ГОДЫ

от 29.01.2008г. № 26/4

Во исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 29.11.2007 г. №317 «О республиканской целевой программе улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике на 2008-2010 годы», руководствуясь ст. 24 Устава Шумерлинского района, в целях реализации государственной политики в области охраны труда, улучшения условий, сохранения жизни и здоровья работающих как важнейшей производительной силы общества, благосостояние народа и социально-экономическое развитие района,

Собрание депутатов Шумерлинского района решило:

1. Утвердить прилагаемую районную целевую программу улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Шумерлинском районе на 2008-2010 годы (далее – Программа).

2. Начальникам отделов: образования, культуры и спорта; сельского хозяйства, строительства и развития общественной инфраструктуры; экономики, имущественных и

земельных отношений; главам сельских администраций; руководителям предприятий и организаций и бюджетных учреждений района, обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных Программой.

3. Установить, что при подготовке проектов решения Собрания депутатов Шумерлинского района на соответствующие годы Программа ежегодно включается в перечень районных целевых программ, принадлежащих финансированию за счет средств бюджета Шумерлинского района.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Мозякова Ю.Я., заместителя главы администрации – начальника отдела образования, культуры и спорта и на постоянную комиссию по социально-культурной деятельности, здравоохранению, образованию, молодежи и СМИ Собрания депутатов Шумерлинского района.

Глава Шумерлинского района

В.А. Мурашкин

РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА 2008-2010 ГОДЫ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы – Районная целевая программа улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Шумерлинском районе Чувашской Республики на 2008-2010 годы

Основание для разработки Программы – Постановление КМ ЧР от 29.11.2007 г. №317 «О республиканской целевой программе улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике на 2008-2010 годы»

Муниципальный заказчик Программы – Администрация района

Основной разработчик Программы – Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики (по согласованию).

Цели Программы – снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма; сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности,

улучшение условий и охраны труда.

Задачи Программы – снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; повышение качества рабочих мест и условий труда; сокращение смертности населения в трудоспособном возрасте от предотвратимых причин; развитие системы обучения по охране труда; сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих; обеспечение их профессиональной активности и долголетия; внедрение работодателями современных систем менеджмента охраны труда, основанных на международных стандартах; информационное обеспечение здорового образа жизни и охраны труда работающего населения

Перечень основных мероприятий Программы – совершенствование нормативных правовых актов в области условий и охраны труда и здоровья работающих; организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих; усиление надзора и контроля в области условий и охраны труда; учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих; профилактика заболеваемости,

достигается за счет снижения материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью; приведения рабочих мест в производственной сфере в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями безопасности труда; сокращения потерь рабочего времени; снижения затрат на компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда; предотвращения материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; уменьшения страховых взносов, сокращения штрафов за нарушение требований законодательства об охране труда.

Общэкономический эффект от улучшения условий и охраны

труда, здоровья работающих выражается в увеличении доходов организаций, налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, единовременных и ежемесячных выплат пострадавшим на производстве или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию, специальный медицинский уход, лечение и обеспечение инвалидов вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости приспособлениями для трудовой деятельности и транспортными средствами.

Индикаторы ожидаемой эффективности реализации Программы изложены в приложении №2.

ИНДИКАТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Раздел Программы	индикатор	Единица измерения	индикаторы		
				2008г.	2009г.	2010г.
1	Проведение комплексных мероприятий по улучшению условий труда и здоровья работающих	Приведение рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями	%	54	55	56
2	Проведение комплексных мероприятий по улучшению условий труда и здоровья работающих	Коэффициент частоты производственного травматизма	на 1000 работающих	2,14	2,10	2,6
3	Профилактика, оздоровление и реабилитация работающего населения	Показатель первичной профессиональной заболеваемости	на 1000 работающих	2,26	2,22	2,18

МЕРОПРИЯТИЯ

РАЙОННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ НА 2008-2010 ГОДЫ

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.	
			2008 г.	2009г.
1	2	3	6	
I. Совершенствование нормативных правовых актов в области условий и охраны труда, здоровья работающих				
1.1	Подготовка и своевременное представление в Минздравсоцразвития Чувашии ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в Шумерлинском районе ЧР	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)	текущее финансирование	
1.2	Подготовка и своевременное представление в Минздравсоцразвития Чувашии информации о здоровье населения района	МУЗ «ШЦРБ»	текущее финансирование	
1.3	Разработка проекта районной программы улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Шумерлинском районе на 2011-2013 годы	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)	текущее финансирование	
1.4	Подготовка предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики в области здоровья работающих и охраны труда	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)	текущее финансирование	

с тем в районе наблюдается тенденция снижения уровня производственного травматизма в 2006 г. 6,9%, в 2007 г. 2,3%, несчастных случаев со смертельным исходом в 2006-2007г.г. зарегистрировано не было.

Оценка сложившейся ситуации показывает, что проблемы производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требуют программно-целевого комплексного подхода.

Необходимо развивать современную систему мониторинга условий и охраны труда с учетом оценки существующих профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. С этой целью в районе ежегодно проводятся Смотр – конкурсы среди организаций и месячник по улучшению условий и охраны труда.

Важным направлением в работе по улучшению условий и охраны труда должно стать внедрение работодателями современных систем производственной безопасности и здоровья, базирующихся на международном стандарте серии OHSAS 1800. Переход от системы ликвидации последствий аварий, несчастных случаев на производстве к системе оценки производственных рисков позволит повысить эффективность профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Одним из способов быстрого и эффективного перехода к таким системам может стать внедрение интегрированных систем менеджмента на основе управления качеством.

Настоящая Программа отражает современные подходы к данным проблемам и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит создать эффективные механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал республики.

Муниципальным заказчиком Программы выступает Администрация района.

II. Основные цели и задачи Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы

К основным целям Программы относятся:
снижение профессиональной заболеваемости, производственного травматизма;
сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда.

Для достижения указанных целей Программы необходимо решить следующие задачи:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение качества рабочих мест и условий труда;
- сокращение смертности населения в трудоспособном возрасте от предотвратимых причин;
- развитие системы обучения по охране труда;
- сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;
- внедрение работодателями современных систем менеджмента охраны труда, основанных на международных стандартах;
- информационное обеспечение здорового образа жизни и охраны труда работающего населения.

III. Перечень программных мероприятий

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем скоординированного выполнения

комплекса взаимосвязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Мероприятия Программы распределены по шести направлениям:

- совершенствование нормативных правовых актов в области условий и охраны труда и здоровья работающих;
- организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих;
- усиление надзора и контроля в области условий и охраны труда;
- учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих;
- профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих;
- информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих.

Мероприятия по реализации Программы проводятся согласно приложению № 1 к Программе.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы исходит из учета реальных возможностей их обеспечения, всеобъемлющего характера существующих источников финансирования средств на всех уровнях управления охраной труда – от муниципального до организаций. Финансирование Программы на 2008-2010 годы осуществляется за счет средств бюджета Шумерлинского района, бюджетов сельских поселений Шумерлинского района, внебюджетных источников, средств учреждений, предприятий и бюджетных учреждений.

V. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, более полно отвечающие задачам конкретного периода. Для выполнения мероприятий программы предусматривается использование государственной поддержки, федеральных внебюджетных средств Фонда социального страхования Российской Федерации, средств Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике, а также средств бюджета Шумерлинского района и бюджетов сельских поселений Шумерлинского района, организаций, предприятий и бюджетных учреждений Шумерлинского района.

VI. Результаты реализации Программы.

Оценка эффективности Программы

Оценку эффективности расходования бюджетных средств планируется осуществлять по годам в течение срока реализации Программы.

Ожидаемые социально-экономические результаты реализации Программы обусловлены деятельностью организаций отраслей экономики в сфере улучшения условий и охраны труда, здоровья работающих на ближайшие годы, связанной с реализацией Трудового кодекса Российской Федерации и целого ряда федеральных законов и законов Чувашской Республики в области охраны труда и здоровья граждан.

Социальная эффективность от реализации мероприятий Программы выражается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечении социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижении уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации и смертности работающих; повышении социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда; повышении трудоспособности и производительности труда.

Экономическая эффективность от реализации Программы

оздоровление и реабилитация работающих; информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих

Важнейшие целевые индикаторы Программы – снижение смертности населения в трудоспособном возрасте; устойчивая динамика снижения производственного травматизма и первичной профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям; увеличение количества организаций, охваченных аттестацией рабочих мест

Сроки реализации Программы – 2008–2010 годы
Исполнители основных мероприятий Программы – Администрация Шумерлинского района, Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравоохранения Чувашии (по согласованию); МУЗ «Шумерлинская ЦРБ»; ТО ТУ Роспотребсоюза в г. Шумерля (по согласованию), главы сельских администраций (по согласованию), Торгово-промышленная палата Чувашской Республики (по согласованию); Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; Отдел сельского хозяйства, строительства и развития общественной инфраструктуры; Отдел образования, культуры и спорта; Сектор по делам ГО и ЧС; руководители предприятий и организации всех форм собственности (по согласованию).

Объемы и источники финансирования – За счет средств бюджета Шумерлинского района, бюджетов сельских поселений Шумерлинского района, внебюджетных источников, средств предприятий, организаций и бюджетных учреждений

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели ее социальной и бюджетной эффективности – снижение смертности населения в трудоспособном возрасте; снижение производственного травматизма; снижение первичной профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам; увеличение количества организаций, охваченных аттестацией рабочих мест по условиям труда. Экономическая эффективность: снижение материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью; приведение рабочих мест в производственной сфере в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями безопасности труда, сокращение потерь рабочего времени; снижение затрат на компенсацию за работу в тяжелых и вредных условиях труда; предотвращение материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; уменьшение страховых взносов, сокращение штрафов за нарушение требований законодательства об охране труда. Социальная эффективность: сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижение уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации и смертности работающих; повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда; повышение трудоспособности и производительности труда; увеличение затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда

Система организации контроля за исполнением Программы – контроль за реализацией Программы осуществляет ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравоохранения Чувашии (по согласованию). Исполнители мероприятий Программы ежегодно до 31 января до 2011 года представляют информацию о ходе реализации мероприятий Программы в ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравоохранения Чувашии ежегодно до 14 февраля до 2011 года представляют информацию о годовом отчету о ходе реализации мероприятий Программы в Министерство здравоохранения и социального развития Чувашской Республики.

Введение

Районная целевая программа улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике на 2008–2010 годы (далее – Программа) разработана на основании Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 29.11.2007 г. №317 «О республиканской целевой программе улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республики на 2008–2010 годы».

Современный этап экономического развития Российской Федерации и Чувашской Республики характеризуется развитием промышленного производства, сферы обслуживания, строительства, успешной реализацией приоритетных национальных и пилотных проектов, реформированием бюджетной сферы, перераспределением работников между отраслями экономики.

Проблемы в вопросах охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников на производстве остаются достаточно острыми и требуют постоянного внимания. Ежегодно в Шумерлинском районе проводятся Дни охраны труда основной целью, которого обратить более пристальное внимание всех должностных лиц и работающих на положение дел в этой сфере.

Трудовым кодексом Российской Федерации провозглашены гарантии по реализации ст.37 Конституции России, согласно которой каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. К сожалению частью работодателей они воспринимаются как декларация, но в тоже время решившиеся руководители на создание службы охраны труда или хотя бы на введение в штатное расписание должности специалиста по охране труда, считают свое решение не обоснованным или убыточным.

В Чувашской Республике, как и в России в целом, основными причинами смертности в трудоспособном возрасте являются несчастные случаи, травмы, отравления и другие воздействия внешних причин, обусловленные социальными факторами и являющиеся предотвратимыми. Внешние причины определяют более 36,4 процента всех преждевременных потерь трудоспособного населения, что превращает их в главное препятствие росту продолжительности жизни. Причиной смерти 81 процента умерших в трудоспособном возрасте стали убийства и транспортные травмы. На болезни системы кровообращения в первом полугодии 2007 г. приходится 22,2 процента всех умерших, на новообразование – 10,2 процента.

Неудовлетворительные условия труда становятся причиной профессиональных заболеваний. В Центре профпатологии Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики в 2006 году обследован 11101 человек (в 2005 году – 9213). Медицинский осмотр прошли 1014 человек (в 2005 году – 1252). Среди больных, принятых впервые по направлению на обследование и экспертизу, выявлено подопозрение на связь заболевания с профессией у 238 человек (в 2005 году – 248), из них в г. Чебоксары – 59 (0,16 процента от общего числа осматриваемых), других районах и городах республики – 179 (0,55 процента), впервые установлен диагноз «Профессиональное заболевание» у 65 больных (в 2005 году – 75). Стационарное лечение прошли 472 человека (в 2005 году – 503). Таким образом, показатель профессиональной заболеваемости в 2006 году составил 1,52 на 10000 работающих (в 2005 году – 1,76, в 2004 году – 1,49, в 2003 году – 2,55, в 2002 году – 3,04). В среднем по Российской Федерации данный показатель в 2006 году составил 1,58.

По данным федерального государственного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Чувашской Республике», только в 2006 году впервые признаны инвалидами вследствие профессионального заболевания 21 человек (в 2005 году – 25 человек), а вследствие травм на производстве – 45 человек (в 2005 году – 54 человека).

Охват службами охраны труда организаций Шумерлинского района с численностью свыше 50 человек составляет 57%. Вместе

РЕШЕНИЕ
собрания депутатов Шумерлинского района

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ «О ВОПРОСАХ НАЛОГОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ, ОТНЕСЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О НАЛОГАХ И СБОРАХ К ВЕДЕНИЮ ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ»

от 29.01.2008г. № 26/8

В соответствии со статьей 387 Налогового Кодекса Российской Федерации, на основании письма Министерства культуры, по делам национальностей, информационной политики и архивного дела Чувашской Республики от 29.11.2007 г. № 01/17-2942

Собрание депутатов Шумерлинского района Чувашской Республики решило:

Внести в Положение «О вопросах налогового регулирования в Шумерлинском районе, отнесенных законодательством Российской Федерации о налогах и сборах к ведению органов муниципальных образований», утвержденное Решением Шумерлинского районного Собрания депутатов от 14 августа 2003 года № 32/2 следующие изменения:

1. Статью 21 изложить в следующей редакции:
«Статья 21. Налоговые льготы.

1. Освободить от уплаты земельного налога:

- учреждения и организации, финансируемые за счет средств бюджета района и бюджетов сельских поселений Шумерлинского района,
- товарищества собственников жилья Шумерлинского района,
- организации, обладающие земельными участками, в том числе на праве постоянного (бессрочного) пользования, на которых находятся объекты культурного наследия федерального и республиканского значения.»

2. Настоящее решение опубликовать в издании «Вестник Шумерлинского района».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.03.2008 г., но не ранее чем по истечении одного месяца со дня его официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского
района

В. А. Мурашкин

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Администрация Шумерлинского района информирует о предоставлении земельного участка из земель населенных пунктов площадью 25 кв.м, имеющего адресные ориентиры: Чувашская Республика, г. Шумерля, в 18 м на юго-восток от д. № 24 по ул. Октябрьская, в аренду для размещения объекта связи, радиовещания, телевидения, информатики (базовая станция сети сотовой радиотелефонной связи).

ВЕСТНИК

Шумерлинского
района ЧР
тпр.500 экз.

г. Шумерля, ул. Октябрьская – 24
e-mail: shumer@car.ru
номер сверстан в управлении делами
информационно-правового
обеспечения и кадровой работы
администрации Шумерлинского района
Ответственный за выпуск: Л.Казенова

**выходит на
русском и
чувашском
языках**



РЕШЕНИЕ

собрания депутатов Шумерлинского района

О ПРОГРАММЕ УСКОРЕННОГО ВНЕДРЕНИЯ ВО ВСЕ СФЕРЫ ЭКОНОМИКИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА НА 2008-2010 ГОДЫ (ПРОГРАММА «КАЧЕСТВО»)

от 29.01.2008г. № 26/3

В целях реализации Указа Президента Чувашской Республики от 31 марта 2005 г. № 32 «О мерах по ускоренному внедрению в Чувашской Республике международных стандартов качества»

Собрание депутатов Шумерлинского района Чувашской Республики решило:

1. Утвердить прилагаемую программу ускоренного внедрения во все сферы экономики Шумерлинского района Чувашской Республики международных стандартов качества на 2008-2010 годы (программа «Качество»)

2. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянные комиссии по социально-культурной деятельности, здравоохранению, образованию, молодежной политике и СМИ; по бюджету и экономике, торговле и общественному питанию, развитию предпринимательства, земельным и имущественным отношениям Собрания депутатов Шумерлинского района.

3. Настоящее решение опубликовать в информационном издании «Вестник Шумерлинского района»

Глава Шумерлинского района

В. А. Мурашкин

ПРОГРАММА

УСКОРЕННОГО ВНЕДРЕНИЯ ВО ВСЕ СФЕРЫ ЭКОНОМИКИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА НА 2008-2010 ГОДЫ

Паспорт Программы

Наименование Программы - Программа ускоренного внедрения во все сферы экономики Шумерлинского района Чувашской республики международных стандартов качества на 2008-2010 годы

Основание для разработки Программы - Указ Президента Чувашской Республики от 31 марта 2005 г. № 32 «О мерах по ускоренному внедрению в Чувашской Республике международных стандартов качества»

Муниципальный заказчик - Администрация Шумерлинского района Чувашской Республики

Основной разработчик Программы - Отдел экономики, имущественных и земельных отношений администрации Шумерлинского района Чувашской Республики

Цели Программы - реализация государственной политики в области качества, повышение конкурентоспособности Шумерлинского района Чувашской Республики с помощью внедрения международно-признанных технологий и методов управления качеством

Задачи Программы - создание правовых, экономических, организационных и социальных условий, способствующих повышению качества и конкурентоспособности товаров, работ и услуг, обеспечивающих динамичное развитие экономики Шумерлинского района Чувашской Республики; содействие повышению экспортного потенциала товаропроизводителей, повышение конкурентоспособности продукции предприятий на внутреннем и внешнем рынках за счет внедрения технологического качества; повышение гарантий качества и имиджа предприятий и организаций Шумерлинского района Чувашской Республики через внедрение в них систем менеджмента качества и их независимое подтверждение

сертификационными органами; подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов в области качества; внедрение систем менеджмента качества в работу администрации Шумерлинского района, социальную сферу, здравоохранение, систему образования; информационно-методическая поддержка предприятий в решении проблем качества и делового совершенствования; формирование обстановки общественной нетерпимости к низкому качеству продукции (работ, услуг) и ее производителям.

Сроки реализации Программы - 2008-2010 годы

Перечень приоритетных мероприятий Программы - ведущая роль руководства: включает в себя правовой и организационный механизмы; ориентация на потребителя: в условиях современного рынка все поставщики ориентируются на потребности потенциальных клиентов, стараясь максимально удовлетворить выдвигаемые ими требования; постоянное совершенствование: включает в себя совершенствование действующих систем менеджмента качества организаций Шумерлинского района на соответствие международным стандартам качества ISO

Исполнители мероприятий Программы - Отделы администрации Шумерлинского района, организации, учреждения, предприятия района, Территориальный отдел управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Чувашской Республике в г. Шумерля; органы по сертификации и испытательные лаборатории г. Чебоксары, аккредитованные в системе сертификации ГОСТ Р (по согласованию).

Объемы и источники финансирования Программы - общий объем финансирования – 1147,0 тыс. рублей, в том числе: внебюджетные источники – 1147,0 тыс. рублей бюджет Шумерлинского района - текущее финансирование

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы – повышение конкурентоспособности Шумерлинского района Чувашской Республики, рейтинга его инвестиционной привлекательности; выпуск конкурентоспособной продукции, расширение рынков ее сбыта, в том числе путем развития сотрудничества со стратегическими партнерами Чувашской Республики; рост количества организаций, имеющих сертифицированные системы менеджмента качества на соответствие международным стандартам; внедрение и сертификация систем менеджмента качества в органах местного самоуправления Шумерлинского района; развитие районной системы подготовки специалистов в сфере качества, направленной на соединение теоретической и практической подготовки;

Система организации контроля за исполнением Программы – общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет муниципальный заказчик – администрация Шумерлинского района. Исполнители программных мероприятий ежегодно до 2011 года к 15 февраля года, следующего за отчетным, представляют информацию о ходе их реализации в отдел экономики, имущественных и земельных отношений администрации Шумерлинского района.

Введение
Программа ускоренного внедрения во все сферы экономики Шумерлинского района Чувашской Республики международных стандартов качества на 2008-2010 годы (программа «Качество») (далее – Программа) разработана в соответствии с Посланием Президента Чувашской Республики Н.В. Федорова Государственному Совету Чувашской Республики 2005 года «Великие свершения требуют великих замыслов», Указом Президента Чувашской Республики от 31 марта 2005 г. № 32 «О мерах по ускоренному внедрению в Чувашской Республике международных стандартов качества» с использованием основ Государственного стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9001-2001 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь».

В Программе используются отдельные термины и определения Международной организации по стандартизации ISO.

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Система бездефектного изготовления продукции, система бездефектного труда, комплексная система управления качеством продукции, система менеджмента качества по международным стандартам ИСО серии 9000 – это важнейшие этапы в решении проблемы качества.

Международная сертификация субъектов рынка и их персонала является неотъемлемой составляющей современных инновационных процессов и повышения капитализации, текущей и перспективной конкурентоспособности организаций.

В Чувашской Республике число сертифицированных по ISO 9000 организаций составляет лишь 0,2% от общего количества организаций экономики. Конкурентоспособные производства, соответствующие международному уровню качества, сосредоточены в основном в г. Чебоксары (64% от числа организаций, системы менеджмента качества которых сертифицированы на соответствие международным стандартам ISO 9000). Высокая доля убыточных предприятий подтверждает неконкурентоспособность производства.

Рынок качественной сертификации в России находится в стадии формирования. Поголовная и резкая отмена государственного лицензирования (особенно в жизненно важных секторах – жилищном строительстве, производстве лекарственных средств, продуктов питания и других) ведет к резкому снижению качества производимых товаров и услуг.

Цель международных стандартов – обеспечение заданного качества продукции (услуг) благодаря использованию современных методов расчета рисков, повышению организованности, ответственности персонала и руководства бизнес-структур. Применение международных стандартов

повышает конкурентоспособность, снижает издержки и риски.

Новые международные стандарты, в том числе ISO 9001, распространяются сегодня на все сферы деятельности: промышленность и инновации, финансовые и иные услуги, сферу управления, включая госаппарат.

Наряду с этим Федеральный закон «О техническом регулировании» уже обязывает всех производителей и потребителей продукции (услуг) для повышения ответственности за качество и безопасность применять в России технические регламенты, гармонизированные с международными стандартами. В странах с рыночной экономикой подобные регламенты успешно реализуются на основе стандарта ISO 9001, служащего основой прочих регламентов.

Современные системы всеобщего менеджмента качества – это, прежде всего, социальные, а не только технические системы. Они позволяют каждой организации самостоятельно решать многие проблемы качества жизни членов своего трудового коллектива и окажут положительное воздействие на другие организации и общество в целом. Повсеместное же внедрение и совершенствование таких систем обеспечит достижение главной цели – устойчивого развития, формирования нового качества жизни, соответствующего социальной рыночной экономике. Экономический рост должен достигаться не просто за счет прироста валового продукта, а за счет увеличения доли качественной продукции, товаров длительного пользования и развития сферы услуг.

I. Обоснование необходимости внедрения системы менеджмента качества

1.1. Внедрение систем менеджмента качества (СМК) на предприятиях и в организациях Шумерлинского района.

Согласно установленным в 2004 году направлениям социально-экономической политики Правительства Российской Федерации на долгосрочную перспективу, период с 2008 до 2010 годы станет временем масштабной структурной перестройки экономики, которая будет стимулироваться полным комплексом социально-экономических факторов: накоплением новых инвестиций, растущей внешней и внутренней конкуренцией, созданием более эффективных механизмов притока капитала и рабочей силы, которые должны привести к росту эффективности факторов производства.

Общепризнанно на мировом уровне, что XXI век будет веком качества, так как в условиях глобального рынка уровень качества товаров, услуг и менеджмента становится главным, определяющим фактором конкурентоспособности, а значит, и благополучия любых предприятий, организаций, регионов, стран. В условиях жесткой конкурентной борьбы на рынке отечественных и зарубежных организаций, выжить могут лишь компании, обладающие главным конкурентным преимуществом – высоким качеством менеджмента. Мировая практика показала, что применение принципов международного стандарта ISO серии 9000 на сегодняшний день является надежным инструментом для построения эффективной системы управления, повышения конкурентоспособности и создания благоприятных условий для роста инвестиций. **Международные стандарты распространяются сегодня на все сферы деятельности: промышленность и инновации, финансовые и иные услуги, социальную сферу, сферу управления, включая государственное и муниципальное управление.**

Цель международных стандартов – обеспечение заданного качества продукции (услуг) с использованием современных методов расчета рисков, повышения организованности, ответственности персонала и руководства бизнес-структур.

Комплекс международных стандартов ISO серии 9000 под общим названием «Системы менеджмента качества» аккумулирует в себе мировой опыт наиболее успешных компаний. Проблема роста безопасности и качества продукции предприятий и услуг может быть решена на основе всеобщей стандартизации и сертификации в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001:2000. Как показала практика стран, входящих во Всемирную

РЕШЕНИЕ
собрания депутатов Шумерлинского района
ОБУСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРА ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 29.01.2008г. № 26/7

На основании решения первого съезда муниципальных образований Чувашской Республики от 26 мая 2006 года и пункта 11.3 Устава Совета муниципальных образований Чувашской Республики

Собрание депутатов Шумерлинского района решило:

1. Установить размер членских взносов Совета муниципальных образований Чувашской Республики в Шумерлинском районе на 2008 год в размере 0,5 руб. с жителя

района единовременно.

2. Администрации Шумерлинского района перечислить взносы в Совет муниципальных образований Чувашской Республики за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Настоящее решение опубликовать в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района В. А. Мурашкин

О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЯ В ПРОГНОЗНЫЙ ПЛАН (ПРОГРАММУ) ПРИВАТИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА НА 2008 ГОД

от 29.01.2008г. № 26/5

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», Порядком принятия решений об условиях приватизации муниципального имущества Шумерлинского района Чувашской Республики, утвержденным решением Шумерлинского районного Собрания депутатов Чувашской Республики от 07.10.2005 № 64/3

Собрание депутатов Шумерлинского района

Чувашской Республики решило:

1. Внести в прогнозный план (программу) приватизации муниципального имущества Шумерлинского района на 2008 год, утвержденный решением Собрания депутатов Шумерлинского района от 04.12.2007 № 25/4, следующее дополнение:

1.1. Раздел 2 приложения № 1 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

4	МУП «Агрохимсервис»: - часть административного здания, расположенного по адресу: ЧР, г.Шумерля, ул. Калининское шоссе, д.6, в кирпичном исполнении, двухэтажное, 1982 года ввода в эксплуатацию: 1 этаж – каб. № 4,5,5,6; 2 этаж – каб. № 7,8,9,10,11,12,13	883	1-2 квартал
---	--	-----	-------------

1. Настоящее решение опубликовать в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава Шумерлинского района

В.А.Мурашкин

торговую организацию (далее - ВТО), чем больше предприятий сертифицировано по ISO 9001:2000, тем выше конкурентоспособность и качество товаров и услуг в стране, тем меньше нужно применять меры для защиты рынков товаров и услуг. Сегодня в России сотни, а в Европе - уже сотни тысяч предприятий внедрили и сертифицировали Систему менеджмента качества на базе ISO 9001, 14000 и с каждым годом их число неуклонно растет. Немалую роль здесь играет то, что стандарты ISO изначально были задуманы как **универсальные**, и поэтому они в равной степени применимы в деятельности различных предприятий и организаций.

Предприятия, деятельность которых не связана с экспортом и стратегические партнеры которых не предъявляют требований по сертификации системы качества, не имеют достаточной мотивации для проведения этих работ, не чувствуют ощутимых выгод и преимуществ от результатов их реализации в условиях отсутствия определенной конкуренции на отечественном рынке.

По данным Всероссийской организации качества (ВОК) внедрению СМК мешают низкая корпоративная культура (57%), ограниченные ресурсы и финансы (36%), малое число примеров успеха внедрения СМК (34%), недостаточная компетенция персонала (29%).

Сдерживающее влияние оказывают следующие факторы:

- предпочтение большинством предприятий разовой, сиюминутной выгоды долгосрочным гарантиям высокого качества;
- незнание большинством руководителей предприятий методов обеспечения качества, как способа ориентирования на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции;
- слабое информационное обеспечение и недостаточная научно - техническая поддержка предприятий;
- отсутствие системы образования в области качества.

Противостоять внешним и внутренним конкурентам предприятия смогут только при условии внедрения современных методов менеджмента качества. Вместе с тем, в связи с предстоящим в 2008 годах вступлением России в ВТО для предприятий Шумерлинского района ключевое значение приобретает рост уровня ответственности бизнеса перед потребителями продукции и услуг. Все это приводит руководителей предприятий к необходимости проведения сертификации как самой продукции (работу, услуги), так и внедрения СМК и ее сертификации.

Сертифицированные СМК позволяют местному предпринимательству встраиваться в мировые процессы оборота финансовых и иных ресурсов, товаров и услуг. Системы менеджмента качества являются той основой, на которой можно и необходимо выстраивать конкурентоспособность предприятия в условиях ВТО. Невысокие показатели конкурентоспособности и немало проблем в области качества, которые необходимо решить, имеет малый и средний бизнес Шумерлинского района. Поэтому, чтобы выжить в условиях ВТО, ему также необходимо внедрение СМК.

Современные системы всеобщего менеджмента качества - это, прежде всего социальные, а не только технические системы. Они позволяют каждой организации самостоятельно решить многие проблемы качества жизни членов своего трудового коллектива и окажут положительное воздействие на другие организации и на сообщество Шумерлинского района в целом. Повсеместное же внедрение и совершенствование таких систем обеспечит достижение главной цели - устойчивого развития Шумерлинского района, формирования нового качества жизни, соответствующего социальной рыночной экономике.

Обеспечение экономического роста должно решаться не просто за счет прироста валового регионального продукта, а за счет увеличения доли качественной продукции, товаров длительного пользования и развития сферы услуг. На основе сертификации производится соответствующее страхование финансовых рисков гражданской и профессиональной ответственности бизнеса перед потребителями товаров и услуг.

В условиях конкуренции производители непрерывно ищут способы убедить заказчиков, клиентов, потребителей приобретать

именно их продукцию или услуги. Одним из основных способов является представление различных свидетельств о высоком качестве своей продукции или услуги, прежде всего, полученных от независимых экспертных, инспекционных или испытательных организаций.

Одним из главных направлений в решении проблемы качества на районном уровне должно стать всеобщее образование, воспитание и просвещение в вопросах качества. Необходима система непрерывного обучения вопросам качества, которая должна предусматривать: разработку образовательных программ и обучение вопросам качества на всех образовательных уровнях (школьное, профессиональное, высшее, дополнительное) с учетом дифференцированных требований по уровням обучения; популяризацию и пропаганду знаний о качестве через средства массовой информации, рекламу, проведение специальных районных и общереспубликанских мероприятий.

1.2. Принципы международного стандарта ISO 9001:2000 в деятельности органов местного самоуправления

Федеральный закон от октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» предусматривает разграничения полномочий уровней власти, он изменяет приоритеты и критерии оценки эффективности работы муниципальных администраций. Основной задачей стало достижение экономической устойчивости муниципального образования - Шумерлинского района, повышение эффективности управления в учреждениях муниципальной сферы.

Опыт работы показывает, что несовершенство технологий управления не способны сами по себе создать условия для разрешения социально-экономических проблем общества. Муниципалитеты сталкиваются с большими проблемами при реализации данного закона: им требуется методика и консультационная помощь в планировании их деятельности, разработки стратегий развития, помощь в освоении современных информационных технологий.

Для решения задач повышения эффективности управления и самоуправления в международной практике сформировались и действуют стандарты ISO 9000:2000, которые определяют базовые наборы правил и процедур, а также рекомендации, в соответствии с которыми выстраивается управление в организациях различных сфер деятельности, в том числе в государственной и муниципальной сферах.

Стандарт ISO 9001:2000 раскрывает в обобщенном и систематизированном виде мировой опыт эффективного управления (менеджмента). Стандарт не имеет ограничения по сферам применения. Нормы стандарта отражают минимальные требования, которые предъявляются во всем мире к органам местного самоуправления.

Целью функционирования любого органа власти должно быть удовлетворение требований и потребностей его потребителей. Поэтому первое, что должен сделать местный орган самоуправления - это выявить и установить требования и потребности своих потребителей: населения и различного рода организаций.

Внедрение системы менеджмента качества в администрации Шумерлинского включает следующие этапы:

- оценка соответствия деятельности местных органов самоуправления требованиям стандарта ISO 9001:2000;
- разработка плана создания СМК;
- создание СМК в администрации района;
- повышение квалификации сотрудников в области СМК;
- улучшение управленческих процессов;
- сертификация (подтверждение независимым органом) соответствия требованиям ISO 9001;

- оценка эффективности затрат на муниципальное управление согласно реестру расходных обязательств бюджета Шумерлинского района.

Внедрение системы менеджмента качества в органах местного самоуправления позволит:

1. Развить местное самоуправление в Шумерлинском

районе.

2. Создать систему взаимодействия различных уровней власти, ориентированную на планы стратегического развития муниципального образования Шумерлинского района.

3. Повысить прозрачность и доступность информации о результатах деятельности органов местного самоуправления Шумерлинского района.

4. Повысить инвестиционную привлекательность территорий района.

5. Повысить ответственность всех уровней власти перед населением района.

Внедрение и сертификация СМК в администрации Шумерлинского района может служить объективной оценкой ее деятельности.

II. Цели, задачи и сроки реализации Программы

Основные цели программы «Качество» – реализация государственной политики в области качества, повышение конкурентоспособности Шумерлинского района с помощью внедрения международно - признанных технологий и методов управления качеством.

Это внедрение во все сферы жизнедеятельности Шумерлинского района новых технологий управления, международных и национальных стандартов по менеджменту качества, охране окружающей среды, социальной ответственности, здравоохранению, образованию и других;

Основными задачами программы «Качество» являются:

создание правовых, экономических, организационных и социальных условий, способствующих повышению качества и конкурентоспособности товаров, работ и услуг, обеспечивающих динамичное развитие экономики Шумерлинского района;

повышение имиджа предприятий и организаций Шумерлинского района через внедрение в них систем менеджмента качества и их независимое подтверждение российскими и зарубежными сертификационными органами;

воспитание у руководителей и специалистов организаций Шумерлинского района осознания экономической целесообразности и выгоды качества через эффективные формы обучения, внедрения международных технологий и методов;

обучение основам менеджмента качества организаций экономики, органов местного самоуправления Шумерлинского района;

подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов в области качества;

внедрение систем менеджмента качества в работу органов местного самоуправления Шумерлинского района, социальную сферу, здравоохранение, систему образования;

улучшение состояния окружающей среды за счет внедрения организациями Шумерлинского района систем экологического менеджмента;

формирование обстановки общественной нетерпимости к низкому качеству продукции (работ, услуг) и ее производителям.

III. Система программных мероприятий

Исходя из муниципальной политики Шумерлинского района в области качества мероприятия Программы базируются на 8 принципах всеобщего управления на основе качества (total quality management):

ведущая роль руководства (мотивация качества);

ориентация на потребителя;

вовлечение персонала;

подходы, ориентированные на процессы;

системный подход в управлении;

принятие решений на основе фактов;

взаимовыгодные отношения с поставщиками;

постоянное совершенствование.

Эти принципы универсальны: они не зависят от рода, вида или характера деятельности, организационной структуры и других факторов.

3.1. Ведущая роль руководства (мотивация качества)

Раздел направлен на создание условий, стимулирующих хозяйствующих субъектов к техническому совершенствованию производств, внедрению современных технологических процессов, выпуску высококачественных изделий.

Мероприятия раздела включают в себя организационный механизм.

Организационный механизм:

Участие организаций Шумерлинского района в республиканских конкурсах в области качества, в том числе утвержденных Указом Президента Чувашской Республики от 9 ноября 1999 г. № 81 «Об учреждении премий Президента Чувашской Республики в области качества», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 апреля 2002 г. № 120 «О конкурсе «Марка качества Чувашской Республики».

3.2. Ориентация на потребителя

Ориентируясь на удовлетворение потребностей организаций и населения в вопросах качества, Программа предусматривает:

Участие администрации района, организаций Шумерлинского района в итоговых республиканских конференциях, посвященных Всемирному дню качества, которые позволяют вовлечь в движение за всеобщее качество как можно большее количество организаций, осветить наиболее актуальные проблемы и методы их решения.

Совершенствование инфраструктуры бытового обслуживания населения в муниципальных образованиях Шумерлинского района (создание и развитие комплексных приемных пунктов по оказанию набора качественных социально важных услуг, центров сервисного и социально-культурного обслуживания населения).

3.3. Вовлечение персонала

Воспитание культуры качества является ключевой задачей пропаганды всей системы воспитания начиная со школьной скамьи. В пропаганде этой идеи должны участвовать все органы местного самоуправления, общественные организации, средства массовой информации.

Раздел ориентирован на вовлечение населения, молодежи, образовательных учреждений Шумерлинского района, органов местного самоуправления в активную плодотворную работу по повышению качества.

Раздел предусматривает:

1. Участие в:

постоянно действующих семинарах по проблемам качества для руководителей различного уровня;

учебно-практических семинарах по внедрению систем менеджмента качества в органах муниципального управления;

отраслевых, межотраслевых семинарах, конференциях по менеджменту качества, обмену опытом внедрения и сертификации систем качества в соответствии с международными стандартами ISO 9000, условиями работы в рамках ВТО;

республиканских отраслевых конкурсах «Лучший по профессии», в том числе конкурсах профмастерства «Лучший менеджер по качеству Чувашской Республики»;

2. Формирование и реализацию проекта «Обучение школьников в области качества».

Предполагается обучение школьников 9-10 классов средних общеобразовательных школ в рамках уроков «Экономика» и «Правоведение». В программу обучения предполагается включить разъяснение понятия качества и знакомство с его эволюцией для восприятия учащимися качества как национальной идеи в России и за рубежом, изучение основных положений федеральных законов «О защите прав потребителей» и «О техническом регулировании», обзор международных стандартов качества.

3.4. Процессный подход

Процессный подход имеет несколько аспектов: процессный подход в организации управления, процессный подход в организации деятельности и процессный подход в развертывании

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.
1	2	3	6
2.20	Организация и проведение в организациях Дней охраны труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию); Организации (по согласованию).	текущее финансирование
2.21	Организация и проведение районного этапа месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля)	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши(по согласованию); Торгово-промышленная палата Чувашской Республики(по согласованию); организации(по согласованию).	текущее финансирование
III. Усиление надзора и контроля в области условий и охраны труда			
3.1	Проведение комплексных проверок организаций по соблюдению законодательства о труде и об охране труда	Государственная инспекция в Чувашской Республике(по согласованию), территориальные органы федеральных органов исполнительной власти в области государственного контроля и надзора (по согласованию), Чувашрессоцпроф(по согласованию), Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию).	текущее финансирование
3.2	Проведение проверок организаций, использующих труд несовершеннолетних	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию); Центр занятости населения г.Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование
3.3	Проведение производственного контроля за вредными производственными факторами в соответствии с законодательством	ТО ТУ «Роспотребнадзор» ЧР в г. Шумерля» (по согласованию).	текущее финансирование
IV. Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих			
4.1	Проведение обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию); обучающие организации (по согласованию).	текущее финансирование
4.2	Оказание практической и методической помощи организациям в области улучшения условий и охраны труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши(по согласованию).	текущее финансирование
4.3	Повышение квалификации врачей-профпатологов и специалистов лечебно-профилактических учреждений	МУЗ «ЩЦРБ».	текущее финансирование
V. Профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих			
5.1	Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры	МУЗ «ЩЦРБ».	текущее финансирование
5.2	Мониторинг причин заболеваемости и работающих с временной утратой трудоспособности, уровня первичного выхода на инвалидность, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов	МУЗ «ЩЦРБ».	текущее финансирование
5.3	Организация спортивных, физкультурно-оздоровительных и культурных мероприятий, пропаганда здоровый образ жизни	Отдел образования, культуры и спорта; администрация района.	текущее финансирование
5.4	Проведение в организациях физкультурных пауз со специальным юм-плексом упражнений для восстановления работоспособности	Администрация района; организации (по согласованию).	текущее финансирование
5.5	Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	МУЗ «ЩЦРБ»; администрация района; организации (по согласованию).	текущее финансирование
5.6	Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Миндзравсоцразвития Чуваши (по согласованию); администрация района.	текущее финансирование

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.
1	2	3	6
2.8	Организация и проведение санитарно-гигиенической газпортизации и канцерогенно-опасных производств	Руководители организаций и предприятий (по согласованию); ТО ТУ Роспотребнадзора по ЧР в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование
2.9	Создание комнат личной гигиены женщин, комнат отдыха, психологической разгрузки и других санитарно-бытовых помещений в соответствии с законодательством Российской Федерации	Руководители организаций и предприятий (по согласованию), МУЗ «ШЦРБ».	текущее финансирование
2.10	Участие в республиканских выставках спецодежды, спецообуви и других средств индивидуальной защиты	Руководители организаций и предприятий (по согласованию), Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию).	текущее финансирование
2.11	Проведение смотра-конкурса по охране труда среди муниципальных районов, городских округов	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.12	Участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.13	Проведение районного этапа конкурса профессионального мастера «Лучший специалист по охране труда»	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); организации (по согласованию).	текущее финансирование
2.14	Проведение смотра объектов общественного питания на производственных предприятиях Чувашской Республики, проводимого с целью улучшения качества питания, в том числе лечебно-профилактического питания работников, занятых в особо вредных производствах	Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; ТО ТУ «Роспотребнадзора по ЧР в г. Шумерля» (по согласованию); Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию).	текущее финансирование
2.15	Развитие аттестации рабочих мест по условиям труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.16	Проведение районных семинаров-совещаний по охране труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); организации.	текущее финансирование
2.17	Проведение круглых столов по вопросам охраны труда для субъектов малого предпринимательства	Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; Торгово-промышленная палата Чувашской Республики (по согласованию); Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию).	текущее финансирование
2.18	Проведение семинаров по безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на предприятиях розничной торговли, оптовой торговли, общественного питания, бытового обслуживания, а также на предприятиях, относящихся к субъектам малого предпринимательства	Отдел экономики, имущественных и земельных отношений.	текущее финансирование
2.19	Создание консультационно-методических кабинетов по охране труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию).	текущее финансирование

бизнес-цепочек. Условно в разделе Программы процессы развиты на несколько групп.

Управленческие функции:

1. Формирование механизма государственно-общественного управления качеством общего среднего образования.

2. Формирование системы управления качеством в здравоохранении.

3. Разработка и внедрение систем менеджмента качества в органах местного самоуправления Шумерлинского района.

Предусматриваются обязательное документирование административных процессов, разработка административных регламентов и должностных регламентов, открытых карт взаимодействия и других документов внутренней деятельности. Все перечисленное (цели, показатели, подходы, документы) органично совмещается с международными стандартами по менеджменту качества ISO 9000 и ведет к необходимости подготовки и сертификации муниципальных структур всех уровней на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9000.

3.5. Системный подход в управлении

Системный подход в реализации Программы нацелен на реализацию следующих мероприятий:

Внедрение и сертификация в организациях всех сфер экономики Шумерлинского района систем менеджмента качества на соответствие международным стандартам ISO 9000 и 14000, в том числе интегрированных систем менеджмента качества.

3.6. Принятие решений на основе фактов

Решения, принятые на основе фактов, значительно повышают эффективность управленческих решений, позволяют накапливать информацию, которая в дальнейшем превращается в знания. Раздел предусматривает:

Мониторинг качества продуктов путем: добровольной сертификации и декларирования изготовителем соответствия продукции заявленному качеству, что очень важно для продукции, дефекты которой могут обнаружиться только в процессе эксплуатации.

Создание информационных банков данных (с публикацией информации в СМИ, сети Интернет) о:

качестве и безопасности лекарственных средств, ввозимых на территорию;

правонарушителей, выявленных в сфере незаконного оборота алкогольной продукции;

недобросовестных производителей пищевой продукции; Анализ ситуации и разработка механизмов адаптации организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Шумерлинского района, к возрастающей импортной конкуренции и работе в условиях вступления России в ВТО.

Анализ и повышение качества начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования Шумерлинского района. Разработка и внедрение параметров качества и методики анализа качества начального и общего среднего образования. Составление и опубликование в СМИ рейтинга образовательных учреждений по параметрам качества.

3.7. Взаимовыгодные отношения с поставщиками

В качестве поставщиков ресурсов, технологий, консалтинговых услуг и других рассматриваются организации, осуществляющие свою деятельность в области качества и управления.

3.8. Постоянное совершенствование

Раздел предусматривает мероприятия, направленные на корректировку и улучшение системы качества:

1. Совершенствование действующих систем менеджмента качества организаций Шумерлинского района.

2. Развитие внутрифирменного обучения в организациях Шумерлинского района, корпоративных программ обучения – от руководителей высшего звена до рабочих.

3. Мониторинг настоящей Программы, внесение корректировок и предложений по ее совершенствованию.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Источниками реализации мероприятий Программы являются:

Средства местного бюджета Шумерлинского района Чувашской Республики – для финансирования приоритетных направлений муниципальной политики в области качества; внебюджетные источники, в том числе собственные средства организаций, привлекаемые внешние инвестиционные ресурсы.

Объем финансирования Программы подлежит ежегодной корректировке исходя из возможностей бюджетов всех уровней.

V. Механизм реализации Программы

Муниципальным заказчиком-координатором Программы является администрация Шумерлинского района.

Реализация Программы предусматривает взаимодействие органов государственной власти всех уровней, органов местного самоуправления Шумерлинского района, промышленных предприятий, общественных и других организаций.

Задачи муниципального заказчика-координатора: совершенствование нормативных правовых актов в области качества;

контроль за эффективным использованием средств местного бюджета Шумерлинского района для реализации Программы;

повышение профессионально-квалификационного уровня управленческого персонала;

оказание содействия в привлечении дополнительных инвестиционных ресурсов для финансирования основных мероприятий Программы;

содействие в создании систем менеджмента качества, соответствующих международным стандартам, в организациях Шумерлинского района;

координация деятельности исполнителей Программы, в том числе их взаимодействия;

организация мониторинга программных мероприятий.

VI. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации.

Управление реализацией Программы осуществляет отдел экономики, имущественных и земельных отношений администрации Шумерлинского района, который обеспечивает согласованность действий по реализации программных мероприятий, целевому, эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с органами исполнительной власти Чувашской Республики, ответственными за выполнение программных мероприятий, а также общий контроль за реализацией Программы.

Исполнители программных мероприятий ежегодно до 2011 года к 5 февраля года, следующего за отчетным, информируют отдел экономики о ходе выполнения Программы.

VII. Ожидаемые результаты реализации

Успешная реализация Программы позволит: развивать производство конкурентоспособной продукции, расширять рынки ее сбыта, в том числе путем развития сотрудничества со стратегическими партнерами Чувашской Республики;

содействовать подготовке хозяйствующих субъектов Шумерлинского района к работе в условиях членства России в ВТО;

разработать, внедрить и сертифицировать системы менеджмента качества на базе международных стандартов ISO 9000 и 14000, в организациях экономики Шумерлинского района; внедрить системы менеджмента качества в администрации Шумерлинского района;

провести обучение основам менеджмента качества на всех уровнях – от системы дошкольного образования до повышения квалификации руководителей и специалистов организаций экономики Шумерлинского района.

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ
К ПРОГРАММЕ УСКОРЕННОГО ВНЕДРЕНИЯ ВО ВСЕ СФЕРЫ ЭКОНОМИКИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА НА 2008–2010 ГОДЫ (ПРОГРАММА «КАЧЕСТВО»)**

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения	Источники финансирования	Всего	Объем финансирования, тыс. рублей			
						2008 год	2009 год	2010 год	
1	2	3	4	5	6	9	10	11	
Раздел I. Ведущая роль руководства (мотивация качества)									
1	11.	Участие в конкурсе на соискание премий Президента Чувашской Республики в области качества	Отдел экономики, организации (по согласованию)	2008-2010 г. ежегодно	внебюджетные средства	15,0	5,0	5,0	5,0
2	11.	Участие в конкурсе «Марка качества Чувашской Республики»	Отдел экономики, организации (по согласованию)	2008-2010 г. ежегодно	внебюджетные средства	15,0	5,0	5,0	5,0
Раздел II. Ориентация на потребителя									
1.	22.	Совершенствование инфраструктуры бытового обслуживания населения	Отдел экономики	2008-2010 г. ежегодно	внебюджетные средства	350,0	50,0	300,0	-
Раздел III. Вовлечение персонала									
1.	33.	Организация консультационного семинара по проблемам качества для руководителей организаций	Отдел экономики	2008-2010 г. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
2.	33.	Участие в республиканских отраслевых конкурсах «Лучший по профессии»	Отдел экономики, организации (по согласованию)	2008-2010 г. ежегодно	внебюджетные средства	17	4	6	7
3.	33.	Проведение семинаров по проблемам менеджмента качества образовательного процесса	Отдел образования, культуры и спорта	2008-2010 г. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
4.	33.	Участие в республиканском проекте «Обучение школьников в области качества»	Отдел образования, культуры и спорта	2008-2010 г. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
Раздел IV. Процессный подход									
1.	44.	Формирование механизма государственно-общественного управления качеством среднего (полного) общего образования	Отдел образования, культуры и спорта	2008 г.	Текущее финансирование	-	-	-	-
2.	44.	Разработка мероприятий по формированию системы управления качеством в здравоохранении	МУЗ «Шумерлинская ЦРБ»	2008 г.	Текущее финансирование	-	-	-	-
3.	44.	Внедрение систем менеджмента качества в органах местного самоуправления Шумерлинского района	Администрация района, структурные подразделения, сельские поселения (по согласованию)	2008-2010 г.	Текущее финансирование	-	-	-	-
4.	4.4.	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на реализацию муниципальной политики в области качества, районными средствами массовой информации	ООООООоО Отдел организационной, кадровой работы и информационно-правового обеспечения	2008-2010 г. постоянно	Текущее финансирование	-	-	-	-
Раздел V. Системный подход в управлении									
1.	55.	Оказание методической, организационной помощи организациям Шумерлинского района, особенно субъектам малого предпринимательства, организациям социальной сферы и сельского хозяйства, по вопросам системного менеджмента качества и сертификации	Отделы администрации района	2008-2010 г. постоянно	Текущее финансирование	-	-	-	-

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.
1	2	3	6
1.5	Разработка и утверждение планов по улучшению условий труда и охраны здоровья работников	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию). Совет по охране труда Большеалгашинского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Русскоалгашинского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Нижнекумашкинского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Магаринского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Торханского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Туванского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Егоркинского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Юманайского с/п (по согласованию). Совет по охране труда Краснооктябрьского с/п (по согласованию).	текущее финансирование
1.6	Разработка методических рекомендаций «Система управления охраны труда в поселениях района»	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию)	текущее финансирование
II. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих			
2.1	Реализация мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из республиканского бюджета Чувашской Республики (образования, здравоохранения, культуры, управления, социального обеспечения)	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию); МУЗ «Шумерлинская ЦРБ»; главы сельских администраций; Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; Отдел сельского хозяйства, строительства и развития общественной инфраструктуры; Отдел образования, культуры и спорта; Сектор по делам ГО и ЧС; руководители предприятий и организации всех форм собственности (по согласованию).	текущее финансирование
2.2	Мониторинг условий и охраны труда в районе	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию);	текущее финансирование
2.3	Создание районного реестра рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию);	текущее финансирование
2.4	Организация и проведение мониторинга условий труда на основе результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чуваши (по согласованию);	текущее финансирование
2.5	Перевод женщин детородного возраста из условий воздействия химических веществ 1, 2 классов опасности и веществ, обладающих аллергенным, канцерогенным, эмбриотропным, мутагенным и тератогенным действиями	Руководители предприятий и организаций (по согласованию); ТО ТУ Роспотребнадзора по ЧР в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование
2.6	Создание в организациях специальных участков и рабочих мест для трудоустройства беременных женщин и несовершеннолетних, а также лиц с медицинскими противопоказаниями в условиях, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда	Руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.7	Совершенствование системы профессиональной ориентации молодежи на рабочие профессии (специальности)	Центр занятости населения в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.
1	2	3	6
1.5	Разработка и утверждение планов по улучшению условий труда и охраны здоровья работников	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию), Совет по охране труда Большеалгашинского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Русскоалгашинского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Нижнекумашкинского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Магаринского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Торханского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Туванского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Егоркинского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Юманайского с/п (по согласованию), Совет по охране труда Краснооктябрьского с/п (по согласованию).	текущее финансирование
1.6	Разработка методических рекомендаций «Система управления охраны труда в поселениях района»	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)	текущее финансирование
II. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих			
2.1	Реализация мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из республиканского бюджета Чувашской Республики (образования, здравоохранения, культуры, управления, социального обеспечения)	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию); МУЗ «Шумерлинская ЦРБ»; главы сельских администраций; Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; Отдел сельского хозяйства, строительства и развития общественной инфраструктуры; Отдел образования, культуры и спорта; Сектор по делам ГО и ЧС; руководители предприятий и организации всех форм собственности (по согласованию).	текущее финансирование
2.2	Мониторинг условий и охраны труда в районе	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию);	текущее финансирование
2.3	Создание районного реестра рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию);	текущее финансирование
2.4	Организация и проведение мониторинга условий труда на основе результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию);	текущее финансирование
2.5	Перевод женщин детородного возраста из условий воздействия химических веществ 1, 2 классов опасности и веществ, обладающих аллергенным, канцерогенным, эмбриотропным, мутагенным и тератогенным действиями	Руководители предприятий и организаций (по согласованию); ТО ТУ Роспотребнадзора по ЧР в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование
2.6	Создание в организациях специальных участков и рабочих мест для трудоустройства беременных женщин и несовершеннолетних, а также лиц с медицинскими противопоказаниями в условиях, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда	Руководители организаций и предприятий (по согласованию).	текущее финансирование
2.7	Совершенствование системы профессиональной ориентации молодежи на рабочие профессии (специальности)	Центр занятости населения в г. Шумерля (по согласованию).	текущее финансирование

№№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения	Источники финансирования	Всего	Объем финансирования, тыс. рублей		
						2008 год	2009 год	2010 год
1	2	3	4	5	6	9	10	11
2.	55. Внедрение и сертификация систем менеджмента качества в организациях и учреждениях: социальной сферы	Организации, учреждения, (по согласованию) зам. Главы по социальным вопросам	2008-2010 гг. постоянно	Текущее финансирование				
	агропромышленного комплекса	Отдел сельского хозяйства, организации	2008- 2010 г.г.	внебюджетные источники	100,0	-	100	-
	здравоохранения	МУЗ «Шумерлинская ЦРБ», зам. Главы по социальным вопросам	2008- 2010 г.г.	Текущее финансирование	250,0	-	250,0	-
	промышленности и др.	Организации, отдел экономики	2008- 2010 г.г.	внебюджетные источники	400,0		400	
Раздел VI. Принятие решений на основе фактов								
1.	66. Проведение систематических рейтинговых оценок качества деятельности организаций в Шумерлинском районе	Отдел экономики, организации	2008-2010 гг. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
3.	66. Создание информационных банков данных:	Отдел организационной, кадровой работы и информационно-правового обеспечения	2008-2010 гг. ежегодно	Текущее финансирование	-	-	-	-
3.1.	66. о качестве и безопасности лекарственных средств, ввозимых на территорию Шумерлинского района				-	-	-	-
3.2	66. о правонарушениях, выявленных в сфере незаконного производства и оборота спирта и алкогольной продукции				-	-	-	-
3.3.	66. об организациях Чувашской Республики, производящих и реализующих некачественные товары народного потребления				-	-	-	-
	67. Составление и опубликование в средствах массовой информации Чувашской Республики рейтинга образовательных учреждений по параметрам качества	Отдел образования, культуры и спорта	2008-2010 гг. постоянно	Текущее финансирование	-	-	-	-
Раздел VIII. Постоянное совершенствование								
1.	88. Совершенствование действующих систем менеджмента качества организаций экономики Шумерлинского района	организации (по согласованию)	2008-2010 гг. постоянно	внебюджетные средства				
8.2.	Развитие внутрифирменного обучения в организациях Шумерлинского района, корпоративных программ обучения – от руководителей высшего звена до рабочих	организации (по согласованию)	2008-2010 гг. постоянно	внебюджетные средства				

№№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения	Источники финансирования	Всего	Объем финансирования, тыс. рублей		
						2008 год	2009 год	2010 год
1	2	3	4	5	6	9	10	11
8.4.	Мониторинг настоящей Программы, внесение корректировок и предложений по совершенствованию Программы	Отделы администрации Шумерлинского района	2008-2010 гг. постоянно	Текущее финансирование				
	Всего				1147,0	64,0	1066,0	17,0
	в том числе из:							
		местного бюджета						
		внебюджетных источников			1147,0	64,0	1066,0	17,0

РЕШЕНИЕ

собрания депутатов Шумерлинского района

О РАЙОННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЕ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ НА 2008-2010 ГОДЫ

от 29.01.2008г. № 26/4

Во исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 29.11.2007 г. №317 «О республиканской целевой программе улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике на 2008-2010 годы», руководствуясь ст. 24 Устава Шумерлинского района, в целях реализации государственной политики в области охраны труда, улучшения условий, сохранения жизни и здоровья работающих как важнейшей производительной силы общества, благосостояние народа и социально-экономическое развитие района,

Собрание депутатов Шумерлинского района решило:

1. Утвердить прилагаемую районную целевую программу улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Шумерлинском районе на 2008-2010 годы (далее – Программа).

2. Начальникам отделов: образования, культуры и спорта; сельского хозяйства, строительства и развития общественной инфраструктуры; экономики, имущественных и

земельных отношений; главам сельских администраций; руководителям предприятий и организаций и бюджетных учреждений района, обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных Программой.

3. Установить, что при подготовке проектов решения Собрания депутатов Шумерлинского района на соответствующие годы Программа ежегодно включается в перечень районных целевых программ, принадлежащих финансированию за счет средств бюджета Шумерлинского района.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Мозякова Ю.Я., заместителя главы администрации – начальника отдела образования, культуры и спорта и на постоянную комиссию по социально-культурной деятельности, здравоохранению, образованию, молодежи и СМИ Собрания депутатов Шумерлинского района.

Глава Шумерлинского района

В.А. Мурашкин

РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА 2008-2010 ГОДЫ

паспорт ПРОГРАММЫ

Наименование Программы – Районная целевая программа улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Шумерлинском районе Чувашской Республики на 2008-2010 годы

Основание для разработки Программы – Постановление КМ ЧР от 29.11.2007 г. №317 «О республиканской целевой программе улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике на 2008-2010 годы»

Муниципальный заказчик Программы – Администрация района

Основной разработчик Программы – Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики (по согласованию).

Цели Программы – снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма; сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности,

улучшение условий и охраны труда.

Задачи Программы – снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; повышение качества рабочих мест и условий труда; сокращение смертности населения в трудоспособном возрасте от предотвратимых причин; развитие системы обучения по охране труда; сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих; обеспечение их профессиональной активности и долголетия; внедрение работодателями современных систем менеджмента охраны труда, основанных на международных стандартах; информационное обеспечение здорового образа жизни и охраны труда работающего населения

Перечень основных мероприятий Программы – совершенствование нормативных правовых актов в области условий и охраны труда и здоровья работающих; организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих; усиление надзора и контроля в области условий и охраны труда; учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих; профилактика заболеваемости,

достигается за счет снижения материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью; приведения рабочих мест в производственной сфере в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями безопасности труда; сокращения потерь рабочего времени; снижения затрат на компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда; предотвращения материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; уменьшения страховых взносов, сокращения штрафов за нарушение требований законодательства об охране труда.

Общэкономический эффект от улучшения условий и охраны

труда, здоровья работающих выражается в увеличении доходов организаций, налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, единовременных и ежемесячных выплат пострадавшим на производстве или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию, специальный медицинский уход, лечение и обеспечение инвалидов вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости приспособлениями для трудовой деятельности и транспортными средствами.

Индикаторы ожидаемой эффективности реализации Программы изложены в приложении № 2.

ИНДИКАТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Раздел Программы	индикатор	Единица измерения	индикаторы		
				2008 г.	2009 г.	2010 г.
1	Проведение комплексных мероприятий по улучшению условий труда и здоровья работающих	Приведение рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями	%	54	55	56
2	Проведение комплексных мероприятий по улучшению условий труда и здоровья работающих	Коэффициент частоты производственного травматизма	на 1000 работающих	2,14	2,10	2,6
3	Профилактика, оздоровление и реабилитация работающего населения	Показатель первичной профессиональной заболеваемости	на 1000 работающих	2,26	2,22	2,18

МЕРОПРИЯТИЯ

РАЙОННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ В ШУМЕРЛИНСКОМ РАЙОНЕ НА 2008-2010 ГОДЫ

№	Наименование мероприятия	исполнители	Сумма затрат, тыс. руб.	
			2008 г.	2009 г.
1	2	3	6	
I. Совершенствование нормативных правовых актов в области условий и охраны труда, здоровья работающих				
1.1	Подготовка и своевременное представление в Минздравсоцразвития Чувашии ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в Шумерлинском районе ЧР	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)	текущее финансирование	
1.2	Подготовка и своевременное представление в Минздравсоцразвития Чувашии информации о здоровье населения района	МУЗ «ШЦРБ»	текущее финансирование	
1.3	Разработка проекта районной программы улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Шумерлинском районе на 2011-2013 годы	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)	текущее финансирование	
1.4	Подготовка предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики в области здоровья работающих и охраны труда	ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)	текущее финансирование	

с тем в районе наблюдается тенденция снижения уровня производственного травматизма в 2006 г. 6,9%, в 2007 г. 2,3%, несчастных случаев со смертельным исходом в 2006-2007г.г. зарегистрировано не было.

Оценка сложившейся ситуации показывает, что проблемы производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требуют программно-целевого комплексного подхода.

Необходимо развивать современную систему мониторинга условий и охраны труда с учетом оценки существующих профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. С этой целью в районе ежегодно проводятся Смотр – конкурсы среди организаций и месячник по улучшению условий и охраны труда.

Важным направлением в работе по улучшению условий и охраны труда должно стать внедрение работодателями современных систем производственной безопасности и здоровья, базирующихся на международном стандарте серии OHSAS 1800. Переход от системы ликвидации последствий аварий, несчастных случаев на производстве к системе оценки производственных рисков позволит повысить эффективность профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Одним из способов быстрого и эффективного перехода к таким системам может стать внедрение интегрированных систем менеджмента на основе управления качеством.

Настоящая Программа отражает современные подходы к данным проблемам и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит создать эффективные механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал республики.

Муниципальным заказчиком Программы выступает Администрация района.

II. Основные цели и задачи Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы

К основным целям Программы относятся:
снижение профессиональной заболеваемости, производственного травматизма;
сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда.

Для достижения указанных целей Программы необходимо решить следующие задачи:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение качества рабочих мест и условий труда;
- сокращение смертности населения в трудоспособном возрасте от предотвратимых причин;
- развитие системы обучения по охране труда;
- сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;
- внедрение работодателями современных систем менеджмента охраны труда, основанных на международных стандартах;
- информационное обеспечение здорового образа жизни и охраны труда работающего населения.

III. Перечень программных мероприятий

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем скоординированного выполнения

комплекса взаимосвязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Мероприятия Программы распределены по шести направлениям:

- совершенствование нормативных правовых актов в области условий и охраны труда и здоровья работающих;
- организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих;
- усиление надзора и контроля в области условий и охраны труда;
- учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих;
- профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих;
- информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих.

Мероприятия по реализации Программы проводятся согласно приложению № 1 к Программе.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы исходит из учета реальных возможностей их обеспечения, всеобъемлющего характера существующих источников финансирования средств на всех уровнях управления охраной труда – от муниципального до организаций. Финансирование Программы на 2008-2010 годы осуществляется за счет средств бюджета Шумерлинского района, бюджетов сельских поселений Шумерлинского района, внебюджетных источников, средств учреждений, предприятий и бюджетных учреждений.

V. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, более полно отвечающие задачам конкретного периода. Для выполнения мероприятий программы предусматривается использование государственной поддержки, федеральных внебюджетных средств Фонда социального страхования Российской Федерации, средств Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике, а также средств бюджета Шумерлинского района и бюджетов сельских поселений Шумерлинского района, организаций, предприятий и бюджетных учреждений Шумерлинского района.

VI. Результаты реализации Программы.

Оценка эффективности Программы

Оценку эффективности расходования бюджетных средств планируется осуществлять по годам в течение срока реализации Программы.

Ожидаемые социально-экономические результаты реализации Программы обусловлены деятельностью организаций отраслей экономики в сфере улучшения условий и охраны труда, здоровья работающих на ближайшие годы, связанной с реализацией Трудового кодекса Российской Федерации и целого ряда федеральных законов и законов Чувашской Республики в области охраны труда и здоровья граждан.

Социальная эффективность от реализации мероприятий Программы выражается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечении социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижении уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации и смертности работающих; повышении социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда; повышении трудоспособности и производительности труда.

Экономическая эффективность от реализации Программы

оздоровление и реабилитация работающих; информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих

Важнейшие целевые индикаторы Программы – снижение смертности населения в трудоспособном возрасте; устойчивая динамика снижения производственного травматизма и первичной профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям; увеличение количества организаций, охваченных аттестацией рабочих мест

Сроки реализации Программы – 2008–2010 годы
Исполнители основных мероприятий Программы – Администрация Шумерлинского района, Отдел социальной защиты населения Шумерлинского района Минздравоохранения Чувашии (по согласованию); МУЗ «Шумерлинская ЦРБ»; ТО ТУ Роспотребсоюза в г. Шумерля (по согласованию), главы сельских администраций (по согласованию), Торгово-промышленная палата Чувашской Республики (по согласованию); Отдел экономики, имущественных и земельных отношений; Отдел сельского хозяйства, строительства и развития общественной инфраструктуры; Отдел образования, культуры и спорта; Сектор по делам ГО и ЧС; руководители предприятий и организации всех форм собственности (по согласованию).

Объемы и источники финансирования – За счет средств бюджета Шумерлинского района, бюджетов сельских поселений Шумерлинского района, внебюджетных источников, средств предприятий, организаций и бюджетных учреждений

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели ее социальной и бюджетной эффективности – снижение смертности населения в трудоспособном возрасте; снижение производственного травматизма; снижение первичной профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам; увеличение количества организаций, охваченных аттестацией рабочих мест по условиям труда. Экономическая эффективность: снижение материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью; приведение рабочих мест в производственной сфере в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями безопасности труда, сокращение потерь рабочего времени; снижение затрат на компенсацию за работу в тяжелых и вредных условиях труда; предотвращение материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; уменьшение страховых взносов, сокращение штрафов за нарушение требований законодательства об охране труда. Социальная эффективность: сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижение уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации и смертности работающих; повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда; повышение трудоспособности и производительности труда; увеличение затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда

Система организации контроля за исполнением Программы – контроль за реализацией Программы осуществляет ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравоохранения Чувашии (по согласованию). Исполнители мероприятий Программы ежегодно до 31 января до 2011 года представляют информацию о ходе реализации мероприятий Программы в ОСЗН Шумерлинского района Чувашской Республики Минздравоохранения Чувашии ежегодно до 14 февраля до 2011 года представляют информацию в годовом отчете о ходе реализации мероприятий Программы в Министерство здравоохранения и социального развития Чувашской Республики.

Введение

Районная целевая программа улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике на 2008–2010 годы (далее – Программа) разработана на основании Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 29.11.2007 г. №317 «О республиканской целевой программе улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республики на 2008–2010 годы».

Современный этап экономического развития Российской Федерации и Чувашской Республики характеризуется развитием промышленного производства, сферы обслуживания, строительства, успешной реализацией приоритетных национальных и пилотных проектов, реформированием бюджетной сферы, перераспределением работников между отраслями экономики.

Проблемы в вопросах охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников на производстве остаются достаточно острыми и требуют постоянного внимания. Ежегодно в Шумерлинском районе проводятся Дни охраны труда основной целью, которого обратить более пристальное внимание всех должностных лиц и работающих на положение дел в этой сфере.

Трудовым кодексом Российской Федерации провозглашены гарантии по реализации ст.37 Конституции России, согласно которой каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. К сожалению частью работодателей они воспринимаются как декларация, но в тоже время решившиеся руководители на создание службы охраны труда или хотя бы на введение в штатное расписание должности специалиста по охране труда, считают свое решение не обоснованным или убыточным.

В Чувашской Республике, как и в России в целом, основными причинами смертности в трудоспособном возрасте являются несчастные случаи, травмы, отравления и другие воздействия внешних причин, обусловленные социальными факторами и являющиеся предотвратимыми. Внешние причины определяют более 36,4 процента всех преждевременных потерь трудоспособного населения, что превращает их в главное препятствие росту продолжительности жизни. Причиной смерти 81 процента умерших в трудоспособном возрасте стали убийства и транспортные травмы. На болезни системы кровообращения в первом полугодии 2007 г. приходится 22,2 процента всех умерших, на новообразование – 10,2 процента.

Неудовлетворительные условия труда становятся причиной профессиональных заболеваний. В Центре профпатологии Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики в 2006 году обследован 11101 человек (в 2005 году – 9213). Медицинский осмотр прошли 1014 человек (в 2005 году – 1252). Среди больных, принятых впервые по направлению на обследование и экспертизу, выявлено подопозрение на связь заболевания с профессией у 238 человек (в 2005 году – 248), из них в г. Чебоксары – 59 (0,16 процента от общего числа осматриваемых), других районах и городах республики – 179 (0,55 процента), впервые установлен диагноз «Профессиональное заболевание» у 65 больных (в 2005 году – 75). Стационарное лечение прошли 472 человека (в 2005 году – 503). Таким образом, показатель профессиональной заболеваемости в 2006 году составил 1,52 на 10000 работающих (в 2005 году – 1,76, в 2004 году – 1,49, в 2003 году – 2,55, в 2002 году – 3,04). В среднем по Российской Федерации данный показатель в 2006 году составил 1,58.

По данным федерального государственного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Чувашской Республике», только в 2006 году впервые признаны инвалидами вследствие профессионального заболевания 21 человек (в 2005 году – 25 человек), а вследствие травм на производстве – 45 человек (в 2005 году – 54 человека).

Охват службами охраны труда организаций Шумерлинского района с численностью свыше 50 человек составляет 57%. Вместе