ставок) с учетом надбавок и доплат, руководители бюджетных учреждений обязаны выплачивать работникам бюджетных учреждений разницу в заработной плате в течение всего периода их работы в данном учреждении по занимаемой должности при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Группа по оплате труда руководителей бюджетных учреждений Шумерлинского района в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг устанавливается по следующим показателям:

1. Бюджетные учреждения здравоохранения Шумерлинского района, имеющие коечный фонд:

1.1. Лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1200
III	от 510 до 800
IV	от 260 до 500
V	свыше 50 до 250

При определении величины показателя “число сметных коек” учитываются среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

2.1. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 2.

2.2. Группа по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических и больничных учреждений здравоохранения, на которые возложены функции головного учреждения территориальной медицинской организации, определяется, соответственно, по пункту 2 или подпункту 1.1 с учетом числа врачебных должностей (числа сметных коек) как в самом учреждении, так и во всех учреждениях, входящих в территориальную медицинскую организацию.

2.3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 2, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1 - 1.3, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

2.4. При определении величины показателя “число врачебных должностей” учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3. Бюджетные учреждения, предоставляющие социальные услуги

3.1. Бюджетные стационарные учреждения социального обслуживания населения:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	350 и более
II	от 200 до 349
III	от 100 до 199
IV	от 20 до 99

2.5. Определение должностного оклада руководителя бюджетного учреждения

Должностной оклад руководителя бюджетного учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Шумерлинского района Чувашской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского района Чувашской Республики, утвержденным постановлением главы Шумерлинского района от 24 октября 2008 г. N 562, и коэффициентов, установленных главой Шумерлинского района, в зависимости от мощности возглавляемого бюджетного учреждения и отнесения к соответствующей группе оплаты труда.

Показатели и порядок отнесения бюджетных учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении N 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя бюджетного учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя бюджетного учреждения, главного бухгалтера - ниже на 20 - 30 процентов.

С учетом условий труда руководителю бюджетного учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением N 2 к настоящему Положению.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности бюджетного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет всех источников финансирования.

Размеры премирования руководителя бюджетного учреждения, порядок выплаты ежегодно устанавливаются главой Шумерлинского района в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя бюджетного учреждения.

III. Повышение должностного оклада за наличие квалификационной категории, ученой степени и почетного звания

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории (далее - коэффициент квалификационной категории) применяется для исчисления заработной платы работников, которым присвоены ученая степень, квалификационная категория по итогам аттестации, а также лиц, которым присвоены почетные звания Союза Советских Социалистических Республик, Российской Федерации и Чувашской Республики.

Должностные оклады по квалификационному уровню врачей и среднего медицинского персонала бюджетных учреждений повышаются в зависимости от наличия квалификационной категории, ученой степени и почетного звания в следующих размерах:

Коэффициенты квалификационной категории

Размеры коэффициентов к должностному окладу	врачей	% среднего медицинского персонала
За наличие квалификационной категории:		
высшая категория	0,3	0,34
первая категория	0,2	0,2
вторая категория	0,1	0,1
За наличие почетного звания:		
“Народный...”	0,20	
“Заслуженный...”	0,10	
За наличие ученой степени:		
доктор наук	0,2	
кандидат наук	0,1	

Повышающие коэффициенты к должностному окладу по квалификационному уровню за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания суммируются по каждому из оснований.

Увеличение должностных окладов по квалификационному уровню работникам, имеющим почетные звания “Заслуженный врач” или “Народный врач”, производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий - “Заслуженный врач” и “Народный врач” - увеличение должностного оклада по квалификационному уровню производится по одному из оснований.

Увеличение должностных окладов по квалификационному уровню за наличие почетного звания “Заслуженный врач” производится также врачам, получившим почетное звание “Заслуженный врач...” в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

Квалификационная категория учитывается при повышении должностных окладов медицинских работников, работающих по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям бюджетных учреждений и их заместителям - врачам, а также врачам - руководителям амбулаторно-поликлинических учреждений и главным медицинским сестрам квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой она им присвоена.

Руководителю бюджетного учреждения, заместителям руководителя - врачам за наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук устанавливается дополнительный повышающий коэффициент в вышеуказанных размерах.

Повышение должностных окладов на коэффициенты квалификационной категории производится в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о

присвоении квалификационной категории.

Изменение размеров коэффициента квалификационной категории и должностных окладов производится в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории - со дня издания приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени кандидата наук - с даты принятия высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома кандидата наук;

при присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о присуждении ученой степени доктора наук;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в бюджетных учреждениях могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей) на сверхурочной работе, работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работу в выходные и нерабочие праздничные дни), и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и перечнями, приведенными в приложении N 2 к настоящему Положению.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

В каждом бюджетном учреждении на основании перечней, приведенных в приложении N 2, должны быть составлены и утверждены с учетом мнения выборного профсоюзного органа перечни должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном бюджетном учреждении, подразделении и должности может устанавливаться размер повышения должностного оклада.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работу в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты производятся с учетом повышения должностных окладов (должностных окладов по квалификационному уровню с учетом увеличения на коэффициенты квалификационной категории) за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда без учета выплат за стаж непрерывной медицинской работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер оплаты - 50 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время устанавливается с учетом применения повышающего коэффициента по квалификационному уровню, квалификационной категории и повышающего коэффициента за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (приложение N 3 к настоящему Положению).

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение должностных окладов за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится с учетом коэффициентов квалификационной категории.

V. Выплаты стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за стаж непрерывной работы (за выслугу лет);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Исчисление стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок и установление их размеров, в бюджетных учреждениях осуществляется в порядке, предусмотренном приложением N 4 к настоящему Положению, и определяется в процентном отношении к должностным окладам.

Надбавка выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада с учетом коэффициентов квалификационной категории, без учета повышения за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размеров повышающих коэффициентов к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы при изменении стажа непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера коэффициента, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в бюджетном учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

Выплаты стимулирующего характера производятся исходя из должностного оклада по квалификационному уровню с учетом коэффициента квалификационной категории.

Размеры и условия выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективным договором бюджетного учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам бюджетных учреждений в зависимости от конечных результатов труда, качества медицинской помощи и социальных услуг в соответствии с критериями оценки эффективности работы, утверждаемыми главой Шумерлинского района.

Премирование работников бюджетного учреждения осуществляется на основании положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом бюджетного учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

VI. Другие вопросы оплаты труда

Врачам - руководителям бюджетных учреждений здравоохранения и их заместителям разрешается вести в бюджетных учреждениях здравоохранения, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками бюджетных учреждений здравоохранения, производится в следующих размерах:

профессор, доктор наук,	- 30 процентов должностного оклада первой
“Народный врач”	профессиональной квалификационной группы медицинских и фармацевтических работников
доцент, кандидат наук,	- 25 процентов должностного оклада первой
“Заслуженный врач”	профессиональной квалификационной группы медицинских и фармацевтических работников
лица, не имеющие ученой степени	- 15 процентов должностного оклада первой профессиональной квалификационной группы медицинских и фармацевтических работников.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем Положении, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в бюджетных учреждениях, в штате которых они состоят.

По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя бюджетного учреждения, но не более чем оклад специалиста по соответствующей должности.

VII. Порядок и условия формирования заработной платы работников бюджетных учреждений

Заработная плата работников бюджетных учреждений формируется из должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов, стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу работников бюджетных учреждений устанавливаются на определенный срок (но не более одного года) с увязкой с выполнением должностных обязанностей, учетом сложности и объема выполняемых на конкретном рабочем месте работ, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Перечень работников бюджетного учреждения, имеющих право на повышение должностного оклада, и размеры повышающих коэффициентов определяются руководителем бюджетного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

VIII. Основные подходы к формированию фонда оплаты труда бюджетных учреждений

Фонд оплаты труда бюджетных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Шумерлинского района, средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чувашской Республики и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Штатное расписание бюджетного учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается с главой Шумерлинского района и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых бюджетным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Шумерлинского района, могут направляться бюджетным учреждением на выплаты стимулирующего характера, при этом начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета Шумерлинского района.

Размер фонда оплаты труда бюджетных учреждений изменяется в зависимости от уровня инфляции (потребительских цен), изменения функций учреждения и объема выполняемых работ.

Объем средств, направляемых на оплату труда работников бюджетных учреждений, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания бюджетного учреждения, направляется на стимулирующие доплаты и надбавки, премирование работников бюджетного учреждения за показатели качества и результативность, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.

IX. Обеспечение гарантий работникам при переходе на новую систему оплаты труда

В случае, когда заработная плата работников бюджетных учреждений с учетом доплат и надбавок в соответствии с настоящим Положением окажется ниже установленных по состоянию на 1 января 2009 г. должностных окладов (тарифных