



ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

О внесении изменений в постановление администрации Шумерлинского района от 27.06.2012 № 405 «Об утверждении административного регламента администрации Шумерлинского района Чувашской Республики по предоставлению муниципальной услуги «Заключение договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью»

20.11.2012 № 731

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.05.2009 № 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан» (ред. от 04.09.2012), руководствуясь Уставом Шумерлинского района

администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Шумерлинского района от 27.06.2012 № 405 «Об утверждении административного регламента администрации Шумерлинского района Чувашской Республики по предоставлению муниципальной услуги «Заключение договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью» следующие изменения:

1.1. в пункте 2.9.1.:

- в подпункте «в» слова «Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации» заменить словами «Министерством здравоохранения Российской Федерации»;

- подпункт «е» изложить в новой редакции:

«е) копия свидетельства или иного документа о прохождении подготовки лица, желающего усыновить ребенка, в порядке, установленном пунктом 4 статьи 127 Семейного кодекса Российской Федерации (кроме близких родственников детей, а также лиц, которые являются или являлись опекунами (попечителями) детей и которые не были отстранены от исполнения возложенных на них обязанностей). Форма утверждена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.08.2012 № 623 (оригинал, 1 экз.);».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Мостайкина А.А. – первого заместителя главы администрации – начальника отдела экономики, имущества и взаимодействия с предприятиями агропромышленного комплекса администрации Шумерлинского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава администрации Шумерлинского района  
Л.Г. Рафинов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

О внесении изменений в постановление администрации Шумерлинского района от 27.06.2012 № 404 «Об утверждении административного регламента администрации Шумерлинского района Чувашской Республики по предоставлению муниципальной услуги по постановке на учет кандидатов в усыновители»

20.11.2012 № 732

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 29.03.2000 № 275 «Об утверждении правил передачи детей на усыновление (удочерение) и осуществления контроля за условиями их жизни и воспитания в семьях усыновителей на территории Российской Федерации и Правил постановки на учет консульскими учреждениями Российской Федерации детей, являющихся гражданами Российской Федерации и усыновленных иностранными гражданами или лицами без гражданства» (ред. от 04.09.2012), руководствуясь Уставом Шумерлинского района

администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Шумерлинского района от 27.06.2012 № 404 «Об утверждении административного регламента администрации Шумерлинского района Чувашской Республики по предоставлению муниципальной услуги по постановке на учет кандидатов в усыновители»

следующие изменения:

1.1. подпункт «г» пункта 2.9.1. изложить в новой редакции: «г) медицинское заключение медицинской организации о состоянии здоровья лица, желающего усыновить ребенка, оформленное в порядке, установленном Министерством здравоохранения Российской Федерации (оригинал, 1 экз., обязательный);».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Мостайкина А.А. – первого заместителя главы администрации – начальника отдела экономики, имущества и взаимодействия с предприятиями агропромышленного комплекса администрации Шумерлинского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава администрации Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

О муниципальной целевой программе «Организация летнего отдыха, оздоровления детей и подростков на 2012–2015 годы»

20.11.2012 № 733

В соответствии с подпрограммой «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков» Республиканской целевой программы «Дети Чувашии» на 2010 – 2020 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31.03.2009. № 108, на основании ч.1 ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в целях сохранения и стабилизации системы летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков в современных условиях, создания социальной инфраструктуры, способствующей воспитанию, развитию и оздоровлению ребенка

администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Организация летнего отдыха, оздоровления детей и подростков на 2012–2015 годы» (далее – Программа).

2. Утвердить муниципальным заказчиком Программы администрацию Шумерлинского района.

3. Установить, что при подготовке проектов решений

Собрания депутатов Шумерлинского района о бюджете Шумерлинского района на соответствующие годы Программа включается в перечень районных целевых программ, подлежащих финансированию за счет средств бюджета Шумерлинского района.

4. Исполнителям Программы обеспечить своевременное выполнение всех предусмотренных мероприятий.

5. Признать утратившим силу Постановление главы администрации Шумерлинского района от 28.04.2011г. № 239 «О муниципальной целевой программе «Организация летнего отдыха, оздоровления детей и подростков на 2011-2015 годы».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава администрации  
Шумерлинского района Л.Г. Рафинов

**Утверждена  
постановлением администрации  
Шумерлинского района  
от 20.11.2012г.  
№ 733**

## Муниципальная целевая программа

# «Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков

## на 2012-2015 годы»

**Шумерлинский район  
2012 год**

### 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

*«Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков на 2012-2015 гг.»*

<b>Наименование Программы</b>	"Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков на 2012-2015 гг.»
-------------------------------	---

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
Шумерлинского района  
от 27.11.2012 г. № 744

### О Т Ч Е Т

о численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений с указанием фактических затрат на их денежное содержание за счет средств бюджета Шумерлинского района за 9 месяцев 2012 года

Наименование расходов	Численность, чел	Фактические затраты на денежное содержание (оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда), тыс.рублей
<b>Общегосударственные вопросы</b>	58	9476,9
в том числе: муниципальные служащие	47	8244,5
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	8	765,2
в том числе: муниципальные служащие	2	389,0
Образование	273	31378,5
Культура и кинематография	13	1169,7
Физическая культура и спорт	11	1013,3
<b>Всего</b>	<b>363</b>	<b>43803,6</b>

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

**О содержании автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах Шумерлинского района к работе в зимний период 2012-2013 годов**

30.11.2012 № 747

В соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п. 5 ч. 1 ст. 7 Устава Шумерлинского района, в целях обеспечения бесперебойного движения автомобильного и общественного транспорта по дорогам вне границ населенных пунктов в границах Шумерлинского района в зимний период 2012-2013 годов

администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. На автомобильных дорогах местного значения вне границ населенных пунктов в границах Шумерлинского района для непрерывного и безопасного движения автомобилей по дорогам в зимний период обеспечивать комплекс мероприятий, предусматривающий работы по защите дорог от снежных заносов, очистке от снега проезжей части и обочин в период снегопадов, предупреждению и ликвидации зимней скользкости на основе метеоданных и контроля состояния автомобильной дороги и искусственных сооружений, в соответствии с "Методическими рекомендациями по ремонту и содержанию автомобильных дорог общего пользования", утвержденных письмом Минтранса РФ от 17.03.2004 N ОС-28/1270-ис.

2. Рекомендовать дорожно-эксплуатационным службам, осуществляющим содержание автомобильных дорог:

2.1. в период перехода наружной температуры через ноль градусов в сторону положительных значений незамедлительно принимать меры по ликвидации с проезжей части автомобильных дорог разрушающегося слоя снежно-ледяных отложений;

2.2. заключить договора с предприятиями и организациями, имеющими необходимую технику, в случае стихийных бедствий (обильные снегопады за короткий промежуток времени, резкие перепады температур с переходом через ноль градусов, штормовой ветер и подобные проявления стихии) с выделением необходимого числа людей, автомобилей, тракторов и других механизмов;

2.3. утвердить график очередности очистки и обработки противогололедными материалами автомобильных дорог общего пользования с учетом их народно- хозяйственного и административного значения, интенсивности и состава движения, погодно-климатических характеристик и оснащения машинами, оборудованием и материалами для зимнего содержания дорог в соответствии с "Руководством по борьбе с зимней скользкостью на автомобильных дорогах", утвержденным распоряжением Минтранса РФ от 16.06.2003 N ОС-548-р.

3. Рекомендовать главам сельских поселений Шумерлинского района принять аналогичное постановление в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов сельских поселений.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района» и подлежит размещению на официальном сайте Шумерлинского района.

5. Возложить контроль за исполнением настоящего постановления на начальника отдела по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству и правовому обеспечению.

Глава администрации  
Шумерлинского района

Л.Г.Рафинов

МЕЖБЮДЖЕТНЫЕ ТРАНСФЕРТЫ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ				
Расходы	200	000 1400 0000000 000 000	10 405 300,00	7 727 630,00
Безвозмездные перечисления бюджетам	200	000 1400 0000000 000 250	10 405 300,00	7 727 630,00
Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 1400 0000000 000 251	10 405 300,00	7 727 630,00
Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	200	000 1401 0000000 000 000	10 405 300,00	7 727 630,00
Расходы	200	000 1401 0000000 000 200	10 405 300,00	7 727 630,00
Безвозмездные перечисления бюджетам	200	000 1401 0000000 000 250	10 405 300,00	7 727 630,00
Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 1401 0000000 000 251	10 405 300,00	7 727 630,00
<b>Результат исполнения бюджета (дефицит / профицит)</b>	450	x	-779 000,92	5 080 868,27
3. Источники финансирования дефицита бюджета				
Наименование показателя	Код строки	Код источника финансирования по бюджетной классификации	Утвержденные бюджетные назначения муниципального района	Исполнено бюджет муниципального района
1	2	3	4	5
Источники финансирования дефицита бюджетов - всего в том числе:	500	x	779 000,92	-5 080 868,27
Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджета	700	000 0105000000 0000 000	779 000,92	-5 080 868,27
Увеличение остатков средств бюджетов	710	000 0105000000 0000 500	-145 583 169,88	-103 716 291,85
Увеличение прочих остатков средств бюджетов	710	000 0105020000 0000 500	-145 583 169,88	-103 716 291,85
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	710	000 0105020100 0000 510	-145 583 169,88	-103 716 291,85
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов	710	000 0105020105 0000 510	-145 583 169,88	-103 716 291,85
Уменьшение остатков средств бюджетов	720	000 0105000000 0000 600	146 362 170,80	98 635 423,58
Уменьшение прочих остатков средств бюджетов	720	000 0105020000 0000 600	146 362 170,80	98 635 423,58
Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	720	000 0105020100 0000 610	146 362 170,80	98 635 423,58
Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов	720	000 0105020105 0000 610	146 362 170,80	98 635 423,58

<b>Основание для разработки</b>	Программа является нормативным документом, определяющим содержание основных мероприятий по организации летнего отдыха и сезонной занятости несовершеннолетних на территории Шумерлинского района и разработана на основании нижеуказанных документов: - Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», - подпрограмма «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков» Республиканской целевой программы «Дети Чувашии» на 2010 – 2020 годы, утвержденная постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31.03.2009. № 108
<b>Заказчик Программы</b>	Администрация Шумерлинского района Чувашской Республики
<b>Разработчики Программы</b>	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района
<b>Основная цель:</b>	Создание правовых, экономических и организационных условий, направленных на сохранение и стабилизацию системы летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков в современных условиях, создание социальной инфраструктуры, способствующей воспитанию, развитию и оздоровлению ребенка.
<b>Основные задачи Программы:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие системы занятости подростков;</li> <li>• создать условия для реализации воспитательных программ, направленных на развитие интересов и способностей подрастающего поколения в Шумерлинском районе;</li> <li>• организация временного трудоустройства подростков;</li> <li>• реализация мероприятий, направленных на укрепление здоровья;</li> <li>• подготовка персонала к работе в детских оздоровительных лагерях;</li> <li>• санитарно-техническое благоустройство детских оздоровительных лагерей;</li> <li>• укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей;</li> <li>• изготовление бланков меню и путевок для детских оздоровительных лагерей.</li> </ul>
<b>Срок реализации Программы</b>	2012 – 2015 годы
<b>Объемы и источники финансирования</b>	Общий объем финансирования программа на 2012-2015 года составляет 1003,8 тыс. руб. в том числе: 2012 год – 170,1 тыс. руб.; 2013 год – 263,2 тыс. руб.; 2014 год – 278,2 тыс. руб.; 2015 год – 292,3 тыс. руб.
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ расширение сети и развитие моделей организации отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков и молодежи;</li> <li>▪ укрепление материально - технической базы оздоровительных учреждений;</li> <li>▪ внедрение воспитательных программ, направленных на укрепление здоровья, на развитие интересов и способностей, обогащение духовного мира молодежи;</li> <li>▪ предупреждение асоциального поведения детей и подростков;</li> <li>▪ развитие системы занятости подростков и молодежи;</li> </ul>
<b>Исполнители программы и основных мероприятий</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района;</li> <li>- муниципальные бюджетные образовательные учреждения Шумерлинского района;</li> <li>- БУ ЧР «Шумерлинская ЦРБ» Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию);</li> <li>- КУ «Центр занятости населения города Шумерли» (по согласованию);</li> <li>- территориальный отдел территориального управления Федеральной службы в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Чувашской Республике в городе Шумерля (по согласованию);</li> <li>- ПЧ 23 ГО «4 отряд ФПС по ЧР» (по согласованию).</li> </ul>
<b>Система организации контроля за исполнением программы</b>	<p>Контроль за реализацией программы осуществляют отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.</p> <p>Исполнители мероприятий программы ежегодно к 1 февраля до 2016 года представляют информацию о ходе реализации программы в отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.</p> <p>Отдел образования, спорта и молодежной политики ежегодно к 1 марта до 2016 года представляет в отдел экономики, имущества и взаимодействия с предприятиями агропромышленного комплекса администрации Шумерлинского района, Министерство здравоохранения и социального развития Чувашской Республики и Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики информацию о ходе работ по реализации программы и эффективности использования финансовых средств.</p> <p>Отдел образования, спорта и молодежной политики ежегодно к 1 марта до 2016 года предоставляет главе администрации Шумерлинского района доклад о выполнении Программы и эффективности использования финансовых средств.</p>

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

Организация отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи в настоящее время является одной из приоритетных направлений работы отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района. В Шумерлинском районе проживает более 1,5 тыс. детей в возрасте от 6 до 17 лет, 37 детей-инвалидов, 330 детей из многодетных семей, 12 детей социального риска, 53 ребенка в социально-опасных семьях, 38 неблагополучных семей, состоящих на учёте в органах и учреждениях системы профилактики.

В течение последних 5 лет в районе создана система организации отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков в период школьных каникул. Созданию системы способствовала деятельность межведомственной комиссии по организации отдыха и занятости детей и подростков; объединение усилий учреждений и ведомств, таких как отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, учреждения основного и дополнительного образования, учреждения культуры и спорта, КУ «Центр занятости населения города Шумерли», территориального отдела территориального управления Федеральной службы в сфере защиты прав

потребителей и благополучия человека по Чувашской Республике в городе Шумерля и др. Основной акцент в организации отдыха и оздоровления детей в Шумерлинском районе сделан на развитие малогабаритных форм. Открываются лагеря с дневным пребыванием, профильные, лагеря труда и отдыха на базе образовательных учреждений. Ежегодно в дети Шумерлинского района отдыхают в загородных оздоровительных лагерях. В среднем общий охват детей составляет более 350 детей.

Все более важное значение приобретает временное трудоустройство подростков. В последние годы отмечается рост числа подростков, желающих работать в период каникул и свободное от учебы время. Организация посильных общественных работ для несовершеннолетних является не только эффективной формой профилактики безнадзорности и правонарушений, но и позволяет подросткам оценить свои возможности, приобрести трудовые навыки. Именно с этой целью в Шумерлинском районе ежегодно организуются временные дополнительные рабочие места в образовательных учреждениях и на предприятиях района, кроме этого большое внимание уделяется лагерям труда и отдыха.

Несмотря на достигнутые в предыдущие годы позитивные результаты по решению вопросов организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков сохраняется много проблем, которые требуют решения. Недостаточное финансирование не дает возможности укреплять и совершенствовать материально-техническую базу детских оздоровительных лагерей в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.

По данным управления здравоохранения в последние годы заметно ухудшилось состояние здоровья детей и подростков. Основными причинами неуклонного роста общей и первичной заболеваемости детского населения является ухудшение социального положения населения, ухудшение структуры и качества питания, снижение двигательной активности и др. В связи с этим особое значение приобретает оздоровление детей в оздоровительных учреждениях.

В сложившейся ситуации организация отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи требует программно - целевого подхода и должна рассматриваться как целенаправленная деятельность, способная решать задачи по укреплению здоровья, развитию творческих способностей и обеспечению временной занятости молодежи.

### 3. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

**Цель:** Создание правовых, экономических и организационных условий, направленных на сохранение и стабилизацию системы летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков в современных условиях, создание социальной инфраструктуры, способствующей воспитанию, развитию и оздоровлению ребенка.

#### Задачи:

- развитие системы занятости подростков;
- создание условий для реализации воспитательных программ, направленных на развитие интересов и способностей подрастающего поколения в Шумерлинском районе;
- организация временного трудоустройства подростков;
- реализация мероприятий, направленных на укрепление здоровья;
- подготовка персонала к работе в детских оздоровительных лагерях;
- санитарно-техническое благоустройство детских оздоровительных лагерей;
- укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей;
- развитие новых форм отдыха (палаточные и профильные лагеря).

### 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- Реализация Программы осуществляется по следующим направлениям:
- Организационное направление обеспечивает:
    - координацию деятельности образовательных, оздоровительных учреждений, учреждений социального обслуживания, культуры и спорта, общественных объединений и органов управления по решению задач организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи;
    - инцидирование и поддержку деятельности общеобразовательных учреждений (лагерей с дневным пребыванием), общественных объединений и организаций;
    - проведение конкурсов на лучшую организацию работы по оздоровлению, отдыху и занятости детей и подростков среди образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры.
  - Методическое направление предполагает:
    - разработку и выпуск информационно-методических материалов и рекомендаций по организации и проведению отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи;
    - решение вопроса повышения квалификации руководителей и организаторов оздоровительной компании.
  - Направление массовой работы предполагает:
    - проведение массовых мероприятий, направленных на развитие новых форм досуговой работы;
    - оздоровительной деятельности.
  - Информационное обеспечение включает в себя:
    - создание банка вакансий рабочих мест для трудоустройства подростков в свободное от учебы время;
    - создание системы информирования подростков и обучающейся молодежи о возможности трудоустройства;

Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 0800 0000000 000 251	688 700,00	688 700,00
Культура	200	000 0801 0000000 000 000	2 330 900,00	1 949 800,00
Расходы	200	000 0801 0000000 000 200	2 330 900,00	1 949 800,00
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0801 0000000 000 240	1 642 200,00	1 261 100,00
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0801 0000000 000 241	1 642 200,00	1 261 100,00
Безвозмездные перечисления бюджетам	200	000 0801 0000000 000 250	688 700,00	688 700,00
Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 0801 0000000 000 251	688 700,00	688 700,00
Социальная политика	200	000 1000 0000000 000 000	7 314 530,00	1 175 829,25
Расходы	200	000 1000 0000000 000 200	7 314 530,00	1 175 829,25
Оплата работ, услуг	200	000 1000 0000000 000 220	1 300,00	656,23
Прочие работы, услуги	200	000 1000 0000000 000 226	1 300,00	656,23
Безвозмездные перечисления бюджетам	200	000 1000 0000000 000 250	6 619 030,00	825 960,00
Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 1000 0000000 000 251	6 619 030,00	825 960,00
Социальное обеспечение	200	000 1000 0000000 000 260	694 200,00	349 213,02
Пособия по социальной помощи населению	200	000 1000 0000000 000 262	394 200,00	180 649,60
Пенсии, пособия, выплачиваемые организациями сектора государственного управления	200	000 1000 0000000 000 263	300 000,00	168 563,42
Пенсионное обеспечение	200	000 1001 0000000 000 000	300 000,00	168 563,42
Расходы	200	000 1001 0000000 000 200	300 000,00	168 563,42
Социальное обеспечение	200	000 1001 0000000 000 260	300 000,00	168 563,42
Пенсии, пособия, выплачиваемые организациями сектора государственного управления	200	000 1001 0000000 000 263	300 000,00	168 563,42
Социальное обеспечение населения	200	000 1003 0000000 000 000	3 350 630,00	850 960,00
Расходы	200	000 1003 0000000 000 200	3 350 630,00	850 960,00
Безвозмездные перечисления бюджетам	200	000 1003 0000000 000 250	3 325 630,00	825 960,00
Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 1003 0000000 000 251	3 325 630,00	825 960,00
Социальное обеспечение	200	000 1003 0000000 000 260	25 000,00	25 000,00
Пособия по социальной помощи населению	200	000 1003 0000000 000 262	25 000,00	25 000,00
Охрана семьи и детства	200	000 1004 0000000 000 000	3 663 900,00	156 305,83
Расходы	200	000 1004 0000000 000 200	3 663 900,00	156 305,83
Оплата работ, услуг	200	000 1004 0000000 000 220	1 300,00	656,23
Прочие работы, услуги	200	000 1004 0000000 000 226	1 300,00	656,23
Безвозмездные перечисления бюджетам	200	000 1004 0000000 000 250	3 293 400,00	-
Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 1004 0000000 000 251	3 293 400,00	-
Социальное обеспечение	200	000 1004 0000000 000 260	369 200,00	155 649,60
Пособия по социальной помощи населению	200	000 1004 0000000 000 262	369 200,00	155 649,60
ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ	200	000 1100 0000000 000 000	1 821 900,00	1 523 096,00
Расходы	200	000 1100 0000000 000 200	1 821 900,00	1 523 096,00
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 1100 0000000 000 240	1 821 900,00	1 523 096,00
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 1100 0000000 000 241	1 821 900,00	1 523 096,00
Физическая культура	200	000 1101 0000000 000 000	1 821 900,00	1 523 096,00
Расходы	200	000 1101 0000000 000 200	1 821 900,00	1 523 096,00
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 1101 0000000 000 240	1 821 900,00	1 523 096,00
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 1101 0000000 000 241	1 821 900,00	1 523 096,00

Оплата работ, услуг	200	000 0700 0000000 000 220	464 100,00	348 676,35
Услуги связи	200	000 0700 0000000 000 221	35 000,00	24 360,54
Транспортные услуги	200	000 0700 0000000 000 222	5 000,00	3 058,00
Коммунальные услуги	200	000 0700 0000000 000 223	213 300,00	152 317,22
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0700 0000000 000 225	19 100,00	18 489,01
Прочие работы, услуги	200	000 0700 0000000 000 226	191 700,00	150 451,58
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0700 0000000 000 240	61 247 100,00	40 089 767,02
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0700 0000000 000 241	61 247 100,00	40 089 767,02
Социальное обеспечение	200	000 0700 0000000 000 260	417 200,00	360 000,00
Пособия по социальной помощи населению	200	000 0700 0000000 000 262	417 200,00	360 000,00
Прочие расходы	200	000 0700 0000000 000 290	33 700,00	30 199,10
Поступление нефинансовых активов	200	000 0700 0000000 000 300	191 000,00	187 423,24
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0700 0000000 000 340	191 000,00	187 423,24
Общее образование	200	000 0702 0000000 000 000	61 077 000,00	39 959 767,02
Расходы	200	000 0702 0000000 000 200	61 077 000,00	39 959 767,02
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0702 0000000 000 240	61 077 000,00	39 959 767,02
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0702 0000000 000 241	61 077 000,00	39 959 767,02
Молодежная политика и оздоровление детей	200	000 0707 0000000 000 000	692 300,00	566 123,88
Расходы	200	000 0707 0000000 000 200	688 300,00	565 123,88
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0707 0000000 000 210	1 000,00	-
Прочие выплаты	200	000 0707 0000000 000 212	1 000,00	-
Оплата работ, услуг	200	000 0707 0000000 000 220	70 000,00	47 623,88
Прочие работы, услуги	200	000 0707 0000000 000 226	70 000,00	47 623,88
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0707 0000000 000 240	170 100,00	130 000,00
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0707 0000000 000 241	170 100,00	130 000,00
Социальное обеспечение	200	000 0707 0000000 000 260	417 200,00	360 000,00
Пособия по социальной помощи населению	200	000 0707 0000000 000 262	417 200,00	360 000,00
Прочие расходы	200	000 0707 0000000 000 290	30 000,00	27 500,00
Поступление нефинансовых активов	200	000 0707 0000000 000 300	4 000,00	1 000,00
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0707 0000000 000 340	4 000,00	1 000,00
Другие вопросы в области образования	200	000 0709 0000000 000 000	3 435 700,00	3 061 506,88
Расходы	200	000 0709 0000000 000 200	3 248 700,00	2 875 083,64
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0709 0000000 000 210	2 850 900,00	2 571 332,07
Заработная плата	200	000 0709 0000000 000 211	2 189 700,00	1 970 917,82
Прочие выплаты	200	000 0709 0000000 000 212	1 200,00	800,00
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0709 0000000 000 213	660 000,00	599 614,25
Оплата работ, услуг	200	000 0709 0000000 000 220	394 100,00	301 052,47
Услуги связи	200	000 0709 0000000 000 221	35 000,00	24 360,54
Транспортные услуги	200	000 0709 0000000 000 222	5 000,00	3 058,00
Коммунальные услуги	200	000 0709 0000000 000 223	213 300,00	152 317,22
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0709 0000000 000 225	19 100,00	18 489,01
Прочие работы, услуги	200	000 0709 0000000 000 226	121 700,00	102 827,70
Прочие расходы	200	000 0709 0000000 000 290	3 700,00	2 699,10
Поступление нефинансовых активов	200	000 0709 0000000 000 300	187 000,00	186 423,24
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0709 0000000 000 340	187 000,00	186 423,24
КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ	200	000 0800 0000000 000 000	2 330 900,00	1 949 800,00
Расходы	200	000 0800 0000000 000 200	2 330 900,00	1 949 800,00
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0800 0000000 000 240	1 642 200,00	1 261 100,00
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0800 0000000 000 241	1 642 200,00	1 261 100,00
Безвозмездные перечисления бюджетам	200	000 0800 0000000 000 250	688 700,00	688 700,00

- информирование о деятельности учреждений по организации оздоровительной компании детей, подростков и молодежи в средствах массовой информации, создание соответствующей базы данных.

#### 5. НЕОБХОДИМЫЕ ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.

№ п/п	Наименование задачи	Наименование решаемой проблемы	Период реализации	Ожидаемый результат	
				Качественная хар-ка	Количественная оценка
1.	Развитие системы занятости подростков	Снижение правонарушений, преступности	2012 - 2015 г.г.	Трудоустроить подростков из неблагополучных, неполных, многодетных семей.	Трудоустроить около 150 подростков
2.	Создать условия для реализации воспитательных программ, направленных на развитие интересов и способностей детей	Улучшение организации летнего отдыха детей	2012 - 2015 г.г.	Посещение детьми кинотеатров, театров, музеев, выставок; культурно - оздоровительных учреждений, участие в конкурсах и мероприятиях разного уровня	550 детей
3.	Реализация мероприятий, направленных на укрепление здоровья	Уменьшение заболеваемости детского населения	2012 - 2015 г.г.	Оздоровление на базе лагерей разных форм	Оздоровить 3000 человек
4.	Подготовка персонала к работе в ДОЛ	Улучшить качественный подбор педагогических, медицинских кадров и обслуживающего персонала	2012 - 2015 г.г.	Прохождение медосмотра, обучение санитарному и пожарному минимуму. Участие в республиканских и районных семинарах	Подготовить 60 работников к работе в ДОЛ
5.	Санитарно-техническое благоустройство ДОЛ	Улучшить условия для отдыха детей	2012 - 2015 г.г.	Оборудование спортивных площадок, проведение акарицидной обработки, дезинфекционную, дератизационных работ, во всех пришкольных оздоровительных лагерях.	Провести акарицидную обработку, дератизационную, дезинфекционную работы, во всех пришкольных оздоровительных лагерях.
6.	Укрепление материально-технической базы	Улучшение материально-технической базы ДОЛ	2012 - 2015 г.г.	Приобретение спортивного инвентаря, канцелярских товаров, настольных игр, сценических костюмов, приобретение питьевых фонтанчиков и кухонного оборудования	Мягкий спортивный модуль - 6 шт., 50 мячей, 50 скакалок, кегли, канаты, др. спортивный инвентарь. Настольные игры, канцелярские товары. Приобрести в 5-ти из них питьевых фонтанчиков
7.	Улучшение медицинского обслуживания	Улучшение медицинского обслуживания отдыхающих ДОЛ	2012 - 2015 г.г.	Оборудование медицинских кабинетов в ОУ, приобретение необходимых лекарственных и медицинских препаратов, участие медицинского персонала в семинарах, лекциях и курсах различного уровня	Переоборудовать медицинские кабинеты во всех ОУ, приобрести необходимые лекарственные и медицинские препараты, обучить медицинский персонал - 25 человек
8.	Развитие профильных лагерей различной направленности	Развитие профильных лагерей различной направленности	2012 - 2015 г.г.	Приобретение необходимого оборудования для организации профильных лагерей	Приобретение необходимого оборудования для организации профильных лагерей

9.	Развитие палаточных и других форм лагерей	Развитие палаточных и других форм лагерей	2012 - 2015 г.г.	Приобретение необходимого оборудования для организации палаточных и др. форм лагерей	Приобретение необходимого оборудования для организации палаточных и др. форм лагерей
----	---	---	------------------	--	--

#### 6. ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№	Наименование задач, программных мероприятий	Затраты всего, тыс. руб.	Сроки реализации	Исполнители программных мероприятий	Ожидаемый результат
<b>1.</b>	<b>Развитие системы занятости подростков</b>	<b>0</b>			
1.1.	Заработная плата по договорам	0	2012 - 2015 г.г.	КУ «Центр занятости населения города Шумерля» (по согласованию)	Трудоустроить около 150 подростков
<b>2.</b>	<b>Создать условия для реализации воспитательных программ, направленных на развитие интересов и способностей детей</b>	<b>0</b>			
2.1.	Транспортные расходы (бензин)	0	2012 - 2015 г.г.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	20 поездок в театр, музей, на экскурсию
2.2.	Приобретение билетов в кино, театр, музей	0	2012 - 2015 г.г.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	350 детей посетят кинотеатры, театры, музеи
<b>3.</b>	<b>Реализация мероприятий, направленных на укрепление здоровья</b>	<b>0</b>			
3.1.	Приобретение билетов в бассейн	0	2012 - 2015 г.г.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Посетят бассейн 1000 ребят
3.2.	Оздоровление на базе АУ ДОД «Спортивная школа – центр культуры и здоровья»	0	2012 – 2015 г.г.	Администрация Шумерлинского района, АУ ДОД «Спортивная школа – центр культуры и здоровья»	Повысить процент оздоровленных детей
3.3.	Приобретение медикаментов	0	2012 – 2015 г.г.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Оказание первой медицинской помощи, витаминизация 1020 детей
<b>4.</b>	<b>Подготовка персонала к работе в ДОЛ</b>	<b>0</b>			
4.1.	Медосмотр работников	0	2012 – 2015 г.г.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, БУ ЧР «Шумерлинская ЦРБ» Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)	Допуск к работе 40 работников

Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 0400 0000000 000 251	3 570 200,00	311 864,00
Поступление нефинансовых активов	200	000 0400 0000000 000 300	1 860 201,00	300 000,00
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0400 0000000 000 310	1 860 201,00	300 000,00
Сельское хозяйство и рыболовство	200	000 0405 0000000 000 000	693 800,00	-
Расходы	200	000 0405 0000000 000 200	693 800,00	-
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0405 0000000 000 240	693 800,00	-
Безвозмездные перечисления организациям, за исключением государственных и муниципальных организаций	200	000 0405 0000000 000 242	693 800,00	-
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	200	000 0409 0000000 000 000	18 504 800,00	8 218 122,00
Расходы	200	000 0409 0000000 000 200	16 644 599,00	7 918 122,00
Оплата работ, услуг	200	000 0409 0000000 000 220	13 074 399,00	7 606 258,00
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0409 0000000 000 225	12 254 399,00	7 606 258,00
Прочие работы, услуги	200	000 0409 0000000 000 226	820 000,00	-
Безвозмездные перечисления бюджетам	200	000 0409 0000000 000 250	3 570 200,00	311 864,00
Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 0409 0000000 000 251	3 570 200,00	311 864,00
Поступление нефинансовых активов	200	000 0409 0000000 000 300	1 860 201,00	300 000,00
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0409 0000000 000 310	1 860 201,00	300 000,00
Другие вопросы в области национальной экономики	200	000 0412 0000000 000 000	377 830,00	82 668,80
Расходы	200	000 0412 0000000 000 200	377 830,00	82 668,80
Оплата работ, услуг	200	000 0412 0000000 000 220	277 830,00	82 668,80
Прочие работы, услуги	200	000 0412 0000000 000 226	277 830,00	82 668,80
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0412 0000000 000 240	100 000,00	-
Безвозмездные перечисления организациям, за исключением государственных и муниципальных организаций	200	000 0412 0000000 000 242	100 000,00	-
Жилищно-коммунальное хозяйство	200	000 0500 0000000 000 000	23 527 040,80	19 564 651,00
Расходы	200	000 0500 0000000 000 200	813 098,00	813 098,00
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0500 0000000 000 240	813 098,00	813 098,00
Безвозмездные перечисления организациям, за исключением государственных и муниципальных организаций	200	000 0500 0000000 000 242	813 098,00	813 098,00
Поступление нефинансовых активов	200	000 0500 0000000 000 300	22 713 942,80	18 751 553,00
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0500 0000000 000 310	22 713 942,80	18 751 553,00
Жилищное хозяйство	200	000 0501 0000000 000 000	23 527 040,80	19 564 651,00
Расходы	200	000 0501 0000000 000 200	813 098,00	813 098,00
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0501 0000000 000 240	813 098,00	813 098,00
Безвозмездные перечисления организациям, за исключением государственных и муниципальных организаций	200	000 0501 0000000 000 242	813 098,00	813 098,00
Поступление нефинансовых активов	200	000 0501 0000000 000 300	22 713 942,80	18 751 553,00
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0501 0000000 000 310	22 713 942,80	18 751 553,00
Образование	200	000 0700 0000000 000 000	65 205 000,00	43 587 397,78
Расходы	200	000 0700 0000000 000 200	65 014 000,00	43 399 974,54
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0700 0000000 000 210	2 851 900,00	2 571 332,07
Заработная плата	200	000 0700 0000000 000 211	2 189 700,00	1 970 917,82
Прочие выплаты	200	000 0700 0000000 000 212	2 200,00	800,00
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0700 0000000 000 213	660 000,00	599 614,25

Расходы	200	000 0200 0000000 000 200	633 100,00	633 100,00
Безвозмездные перечисления				
бюджетам	200	000 0200 0000000 000 250	633 100,00	633 100,00
Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 0200 0000000 000 251	633 100,00	633 100,00
Мобилизационная и внебюджетная подготовка	200	000 0203 0000000 000 000	633 100,00	633 100,00
Расходы	200	000 0203 0000000 000 200	633 100,00	633 100,00
Безвозмездные перечисления				
бюджетам	200	000 0203 0000000 000 250	633 100,00	633 100,00
Перечисления другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	200	000 0203 0000000 000 251	633 100,00	633 100,00
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	200	000 0300 0000000 000 000	1 343 400,00	882 378,32
Расходы	200	000 0300 0000000 000 200	1 283 620,00	865 562,12
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0300 0000000 000 210	1 053 080,00	738 181,11
Зарботная плата	200	000 0300 0000000 000 211	806 700,00	560 969,10
Прочие выплаты	200	000 0300 0000000 000 212	2 000,00	-
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0300 0000000 000 213	244 380,00	177 212,01
Оплата работ, услуг	200	000 0300 0000000 000 220	230 540,00	127 381,01
Услуги связи	200	000 0300 0000000 000 221	9 040,00	4 520,00
Транспортные услуги	200	000 0300 0000000 000 222	4 500,00	-
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0300 0000000 000 225	109 000,00	57 080,53
Прочие работы, услуги	200	000 0300 0000000 000 226	108 000,00	65 780,48
Поступление нефинансовых активов	200	000 0300 0000000 000 300	59 780,00	16 816,20
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0300 0000000 000 310	35 000,00	-
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0300 0000000 000 340	24 780,00	16 816,20
Органы юстиции	200	000 0304 0000000 000 000	807 000,00	513 593,47
Расходы	200	000 0304 0000000 000 200	747 220,00	496 777,27
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0304 0000000 000 210	516 680,00	369 396,26
Зарботная плата	200	000 0304 0000000 000 211	395 300,00	281 833,34
Прочие выплаты	200	000 0304 0000000 000 212	2 000,00	-
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0304 0000000 000 213	119 380,00	87 562,92
Оплата работ, услуг	200	000 0304 0000000 000 220	230 540,00	127 381,01
Услуги связи	200	000 0304 0000000 000 221	9 040,00	4 520,00
Транспортные услуги	200	000 0304 0000000 000 222	4 500,00	-
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0304 0000000 000 225	109 000,00	57 080,53
Прочие работы, услуги	200	000 0304 0000000 000 226	108 000,00	65 780,48
Поступление нефинансовых активов	200	000 0304 0000000 000 300	59 780,00	16 816,20
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0304 0000000 000 310	35 000,00	-
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0304 0000000 000 340	24 780,00	16 816,20
Защита населения и территории от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	200	000 0309 0000000 000 000	536 400,00	368 784,85
Расходы	200	000 0309 0000000 000 200	536 400,00	368 784,85
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0309 0000000 000 210	536 400,00	368 784,85
Зарботная плата	200	000 0309 0000000 000 211	411 400,00	279 135,76
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0309 0000000 000 213	125 000,00	89 649,09
Национальная экономика	200	000 0400 0000000 000 000	19 576 430,00	8 300 790,80
Расходы	200	000 0400 0000000 000 200	17 716 229,00	8 000 790,80
Оплата работ, услуг	200	000 0400 0000000 000 220	13 352 229,00	7 688 926,80
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0400 0000000 000 225	12 254 399,00	7 606 258,00
Прочие работы, услуги	200	000 0400 0000000 000 226	1 097 830,00	82 668,80
Безвозмездные перечисления				
организациям	200	000 0400 0000000 000 240	793 800,00	-
Безвозмездные перечисления организациям, за исключением государственных и муниципальных организаций	200	000 0400 0000000 000 242	793 800,00	-
Безвозмездные перечисления				
бюджетам	200	000 0400 0000000 000 250	3 570 200,00	311 864,00

4.2.	Гигиеническое обучение	0	2012 - 2015 гг.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, территориальный отдел территориального управления Федеральной службы в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Чувашской Республике в городе Шумерля (по согласованию)	Допуск к работе 300 работников
4.3.	Обучение пожарного минимума	0	2012 - 2015 гг.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, ПЧ 23 ГО «4 отряд ФПС по ЧР» (по согласованию)	Допуск к работе 300 работников
5.	<b>Санитарно-техническое благоустройство ДОЛ</b>	<b>0</b>			
5.1.	Проведение акарицидных обработок, дератизационных, дезинсекционных, дезинфекционных работ	0	2012 - 2015 гг.	Образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного, активного отдыха детей, провести дератизацию, акарицизацию, дезинфекцию во всех лагерях
5.2.	Частичная реконструкция - ремонт спортивных площадок для отдыха, прогулок, проведение игр	0	2012 - 2015 гг.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного, активного отдыха детей.
5.3.	Забор анализов воды	0	2012 - 2015 гг.	Образовательные учреждения Шумерлинского района	Своевременное открытие ДОЛ
6.	<b>Укрепление материально-технической базы</b>	<b>0</b>			
6.1.	Приобретение спортивного оборудования	0	2012 - 2015 гг.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного, активного отдыха детей.
6.2.	Приобретение кухонной посуды и другого кухонного инвентаря	0	2012 - 2015 гг.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Улучшение качества организации питания
6.3.	Приобретение канцелярских товаров	0	2012 - 2015 гг.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного, активного отдыха детей
6.4.	Приобретение настольных и развивающих игр	0	2012 - 2015 гг.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного, активного отдыха детей

6.5.	Приобретение сценических костюмов	0	2012 – 2015 гг.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного активного отдыха детей
6.6.	Приобретение питьевых фонтанчиков	0	2012г.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Организация питьевого режима
7.	<b>Улучшение медицинского обслуживания</b>	<b>0</b>			
7.1.	Оборудование медицинских кабинетов	0	2012 г.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Организация медицинского обслуживания в ДОЛ
8.	<b>Развитие профильных лагерей различной направленности</b>	<b>0</b>			
8.1.	Организация питания отдыхающих	0	2 0 1 2 - 2015 г.г.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного активного отдыха детей
8.2.	Приобретение необходимого оборудования для организации профильных смен	0		Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного активного отдыха детей
9.	<b>Развитие палаточных и других форм лагерей</b>	<b>1003,8</b>			
9.1.	Организация питания отдыхающих	1003,8	2 0 1 2 - 2015 г.г.	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного активного отдыха детей
9.2.	Приобретение необходимого оборудования для организации лагерей	0		Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, образовательные учреждения Шумерлинского района	Создание условий для полноценного активного отдыха детей
<b>Итого:</b>				<b>1003,8 рублей</b>	

#### 7. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Поэтапное выполнение программных мероприятий при взаимодействии со всеми организаторами летней кампании и исполнителями программы: отделом образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, муниципальными бюджетными образовательными учреждениями, БУ «Шумерлинская центральная районная больница» Минздравсоцразвития ЧР, территориальным отделом территориального управления Федеральной службы в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Чувашской Республике в городе Шумерля, КУ «Центр занятости населения города Шумерля», обеспечит права каждого ребенка на полноценный отдых в каникулярный период с учетом новых социально-экономических условий, укрепит материально-техническую базу ДОЛ, которая будет отвечать современным требованиям комфортности и безопасности. При изменении объемов бюджетного финансирования по сравнению с объемами, предусмотренными программой, отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района проводит кор-

Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	200	000 0104 0000000 000 000	9 513 500,00	7 707 103,01
Расходы	200	000 0104 0000000 000 200	8 964 358,00	7 423 397,15
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0104 0000000 000 210	7 664 100,00	6 562 541,43
Зарботная плата	200	000 0104 0000000 000 211	5 865 700,00	5 081 565,13
Прочие выплаты	200	000 0104 0000000 000 212	20 000,00	-
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0104 0000000 000 213	1 778 400,00	1 480 976,30
Оплата работ, услуг	200	000 0104 0000000 000 220	997 258,00	704 075,48
Услуги связи	200	000 0104 0000000 000 221	190 600,00	139 527,84
Транспортные услуги	200	000 0104 0000000 000 222	21 658,00	2 064,00
Коммунальные услуги	200	000 0104 0000000 000 223	605 500,00	394 815,43
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0104 0000000 000 225	69 300,00	65 977,97
Прочие работы, услуги	200	000 0104 0000000 000 226	110 200,00	101 690,24
Прочие расходы	200	000 0104 0000000 000 290	303 000,00	156 780,24
Поступление нефинансовых активов	200	000 0104 0000000 000 300	549 142,00	283 705,86
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0104 0000000 000 340	549 142,00	283 705,86
Судебная система	200	000 0105 0000000 000 000	14 600,00	-
Расходы	200	000 0105 0000000 000 200	12 500,00	-
Оплата работ, услуг	200	000 0105 0000000 000 220	12 500,00	-
Услуги связи	200	000 0105 0000000 000 221	6 500,00	-
Прочие работы, услуги	200	000 0105 0000000 000 226	6 000,00	-
Поступление нефинансовых активов	200	000 0105 0000000 000 300	2 100,00	-
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0105 0000000 000 340	2 100,00	-
Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	200	000 0106 0000000 000 000	2 726 500,00	2 315 061,24
Расходы	200	000 0106 0000000 000 200	2 667 900,00	2 272 596,99
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0106 0000000 000 210	2 564 830,00	2 217 144,47
Зарботная плата	200	000 0106 0000000 000 211	1 944 050,00	1 720 714,79
Прочие выплаты	200	000 0106 0000000 000 212	600,00	450,00
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0106 0000000 000 213	620 180,00	495 979,68
Оплата работ, услуг	200	000 0106 0000000 000 220	101 470,00	54 671,52
Услуги связи	200	000 0106 0000000 000 221	17 120,00	13 360,21
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0106 0000000 000 225	20 100,00	19 949,31
Прочие работы, услуги	200	000 0106 0000000 000 226	64 250,00	21 362,00
Прочие расходы	200	000 0106 0000000 000 290	1 600,00	781,00
Поступление нефинансовых активов	200	000 0106 0000000 000 300	58 600,00	42 464,25
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0106 0000000 000 310	1 400,00	1 400,00
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0106 0000000 000 340	57 200,00	41 064,25
Резервные фонды	200	000 0111 0000000 000 000	75 000,00	-
Расходы	200	000 0111 0000000 000 200	75 000,00	-
Прочие расходы	200	000 0111 0000000 000 290	75 000,00	-
Другие общегосударственные вопросы	200	000 0113 0000000 000 000	1 838 970,00	1 128 636,00
Расходы	200	000 0113 0000000 000 200	1 720 870,00	1 014 634,00
Оплата работ, услуг	200	000 0113 0000000 000 220	116 070,00	-
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0113 0000000 000 225	81 900,00	-
Прочие работы, услуги	200	000 0113 0000000 000 226	34 170,00	-
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0113 0000000 000 240	1 104 800,00	1 014 634,00
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0113 0000000 000 241	1 104 800,00	1 014 634,00
Прочие расходы	200	000 0113 0000000 000 290	500 000,00	-
Поступление нефинансовых активов	200	000 0113 0000000 000 300	118 100,00	114 002,00
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0113 0000000 000 310	18 100,00	18 097,00
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0113 0000000 000 340	100 000,00	95 905,00
Национальная оборона	200	000 0200 0000000 000 000	633 100,00	633 100,00



Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам	010	000 2020499900 0000 151	1 753 400,00	1 753 400,00
Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов	010	000 2020499905 0000 151	1 753 400,00	1 753 400,00
<b>ПРОЧИЕ БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ</b>	010	000 2070000000 0000 180	70 200,00	-
Прочие безвозмездные поступления в бюджеты муниципальных районов	010	000 2070500005 0000 180	70 200,00	-
<b>ВОЗВРАТ ОСТАТКОВ СУБСИДИЙ, СУБВЕНЦИЙ И ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ, ИМЕЮЩИХ ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ, ПРОШЛЫХ ЛЕТ</b>	010	000 2190000000 0000 000	-329 000,92	-329 000,92
Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов	010	000 2190500005 0000 151	-329 000,92	-329 000,92
<b>2. Расходы бюджета</b>				
Наименование показателя	Код строки	Код расхода по бюджетной классификации	Утвержденные бюджетные назначения муниципального района	Исполнено бюджет муниципального района
1	2	3	4	5
Расходы бюджета - ИТОГО	200	x	146 362 170,80	96 510 473,40
в том числе:				
Общегосударственные вопросы	200	000 0100 0000000 000 000	14 204 570,00	11 165 800,25
Расходы	200	000 0100 0000000 000 200	13 461 628,00	10 710 628,14
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0100 0000000 000 210	10 249 930,00	8 779 685,90
Зароботная плата	200	000 0100 0000000 000 211	7 809 750,00	6 802 279,92
Прочие выплаты	200	000 0100 0000000 000 212	41 600,00	450,00
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0100 0000000 000 213	2 398 580,00	1 976 955,98
Оплата работ, услуг	200	000 0100 0000000 000 220	1 227 298,00	758 747,00
Услуги связи	200	000 0100 0000000 000 221	214 220,00	152 888,05
Транспортные услуги	200	000 0100 0000000 000 222	21 658,00	2 064,00
Коммунальные услуги	200	000 0100 0000000 000 223	605 500,00	394 815,43
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0100 0000000 000 225	171 300,00	85 927,28
Прочие работы, услуги	200	000 0100 0000000 000 226	214 620,00	123 052,24
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0100 0000000 000 240	1 104 800,00	1 014 634,00
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0100 0000000 000 241	1 104 800,00	1 014 634,00
Прочие расходы	200	000 0100 0000000 000 290	879 600,00	157 561,24
Поступление нефинансовых активов	200	000 0100 0000000 000 300	742 942,00	455 172,11
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0100 0000000 000 310	19 500,00	19 497,00
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0100 0000000 000 340	723 442,00	435 675,11
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	200	000 0103 0000000 000 000	36 000,00	15 000,00
Расходы	200	000 0103 0000000 000 200	21 000,00	-
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0103 0000000 000 210	21 000,00	-
Прочие выплаты	200	000 0103 0000000 000 212	21 000,00	-
Поступление нефинансовых активов	200	000 0103 0000000 000 300	15 000,00	15 000,00
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0103 0000000 000 340	15 000,00	15 000,00

ректировку перечня мероприятий для реализации программы.

Исполнители мероприятий программы ежегодно к 1 февраля до 2016 года представляют информацию о ходе реализации программы в отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

Отдел образования, спорта и молодежной политики ежегодно к 1 марта до 2016 года представляет в отдел экономики, имущества и взаимодействия с предприятиями агропромышленного комплекса администрации Шумерлинского района, Министерство здравоохранения и социального развития Чувашской Республики и Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики информацию о ходе работ по реализации программы и эффективности использования финансовых средств.

Отдел образования, спорта и молодежной политики ежегодно к 1 марта до 2016 года предоставляет главе администрации Шумерлинского района доклад о выполнении Программы и эффективности использования финансовых средств.

#### 8. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Общий объем финансирования программы на весь период реализации 1003,8 тыс. руб. Структура финансирования программы приведена в таблице №1.

#### СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

Табл. № 1

тыс.руб.

Источники финансирования и получатели средств	Итого	1 год (2012 год)	2 год (2013 год)	3 год (2014 год)	4 год (2015 год)
Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
Республиканский бюджет	-	-	-	-	-
<b>Местный бюджет</b>	<b>1003,8</b>	<b>170,1</b>	<b>263,2</b>	<b>278,2</b>	<b>292,3</b>
<b>Другие источники</b>	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>	<b>1003,8</b>	<b>170,1</b>	<b>263,2</b>	<b>278,2</b>	<b>292,3</b>
В том числе по получателям финансовых средств:					
<b>Отдел образования, спорта и молодежной политики</b>	<b>1003,8</b>	<b>170,1</b>	<b>263,2</b>	<b>278,2</b>	<b>292,3</b>

#### 9. ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

Наименование мероприятий	Объем финансирования	Местный бюджет
<b>Всего по программе:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
В том числе по задачам и мероприятиям:		
<b>1. Развитие системы занятости подростков</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1.1. Зароботная плата по договорам	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
<b>2. Создать условия для реализации воспитательных программ, направленных на развитие интересов и способностей детей</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2.1. Транспортные расходы (бензин)	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
2.2. Приобретение билетов в кино, театр, музей	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
<b>3. Реализация мероприятий, направленных на укрепление здоровья</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
3.1. Приобретение билетов в бассейн	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0

3.2. Оздоровление на базе АУ ДОД «Спортивная школа – центр культуры и здоровья»	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
3.3. Приобретение медикаментов	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
<b>4. Подготовка персонала к работе в ДОЛ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
4.1. Медосмотр работников	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
4.2. Гигиеническое обучение	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
4.3. Обучение пожарного минимума	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
<b>5. Санитарно-техническое благоустройство ДОЛ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
5.1. Проведение акарицидных обработок, дератизационных, дезинсекционных, дезинфекционных работ	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
5.2. Частичная реконструкция - ремонт спортивных площадок для отдыха, прогулок, проведение игр	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
5.3. Забор анализов воды	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
<b>6. Укрепление материально-технической базы</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
6.1. Приобретение спортивного оборудования	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
6.2. Приобретение кухонной посуды и другого инвентаря	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
6.3. Приобретение канцелярских товаров	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
6.4. Приобретение настольных и развивающих игр	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
6.5. Приобретение сценических костюмов	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0

Субвенции бюджетам муниципальных районов на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	010	000 2020302105 0000 151	934 900,00	667 300,00
Субвенции местным бюджетам на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	010	000 2020302400 0000 151	57 064 800,00	42 253 900,00
Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	010	000 2020302405 0000 151	57 064 800,00	42 253 900,00
Субвенции бюджетам муниципальных образований на обеспечение жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством), не имеющих закрепленного жилого помещения	010	000 2020302600 0000 151	3 293 800,00	-
Субвенции бюджетам муниципальных районов на обеспечение жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством), не имеющих закрепленного жилого помещения	010	000 2020302605 0000 151	3 293 800,00	-
Субвенции бюджетам муниципальных образований на компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	010	000 2020302900 0000 151	243 400,00	164 800,00
Субвенции бюджетам муниципальных районов на компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	010	000 2020302905 0000 151	243 400,00	164 800,00
Субвенции бюджетам на модернизацию региональных систем общего образования	010	000 2020307800 0000 151	411 300,00	411 300,00
Субвенции бюджетам муниципальных районов на модернизацию региональных систем общего образования	010	000 2020307805 0000 151	411 300,00	411 300,00
Прочие субвенции	010	000 2020399900 0000 151	229 900,00	170 100,00
Прочие субвенции бюджетам муниципальных районов	010	000 2020399905 0000 151	229 900,00	170 100,00
Иные межбюджетные трансферты	010	000 2020400000 0000 151	1 779 600,00	1 779 600,00
Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований и государственных библиотек городов Москвы и Санкт-Петербурга	010	000 2020402500 0000 151	26 200,00	26 200,00
Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований	010	000 2020402505 0000 151	26 200,00	26 200,00

Субсидии бюджетам на капитальный ремонт и ремонт дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов административных центров субъектов Российской Федерации и административных центров муниципальных районов Московской и Ленинградской областей	010	000 2020213700 0000 151	842 400,00	-
Субсидии бюджетам муниципальных районов на капитальный ремонт и ремонт дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов административных центров субъектов Российской Федерации и административных центров муниципальных районов Московской и Ленинградской областей	010	000 2020213705 0000 151	842 400,00	-
Прочие субсидии	010	000 2020299900 0000 151	13 840 500,00	8 002 765,00
Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов	010	000 2020299905 0000 151	13 840 500,00	8 002 765,00
Субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	010	000 2020300000 0000 151	63 758 600,00	45 145 200,00
Субвенции бюджетам на государственную регистрацию актов гражданского состояния	010	000 2020300300 0000 151	807 000,00	807 000,00
Субвенции бюджетам муниципальных районов на государственную регистрацию актов гражданского состояния	010	000 2020300305 0000 151	807 000,00	807 000,00
Субвенции бюджетам на составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	010	000 2020300700 0000 151	14 600,00	-
Субвенции бюджетам муниципальных районов на составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	010	000 2020300705 0000 151	14 600,00	-
Субвенции бюджетам на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты	010	000 2020301500 0000 151	633 100,00	633 100,00
Субвенции бюджетам муниципальных районов на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты	010	000 2020301505 0000 151	633 100,00	633 100,00
Субвенции бюджетам на выплату единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью	010	000 2020302000 0000 151	125 800,00	37 700,00
Субвенции бюджетам муниципальных районов на выплату единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью	010	000 2020302005 0000 151	125 800,00	37 700,00
Субвенции бюджетам муниципальных образований на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	010	000 2020302100 0000 151	934 900,00	667 300,00

2015 г.	0	0
6.6. Приобретение питьевых фонтанчиков	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
<b>7. Улучшение медицинского обслуживания</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
7.1. Оборудование медицинских кабинетов	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
7.2. Участие медицинского персонала в семинарах, лекциях и курсах различного уровня	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
<b>8. Развитие профильных лагерей различной направленности</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
8.1. Организация питания отдыхающих	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
8.2. Приобретение необходимого оборудования для организации профильных смен	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0
<b>9. Развитие палаточных и других форм лагерей</b>	<b>1003,8</b>	<b>1003,8</b>
9.1. Организация питания отдыхающих	1003,8	1003,8
2012 г.	170,1	170,1
2013 г.	263,2	263,2
2014 г.	278,2	278,2
2015 г.	292,3	292,3
9.2. Приобретение необходимого оборудования для организации лагерей	0	0
2012 г.	0	0
2013 г.	0	0
2014 г.	0	0
2015 г.	0	0

#### 10. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, КРИТЕРИИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Эффективностью от выполнения программы являются:

- оздоровительный отдых детей и подростков, их физическое и нравственное развитие;
- увеличение доли несовершеннолетних в возрасте от 6 до 16 лет, охваченных различными формами организованного отдыха и оздоровления до 49%;
- увеличение доли несовершеннолетних в возрасте от 6 до 16 лет, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в загородных оздоровительных учреждениях до 16% в общем числе оздоровленных в течение года несовершеннолетних;
- создание благоприятных условий для разработки и реализации воспитательных программ, направленных на укрепление здоровья, развитие творческого и интеллектуального потенциала детей и подростков, реализация их возможностей с учетом интересов, желаний и потребностей.

Успешное выполнение мероприятий программы позволит обеспечить сохранность жизни и здоровья детей, повысить занятость подростков (ежегодно организуются временные дополнительные рабочие места в образовательных учреждениях, общественных организациях и на предприятиях района); развитие различных форм и направленности лагерей.

#### 11. ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ОЦЕНИТЬ ХОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

- количество несовершеннолетних в возрасте от 6 до 16 лет, охваченных различными формами организованного отдыха и оздоровления;
- количество несовершеннолетних в возрасте от 6 до 16 лет, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в загородных оздоровительных учреждениях в общем числе оздоровленных в течение года несовершеннолетних
- количество подростков трудоустроенных на временные места;
- количество новых форм досугово-оздоровительной деятельности;
- улучшение материально-технической базы;

- функционирование новых форм лагерей;
- функционирование профильных лагерей различной направленности.

Показатели	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
Увеличение доли несовершеннолетних в возрасте от 6 до 16 лет, охваченных различными формами организованного отдыха и оздоровления	46%	47%	48%	49%
Увеличение доли несовершеннолетних в возрасте от 6 до 16 лет, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в загородных оздоровительных учреждениях в общем числе оздоровленных в течение года несовершеннолетних	12,7%	14%	15%	16%

## 12. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Контроль за реализацией программы осуществляет отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

Исполнители мероприятий программы ежегодно к 1 февраля до 2016 года представляют информацию о ходе реализации программы в отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

Отдел образования, спорта и молодежной политики ежегодно к 1 марта до 2016 года представляет в отдел экономики, имущества и взаимодействия с предприятиями агропромышленного комплекса администрации Шумерлинского района, Министерство здравоохранения и социального развития Чувашской Республики и Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики информацию о ходе работ по реализации программы и эффективности использования финансовых средств.

Отдел образования, спорта и молодежной политики ежегодно к 1 марта до 2016 года предоставляет главе администрации Шумерлинского района доклад о выполнении Программы и эффективности использования финансовых средств.

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Шумерлинского района, занятых в сфере образования

21.11.2012 № 734

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 349 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» (с изменениями)

администрация Шумерлинского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Шумерлинского района, занятых в сфере образования

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели в бюджете Шумерлинского района, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Отделу образования, спорта и молодежной политики принять в соответствии с Положением аналогичные нормативные правовые акты об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений.

4. Признать утратившими силу:

постановление главы администрации Шумерлинского

района от 31.08.2011 № 472 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Шумерлинского района, занятых в сфере образования»,

постановление администрации Шумерлинского района от 23.11.2011 № 701 «О внесении изменений в постановление главы администрации Шумерлинского района от 31.08.2011 № 472».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года.

Глава администрации  
Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

Субсидии бюджетам муниципальных образований на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов и переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств, поступивших от государственной корпорации - Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	010	000 2020208800 0000 151	14 522 817,90	12 650 423,60
Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов и по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств, поступивших от государственной корпорации - Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	010	000 2020208805 0000 151	14 522 817,90	12 650 423,60
Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств, поступивших от государственной корпорации - Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	010	000 2020208805 0001 151	489 736,00	489 736,00
Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств, поступивших от государственной корпорации - Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	010	000 2020208805 0002 151	14 033 081,90	12 160 687,60
Субсидии бюджетам муниципальных образований на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов и переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств бюджетов	010	000 2020208900 0000 151	7 757 322,90	6 739 583,10
Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов и переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств бюджетов	010	000 2020208905 0000 151	7 757 322,90	6 739 583,10
Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств бюджетов	010	000 2020208905 0001 151	161 681,00	161 681,00
Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств бюджетов	010	000 2020208905 0002 151	7 595 641,90	6 577 902,10

Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд муниципальных районов	010	000 1163305005 0000 140	70 000,00	-
Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба	010	000 1169000000 0000 140	283 000,00	235 800,00
Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов	010	000 1169005005 0000 140	283 000,00	235 800,00
<b>ПРОЧИЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ</b>	010	000 1170000000 0000 000	530 000,00	-
Прочие неналоговые доходы	010	000 1170500000 0000 180	530 000,00	-
Прочие неналоговые доходы бюджетов муниципальных районов	010	000 1170505005 0000 180	530 000,00	-
<b>БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ</b>	010	000 2000000000 0000 000	122 983 469,88	89 246 800,78
<b>БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>	010	000 2020000000 0000 000	123 242 270,80	89 575 801,70
Дотации бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	010	000 2020100000 0000 151	17 415 400,00	12 895 000,00
Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности	010	000 2020100100 0000 151	14 730 500,00	10 692 200,00
Дотации бюджетам муниципальных районов на выравнивание бюджетной обеспеченности	010	000 2020100105 0000 151	14 730 500,00	10 692 200,00
Дотации бюджетам на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	010	000 2020100300 0000 151	2 684 900,00	2 202 800,00
Дотации бюджетам муниципальных районов на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	010	000 2020100305 0000 151	2 684 900,00	2 202 800,00
Субсидии бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований (межбюджетные субсидии)	010	000 2020200000 0000 151	40 288 670,80	29 756 001,70
Субсидии бюджетам на обеспечение жильем молодых семей	010	000 2020200800 0000 151	1 742 200,00	-
Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение жильем молодых семей	010	000 2020200805 0000 151	1 742 200,00	-
Субсидии бюджетам на реализацию федеральных целевых программ	010	000 2020205100 0000 151	-	779 800,00
Субсидии бюджетам муниципальных районов на реализацию федеральных целевых программ	010	000 2020205105 0000 151	-	779 800,00
Субсидии бюджетам на осуществление мероприятий по обеспечению жильем граждан Российской Федерации, проживающих в сельской местности	010	000 2020208500 0000 151	1 583 430,00	1 583 430,00
Субсидии бюджетам муниципальных районов на осуществление мероприятий по обеспечению жильем граждан Российской Федерации, проживающих в сельской местности	010	000 2020208505 0000 151	1 583 430,00	1 583 430,00

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Шумерлинского района  
от 21.11.2012 № 734

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников бюджетных учреждений**  
**Шумерлинского района, занятых в сфере образования**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Шумерлинского района, занятых в сфере образования (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики» и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008 г. № 349 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» (с изменениями) включает в себя:

размеры минимальных окладов (ставок) работников бюджетных учреждений Шумерлинского района, занятых в сфере образования (далее – учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

коэффициенты к окладам (ставкам);  
наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;  
наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждает его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$ФОТ_{oy} = ФОТ_6 + ФОТ_{ст} + В_k,$$

где:

ФОТ<sub>6</sub> – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТ<sub>ст</sub> – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

В<sub>k</sub> – выплаты компенсационного характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает ФОТ административно-управленческого персонала (ФОТ<sub>ауп</sub>), ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (ФОТ<sub>пп</sub>), ФОТ учебно-вспомогательного персонала (ФОТ<sub>увп</sub>), ФОТ младшего обслуживающего персонала (ФОТ<sub>моп</sub>):

$$ФОТ_6 = ФОТ_{ауп} + ФОТ_{пп} + ФОТ_{увп} + ФОТ_{моп}.$$

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТ<sub>ст</sub>) определяется по формуле

$$ФОТ_{ст} = ФОТ_{oy} \times Д_{ст},$$

где:

Д<sub>ст</sub> – стимулирующая доля ФОТ<sub>oy</sub>.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- в) государственных гарантий по оплате труда;  
 г) минимальных окладов (ставок), коэффициентов к ним по профессиональным квалификационным группам;  
 д) перечня видов выплат компенсационного характера в образовательных учреждениях;  
 е) перечня видов выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях;  
 ж) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;

з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

и) мнения представительного органа работников учреждения.

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чувашской Республики и Шумерлинского района, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры окладов (ставок) по ПКГ, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к окладам (ставкам).

1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются руководителем учреждения.

Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормативных), осуществляется в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

## II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно- вспомогательного персонала

2.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за оклад (ставку) (продолжительность рабочего времени) установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 г. № 2075 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 февраля 2011 г., регистрационный № 19709).».

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках

должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, педагога-психолога.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров минимальных окладов,

Доходы от продажи земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности (за исключением земельных участков бюджетных и автономных учреждений)	010	000 1140600000 0000 430	878 600,00	1 363 307,19
Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена	010	000 1140601000 0000 430	878 600,00	1 363 307,19
Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах поселений	010	000 1140601310 0000 430	878 600,00	1 363 307,19
ШТРАФЫ, САНКЦИИ, ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА	010	000 1160000000 0000 000	432 000,00	364 975,00
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах	010	000 1160300000 0000 140	1 000,00	14 575,00
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах, предусмотренные статьями 116, 118, 1191, пунктами 1 и 2 статьи 120, статьями 125, 126, 128, 129, 1291, 132, 133, 134, 135, 1351 Налогового кодекса Российской Федерации, а также штрафы, взыскание которых осуществляется на основании ранее действовавшей статьи 117 Налогового кодекса Российской Федерации	010	000 1160301001 0000 140	-	13 875,00
Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области налогов и сборов, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	010	000 1160303001 0000 140	1 000,00	700,00
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о недрах, об особо охраняемых природных территориях, об охране и использовании животного мира, об экологической экспертизе, в области охраны окружающей среды, земельного законодательства, лесного законодательства, водного законодательства	010	000 1162500000 0000 140	-	11 800,00
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение земельного законодательства	010	000 1162506001 0000 140	-	11 800,00
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение Федерального закона "О пожарной безопасности"	010	000 1162700001 0000 140	28 000,00	28 100,00
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека и законодательства в сфере защиты прав потребителей	010	000 1162800001 0000 140	50 000,00	74 700,00
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	010	000 1163300000 0000 140	70 000,00	-

Плата за негативное воздействие на окружающую среду	010	000 1120100001 0000 120	350 000,00	152 229,67
Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными объектами	010	000 1120101001 0000 120	200 000,00	22 475,04
Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух передвижными объектами	010	000 1120102001 0000 120	10 000,00	180,05
Плата за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	010	000 1120103001 0000 120	125 000,00	118 070,11
Плата за размещение отходов производства и потребления	010	000 1120104001 0000 120	15 000,00	11 504,47
ДОХОДЫ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ (РАБОТ) И КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ ГОСУДАРСТВА	010	000 1130000000 0000 000	393 000,00	200 124,78
Доходы от компенсации затрат государства	010	000 1130200000 0000 130	393 000,00	200 124,78
Доходы, поступающие в порядке возмещения расходов, понесенных в связи с эксплуатацией имущества	010	000 1130206000 0000 130	343 000,00	197 124,78
Доходы, поступающие в порядке возмещения расходов, понесенных в связи с эксплуатацией имущества муниципальных районов	010	000 1130206505 0000 130	343 000,00	197 124,78
Прочие доходы от компенсации затрат государства	010	000 1130299000 0000 130	50 000,00	3 000,00
Прочие доходы от компенсации затрат бюджетов муниципальных районов	010	000 1130299505 0000 130	50 000,00	3 000,00
ДОХОДЫ ОТ ПРОДАЖИ МАТЕРИАЛЬНЫХ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ	010	000 1140000000 0000 000	5 500 000,00	1 669 323,70
Доходы от реализации имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	010	000 1140200000 0000 000	4 621 400,00	306 016,51
Доходы от реализации имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации основных средств по указанному имуществу	010	000 1140205005 0000 410	4 621 400,00	306 016,51
Доходы от реализации имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, находящихся в ведении органов управления муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений), в части реализации основных средств по указанному имуществу	010	000 1140205205 0000 410	-	306 016,51
Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации основных средств по указанному имуществу	010	000 1140205305 0000 410	4 621 400,00	-

предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала государственных образовательных учреждений начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дополнительного образования детей устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздрава России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3608
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4450
	при наличии среднего профессионального образования	4018
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4450
	при наличии среднего профессионального образования	4018
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень: старший вожатый при наличии высшего профессионального образования	4450
	при наличии среднего профессионального образования	4018
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4450
	при наличии среднего профессионального образования	4018
	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог при наличии высшего профессионального образования	4450
	при наличии среднего профессионального образования	4018
	при наличии начального профессионального образования	3729
	4 квалификационный уровень: учитель, учитель-логопед при наличии высшего профессионального образования	4895
	при наличии среднего профессионального образования	4498

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним (полным) общим образованием устанавливаются в размере 3608 рублей.

Для работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.6. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

коэффициент за выслугу лет;  
коэффициент за квалификационную категорию;  
персональный коэффициент.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) работника на коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 2.7–2.9 настоящего раздела Положения.

2.7. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования:

от 2 до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 20 лет – 0,25;

свыше 20 лет – 0,30.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

Молодым специалистам размер оклада (ставки) определяется с коэффициентом 0,30 до наступления стажа работы три года.

Под молодыми специалистами в целях настоящего постановления понимаются граждане Российской Федерации, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование и изъявившие желание непосредственно после окончания учреждения профессионального образования работать по трудовому договору в образовательных учреждениях не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией. В указанный в трудовом договоре стаж работы не включаются время прохождения военной службы по призыву и период отпуска по уходу за ребенком.

2.8. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности.

Рекомендуемые размеры коэффициента:

0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.9. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительные занятия (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), проверку тетрадей, классное руководство, за предметные, цикловые и методические комиссии, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, ведение кружковой работы, внеклассной работы по физическому воспитанию, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, за работу с библиотечным фондом учебников, за работу в комиссиях во время выпускных экзаменов, методическую работу и иные формы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, а также за работу в образовательных учреждениях, имеющих статус лицея, гимназии, (устанавливается только учителям, преподавателям), учителям национального языка и литературы за работу в классах (группах) с русским языком обучения, учителям, преподавателям, воспитателям за работу в образовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе, участие в научных экспедициях, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры персональных коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры персональных коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 0,02
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 0,05
	2 квалификационный уровень	до 0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
	4 квалификационный уровень	до 0,20

Решение об установлении персонального коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических

Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах межселенных территорий муниципальных районов, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	010	000 1110501305 0000 120	-	2 904,42
Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах поселений, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	010	000 1110501310 0000 120	1 124 700,00	566 333,13
Доходы, получаемые в виде арендной платы за земли после разграничения государственной собственности на землю, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков (за исключением земельных участков бюджетных и автономных учреждений)	010	000 1110502000 0000 120	153 900,00	264 752,62
Доходы, получаемые в виде арендной платы, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды за земли, находящиеся в собственности муниципальных районов (за исключением земельных участков муниципальных бюджетных и автономных учреждений)	010	000 1110502505 0000 120	153 900,00	264 752,62
Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и созданных ими учреждений (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений)	010	000 1110503000 0000 120	234 600,00	56 983,34
Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления муниципальных районов и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений)	010	000 1110503505 0000 120	234 600,00	56 983,34
Платежи от государственных и муниципальных унитарных предприятий	010	000 1110700000 0000 120	139 600,00	-
Доходы от перечисления части прибыли государственных и муниципальных унитарных предприятий, остающейся после уплаты налогов и обязательных платежей	010	000 1110701000 0000 120	139 600,00	-
Доходы от перечисления части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных унитарных предприятий, созданных муниципальными районами	010	000 1110701505 0000 120	139 600,00	-
ПЛАТЕЖИ ПРИ ПОЛЬЗОВАНИИ ПРИРОДНЫМИ РЕСУРСАМИ	010	000 1120000000 0000 000	350 000,00	152 229,67



Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	010	000 1050201002 0000 110	1 850 000,00	1 194 114,58
Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности (за налоговые периоды, истекшие до 1 января 2011 года)	010	000 1050202002 0000 110	-	-50 286,99
Единый сельскохозяйственный налог	010	000 1050300001 0000 110	80 200,00	25 280,70
Единый сельскохозяйственный налог	010	000 1050301001 0000 110	80 200,00	20 001,24
Единый сельскохозяйственный налог (за налоговые периоды, истекшие до 1 января 2011 года)	010	000 1050302001 0000 110	-	5 279,46
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОШЛИНА	010	000 1080000000 0000 000	40 000,00	14 685,86
Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями	010	000 1080300001 0000 110	40 000,00	14 685,86
Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями (за исключением Верховного Суда Российской Федерации)	010	000 1080301001 0000 110	40 000,00	14 685,86
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПЕРЕРАСЧЕТЫ ПО ОТМЕНЕННЫМ НАЛОГАМ, СБОРАМ И ИНЫМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ПЛАТЕЖАМ	010	000 1090000000 0000 000	-	4 323,60
Прочие налоги и сборы (по отмененным налогам и сборам субъектов Российской Федерации)	010	000 1090600002 0000 110	-	3 185,64
Налог с продаж	010	000 1090601002 0000 110	-	3 185,64
Прочие налоги и сборы (по отмененным местным налогам и сборам)	010	000 1090700000 0000 110	-	1 137,96
Целевые сборы с граждан и предприятий, учреждений, организаций на содержание милиции, на благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели	010	000 1090703000 0000 110	-	1 137,96
Целевые сборы с граждан и предприятий, учреждений, организаций на содержание милиции, на благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели, мобилизуемые на территориях муниципальных районов	010	000 1090703305 0000 110	-	1 137,96
ДОХОДЫ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ	010	000 1110000000 0000 000	1 652 800,00	890 973,51
Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	010	000 1110500000 0000 120	1 513 200,00	890 973,51
Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	010	000 1110501000 0000 120	1 124 700,00	569 237,55

работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.10. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения, выплат по коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размер оклада (ставки) повышается за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения;

к полученному размеру оклада (ставки) суммируются размеры выплат по коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки, установленной при тарификации.

С учетом условий труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

### III. Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)

3.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008г., регистрационный №11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	3608

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4450
	при наличии среднего профессионального образования	4018
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4450
	при наличии среднего профессионального образования	4018
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4450
	при наличии среднего профессионального образования	4018
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4450
	при наличии среднего профессионального образования	4018
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	5 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4419
	при наличии среднего профессионального образования	4018
	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования и среднего профессионального образования	4018
	2 квалификационный уровень	4419
	3 квалификационный уровень	4849
	4 квалификационный уровень	5824
	5 квалификационный уровень	5952

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним общим (полным) образованием устанавливаются в размере 3608 рублей.

Оплата труда работников учреждений, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

3.2. Работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Шумерлинского района  
от 27.11.2012 № 744

**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2012 ГОДА**

Наименование финансового органа	Финансовый отдел администрации Шумерлинского района	Форма по ОКУД	КОДЫ
Наименование бюджета	Бюджет Шумерлинского района	Дата по ОКПО	0503317
Периодичность: квартальная		по ОКATO	01.10.2012
Единица измерения: руб.		по ОКЕИ	9725000000
			383

1. Доходы бюджета				
Наименование показателя	Код строки	Код дохода по бюджетной классификации	Утвержденные бюджетные назначения муниципального района	Исполнено бюджет муниципального района
1	2	3	4	5
Доходы бюджета - ИТОГО	010	x	145 583 169,88	101 591 341,67
в том числе:				
НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ				
ДОХОДЫ	010	000 1000000000 0000 000	22 599 700,00	12 344 540,89
НАЛОГИ НА ПРИБЫЛЬ, ДОХОДЫ	010	000 1010000000 0000 000	11 771 700,00	7 878 796,48
Налог на доходы физических лиц	010	000 1010200001 0000 110	11 771 700,00	7 878 796,48
Налог на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со статьями 227, 227.1 и 228 Налогового кодекса Российской Федерации	010	000 1010201001 0000 110	11 771 700,00	7 693 190,57
Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных от осуществления деятельности физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты и других лиц, занимающихся частной практикой в соответствии со статьей 227 Налогового кодекса Российской Федерации	010	000 1010202001 0000 110	-	17 949,45
Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами в соответствии со статьей 228 Налогового Кодекса Российской Федерации	010	000 1010203001 0000 110	-	167 564,93
Налог на доходы физических лиц в виде фиксированных авансовых платежей с доходов, полученных физическими лицами, являющимися иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность по найму у физических лиц на основании патента в соответствии со статьей 227.1 Налогового кодекса Российской Федерации	010	000 1010204001 0000 110	-	91,53
НАЛОГИ НА СОВОКУПНЫЙ ДОХОД	010	000 1050000000 0000 000	1 930 200,00	1 169 108,29
Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	010	000 1050200002 0000 110	1 850 000,00	1 143 827,59

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

Об организации ярмарки в с.Ходары Шумерлинского района в 2013 году

26.11.2012 № 740

Руководствуясь постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26.08.2010 № 277 «Об утверждении Порядка организации ярмарок на территории Чувашской Республики и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на них», в целях обеспечения жителей Ходарского сельского поселения Шумерлинского района качественными товарами в широком ассортименте по доступным ценам, создания условий сельскохозяйственным товаропроизводителям Шумерлинского района для реализации сельхозпродукции без посредников и на основании заявления директора общества с ограниченной ответственностью «Вымпел» Шишкиной Е.В.

администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Организовать ярмарку в с. Ходары на земельном участке из земель населенных пунктов площадью 7665 кв.м, находящемся в 180 метрах в северо-восточном направлении от дома № 44 по ул. Ленина с. Ходары Шумерлинского района еженедельно

по вторникам и средам с 6.00 часов до 16.00 часов с 01.04.2013 года до 01.01.2014 года.

2. Определить организатором ярмарки в с. Ходары Общество с ограниченной ответственностью «Вымпел».

3. Признать утратившим силу постановление администрации Шумерлинского района от 23.11.2011 № 702 «Об организации ярмарки в с. Ходары Шумерлинского района».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации – начальника отдела экономики, имущества и взаимодействия с предприятиями АПК администрации Шумерлинского района Мостайкина А.А.

5. Опубликовать настоящее постановление в издании «Вестник Шумерлинского района» и разместить на сайте Шумерлинского района.

Глава администрации Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

Об организации ярмарки в д. Егоркино Шумерлинского района в 2013 году

26.11.2012 № 741

Руководствуясь постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26.08.2010 № 277 «Об утверждении Порядка организации ярмарок на территории Чувашской Республики и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на них», в целях обеспечения жителей Егоркинского сельского поселения Шумерлинского района качественными товарами в широком ассортименте по доступным ценам, создания условий сельскохозяйственным товаропроизводителям Шумерлинского района для реализации сельхозпродукции без посредников и на основании заявления директора общества с ограниченной ответственностью «Вымпел» Шишкиной Е.В.

администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Организовать ярмарку в д. Егоркино на земельном участке из земель населенных пунктов площадью 1197 кв. м, кадастровый номер 21:23:050404:104, находящемся по адресу: Шумерлинский район, д. Егоркино, ул. Советская, еженедельно по понедельникам с 7.00 часов до 11.00 часов сроком до 01.01.2014 года.

2. Определить организатором ярмарки в д. Егоркино Шумерлинского района Общество с ограниченной ответственностью «Вымпел».

3. Признать утратившим силу постановление администрации Шумерлинского района от 23.11.2011 № 703 «Об организации ярмарки в д. Егоркино Шумерлинского района».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации – начальника отдела экономики, имущества и взаимодействия с предприятиями АПК администрации Шумерлинского района Мостайкина А.А.

5. Опубликовать настоящее постановление в издании «Вестник Шумерлинского района» и разместить на сайте Шумерлинского района.

Глава администрации Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

Об утверждении отчета об исполнении бюджета Шумерлинского района за 9 месяцев 2012 года

27.11.2012 № 744

В соответствии со статьей 264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и статьей 66 Положения «О регулировании бюджетных правоотношений в Шумерлинском районе Чувашской Республики», утвержденном решением Собрания депутатов Шумерлинского района от 30 ноября 2011 года № 17/1 (с изменениями)

администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить отчет об исполнении бюджета Шумерлинского района за 9 месяцев 2012 года согласно приложению 1 к постановлению.

2. Информацию об итогах исполнения бюджета Шумерлинского района за 9 месяцев 2012 года направить Собранию депутатов Шумерлинского района.

3. Утвердить отчет о численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений с указанием фактических затрат на их денежное содержание за счет средств бюджета Шумерлинского района за 9 месяцев 2012 года согласно приложению 2 к постановлению.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава администрации  
Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

**IV. Условия оплаты труда работников учреждений,  
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый размер минимального оклада, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд (рабочий)	2767
		2 квалификационный разряд	3044
		3 квалификационный разряд	3344
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	2 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд (завхоз)	3848
		5 квалификационный разряд	4089
		6 квалификационный разряд	4330
		7 квалификационный разряд (водитель)	4570
		8 квалификационный разряд	4849

Оплата труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов с учетом повышений размеров окладов за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

4.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление коэффициентов к размерам минимальных окладов:

коэффициент за стаж работы;

персональный коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада рабочих на коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов приведены в пунктах 4.3, 4.4 настоящего раздела.

4.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые размеры коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 лет до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается

по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

#### V. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений приведен в приложении к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада руководителя.

5.2. Установление размеров должностных окладов руководителей производится с учетом групп по оплате труда руководителей образовательных учреждений.

Образовательные учреждения распределяются по группам по оплате труда руководителей учреждений исходя из численности обучающихся (воспитанников):

Численность обучающихся (воспитанников), человек	Группа по оплате труда	Коэффициенты к средней заработной плате работников основного персонала
1	2	3
<b>Общеобразовательные учреждения</b>		
до 100	III	до 1,5
до 200	II	до 2,0
от 200 и более	I	до 2,5
<b>Образовательные учреждения детей дополнительного образования</b>		
до 200	IV	до 1,6
до 400	III	до 1,7
до 600	II	до 1,9
600 и более	I	до 2,1

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются от размера должностного оклада.

5.4. Руководителям учреждений, трудовые договоры с которыми заключены с администрацией Шумерлинского района, выплаты стимулирующего характера осуществляются в порядке и на условиях, установленных администрацией Шумерлинского района, в зависимости от фактического выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности учреждений два раза в год. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений принимается администрацией Шумерлинского района.

5.5. Заместителям руководителя учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

#### VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, в бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г.,

Приложение № 2  
к районной целевой программе  
«Молодежь Шумерлинского района:  
2012-2015 годы»

ИНДИКАТОРЫ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАЙОННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ  
«МОЛОДЕЖЬ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА  
НА 2012–2015 ГОДЫ»

Показатели	Период реализации Программы (годы)		
	2012	2013	2014
Удельный вес подростков, охваченных деятельностью детских общественных организаций и объединений, процентов	40	42	44
Количество военно-патриотических клубов	2	3	4
Количество структурных образований молодых специалистов в организациях	2	3	4
			2015
			48

10.	Проведение мероприятий по переобучению безработных молодых граждан профессиям, востребованным на рынке труда, в том числе стажировка по имеющимся профессиям	КУ «Центр занятости населения г. Шумерля» (по согласованию)							
11.	Проведение мероприятий и месячников по профессиональной ориентации молодежи до 29 лет с целью выбора профессиональной деятельности и развития карьеры	КУ «Центр занятости населения г. Шумерля» (по согласованию), Отдел образования, спорта и молодежной политики							
12.	Стимулирование молодых кадров предприятий и учреждений района к участию в конкурсах профессионального мастерства	Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, имущества и взаимодействия с предприятиями агропромышленного комплекса							
	<b>Итого:</b>							11,0	4,0
	<b>Итого по Программе:</b>							484,9	124,3
								3,0	4,0
								106,8	148,8
								0	4,0
								105,0	124,3

регистрационный № 11081), работникам бюджетных, автономных, казенных учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры выплат:

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
1	2	3
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.1.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
2.	Педагогический и другой персонал бюджетных учреждений, а также педагогический персонал в других бюджетных учреждениях Шумерлинского района Чувашской Республики за работу с тяжелыми и вредными условиями труда: учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 12%
	<b>работникам:</b>	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;	
	за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы;	
	за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподдачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за ремонт и очистку вентиляционных систем машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства	доплата от минимального оклада в размере до 12% доплата от минимального оклада в размере до 12%
	уборщикам за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	кочегарам за работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей	доплата от минимального оклада в размере до 12%



5.	Создание во всех сельских поселениях подростковых и молодежных клубов во-енно – патриотической, краеведческой, спортивной и иной направленности по интересам, активизация работы лю-бительских объединений и клубов по интересам в учреждениях культуры	Отдел образования, спорта и мо-лодежной политики, отдел соцзащиты (по согласо-ванию), главы сельских поселений Шумерлинского района (по согла-сованию), МБОУ	48,9	11,9	12,0	14,0	11,0	
6.	Проведение слётов, семинаров, конфе-ренций сельской молодежи, «МолГород»	Отдел образования, спорта и мо-лодежной политики, главы сельских поселений Шу-мерлинского района (по согласо-ванию)						
7.	Развитие движения клубов молодых семей	Отдел образования, спорта и мо-лодежной политики, Главы сельских поселений Шу-мерлинского района (по согласо-ванию)						
8.	Организация работы школы актива «Лидер» среди активистов детских и молодежных общественных объедине-ний и клубов	Отдел образования, спорта и мо-лодежной политики, МБОУ						
9.	Проведение районных конкурсов и фе-стивалей детских организаций, участие в республиканском фестивале детских общественных организаций	Отдел образования, спорта и мо-лодежной политики, МОУ	7,0	2,0		3,0	2,0	
10.	Активизация КВН-движения, участие в республиканских играх команд КВН.	Отдел образования, спорта и мо-лодежной политики, МБОУ						
11.	Поддержка талантливой и творчески активной молодежи. Проведение рай-онных конкурсов самодеятельного ху-дожественного творчества	Отдел образования, спорта и моло-дежной политики, главы сельских поселений Шумерлинского района (по согласованию)	63,7	15,6	15,5	17,0	15,6	
12.	Сохранение и развитие народного на-ционального творчества. Проведение районного фестиваля фольклора	Отдел образования, спорта и моло-дежной политики, главы сельских поселений Шумерлинского района (по согласованию)	31,3	7,8	7,5	8,0	8,0	
	<b>Итого:</b>		<b>150,9</b>	<b>37,3</b>	<b>35,0</b>	<b>42,0</b>	<b>36,6</b>	
	<b>6. Создание базы данных кадрового резерва из числа социально активной и профессионально успешной молодежи</b>							

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании» - надбавка до 25 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений).

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а так же средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения: заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно; остальных работников, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения, заместителей руководителя учреждения.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается администрацией Шумерлинского района, другим работникам-руководителем учреждения по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения) два раза в год.

7.5. Порядок, размеры и условия премирования работников учреждения по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений по итогам работы утверждаются администрацией Шумерлинского района.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом показателей оценки эффективности и результативности деятельности работников.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

### VIII. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

В случае, когда месячная заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), при условии сохранения объема его должностных обязанностей и выполнения им работ той же квалификации окажется ниже уровня заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже уровня заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера минимального оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Приложение  
к Положению об оплате труда  
работников бюджетных учреждений Шумерлинского  
района,  
занятых в сфере образования

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений Шумерлинского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования**

Музыкальный руководитель  
Воспитатель  
Методист  
Педагог- психолог  
Преподаватель  
Учитель  
Учитель-логопед (логопед)  
Старший вожатый

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

Об утверждении среднесрочного финансового плана Шумерлинского района на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов

21.11.2012. № 735

В соответствии со статьей 174 Бюджетного кодекса Российской Федерации,

администрация Шумерлинского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить среднесрочный финансовый план Шумерлинского района на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов.
2. Признать утратившим силу постановление главы администрации Шумерлинского района от 26.10.2011. № 649 «Об утверждении среднесрочного финансового плана Шумерлинского района на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава администрации Шумерлинского  
района

Л.Г. Рафинов

9.	Проведение районного фестиваля сельской молодежи «Араскал»	Отдел образования, спорта и молодежной политики, сектор культуры и архивного дела	16,8						
10.	Организация «горячих линий» для оказания молодым гражданам консультационных юридических услуг	Отдел образования, спорта и молодежной политики,							
11.	Проведение районных конкурсов агитационных сценических программ против пьянства, курения и наркомании, участие в республиканских тематических акциях	Отдел по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству и правовому обеспечению							
12.	Реализация программ и проектов, направленных на социальную реабилитацию молодежи, освободившейся из мест лишения свободы	Отдел образования, спорта и молодежной политики, сектор культуры и архивного дела, МБОУ							
13.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Отдел образования, спорта и молодежной политики,	16,8						
	<b>Итого:</b>	КУ «Центр занятости населения» г. Шумерля (по согласованию), отдел образования, спорта и молодежной политики	179,6	34,0	37,8	40,0	37,8	48,8	52,0
	<b>5. Развитие подростковых и молодежных общественных объединений и клубов, творческого потенциала молодежи</b>								
1.	Активизация работы Совета по делам молодежи при администрации Шумерлинского района	Отдел образования, спорта и молодежной политики							
2.	Активизация деятельности молодежной общественной организации Шумерлинского района «Содружество молодежи»	Отдел образования, спорта и молодежной политики, главы сельских поселений Шумерлинского района (по согласованию)							
3.	Организация ярмарки молодежных инициатив	Отдел образования, спорта и молодежной политики							
4.	Активизация детского общественного движения в МОУ района	Отдел образования, спорта и молодежной политики, МБОУ							



2.	Организация зональных республиканских игр молодежных хоккейных клубов «Золотая шайба»	Отдел организационной, кадровой работы и информационно обеспечения, отдел образования, спорта и молодежной политики	3,0	3,0	10,0	9,2			
3.	Проведение районных соревнований по мини-футболу и участие в республиканском турнире юных футболистов «Кожаный мяч»	Отдел образования, спорта и молодежной политики, главы сельских поселений Шумерлинского района (по согласованию), МБОУ	3,0	3,0	6,0	6,0			
4.	Проведение районных соревнований по баскетболу, волейболу, лыжным гонкам, другим видам спорта и участие в республиканских соревнованиях	Отдел образования, спорта и молодежной политики, главы сельских поселений Шумерлинского района (по согласованию), МБОУ	3,0	3,0	6,0	6,0			
5.	Проведение районной акции «Молодежь за здоровый образ жизни»,	Отдел образования, спорта и молодежной политики, БУ ЧР «ЩРБ» (по согласованию), БУ «Республиканский наркологический диспансер» 4-е отделение г. Шумерля (далее - наркодиспансер) (по согласованию), главы сельских поселений Шумерлинского района (по согласованию), МБОУ	3,0	3,0	6,0	6,0			
6.	Проведение мероприятий для детей инвалидов по художественному творчеству и другим направлениям в соответствии с целевой программой «Дети - инвалиды»	Отдел образования, спорта и молодежной политики, сектор культуры и архивного дела; отдел социальной защиты (по согласованию), БУ ЧР «Шумерлинский центр социального обслуживания населения» (по согласованию), МБОУ	3,0	3,0	6,0	6,0			
7.	Проведение научно-практических конференций, акций и проектов, семинаров-совещаний, круглых столов, участие в республиканских мероприятиях по вопросам обеспечения социально-экономических гарантий молодежи, профилактики злоупотребления психоактивными веществами и асоциальных явлений	Отдел образования, спорта и молодежной политики, отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения, наркодиспансер (по согласованию)	3,0	3,0	6,0	6,0			
8.	Проведение в учебных заведениях анкетирования, мониторингов, направленных на профилактику асоциальных явлений	Отдел образования, спорта и молодежной политики, сектор культуры и архивного дела, МБОУ	3,0	3,0	6,0	6,0			

Приложение № 1  
к постановлению администрации Шумерлинского района  
от 21.11.2012 № 735

Среднесрочный финансовый план Шумерлинского района  
на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов

Основные параметры бюджета Шумерлинского района (тыс.руб.)

Наименование	Код	2012год	2013 год	2014 год	2015 год
<b>Доходы-всего</b>		145583,2	115070,8	118422,1	123047,2
Налоговые доходы:		13741,9	13054,1	13756,8	14662,6
в том числе:					
налог на доходы физических лиц		11771,7	11771,7	12814,7	14267,3
единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности		1850,0	1850,0	1960,0	2076,5
земельный налог					
Неналоговые доходы:		8857,8	4001,1	6184,6	9777,7
в том числе:					
доходы от имущества, находящегося в муниципальной собственности		1556,1	1652,8	1740,5	1806,9
Безвозмездные поступления		122983,5	98015,6	98480,7	98606,9
<b>Расходы- всего</b>		146362,2	115370,8	118722,1	123347,2
в том числе:					
<b>СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА</b>		36,0	570,0	500,0	505,0
<b>ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ АДМИНИСТРАЦИЯ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА</b>		36,0	570,0	500,0	505,0
<b>ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА</b>		55507,8	27960,1	27364,6	27509,6
<b>ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ</b>		10867,1	10867,2	10168,7	10265,4
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ</b>		1343,4	1437,9	1489,7	1495,9
<b>ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА</b>		16006,2	13124,2	13103,9	13103,9
<b>ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА</b>		23527,0	50,0	0,0	0,0
<b>ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ</b>		1642,2	1136,6	1231,8	1258,1
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ</b>		300,0	250,0	255,0	260,0
<b>ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА</b>		1821,9	1094,2	1115,5	1126,3
<b>ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА</b>		25242,9	21969,9	24607,0	27537,0
<b>ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ</b>		2801,5	2582,0	2690,2	2718,2
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ</b>		633,1	645,2	663,0	664,5
<b>ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА</b>		3570,2	3406,1	986,1	986,1
<b>ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА</b>		688,7	26,0	26,0	492,1
<b>ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ</b>		6644,1	4537,1	7061,0	6219,8
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ</b>					
<b>МЕЖБЮДЖЕТНЫЕ ТРАНСФЕРТЫ БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА</b>		10405,3	10773,5	10180,7	9956,3
<b>УСЛОВНО УТВЕРЖДЕННЫЕ РАСХОДЫ ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА</b>				3000,0	6500,0
<b>ОБРАЗОВАНИЕ</b>		65575,5	64870,8	66250,5	67795,6
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b>		65205,0	64070,1	65580,1	67096,9
<b>ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ</b>		370,5	563,4	575,4	603,7
Дефицит/профицит		0,0	237,3	95,0	95,0
Долговые обязательства РФ, субъектов РФ, муниципальных образований, выраженные в ценных бумагах, указанных в валюте РФ:		-779,0	-300,0	-300,0	-300,0
привлечение		0,0	0,0	0,0	0,0
погашение					
Кредитные соглашения и договоры, заключенные от имени РФ, субъектов РФ, муниципальных образований, государственных внебюджетных фондов, указанные в валюте Российской Федерации:		0,0	0,0	0,0	0,0
получение					
погашение					
Акции и иные формы участия в капитале, находящиеся в государственной и муниципальной собственности:		0,0	0,0	0,0	0,0
продажа					
приобретение					
Бюджетные кредиты юридическим лицам:		0,0	0,0	0,0	0,0
возврат предоставленных кредитов					
предоставление кредитов					





10.	Шумерлинское	820,6	754,5	722,6
11.	Юманайское	1422,8	1359,1	1342,1
	Итого	10773,5	10180,7	9956,3

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

**Об утверждении Положения о семейном образовании в Шумерлинском районе Чувашской Республики и Правил предоставления средств бюджета Шумерлинского района на финансирование семейного образования в Шумерлинском районе Чувашской Республики**

23.11.2012 № 736

Руководствуясь Законом Российской Федерации от 10 июля 1992г. № 3266-1 «Об образовании», приказом Минобразования и науки Российской Федерации от 23 июня 2000г № 1884 «Об утверждении Положения о получении общего образования в форме экстерната», в целях обеспечения права граждан на выбор формы получения общего образования

администрация Шумерлинского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о семейном образовании в Шумерлинском районе Чувашской Республики (Приложение № 1).

2. Утвердить Правила предоставления средств бюджета Шумерлинского района на финансирование семейного образования в Шумерлинском районе Чувашской Республики (Приложение № 2).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

Глава администрации  
Шумерлинского района                      Л.Г. Рафинов

Приложение №1  
к постановлению администрации Шумерлинского района  
от 23.11.2012 г. № 736

Положение о семейном образовании  
в Шумерлинском районе Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании» граждане Российской Федерации имеют право на выбор общеобразовательного учреждения и формы получения образования.

Полномочия по организации предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам исполняются органами местного самоуправления на основании п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» и регулируются приказом Минобразования и науки Российской Федерации от 23 июня 2000 г. N 1884 «Об утверждении Положения о получении общего образования в форме экстерната».

1.2. С учетом потребностей и возможностей обучающихся общеобразовательные программы могут осваиваться в форме семейного образования.

1.3. Семейное образование является формой освоения

ребенком общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в семье.

1.4. Для семейного образования, как и для других форм получения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, действует федеральный государственный образовательный стандарт.

Общеобразовательное учреждение осуществляет текущий контроль за освоением общеобразовательных программ обучающимися в форме семейного образования.

1.5. Настоящее Положение определяет порядок организации семейного образования в Шумерлинском районе (далее Порядок).

Общеобразовательное учреждение несёт ответственность перед обучающимися и их родителями (законными представителями), отделом образования, спорта и молодежной политики за реализацию конституционных прав гражданина на образование, соответствие выбранной формы обучения возрастным психофизическим особенностям детей и медицинским рекомендациям, качеству образования, отвечающее федеральным государственным образовательным стандартам.

2. Организация семейного образования

2.1. Право дать ребенку образование в семье предоставляется всем родителям (иным законным представителям).

2.2. Общеобразовательное учреждение осуществляет прием детей, желающих получить образование в семье, на общих основаниях по заявлению родителей (иных законных представителей) с указанием выбора формы получения образования и зачисление в контингент обучающихся конкретного образовательного учреждения

В приказе о зачислении ребенка в общеобразовательное учреждение указывается форма получения образования. Приказ хранится в личном деле обучающегося. Все данные об обучающемся вносятся в журнал того класса, в котором он будет числиться.

Личное дело обучающегося и результаты промежуточной и итоговой аттестации хранится в общеобразовательном учреждении до момента завершения обучения обучающимся данного общеобразовательного учреждения. По окончании школы личное дело сдается на хранение в архив.

Обучение в форме семейного образования организуется в соответствии с образовательной программой, уставом образовательного учреждения, учебным планом, отражающими образовательную стратегию и особенности общеобразовательного учреждения. Для всех обучающихся действует учебный план и образовательная программа, включающие обязательный минимум содержания основных образовательных программ.

При освоении образовательных программ в форме семейного образования родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося должны быть ознакомлены с программами учебных предметов, критериями стандартного уровня их освоения, примерным перечнем базовых тем, нормами оценки знаний, умений и навыков обучающегося по каждому предмету, иными документами, регламентирующими организацию образовательного процесса в избранной форме.

Приложение № 1  
к районной целевой программе  
«Молодежь Шумерлинского района на  
2012-2015 годы»  
МЕРОПРИЯТИЯ  
по реализации районной целевой Программы  
«Молодежь Шумерлинского района на 2012 - 2015 годы»

№	Мероприятия	Исполнитель	Потребность в финансах (тыс.руб.) Всего	Бюджет Шумерлинского района				Средства от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности
				2012	2013	2014	2015	
1.	<b>1. Организация нормативно-правовой базы по реализации молодежной политики</b> Разработка проектов нормативно-правовых актов, концепций, программ, методических рекомендаций по развитию направлений молодежной политики на территории Шумерлинского района.	Отдел образования, спорта и молодежной политики	В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на основную деятельность	0	0	0	0	В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на основную деятельность
2.	Организация мониторинга в муниципальных образованиях о реализации молодежной политики	Отдел образования, спорта и молодежной политики						
3.	Проведение районного конкурса на лучшую работу с молодежью в сельских поселениях Шумерлинского района <b>Итого:</b>	Отдел образования, спорта и молодежной политики	0	0	0	0	0	
1.	<b>2. Социально-экономические гарантии и информационно-правовая поддержка молодежи</b> Постановка молодых семей на учет по улучшению жилищных условий.	Администрация сельских поселений Шумерлинского района (по согласованию)	В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на основную деятельность	0	0	0	0	В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на основную деятельность
2.	Участие в республиканском конкурсе инновационных и вариативных программ	Отдел образования, спорта и молодежной политики						

ции Шумерлинского района.

Отдел образования, спорта и молодежной политики до 1 февраля ежегодно представляет главе администрации Шумерлинского района доклад о выполнении программы, эффективности исполнения финансовых средств за период ее реализации.

Отдел образования, спорта и молодежной политики до 1 марта ежегодно представляет информацию в Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики.

## 6. Оценка социальной эффективности Программы

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основании следующих показателей:

- повышение эффективности реализации программ и проектов общественных объединений, связанных с развитием социальной активности и потенциала подростков и молодежи в различных сферах общественной жизни, увеличение охвата подростков и молодежи деятельностью общественных объединений;
- увеличение числа рабочих мест для молодежи, расширение возможностей для сезонной и вторичной занятости подростков и молодежи, снижение численности безработных молодых людей;
- повышение уровня активности молодежи в общественно – спортивной жизни района, увеличение числа молодежи, систематически занимающихся физкультурой и спортом;
- развитие системы профилактики наркомании, алкоголизма, табакокурения и правонарушений среди молодежи, сокращение числа несовершеннолетних и молодежи, совершивших правонарушения и преступления;
- повышение толерантности в молодежной среде;
- рост интереса подростков и молодежи к истории, культуре, традициям чувашского народа и других национальностей;
- создание базы данных кадрового резерва из числа социально- творчески активной и профессионально успешной молодежи.

Социальная эффективность Программы будет выражена в формировании социальной и гражданской компетентности, инициативности и предприимчивости, способности к самовыражению молодежи и активном участии ее в решении задач социально-экономического развития Шумерлинского района.

Эффективность реализации Программы определяется уровнем достижения показателей индикатора эффективности реализации районной целевой программы «Молодежь Шумерлинского района на 2012-2015» (Приложение №2).

Перечень документов, необходимых для организации семейного образования:

- заявление родителей (законных представителей) о переводе на обучение в форме семейного образования;
- приказ по общеобразовательному учреждению о переводе на обучение в форме семейного образования;
- приказ по общеобразовательному учреждению, регламентирующий аттестацию учащегося;
- протокол заседания педагогического совета общеобразовательного учреждения;
- приказ по общеобразовательному учреждению об итогах аттестации учащегося;
- расписание консультаций и аттестации учащегося;
- протоколы аттестации;
- журнал регистрации заявлений на перевод учащихся на семейную форму получения образования;
- договор об организации освоения образовательных программ в форме семейного образования между общеобразовательным учреждением и родителями (законными представителями) (Приложение №3).

Для выполнения практических и лабораторных работ, получения консультативной и методической помощи, прохождения промежуточной аттестации обучающийся в семье приглашается на учебные, практические и иные занятия, соответствующие срокам выполнения лабораторных и практических работ, проведения промежуточной аттестации обучающегося по очной форме по расписанию общеобразовательного учреждения. Результаты аттестации фиксируются в классном журнале и дневнике обучающегося. Родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося могут присутствовать на консультациях и промежуточной аттестации обучающегося при наличии медицинских показаний или по требованию психолога данного общеобразовательного учреждения и должны быть информированы в письменном виде об уровне усвоения обучающимся образовательных программ.

2.3. Обучающиеся могут перейти на семейную форму получения образования по заявлению родителей (иных законных представителей) на любой ступени общего образования: начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Обучающиеся, получающие образование в семье, вправе на любом этапе обучения, по решению родителей (иных законных представителей), продолжить образование в другой форме.

2.4. Перевод на другую форму получения образования осуществляется на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.

Приказ об изменении формы получения образования хранится в личном деле обучающегося.

2.5. Отношения между общеобразовательным учреждением и родителями (иными законными представителями) при организации семейного образования регулируются договором, который не может ограничивать права сторон по сравнению с действующим законодательством. Условия договора не должны ограничивать права сторон. В договоре указываются образовательная программа, по которой обучающийся будет получать общее образование в семье, формы и сроки проведения промежуточной аттестации по предметам базисного учебного плана, сроки выполнения практических и лабораторных работ, финансовые взаимоотношения сторон (приложение № 3).

2.6. Для осуществления семейного образования родители (иные законные представители) могут:

- пригласить преподавателя самостоятельно;
- обратиться за помощью в общеобразовательное учреждение;
- обучать самостоятельно.

Родители (иные законные представители) информируют общеобразовательное учреждение о приглашенных ими преподавателях и определяют, совместно с администрацией общеобразовательного учреждения, возможность их участия в

промежуточной и итоговой аттестации.

2.7. Общеобразовательное учреждение в соответствии с договором:

- бесплатно предоставляет обучающемуся на время обучения учебники и другую литературу, имеющуюся в библиотеке общеобразовательного учреждения;
- осуществляет промежуточную и государственную (итоговую) аттестации обучающегося.

2.8. Общеобразовательное учреждение вправе расторгнуть договор, если родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося не обеспечили:

- освоение обучающимся определенных договором образовательных программ в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта в установленные сроки;
- явку обучающегося в общеобразовательное учреждение в определенные договором сроки для выполнения лабораторных и практических работ, прохождения промежуточной и государственной (итоговой) аттестации. В случае расторжения договора обучающемуся предоставляется возможность продолжить, по желанию родителей (и иных законных представителей), обучение в другой форме в данном общеобразовательном учреждении. По решению педагогического совета общеобразовательного учреждения и с согласия родителей (иных законных представителей) обучающийся может быть оставлен на повторный курс обучения.

2.9. Родители (иные законные представители) совместно с общеобразовательным учреждением несут ответственность за выполнение образовательных программ в соответствии с государственными образовательными стандартами.

## 3. Аттестация обучающегося

3.1. Государственная (итоговая) аттестация обучающихся по форме семейного образования проводится в полном соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.12.1999 № 1075 «Об утверждении Положения о государственной (итоговой) аттестации выпускников IX и XI (XII) классов общеобразовательных учреждений Российской Федерации».

Освоение образовательных программ в форме семейного образования предполагает самостоятельное, или с помощью педагогов, или с помощью родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося освоение образовательных программ с последующим прохождением промежуточной и государственной (итоговой) аттестации в данном общеобразовательном учреждении.

Лица, освоившие образовательные программы в форме семейного образования, имеют право в качестве экстернов пройти промежуточную и государственную (итоговую) аттестацию в общеобразовательном учреждении, имеющем государственную аккредитацию, на основании п. 1.3. Положения о получении общего образования в форме экстерната (утвержденного приказом Министерства образования Российской Федерации от 23 июня 2000г. № 1884).

3.2. Перевод обучающегося в последующий класс производится по решению педагогического совета общеобразовательного учреждения в соответствии с результатами промежуточной аттестации.

3.3. Освоение обучающимся образовательных программ основного общего и среднего (полного) общего образования завершается обязательной государственной (итоговой) аттестацией.

3.4. Выпускникам 9 и 11 (12) классов, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию, общеобразовательное учреждение, имеющее государственную аккредитацию, выдает документ государственного образца о соответствующем образовании.

3.5. Выпускники, обучающиеся в форме семейного образования, проявляющие способности и трудолюбие в учении,

могут быть награждены золотой или серебряной медалями «За особые успехи в учении», похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов». Награждение производится в соответствии с Положением о медалях «За особые успехи в учении» (утвержденном приказом Минобрнауки России от 25 февраля 2010 года № 140), с Положением о похвальной грамоте «За особые успехи в изучении отдельных предметов» и похвальном листе «За отличные успехи в учении» (утвержденными приказом Минобрнауки России от 03 декабря 1999 года № 1076).

#### 4. Финансовое обеспечение семейного образования

4.1. Родителям (законным представителям), осуществляющим воспитание и обучение несовершеннолетнего ребенка в семье, выплачиваются денежные средства в размере затрат на образование каждого ребенка на соответствующем этапе обучения в муниципальном общеобразовательном учреждении, определяемом в соответствии с финансовыми нормативами затрат.

Общеобразовательное учреждение обеспечивает выплату родителям денежных средств в размере затрат на оплату труда педагогов и приобретение учебных пособий по установленным законодательством и соответствующими нормативно-правовыми актами нормативам.

4.2. Дополнительные расходы, произведенные семьей сверх выплаченных денежных средств, покрываются родителями (иными законными представителями) самостоятельно.

4.3. Родители (иные законные представители), осуществляющие образование несовершеннолетнего ребенка в семье, не лишаются права на получение компенсаций, установленных государственными и муниципальными органами власти на детей соответствующего возраста.

5. Правовое положение педагогического работника, осуществляющего обучение детей в семье по договору с родителями (иными законными представителями)

5.1. Родители (иные законные представители), осуществляющие образование ребенка в семье, могут заключать договор с учителем (преподавателем), приглашенным ими самостоятельно.

5.2. Индивидуальная трудовая педагогическая деятельность, сопровождающаяся получением доходов, рассматривается как предпринимательская и подлежит регистрации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Индивидуальная трудовая педагогическая деятельность не лицензируется.

5.4. Незарегистрированная индивидуальная трудовая педагогическая деятельность не допускается. Физические лица, занимающиеся такой деятельностью с нарушением законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение к Положению о семейном образовании  
в Шумерлинском районе  
Чувашской Республики

Договор  
о получении начального общего, основного общего,  
среднего (полного) общего образования

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Шумерля  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «\_\_\_\_\_ средняя общеобразовательная школа» Шумерлинского района Чувашской Республики, именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора

\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и законного представителя (родителя) обучающегося \_\_\_\_\_, именуемого в дальнейшем «Представитель», обучающегося (Ф.И.О) \_\_\_\_\_, именуемого в дальнейшем «Обучающийся», в интересах обучающегося в соответствии с п. 1 ст. 10 Закона РФ «Об образовании» заключили настоящий договор о нижеследующем:

#### 1. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является организация освоения Обучающимся образовательных программ, программы в форме семейного образования за \_\_\_ класс в рамках государственного образовательного стандарта.

2. Освоение Обучающимся образовательных программ в форме семейного образования обеспечивается по программам \_\_\_\_\_ класса в сопровождении, утвержденных и рекомендованных к изучению учебников.

#### 2. Права и обязанности Учреждения

##### 2.1. Учреждение обязано:

2.1.1. Предоставлять Обучающемуся на время обучения бесплатно учебную и другую литературу, имеющуюся в библиотечном фонде Учреждения, в соответствии с установленным порядком.

2.1.2. В целях освоения обучающимся общеобразовательных программ, являющихся предметом настоящего договора, обеспечить Обучающегося методической и консультативной помощью, оказываемой в порядке, устанавливаемом Учреждением.

2.1.3. Осуществлять промежуточную и итоговую аттестацию Обучающегося.

2.1.4. Переводить Обучающегося в следующий класс в установленном порядке по решению педагогического совета Учреждения на основании результатов промежуточной аттестации.

2.1.5. Обеспечить в установленном порядке аттестацию Обучающегося в связи с досрочным усвоением им соответствующей программы.

2.1.6. По требованию Представителя досрочно проводить аттестацию Обучающегося в связи с досрочным усвоением им соответствующей программы.

##### 2.2. Учреждение имеет право:

2.2.1. Устанавливать порядок оказания методической и консультативной помощи Обучающемуся, сроки выполнения практических и лабораторных работ.

2.2.2. В случае неявки Обучающегося на назначенную консультацию без уважительной причины не проводить в дальнейшем консультацию по вынесенному на пропущенную консультацию вопросу, требовать от Обучающегося самостоятельного изучения соответствующей темы.

2.2.3. Устанавливать порядок и сроки проведения промежуточной аттестации Обучающегося.

2.2.4. Определять возможность участия педагогов, приглашенных Представителем, в промежуточной и итоговой аттестации Обучающегося.

2.2.5. Отказать Обучающемуся в выдаче документа государственного образца о соответствующем образовании в случае невыполнения Положения о государственной (итоговой) аттестации выпускников IX и XI (XII) классов общеобразовательных учреждений Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации ФЗ от 03.12.1999 № 1075.

2.2.6. Расторгнуть настоящий договор при условии не усвоения Обучающимся в срок, установленный годовым календарным планом (графиком), образовательных программ, являющихся предметом настоящего договора.

#### 3. Права и обязанности Представителя

##### 3.1. Представитель обязан:

#### Задачи Программы:

- создание условий для социально - экономического благополучия молодежи района;
- развитие системы культурно – досуговой и спортивно – оздоровительной деятельности молодого поколения;
- повышение престижности качественного образования как основы личного успеха молодых граждан;
- создание системы государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи;
- объединение усилий по содействию социальной адаптации молодежи, ее занятости профориентации, поддержка молодежного предпринимательства;
- развитие детского и молодежного общественного движения района, творческого потенциала молодежи;
- создание условий для социально – экономической поддержки молодой семьи;
- становление эффективной системы профилактики безнадзорности и правонарушений в подростковой и молодежной среде;
- развитие системы информационного обеспечения молодежи;
- формирование системы допризывной подготовки молодежи, создание клубов военно – патриотической и иной социально значимой направленности.

Сроки реализации Программы – 2012 – 2015 годы.

#### 3. Система программных мероприятий

Достижение цели и решение задач Программы осуществляется путем скоординированного выполнения комплекса взаимосвязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Реализация Программы осуществляется по 6 основным направлениям:

- Организация нормативно-правовой базы по реализации молодежной политики
- Социально – экономические гарантии и информационно – правовая поддержка молодежи
- Обеспечение условий для гражданского, патриотического и духовно – нравственного воспитания молодежи
- Пропаганда здорового образа жизни и профилактика асоциальных явлений в молодежной среде
- Развитие подростковых и молодежных общественных объединений и клубов, творческого потенциала молодежи
- Создание базы данных кадрового резерва из числа социально активной и профессионально успешной молодежи.

Мероприятия, проводимые в рамках реализации целевой программы, их сроки, исполнители и ресурсы указаны в Приложении №1.

#### 4. Ресурсное обеспечение Программы

Программа реализуется за счет средств бюджета Шумерлинского района. Дополнительно могут быть привлечены средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также, по согласованию, средства юридических и физических лиц, заинтересованных в осуществлении Программы.

#### 5. Механизм реализации Программы и контроль ее выполнением

Контроль за реализацией Программы осуществляет отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

Исполнители мероприятий Программы ежегодно до 31 января представляют информацию о ходе реализации мероприятий Программы в отдел образования, спорта и молодежной политики администра-

Районная целевая Программа  
«Молодежь Шумерлинского района на 2012 – 2015 годы»

Введение

Районная целевая Программа «Молодежь Шумерлинского района на 2012 – 2015 годы» (далее – Программа) призвана скоординировать имеющийся опыт органов местного самоуправления, организаций, предприятий и общественных объединений района по созданию условий для всестороннего развития молодежи, ее комфортной жизнедеятельности в социальной среде Шумерлинского района и обеспечения защиты прав и законных интересов молодых граждан. Программа определяет действия вышеназванных органов и структур по реализации молодежной политики, механизмы решения поставленных задач.

1. Содержание проблемы и необходимость ее решения программным методом

Программные мероприятия по реализации молодежной политики представляют собой целостную систему мер правового, организационного, финансово – экономического, информационного и кадрового характера, направленных на создание необходимых условий для выбора молодыми гражданами своего жизненного пути для ответственного участия в социально – экономической и общественной жизни района. Численный потенциал молодежи района на 1 июля 2012 года в районе составляет 2335 человека в возрасте от 14 до 30 лет, что составляет 22 % от общего населения Шумерлинского района. Из общего числа молодежи порядка 32% - работающая молодежь, 9% (215 человек) - студентов ВУЗов, СУЗов, ПУ.

В Центре занятости населения на 1 сентября 2008 года было зарегистрировано 107 молодых человека, то на 1 декабря 2011 года – всего 16, на 1 июля 2012 – 4.

В районе есть необходимые условия для более активного включения молодежи в социально – экономическую и культурную жизнь. Однако уровень ее активности в решении жизненно важных на селе проблем нельзя назвать высоким. Если в образовательных учреждениях района созданы и функционируют 7 детских и 2 молодежных общественных организаций с общим охватом 750 человек, то молодые люди, вышедшие из школьного возраста, в основной массе не принимают активного участия в общественной жизни района.

В настоящее время общее количество молодых людей, систематически занимающихся физкультурой и спортом, составляет 557 человек.

С этой целью необходимо активизировать работу центров культуры и спорта района по привлечению подростков и молодежи к общественно полезной деятельности и для личностного саморазвития. В этой связи необходимо работать над повышением качества проводимых в районе культурных и спортивно массовых мероприятий, делая акцент на патриотическом, оздоровительном и волонтерском направлениях деятельности. Как положительный пример - с 2007 года при МБОУ «Ходарская СОШ им. И.Н. Ульянова» функционирует военно-патриотический клуб «Ильгужар», активно зарекомендовавший себя как школа патриотизма.

Необходима поддержка инициативы творчески устремленной молодежи на местах, ориентируя их деятельность на социально значимые мероприятия, организуя досуг молодежи, поддерживая их инициативу.

Приходится констатировать, что среди незанятой молодежи существует высокий уровень преступности и правонарушений. Так, в 2011 году несовершеннолетними совершено 10 административных и 4 уголовных преступлений. Поддержке и самоопределению этой категории молодежи необходимо уделять особое внимание.

2. Цели, задачи и сроки реализации Программы

Основными целями Программы являются: совершенствование комплексной системы мер по реализации молодежной политики на территории Шумерлинского района, дальнейшее развитие и укрепление правовых, экономических и организационных условий гражданского становления молодежи, включения ее в общественную жизнь района, развитие детского и молодежного общественного движения.

3.1.1. Обеспечить усвоение Обучающимся образовательных программ, являющихся предметом данного договора, в сроки, соответствующие расписанию проведения промежуточных аттестаций учащихся, получающих образование в семье, утвержденному директором Учреждения.

3.1.2. Обеспечивать явку Обучающегося в Учреждение в установленные Учреждением сроки, информировать Учреждение о непосещении Обучающимся Учреждения не позднее, чем за сутки до назначенного времени.

3.1.3. Информировать Учреждение о приглашенных им для обучения Обучающегося преподавателях и обеспечивать их участие в промежуточной и итоговой аттестации Обучающегося по требованию Учреждения (Учреждение выдвигает данное требование не позднее, чем за один месяц до даты проведения аттестации).

3.2. Представитель имеет право:

3.2.1. Для обеспечения освоения Обучающимся образовательных программ, являющихся предметом данного договора:  
- пригласить преподавателя (учителя) самостоятельно,  
- обратиться за консультативной помощью в Учреждение,  
- обучать самостоятельно.

3.2.2. Знакомиться с результатами аттестаций.

3.2.3. Присутствовать вместе с Обучающимся на консультациях.

4. Финансовые взаимоотношения сторон

4.1. Учреждение обеспечивает выплату денежных средств в размере затрат на образование ребенка на соответствующем этапе образования в общеобразовательном учреждении, определяемом в соответствии с финансовыми нормативами затрат в месяц за счет средств, поступающих на финансовое обеспечение государственных гарантий граждан на получение общедоступного и бесплатного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях для реализации основных образовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников образовательных учреждений, расходов на учебные пособия, технические средства, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов):

- законному представителю (родителю, опекуну/попечителю) обучающегося ежемесячно выплачивается \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_ коп. (\_\_\_\_\_);

- учителю, проводящему консультации для обучающихся, - \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_ коп.

- учителю, проводящему аттестацию знаний обучающихся, - \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_ коп.

4.2. Учреждение обеспечивает выплату денежных средств в размере затрат на оплату труда педагогов и приобретение учебных пособий по установленным законодательством и соответствующими нормативно-правовыми актами нормативам.

4.3. Денежные средства перечисляются ежемесячно на счет Представителя, указанного в данном договоре, не позднее 20 числа следующего за отчетным.

4.4. Дополнительные расходы, произведенные Представителем сверх выплачиваемых денежных средств, компенсации не подлежат.

5. Ответственность сторон

5.1. Учреждение в установленном порядке несет ответственность за:

- качество проведения аттестации Обучающегося,  
- освоение Обучающимся вопросов, рассматриваемых на консультациях педагогами Учреждения, при условии присутствия на консультациях Обучающегося.

5.2. Представитель несет ответственность за:

- посещаемость Обучающимся консультаций и аттестаций;

- освоение Обучающимся программ, изучаемых им без участия педагогов Учреждения;  
- использование денежных средств по целевому назначению.

5.3. В случае нецелевого использования денежных средств представитель возмещает денежные средства Учреждению в полном размере.

6. Порядок расторжения договора

6.1. Настоящий договор расторгается автоматически:

6.1.1. При ликвидации Учреждения обязательства по данному договору не переходят к правопреемнику Учреждения.

6.1.2. При отчислении Обучающегося из Учреждения по заявлению Представителя.

6.1.3. При неподтвержденном соответствующими результатами аттестации усвоении Обучающимся общеобразовательной программы, являющейся предметом данного договора.

6.1.4. При наличии соответствующего медицинского заключения о невозможности продолжения получения Обучающимся образования в семье.

7. Срок действия договора

7.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до \_\_\_\_\_ года. Договор может быть продлен, изменен, дополнен по соглашению сторон.

8. Заключительная часть

Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

9. Реквизиты и подписи сторон

Учреждение: \_\_\_\_\_ Представитель: \_\_\_\_\_

Приложение №2

к постановлению администрации Шумерлинского района от 23.11.2012 г. № 736

Правила предоставления средств бюджета Шумерлинского района на финансирование семейного образования в Шумерлинском районе Чувашской Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила регламентируют порядок предоставления средств бюджета Шумерлинского района Чувашской Республики, поступивших из республиканского бюджета Чувашской Республики (далее - средства бюджета), на финансирование семейного образования в Шумерлинском районе.

1.2. Возмещение расходов родителям (законным представителям), осуществляющим воспитание и обучение несовершеннолетнего ребенка в форме семейного образования, производится за счет средств бюджета Шумерлинского района, выделяемых общеобразовательному учреждению, где данный ребенок состоит в списочном составе обучающихся, в размере базового норматива затрат с учетом поправочного коэффициента на семейное образование на основании договора, заключенного между общеобразовательным учреждением и родителем (законным представителем).

1.3. Общеобразовательное учреждение обеспечивает выплату родителям денежных средств в размере затрат на оплату педагогической деятельности и приобретение учебных пособий по установленным законодательством и соответствующим нормативно-правовым актам нормативам.

Выплата указанных средств производится путем их зачисления на лицевые счета родителей (законных представителей), открытые в соответствующих банковских учреждениях.

1.4. Предоставление средств из бюджета Шумерлинского

района на цели, предусмотренные в пункте 1.3. настоящих Правил, осуществляется на основании приказа общеобразовательного учреждения, выписки из решения педагогического совета общеобразовательного учреждения о переводе учащегося на семейное образование, договора между общеобразовательным учреждением и родителями (законными представителями).

## II. Порядок финансирования

2.1. Предоставление средств на указанные цели осуществляется за счет средств бюджета Шумерлинского района в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, каждому общеобразовательному учреждению.

2.2. Предоставление средств на цели, указанные в пункте 1.3. настоящих правил, осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. Бюджетные ассигнования, лимиты бюджетных обязательств и предельные объемы финансирования по расходам, осуществляемым за счет указанных средств, учитываются на лицевом счете отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района (далее – отдел образования). На основании расходных расписаний (реестров расходных расписаний) отдела образования указанные средства распределяются на лицевые счета получателей средств бюджета Шумерлинского района, открытые в отделе Министерства

финансов Чувашской Республики по Шумерлинскому району и городу Шумерля.

2.2.2. Санционирование оплаты денежных обязательств, подлежащих исполнению за счет указанных средств, осуществляется отделом Министерства финансов Чувашской Республики по Шумерлинскому району и городу Шумерля в порядке, установленном финансовым отделом администрации Шумерлинского района, в соответствии с п. 1.4. настоящих Правил на основании платежных документов на перечисление средств физическим лицам, представленным получателями средств бюджета Шумерлинского района.

2.2.3. После проверки и санкционирования оплаты денежных обязательств платежные документы направляются отделом Министерства финансов Чувашской Республики по Шумерлинскому району и городу Шумерля в финансовый отдел администрации Шумерлинского района для осуществления кассовых выплат с лицевого счета бюджета Шумерлинского района, открытого финансовому отделу администрации Шумерлинского района в отделении по городу Шумерля и Шумерлинскому району УФК по Чувашской Республике.

## III. Осуществление контроля

3.1. Контроль за целевым использованием средств осуществляет отдел образования администрации Шумерлинского района в соответствии с установленными полномочиями.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

#### О районной целевой программе «Молодежь Шумерлинского района на 2012-2015 годы»

23.11.2012 № 737

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 19.09.2008 № 277 «О республиканской целевой программе «Молодежь Чувашской Республики: 2011-2020 годы», на основании ч.1 ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в целях создания условий для активного включения молодых граждан в процесс социально-экономического, общественно-политического и культурного развития района

администрация Шумерлинского района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую районную целевую программу «Молодежь Шумерлинского района на 2012–2015 годы» (далее – Программа).

2. Утвердить муниципальным заказчиком Программы администрацию Шумерлинского района.

3. Установить, что при подготовке проектов решений Собраний депутатов Шумерлинского района о бюджете Шумерлинского района на соответствующие годы Программа включается в перечень районных целевых программ, подлежащих финансированию за счет средств бюджета Шумерлинского района.

4. Структурным подразделениям администрации Шумерлинского района обеспечить своевремен-

ное выполнение мероприятий, предусмотренных Программой.

5. Признать утратившими силу:

постановление главы администрации Шумерлинского района от 08.06.2011 № 319 «О внесении изменений в районную целевую программу «Молодежь Шумерлинского района на 2011-2015 годы»;

постановление администрации Шумерлинского района от 17.01.2012 № 19 «О внесении изменений в постановление главы Шумерлинского района от 14.09.2010 № 598 «О районной целевой программе «Молодежь Шумерлинского района на 2011-2015 годы».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района» и подлежит размещению на официальном сайте Шумерлинского района.

Глава администрации  
Шумерлинского района Л.Г. Рафинов

<p>Ожидаемые конечные результаты Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение числа рабочих мест для молодежи, расширение возможностей для сезонной и вторичной занятости подростков и молодежи, снижение численности безработных молодых людей;</li> <li>- повышение уровня активности молодежи в общественно – спортивной жизни района через участие в детском и молодежном общественном движении, в общерайонных мероприятиях, увеличение числа молодежи, систематически занимающихся физкультурой и спортом;</li> <li>- развитие системы профилактики наркомании, алкоголизма, табакокурения и правонарушений среди молодежи, сокращение числа несовершеннолетних и молодежи, совершивших правонарушения и преступления;</li> <li>- повышение толерантности в молодежной среде;</li> <li>- рост интереса подростков и молодежи к истории, культуре, традициям чувашского народа и других национальностей;</li> <li>- создание базы данных кадрового резерва из числа социально активной и профессионально успешной молодежи.</li> </ul>
<p>Система организации контроля за выполнением Программы</p>	<p>Контроль за реализацией Программы осуществляет отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.</p> <p>Исполнители мероприятий Программы ежегодно до 31 января представляют информацию о ходе реализации мероприятий Программы в отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.</p> <p>Отдел образования, спорта и молодежной политики до 1 февраля ежегодно представляет главе администрации Шумерлинского района доклад о выполнении программы, эффективности исполнения финансовых средств за период ее реализации.</p> <p>Отдел образования, спорта и молодежной политики до 1 марта ежегодно представляет информацию в Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики.</p>



Сроки реализации Программы	2012 – 2015 годы
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования Программы: 484,9 тыс. рублей за счет средств бюджета Шумерлинского района и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. В ходе выполнения Программы объем финансовых средств может уточняться.

Утверждена:  
постановлением администрации Шумерлинского района  
от 23.11.2012 № 737

РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА  
«МОЛОДЕЖЬ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА на 2012 – 2015 годы»

г. ШУМЕРЛЯ  
2012 год

## Паспорт программы

Наименование Программы	Районная целевая Программа «Молодежь Шумерлинского района на 2012 – 2015 годы» (далее - Программа)
Основной разработчик	Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района
Исполнители Программы	<p>Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района;</p> <p>Отдел соцзащиты населения по г. Шумерля и Шумерлинскому району (по согласованию);</p> <p>Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения администрации Шумерлинского района;</p> <p>Отдел экономики, имущества и взаимодействия с предприятиями агропромышленного комплекса администрации Шумерлинского района.</p> <p>БУ ЧР «Шумерлинский центр социального обслуживания населения Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики» (по согласованию);</p> <p>БУ ЧР «Шумерлинская центральная районная больница» Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики (по согласованию);</p> <p>БУ «Республиканский наркологический диспансер» 4-е отделение г. Шумерля ( по согласованию);</p> <p>МО МВД РФ «Шумерлинский» (по согласованию);</p> <p>Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения г. Шумерля» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики (по согласованию);</p> <p>Военный комиссариат г. Шумерля, Шумерлинского и Порецкого районов (по согласованию);</p> <p>главы сельских поселений Шумерлинского района (по согласованию)</p>

Цели и задачи программы	Основной целью Программы является развитие и укрепление социально – экономических, правовых и организационных условий гражданского становления и социальной самореализации молодежи, активное участие ее в общественной жизни района.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание условий для социального, экономического благополучия молодежи района;</li> <li>- развитие системы культурно – досуговой и спортивно – оздоровительной деятельности молодого поколения;</li> <li>- повышение престижности качественного образования как основы личного успеха молодых граждан;</li> <li>создание системы государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи;</li> <li>- объединение усилий по содействию социальной адаптации молодежи, ее занятости и профориентации, поддержка молодежного предпринимательства;</li> <li>- развитие детского и молодежного общественного движения;</li> <li>- создание условий для социально – экономической поддержки молодой семьи;</li> <li>- становление эффективной системы профилактики безнадзорности и правонарушений в подростковой и молодежной среде;</li> <li>- развитие системы информационного обеспечения молодежи;</li> <li>- формирование системы допризывной подготовки молодежи, создание клубов военно – патриотической и иной социально значимой направленности</li> </ul>